

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 januari 2012 inzake vormings- en opleidingsmogelijkheden voor werknemersafgevaardigden (verlof voor syndicaal werk) in de sociale werkplaatsen.

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de sociale werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap en die erkend zijn door het "Vlaams subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie".

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel, verbonden door een arbeidsovereenkomst met de sociale werkplaats.

Artikel 2

Overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 1971, gesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging van het personeel der ondernemingen (BS 1.6.1971) en zijn wijzigingen, en in het bijzonder artikel 21, zijn de ondertekenende partijen het eens om aan de vertegenwoordigers van het personeel, binnen de hierna bepaalde grenzen, sommige faciliteiten te verlenen om vormingsvergaderingen te volgen welke nodig zijn voor de vervulling van hun taak.

Hoofdstuk 2 – Toekenningsvoorwaarden

Artikel 3

Ten dien einde wordt aan de representatieve werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in de comités voor bescherming en preventie op het werk, en/of syndicale afvaardigingen en / of ondernemingsraden in de werkplaatsen, het nodige verlof ter beschikking gesteld ten einde hun afgevaardigden, zonder loonverlies, toe te laten vormingsinitiatieven en externe syndicale vergaderingen te volgen die:

1. worden georganiseerd door de representatieve werknemersorganisaties en
2. zijn gericht op het aanvullen van hun economische, sociale en technische kennis, nuttig voor het vervullen van hun opdracht als vertegenwoordigers van het personeel.

Artikel 4

§1. De duur van de afwezigheid op het werk van de effectieve of plaatsvervangende werknemersafgevaardigden met het oog op verlof voor syndicaal werk, wordt per mandaatperiode sociale verkiezingen

(4 jaar) bepaald op:

- 20 dagen per ingevuld effectief mandaat in de Syndicale Delegatie en cumulatief,
- 20 dagen per ingevuld effectief mandaat in de Ondernemingsraad en cumulatief,
- 20 dagen per ingevuld effectief mandaat in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk.

§2. Indien er voor een bepaald werknemersstatuut (werklieden of bedienden) enkel plaatsvervangende mandatarissen zijn waardoor de mandataris of mandatarissen van deze beroepsgroep geen recht hebben op dagen syndicaal vormingskrediet (krachtens artikel 4, §1) dan wordt er aan de plaatsvervangende mandataris of mandatarissen vier dagen toegelaten afwezigheid met behoud van loon per jaar per mandataris toegekend. Dit aantal blijft beperkt tot 4 dagen per jaar ongeacht het feit of er meer dan één plaatsvervangende mandataris is van deze werknemerscategorie.

In het geval er twee plaatsvervangende mandatarissen zijn van deze werknemerscategorie en die behoren tot een verschillende werknemersorganisatie dan worden deze vier dagen per jaar verdeeld over de twee plaatsvervangende mandatarissen. Concreet betekent dit dat beide mandatarissen in dergelijk geval over twee dagen beschikken.

§3. Van het aantal toegelaten dagen afwezigheid ter beschikking gesteld aan een representatieve werknemersorganisatie kan gebruik gemaakt worden door effectieve en/of plaatsvervangende afgevaardigden van deze werknemersorganisatie.

§4. Iedere afwezigheid onder toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst mag niet minder bedragen dan een halve dag.

Artikel 5

De representatieve werknemersorganisaties moeten ten minste veertien kalenderdagen op voorhand bij de werkgever een schriftelijk verzoek indienen om voor hun betrokken leden het nodige verlof voor syndicaal werk te verkrijgen voor het bijwonen van de ingerichte initiatieven.

Dit verzoek omvat:

1. de namen van de vakbondsmandatarissen ten gunste van wie het verlof voor syndicaal werk wordt aangevraagd, alsmede de duurtijd van hun afwezigheid;
2. titel, datum en uur van het initiatief waarvoor deelname wordt verzocht.

De werkgever verwittigt de betrokken representatieve werknemersorganisatie onmiddellijk en met wel omklede redenen wanneer een personeel wegens dringende dienstredenen niet kan deelnemen op de data waarvoor de werkgever zijn akkoord heeft gegeven.

Artikel 6

Alle geschillen, waartoe de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst aanleiding kan geven, kunnen door het verzoeningsbureau van het paritair comité worden onderzocht.

