

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juni 2011 inzake het reiniging en onderhoud van werkkledij door werknemers in de sociale werkplaatsen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en op alle werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap (327.01).

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke doelgroepwerknemers en omkaderingspersoneel zoals bepaald in het decreet op de sociale werkplaatsen van 14 juli 1998, in artikel 5.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van artikel 6 en artikel 7 van het Koninklijk Besluit van 6 juli 2004 betreffende de werkkledij (gewijzigd bij Koninklijk Besluit van 19 december 2006). Onder werkkledij wordt verstaan werkkledij in toepassing van KB van 6 juli 2004. Deze CAO is van toepassing op de werknemers die volgens dit KB verplicht zijn werkkledij te dragen en hun werkgevers.

Artikel 3. De werkgever staat steeds in voor het onderhoud, reiniging en herstelling van werkkledij wanneer uit de risicoanalyse blijkt dat de werkkledij een risico vormt voor de gezondheid van de werknemer.

Artikel 4. Wanneer uit de analyse blijkt dat er geen risico is kan op het vlak van de onderneming een CAO afgesloten worden waarbij de werkgever het reinigen uitbesteed aan de werknemer. De werkgever is dan verplicht een minimum van €0,30 per aangevatte werkdag te betalen. Deze vergoeding wordt aangepast overeenkomstig de spilindexoverschrijding zoals die van toepassing is op de lonen binnen PC 327.01. De vergoeding wordt afgerond op twee decimalen volgens de normale afrondingsregels waarbij een getal kleiner dan 0,5 wordt afgerond naar een lagere eenheid en een getal groter of gelijk aan 0,5 naar een hogere eenheid. Het onderhoud en herstelling blijft steeds ten laste van de werkgever.

Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2011. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzegtermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de Beschutte Werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de Sociale Werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap en aan de ondertekenende partijen.

4

**Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la
Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers
sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande**

Convention collective de travail du 14 juin 2011 relative au nettoyage et à l'entretien des
vêtements de travail par des travailleurs dans les ateliers sociaux

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et à tous les travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande (327.01). Par «travailleurs», il faut entendre: les travailleurs masculins et féminins du groupe cible et du personnel d'encadrement, comme prévu à l'article 5 du décret du 14 juillet 1998 relatif aux ateliers sociaux.

Article 2. Cette convention collective de travail a été conclue en exécution des articles 6 et 7 de l'arrêté royal du 6 juillet 2004 relatif aux vêtements de travail (modifié par l'arrêté royal du 19 décembre 2006). Par vêtements de travail, il faut entendre les vêtements de travail en application de l'AR du 6 juillet 2004. Cette CCT s'applique aux travailleurs qui sont obligés de porter des vêtements de travail conformément au dit AR et à leurs employeurs.

Article 3. L'employeur est toujours responsable de l'entretien, du nettoyage et de la réparation des vêtements de travail lorsqu'il ressort de l'analyse des risques que les vêtements de travail constituent un risque pour la santé du travailleur.

Article 4. S'il ressort de l'analyse qu'il n'y a pas de risques, une CCT peut être conclue au niveau de l'entreprise dans laquelle l'employeur confie le nettoyage au travailleur. L'employeur est alors tenu de payer un minimum de EUR 0,30 par journée de travail commencée. Cette indemnité est adaptée conformément au dépassement de l'indice pivot tel qu'il s'applique aux rémunérations au sein de la S-CP 327.01. L'indemnité est arrondie à deux décimales suivant les règles normales d'arrondissement, un nombre inférieur à 0,5 étant arrondi à l'unité inférieure et un nombre supérieur ou égal à 0,5 à l'unité supérieure. L'entretien et la réparation restent toujours à charge de l'employeur.

Article 5. La présente convention collective de travail prend effet à partir du 1^{er} juillet 2011. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande ainsi qu'aux parties signataires.