

Collectieve arbeidsovereenkomst van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap van 14 februari 2012 inzake vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon voor werknemers in de beschutte werkplaatsen.

HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

Onder “werknemers” wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social profitsector 2011-2015 2 december 2011 en van 6 juni 2005.

HOOFDSTUK II – VRIJSTELLING VAN ARBEIDSPRESTATIES VOOR WERKNEMERS VANAF 35 JAAR

Artikel 2.

§1 De voltijdse werknemers in de leeftijdscategorie van 35 tot en met 44 jaar hebben recht op 2,5 dagen “vrijstelling van arbeidsprestaties”, met behoud van het normale loon. Deze dagen worden toegekend vanaf het jaar waarin zij de leeftijd van 35 jaar bereiken. De werknemer die in het lopende jaar de leeftijd van 35 jaar bereikt of in dienst treedt, zal deze dagen “vrijstelling van arbeidsprestaties” pro rata toegekend krijgen.

De maand waarin de rechthebbende werknemer 35 jaar wordt, zal in de pro rata berekening meetellen als volledige maand.

Dit systeem treedt in werking vanaf 1 januari 2012.

§2 Vanaf 1 januari 2013 worden er 2,5 dagen “vrijstelling van arbeidsprestaties” toegevoegd,

e

bovenop de dagen vermeld in §1.

Artikel 3

Vanaf het jaar waarin zij de leeftijd van 45 jaar bereiken, hebben de voltijdse werknemers recht op 7 dagen "vrijstelling van arbeidsprestaties", met behoud van het normale loon. De werknemer die in dienst treedt, zal deze dagen "vrijstelling van arbeidsprestaties" pro rata toegekend krijgen.

Artikel 4.

Bij het bereiken van de leeftijd van 55 jaar wordt er 1 dag "vrijstelling van arbeidsprestaties", met behoud van het normale loon, toegevoegd, bovenop de dagen vermeld in artikel 3.

Artikel 5.

Deeltijdse werknemers hebben recht op een evenredig aandeel "vrijstelling van arbeidsprestaties" volgens hun effectieve arbeidsduur.

Artikel 6.

§1. De dagen "vrijstelling arbeidsprestaties werknemers" moeten gespreid worden opgenomen met een maximum van 2 dagen per kwartaal. Om arbeidsorganisatorische redenen moet de opname van deze "vrijstelling arbeidsprestaties werknemers" steeds in onderling akkoord tussen werkgever en werknemer gebeuren.

§2. Enkel de aangevraagde en goedgekeurde opname van deze dagen "vrijstelling van arbeidsprestaties werknemers" van het lopende kwartaal, die om redenen onafhankelijk van de wil van een der partijen, niet konden worden opgenomen, zijn overdraagbaar naar het volgende kwartaal. Ten uitzonderlijke titel kan het aantal op te nemen dagen in dat geval 4 bedragen.

Artikel 7.

Bij de uitdiensttreding bezorgt de werkgever een verklaring van het aantal opgenomen dagen "vrijstelling arbeidsprestaties" van het lopende jaar aan de werknemer.

Indien de werknemer in een andere beschutte werkplaats in dienst treedt, zal het resterende aantal dagen, vermeld op de voornoemde verklaring, bij deze werkgever kunnen worden opgenomen.

HOOFSTUK III – INWERKINGTREDING

Artikel 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28

maart 2006 inzake vrijstelling arbeidsprestaties van oudere werknemers en treedt in werking op 1 januari 2012 op voorwaarde dat de overheid de voorziene budgettaire middelen om uitvoering te geven aan deze collectieve arbeidsovereenkomst ter beschikking stelt.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

* *

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté
subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission
communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou
subsidiés par la Communauté flamande

Convention collective de travail du 14 février 2012 relative à la
dispense de prestations de travail avec maintien de salaire
pour les travailleurs dans les entreprises de travail adapté

CHAPITRE PREMIER - CHAMP D'APPLICATION.

Article premier.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du «Vlaams Intersectoraal Akkoord van de social-profitsector 2011-2015», du 2 décembre 2011 et du 6 juin 2005..

**CHAPITRE II – DISPENSE DE PRESTATIONS DE TRAVAIL POUR LES
TRAVAILLEURS A PARTIR DE 35 ANS**

Article 2.

§ 1^{er}. Les travailleurs à temps plein dans la tranche d'âge de 35 à 44 ans ont droit à 2,5 jours de «dispense de prestations de travail», avec maintien du salaire normal. Ces jours sont octroyés à partir de l'année dans laquelle ils atteignent l'âge de 35 ans. Le travailleur qui atteint l'âge de 35 ans ou entre en service dans l'année en cours se verra octroyer ces jours de «dispense de prestations de travail» au pro rata.

Le mois au cours duquel le travailleur bénéficiaire atteint l'âge de 35 ans comptera, dans le calcul au pro rata, comme un mois entier.

Ce système entre en vigueur au 1^{er} janvier 2012.

§ 2. À partir du 1^{er} janvier 2013, 2,5 jours de «dispense de prestations de travail» y sont ajoutés.

Article 3.

A partir de l'année au cours de laquelle ils atteignent l'âge de 45 ans, les travailleurs à temps plein ont droit à 7 jours de «dispense de prestations de travail», avec maintien du salaire normal. Le travailleur qui entre en service dans l'année en cours se verra octroyer ces jours de «dispense de prestations de travail» au pro rata.

Article 4.

Lorsque le travailleur atteint l'âge de 55 ans, il reçoit 1 jour de «dispense de prestations de travail» avec maintien du salaire normal, en plus des jours visés à l'article 3.

Article 5.

Les travailleurs à temps partiel ont droit à une part de «dispense de prestations de travail» proportionnelle à la durée de travail effective.

Article 6.

§1. Les jours de «dispense de prestations de travail pour les travailleurs âgés» doivent être pris de manière dispersée, avec un maximum de 2 jours par trimestre. Pour des raisons d'organisation du travail, la prise de ces jours de «dispense de prestations de travail pour travailleurs âgés» doit toujours s'effectuer de commun accord entre l'employeur et le travailleur.

§2. Seule la prise demandée et approuvée de ces jours de «dispense de prestations de travail pour travailleurs âgés» du trimestre en cours qui, pour des raisons indépendantes de la volonté d'une des parties, ne pourrait pas être réalisée, peut être reportée au trimestre suivant. À titre exceptionnel, le nombre de jours à prendre peut, dans ce cas, être porté à 4.

Article 7.

Lorsqu'un travailleur quitte le service, l'employeur lui fournit une attestation du nombre de jours de «dispense de prestations de travail» pris de l'année en cours.

Si le travailleur entre en service dans une autre entreprise de travail adapté, le nombre de jours restants, indiqué sur ladite attestation, pourra être pris chez cet employeur.

CHAPITRE III – ENTREE EN VIGUEUR

Article 8.

La présente convention remplace la convention collective de travail du 28 mars 2006 relative à la dispense de prestations de travail des travailleurs âgés et entre en vigueur au 1^{er} janvier 2012 à condition que les pouvoirs publics mettent à disposition les moyens budgétaires prévus pour donner exécution à la présente convention collective de travail.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.

