

**Paritair Subcomité voor de beschutte werk-
plaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Ge-
meenschap of door de Vlaamse Gemeenschap-
commissie en de sociale werkplaatsen erkend
en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeen-
schap**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober
2010*

Bepaling van de modaliteiten inzake de instelling
van een systeem van conventioneel brugpensioen
op 58 jaar in de Vlaamse sociale werkplaatsen

HOOFDSTUK I. *Doel*

Artikel 1. De ondertekenende partijen komen over-
een een aanvullende vergoeding ten gunste van
sommige oudere werknemers in te voeren, over-
eenkomstig de bepalingen van de collectieve ar-
beidsovereenkomst nr. 17, gesloten in de Nationa-
le Arbeidsraad op 19 december 1974, algemeen
verbindend verklaard bij koninklijk besluit van
16 januari 1975, tot invoering van een aanvullende
vergoeding ten gunste van sommige bejaarde
werknemers indien zij worden ontslagen.

HOOFDSTUK II. *Toepassingsgebied*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgevers en de werkne-
mers van de sociale werkplaatsen erkend en/of
gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap die
ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de
beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de
Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Ge-
meenschapscommissie en de sociale werkplaatsen
erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse ge-
meenschap en die erkend en/of gesubsidieerd als
sociale werkplaats door de Vlaamse Gemeenschap.

Onder "werknemers" verstaat men : zowel de man-
nelijke als vrouwelijke arbeiders en bedienden.

**Sous-commission paritaire pour les entreprises
de travail adapté subsidiées par la Communauté
flamande ou par la Commission communautaire
flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou sub-
sidiés par la Communauté flamande**

*Convention collective de travail du 19 octobre
2010*

Fixation des modalités d'instauration d'un système
de prépension conventionnelle à 58 ans dans les
ateliers sociaux flamands

CHAPITRE Ier. *Objet*

Article 1er. Les parties signataires conviennent
d'instaurer une indemnité complémentaire en fa-
veur de certains travailleurs âgés, conformément à
la convention collective de travail n° 17, conclue le
19 décembre 1974 au sein du Conseil national du
travail, rendue obligatoire par arrêté royal du
16 janvier 1975, instituant un régime d'indemnité
complémentaire en faveur de certains travailleurs
âgés en cas de licenciement.

CHAPITRE II. *Champ d'application*

Art. 2. La présente convention collective de travail
s'applique aux employeurs et aux travailleurs des
ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Com-
munauté flamande et qui ressortissent à la Sous-
commission paritaire pour les entreprises de travail
adapté subsidiées par la Communauté flamande ou
par la Commission communautaire flamande et les
ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Com-
munauté flamande.

Par "travailleurs", on entend : les travailleurs ou-
vriers et employés, tant masculins que féminins.

Art. 3. § 1. Deze arbeidsovereenkomst is van toepassing voor alle werknemers die een arbeidsovereenkomst hebben, voor zover ze van werkloosheidsuitkeringen zullen genieten en de leeftijdsvoorwaarden, voorzien in § 2, vervullen.

§ 2. De in artikel 3, § 1 bedoelde regeling geldt alleen voor de werknemers die in de periode van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012 de leeftijd van 58 jaar bereiken of bereikt hebben en door de werkgever ontslagen worden voor 1 januari 2013.

§ 3. Voorafgaand aan de aanvraag en bij aanvang van de opzegtermijn moet de werknemer een anciënniteit van 10 jaren in de onderneming van aanvraag kunnen aantonen. Een uitzondering wordt gemaakt op deze anciënniteit voor diegenen die in een sociale werkplaats terecht komen als gevolg van sluiting, herstructurering of vereffening van een andere sociale werkplaats.

De werknemer moet ook voldoen aan de wettelijke voorwaarden inzake anciënniteit.

§ 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers die om dwingende reden ontslagen worden.

HOOFDSTUK III.

Bedrag van de aanvullende vergoeding

Art. 4. De aanvullende vergoeding toegekend aan de bruggepensioneerde werknemer is gelijk aan de vergoeding bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Art. 3. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique à tous les travailleurs ayant un contrat de travail pour autant qu'ils puissent bénéficier d'allocations de chômage et qu'ils remplissent les conditions d'âge prévues au § 2.

