

**Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2010 inzake sectoraal herstel bij economische recessie.**

**HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGEBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en die erkend zijn door het "Vlaams subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie".

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

**HOOFDSTUK II: ALGEMEEN KADER**

**Artikel 2**

De ondertekenende partijen erkennen het belang van afspraken met betrekking tot het economisch herstel van de sector in tijden van economische crisis.

De ondertekenende partijen erkennen dat omwille van het specifieke karakter van, onder meer, de sector en de populatie, een gedifferentieerde aanpak van doelgroep- en omkaderingsmedewerkers gepast kan zijn.

**HOOFDSTUK III: VASTSTELLING VAN DE AANVULLENDE FINANCIËLE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVER BIJ ECONOMISCHE WERKLOOSHEID : arbeiders.**

**Artikel 3**

**§1**

De werkgever zal bij invoering in de werkplaats van een systeem van economische werkloosheid voor arbeiders, een aanvullende vergoeding betalen.

**§2**

De aanvullende vergoeding bedraagt:

- Alleenstaanden en samenwonenden: van 1<sup>ste</sup> tot en met 60<sup>ste</sup> dag per kalenderjaar een toeslag van 3 € bruto per werkdag die omwille van de werkloosheid om economische redenen niet werd gepresteerd.
- Gezinshoofden mits aflevering aan de werkgever van een officieel attest van de uitbetalingsinstelling / RVA met betrekking tot de gezinstoestand: van 1<sup>ste</sup> tot en met 60<sup>ste</sup> dag per kalenderjaar een toeslag van 6 € bruto per werkdag die omwille van de werkloosheid om economische redenen niet werd gepresteerd.
- De hierboven vermelde categorieën worden bepaald op basis van de vigerende RVA-reglementering.

- De hierboven vermelde dagbedragen worden omgerekend naar een uurbedrag volgens de volgende formule

aanvullende vergoeding (3 EUR of 6 EUR naargelang het geval) x 5  
dagen/week

---

gemiddelde voltijdse arbeidsduur op het vlak van de onderneming.

Deze bedragen worden uitbetaald gedurende maximaal 456 uren per kalenderjaar. Voor de arbeiders die geen voltijds uurrooster hebben gebaseerd op de werkelijke arbeidsduur omgerekend per week (38u) wordt het maximaal aantal uren geproratiseerd.

### §3

De betaling van de aanvullende vergoeding gebeurt samen met de uitbetaling van het loon van de maand waarin de economische werkloosheid voorkwam.

## Artikel 4

### §1

De werkgevers bekomen bij het sectorale fonds voor bestaanszekerheid de terugbetaling van de aanvullende vergoeding waarvan sprake in artikel 3, met een maximum van 114 uren per kalenderjaar per werknemer.

De praktische modaliteiten van deze terugbetaling worden vastgelegd door de Raad van Beheer van het sectorale fonds.

### §2

Jaarlijks gebeurt er een verslaggeving aan de ondernemingsraad of aan het comité voor preventie en bescherming of aan de syndicale delegatie. Deze informatie geeft een overzicht van de economische werkloosheid en het aantal werknemers die een aanvullende vergoedingen bij economische werkloosheid ontvingen, en voor welk bedrag (geglobaliseerd per beschutte werkplaats).

## HOOFDSTUK IV: Gelijktelling economische werkloosheid voor de eindejaarspremie.

### Artikel 5

Voor de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor arbeiders die niet gevat worden door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling, wordt voor de berekening van de eindejaarspremie het maximum aantal gelijkgestelde uren (uren geproratiseerd in functie van de werkelijke wekelijkse arbeidsduur) in geval van economische werkloosheid opgetrokken van 114 uren naar 152 uren.

Indien er arbeiders zijn die wel gevat worden door de CAO van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling, dan moet het aantal gelijkgestelde uren (uren geproratiseerd in functie van de werkelijke wekelijkse arbeidsduur) in geval van werkloosheid om economische redenen voor de berekening van de eindejaarspremie, evenwaardig zijn als diegene voor de arbeiders die niet gevat zijn door die CAO van 21 november 1997.

P

## **HOOFDSTUK V: Verlenging periode van economische herstelsubsidie, en aanvullende afspraken.**

### **Artikel 6**

De invoering van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan, en heft niet op, en cumuleert niet met het bestaan van individuele systemen van aanvullende vergoeding bij economische werkloosheid of gelijkstellingen van de economische werkloosheid bij de berekening van de eindejaarspremie op het niveau van de individuele werkplaats.

