

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 februari 2012 ter bepaling van de modaliteiten inzake verlof voor syndicaal werk voor de leden van de ondernemingsraden, de comités voor preventie en bescherming op het werk en de leden van de vakbondsafvaardiging in de sector beschutte werkplaatsen.

Artikel 1 - Toepassingsgebied.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap en die erkend zijn door het "Vlaams subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie".

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk bedienden- en werkliedenpersoneel, verbonden door een arbeidsovereenkomst met de *beschutte* werkplaats.

Artikel 2 – Voorwerp

Deze CAO bepaalt de voorwaarden en modaliteiten van de beschikkingen genoemd in artikel 21 van de CAO nummer 5 van 24 mei 1971, artikel 1 van de CAO nummer 6 van 30 juni 1971 en artikel 18 van de CAO nummer 9 van 19 maart 1972.

Artikel 3 – Modaliteiten

3.1. De werknemersorganisaties vragen zo vlug mogelijk, bij voorkeur één maand en ten laatste 14 dagen vooraf, schriftelijk de afwezigheid omwille van verlof voor syndicaal werk aan.

De aanvraag omvat de naam, titel van opleiding, het tijdstip en de duur van de afwezigheid alsmede plaats.

Wanneer gelijktijdige afwezigheid van werknemers op dezelfde arbeidspost de afwezigheid omwille van verlof voor syndicaal werk organisatorisch onmogelijk maakt, verwittigt de werkgever binnen de week de betrokken vakorganisatie en motiveert zijn beslissing.

3.2. De duur van de afwezigheid op het werk van de effectieve of plaatsvervangende werknemersafgevaardigden met het oog op verlof voor syndicaal werk, wordt per mandaatperiode sociale verkiezingen

(4 jaar) bepaald op:

- 20 dagen per ingevuld effectief mandaat in de OR of het CPBW of de SD
- 40 dagen per ingevuld effectief mandaat in de OR en het CPBW
- 40 dagen per ingevuld effectief mandaat in de SD aangevuld met een effectief mandaat in OR of het CPBW
- 60 dagen per ingevuld effectief mandaat in de OR en het CPBW en de SD

3.3. De dagen verlof voor syndicaal werk kunnen per werknemersorganisatie en per technische bedrijfseenheid gesolidariseerd worden (poolvorming) met een maximumopname per mandataris van het dubbele van het aantal dagen per uitgevoerd mandaat, met een maximum van 60 dagen per mandataris.

3.4. De dagen verlof voor syndicaal werk die de werkgever betaalt, na voorlegging van een origineel attest van deelname, geven recht op het normale loon voor de afwezigheid van de werknemers die overeenkomstig de hierboven vermelde modaliteiten deelnemen aan verlof voor syndicaal werk.

De vormingsdagen door een vakorganisatie georganiseerd in het kader van het stelsel educatief verlof vallen buiten het voorwerp van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Iedere afwezigheid onder toepassing van deze overeenkomst mag niet minder bedragen dan een halve dag.

Indien deze afwezigheid samenvalt met een andere, betaalde of onbetaalde, afwezigheidsdag (niet limitatieve lijst van voorbeelden: wettelijke vakantie, klein verlet, compensatie...) primeren deze andere regelingen en vervalt de syndicale verlofdag. Deze wordt derhalve niet afgetrokken van het globaal krediet toegekend in het artikel 3.2.

Artikel 4 – Behoud

Deze collectieve arbeidsovereenkomst mag geen afbreuk doen aan de bestaande regelingen die gunstiger zijn voor de werknemer. Aan de partijen wordt de vrijheid gelaten voorwaarden overeen te komen die beter zijn dan deze vermeld in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 5 - Duur van de overeenkomst

Deze CAO treedt in werking op 01.01.2012 en geldt voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van 6 maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

d

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande

Convention collective de travail du 14 février 2012 fixant les modalités concernant le congé syndical pour les membres des conseils d'entreprise, des comités de prévention et de protection au travail et les membres de la délégation syndicale dans le secteur du travail adapté

Article premier. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et aux ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande et qui sont agréés par la «Vlaams subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie».

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin, lié par un contrat de travail à une *entreprise de travail adapté*.

Article 2. Objet

La présente CCT fixe les conditions et modalités des dispositions mentionnées à l'article 21 de la CCT n° 5 du 24 mai 1971, l'article 1^{er} de la CCT n° 6 du 30 juin 1971 et l'article 18 de la CCT n° 9 du 19 mars 1972.

Article 3. Modalités

3.1. Les organisations de travailleurs demandent par écrit, dans les plus brefs délais et au plus tard 14 jours au préalable, l'absence en raison de congé syndicale.

La demande comprend le nom, le moment et la durée de l'absence ainsi que le lieu. Lorsque l'absence simultanée de travailleurs sur le même poste de travail rend l'absence en raison de congé syndical impossible au niveau organisationnel, l'employeur avertira l'organisation syndicale concernée dans une semaine en motivant sa décision.

3.2. La durée de l'absence au travail des délégués effectifs ou suppléants des travailleurs en vue de congé syndical est fixée par période de mandat élections sociales (4 ans) à :

- 20 jours par mandat effectif rempli au sein du CE ou du CPPT ou de la DS;
- 40 jours par mandat effectif rempli au sein du CE et du CPPT;
- 40 jours par mandat effectif rempli au sein de la DS complété par un mandat effectif au sein du CE ou du CPPT;
- 60 jours par mandat effectif rempli au sein du CE et du CPPT et de la DS.

3.3. Les jours de congé syndical peuvent être solidarisés par organisation de travailleurs et par unité d'entreprise technique (formation de pool) avec une reprise maximum du double du nombre de jours par mandat par travailleur, avec un maximum de 60 jours.

3.4. Les jours de congé syndical que l'employeur paie, après présentation d'une attestation originale de participation, donnent droit au salaire normal pour l'absence des travailleurs participant au congé syndical conformément aux modalités susmentionnées.

Les jours de formation organisés par une organisation syndicale dans le cadre du système de congé-éducation ne font pas partie de l'objet de la présente convention collective de travail.

Chaque absence en application de la présente convention collective de travail ne peut être inférieure à une demi-journée.

Si cette absence coïncide avec un autre jour d'absence payé ou non payé (liste non limitative d'exemples: vacances légales, petit chômage, compensation...) ces autres règlements l'emporteront et le jour de congé syndical sera supprimé.

Dès lors, ce dernier ne sera pas déduit du crédit global octroyé à l'article 3.2.

Article 4. Maintien

Les dispositions de la présente convention collective de travail ne peuvent porter atteinte aux dispositions et usages qui sont plus favorables pour les travailleurs.

Toutefois, les parties sont libres de convenir de conditions plus favorables que celles prévues dans la présente convention collective de travail.

Article 5. Durée de la convention

La présente CCT entre en vigueur au 01/01/2012 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.