§ 2. Le règlement visé à l'article 3, § 1er n'est valable que pour les travailleurs qui atteignent ou ont atteint l'âge de 58 ans au cours de la période du 1er janvier 2011 au 31 décembre 2012 inclus et qui sont licenciés par leur employeur avant le 1er janvier 2013.

§ 3. Préalablement à la demande et lors du commencement du délai de préavis, le travailleur doit pouvoir justifier d'une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise demanderesse. Une exception est faite pour ceux qui se trouvent dans un atelier social suite à la fermeture, la restructuration ou la liquidation d'un autre atelier social.

Le travailleur doit satisfaire aux conditions d'ancienneté légalement prévues.

§ 4. La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs licenciés pour motif grave.

CHAPITRE III.

Montant de l'indemnité complémentaire

Art. 4. L'indemnité complémentaire octroyée au travailleur prépensionné est égale à l'indemnité prévue à la convention collective de travail n° 17, conclue au Conseil national du travail.

Art. 5. Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt gekoppeld aan de evolutie van de index van de consumptieprijzen volgens de toepassingsmodaliteiten inzake werkloosheidsuitkeringen, in overeenstemming met de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1971).

Het bedrag wordt elk jaar herzien volgens de herwaarderingscoëfficiënt, vastgelegd door de Nationale Arbeidsraad.

HOOFDSTUK IV. *Verplichtingen van de werknemer*

Art. 6. De brugpensioneerde is verplicht de werkgever op de hoogte te houden van alle gegevens die zijn statuut van brugpensioneerde zouden kunnen beïnvloeden.

HOOFDSTUK V. *Andere*

Art. 7. Bij overgang van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en/of deeltijds brugpensioen naar voltijds brugpensioen zal het bedrag van de aanvullende vergoeding berekend worden op basis van een voltijds referteloon.

Art. 8. Voor alles wat er in deze collectieve arbeidsovereenkomst niet specifiek bepaald is, wordt verwezen naar de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad evenals alle reglementaire bepalingen die hierop van toepassing zijn.

Art. 5. Le montant de l'indemnité complémentaire est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation selon les modalités d'application en matière d'allocation de chômage, conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 (Moniteur belge du 20 août 1971).

Le montant est revu annuellement selon le coefficient de réévaluation fixé par le Conseil national du travail.

CHAPITRE IV. *Obligations du travailleur*

Art. 6. Le prépensionné est obligé d'informer l'employeur de toutes les données pouvant influencer son statut de prépensionné.

CHAPITRE V. *Divers*

Art. 7. Lors du passage d'un système de crédit-temps ou de prépension à temps partiel à la prépension à temps plein, le montant de l'indemnité complémentaire sera calculé sur la base d'un salaire de référence à temps plein.

Art. 8. Pour tout ce qui n'est pas spécifié dans la présente convention collective de travail, il est renvoyé aux dispositions de la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail, ainsi qu'à toutes les dispositions réglementaires qui s'y appliquent.

Art. 9. De bepalingen inzake « werkhervatting na ontslag » van CAO nr. 17tricies van 19 december 2006 van de NAR zijn van toepassing.

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst mag geen afbreuk doen aan in de onderneming bestaande overeenkomsten die gunstiger zijn voor de werknemer.

HOOFDSTUK VI. *Duur van de overeenkomst*

Art. 11. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en treedt buiten werking op 1 januari 2013.

Art. 12. De ondertekende partijen komen overeen in het laatste trimester van 2012 een evaluatie te houden van de impact van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Speciale aandacht zal hierbij uitgaan naar het aantal werknemers die al dan niet in het systeem brugpensioen stapten en de financiële repercussies op de werkplaatsen.

Art. 9. Les dispositions concernant “la reprise du travail suite à un licenciement” contenues dans lu CCT n° 17 tricies du 19 décembre 2006 du CNT sont d’application.

Art. 10. La présente convention collective de travail ne peut porter préjudice aux conventions en vigueur dans l’entreprise et qui seraient plus favorables pour le travailleur.

CHAPITRE VI. *Durée de la convention*

Art. 11. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2011 et cesse d’être en vigueur au 1er janvier 2013.

Art. 12. Les parties signataires conviennent d’organiser une évaluation sur l’impact de cette convention collective de travail, dans le dernier trimestre de 2012. L’attention sera prêtée au nombre de travailleurs qui sont entrés, ou pas, dans le système de prépension et les répercussions financières sur les ateliers.