## **HOOFDSTUK VI: SLOTBEPALINGEN**

### **Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van bepaalde duur, en heeft uitwerking vanaf 01.01.2011, en eindigt op 31.12.2012.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal door de sociale partners worden geëvalueerd met het oog op een mogelijke verlenging.

y

**Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande**

**Convention collective de travail du 14 décembre 2010 relative au redressement sectoriel face à la récession économique.**

**CHAPITRE Ier: CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1er**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande et agréées par la "Vlaams subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie".

Par "travailleurs" on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

**CHAPITRE II : CADRE GENERAL**

**Article 2**

Les parties signataires reconnaissent l'importance d'accords relatifs au redressement économique du secteur en temps de crise économique.

Les parties signataires reconnaissent qu'étant donné le caractère spécifique, notamment du secteur et de la population, une approche différenciée des collaborateurs du groupe cible et d'encadrement peut être indiquée.

**CHAPITRE III : FIXATION DE L'INTERVENTION FINANCIERE COMPLEMENTAIRE DE L'EMPLOYEUR EN CAS DE CHOMAGE ECONOMIQUE : ouvriers.**

**Article 3**

**§1er**

En cas d'instauration, sur le lieu de travail, d'un système de chômage économique pour les ouvriers, l'employeur versera une indemnité complémentaire.

**§2**

L'indemnité complémentaire se monte à :

- Pour les isolés et les cohabitants : du 1er au 60ème jour par année civile, un supplément de 3 € brut par jour de travail non presté pour cause de chômage pour raisons économiques.
- Les chefs de ménages moyennant fourniture à l'employeur d'une attestation officielle de l'organisme de paiement / ONEm concernant la situation de famille : du 1er au 60ème jour par année civile, un supplément de 6 € brut par jour de travail non presté pour cause de chômage pour raisons économiques.
- Les catégories mentionnées ci-dessus sont déterminées sur la base de la réglementation ONEm en vigueur.
- Les montants journaliers visés ci-dessus sont transposés en un montant horaire selon la formule suivante :

ℓ

Indemnité complémentaire (3 EUR ou 6 EUR selon le cas) x 5  
jours/semaine

---

Durée de travail moyenne à temps plein dans l'entreprise.

Ces montants sont versés pour un maximum de 456 heures par année civile.  
Pour les ouvriers qui n'ont pas un horaire temps plein, le nombre maximum d'heures est proratisé selon la durée de travail effective hebdomadaire (38h).

§3

Le paiement de l'indemnité complémentaire s'effectue en même temps que le paiement du salaire du mois durant lequel le chômage économique a été appliqué.

#### **Article 4**

§1er

Les employeurs obtiennent, du fonds sectoriel de sécurité d'existence, le remboursement de l'indemnité complémentaire dont question à l'article 3, avec un maximum de 114 heures par année civile et par travailleur.

Les modalités pratiques de ce remboursement sont fixées par le conseil d'administration du fonds sectoriel.

§2

Un rapport annuel est transmis chaque année au conseil d'entreprise, au comité de prévention et de protection au travail ou à la délégation syndicale. Ces informations donnent un aperçu du chômage économique et du nombre de travailleurs qui ont perçu une indemnité complémentaire en cas de chômage économique, et pour quel montant (globalisé par entreprise de travail adapté).

#### **CHAPITRE IV : assimilation du chômage économique pour la prime de fin d'année.**

##### **Article 5**

Pour les travailleurs sous contrat de travail d'ouvrier non repris dans la convention collective de travail du 21 novembre 1997 relative à la classification de fonctions pour certains membres du personnel des entreprises de travail adapté, le nombre maximal d'heures assimilées pour le calcul de la prime de fin d'année (heures proratisées en fonction de la durée de travail hebdomadaire réelle) en cas de chômage économique est porté de 114 à 152 heures .

Pour les ouvriers repris dans la convention collective de travail du 21 novembre 1997 relative à la classification de fonctions pour certains membres du personnel des entreprises de travail adapté, le nombre d'heures assimilées pour le calcul de la prime de fin d'année (heures proratisées en fonction de la durée de travail hebdomadaire réelle) en cas de chômage économique, doit être équivalent au nombre en vigueur pour les ouvriers non repris dans la CCT du 21 novembre 1997.

#### **CHAPITRE V: prolongation de la période de subvention de redressement économique et accords complémentaires.**

##### **Article 6**

La mise en place de la présente convention collective de travail n'implique ni préjudice, ni abrogation ni cumul de systèmes individuels d'indemnité complémentaire en cas de

chômage économiques ou assimilations du chômage économique pour le calcul de la prime de fin d'année en niveaux des entreprises individuelles.

## **CHAPITRE VI: DISPOSITIONS FINALES**

### **Article 7**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, elle prend cours le 01.01.2011, et cesse d'être en vigueur le 31.12.2012.

La présente convention collective de travail sera évaluée par les partenaires sociaux en vue d'une possible prolongation.