Hoofdstuk 3 - Slotbepalingen.

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.01.2012 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits in acht name van een opzegtermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.

α

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.

<p style="text-align: center;">Convention collective de travail du 10 janvier 2012 en matière de possibilités de formation pour les délégués des travailleurs (congé syndical) dans les ateliers sociaux.</p>
--

Chapitre I : Champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des ateliers sociaux ressortissant à la sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande et qui sont agréés par la « Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie ».

Par "travailleurs", il y a lieu d'entendre le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin, lié par un contrat de travail à l'atelier social.

Article 2

Conformément à la convention collective de travail du 24 mai 1971, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le statut des délégations syndicales du personnel des entreprises (Moniteur belge du 1er juin 1971) et ses modifications, notamment à l'article 21, les parties signataires conviennent d'octroyer aux représentants du personnel, dans les limites spécifiées ci-après, certaines facilités pour suivre des réunions de formation nécessaires pour l'exercice de leur mission.

Chapitre II : Modalités d'octroi

Article 3

A cette fin, le congé nécessaire est mis à la disposition des organisations représentatives de travailleurs, représentées dans les Comités pour la prévention et la protection au travail et/ou les délégations syndicales et/ou les Conseils d'entreprise afin de permettre à leurs délégués de suivre, sans perte de salaire, des initiatives de formation et des réunions syndicales externes qui :

1. sont organisées par les organisations représentatives de travailleurs et
2. visent à offrir un complément de connaissances économiques, sociales et techniques utiles pour l'exercice de leur mission de représentants du personnel.

Article 4

§1. La durée de l'absence au travail des délégués des travailleurs effectifs ou suppléants en vue du congé syndical est fixée par période de mandat aux élections sociales (4 ans) à:

- 20 jours par mandat effectif occupé dans la délégation syndicale et cumulativement,
- 20 jours par mandat effectif occupé dans le conseil d'entreprise et cumulativement,
- 20 jours par mandat effectif occupé dans le Comité pour la Prévention et la Protection au travail

§2. Si, pour un certain statut de travailleurs (ouvriers ou employés), il n'y a que des mandataires suppléants, et que de ce fait, le(s) mandataire(s) de ce groupe professionnel n'a (ont) pas droit à des jours de crédit de formation syndical (conformément à l'article 4, §1er), on octroie au(x) mandataire(s) suppléant(s) quatre jours par an par mandataire d'absence autorisée avec maintien de salaire. Ce nombre reste limité à 4 jours par an même s'il y a plus d'un mandataire suppléant de cette catégorie de travailleurs.

Au cas où il y a deux mandataires suppléants pour cette catégorie de travailleurs, appartenant chacun à une organisation de travailleurs différente, ces quatre jours par an seront répartis entre les deux mandataires suppléants. Concrètement, cela signifie que dans un tel cas de figure, chacun des deux mandataires disposera de 2 jours.

§3. Ce nombre de jours d'absence autorisée mis à la disposition d'une organisation représentative de travailleurs peut être utilisé par des délégués effectifs et/ou suppléants de cette organisation de travailleurs.

§4. Toute absence en application de la présente convention collective de travail ne peut être d'une durée inférieure à une demi-journée.

Article 5

Les organisations représentatives de travailleurs doivent introduire, au moins quatorze jours civils à l'avance, une demande écrite auprès de l'employeur pour obtenir, pour leurs membres concernés, le congé syndical nécessaire pour assister aux initiatives organisées.

Cette demande contiendra :

1. les noms des mandataires syndicaux en faveur de qui le congé syndical est demandé, ainsi que la durée de leur absence;
2. le titre, la date et l'heure de l'initiative pour laquelle la participation est demandée.

L'employeur avertit immédiatement et de manière dûment motivée l'organisation représentative de travailleurs concernée quand une personne, pour des raisons impérieuses de service, ne peut pas participer aux initiatives aux dates pour lesquelles l'employeur a donné son accord.

Article 6

Tous les différends auxquels l'application de la présente convention collective de travail pourrait donner lieu peuvent être examinés par le bureau de conciliation de la commission paritaire.

Chapitre 3 : Dispositions finales

Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01.01.2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée, adressée au Président de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.