

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 2012 inzake de aanvullende financiële bijdrage van de werkgever bij tijdelijke werkloosheid voor arbeiders in de beschutte werkplaatsen

HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en die erkend zijn door het "Vlaams subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie".

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiderspersoneel in de beschutte werkplaatsen.

HOOFDSTUK II: ALGEMEEN KADER

Artikel 2

De ondertekenende partijen erkennen het belang van afspraken met betrekking tot het economisch herstel van de sector in tijden van economische crisis.

De ondertekenende partijen erkennen dat omwille van het specifieke karakter van, onder meer, de sector en de populatie, een gedifferentieerde aanpak van doelgroep- en omkaderingsmedewerkers gepast kan zijn.

HOOFDSTUK III: VASTSTELLING VAN DE AANVULLENDE FINANCIËLE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVER BIJ TIJDELIJKE WERKLOOSHEID.

Artikel 3

§1

De werkgever zal bij invoering in de werkplaats van een systeem van tijdelijke werkloosheid om economische redenen, weerverlet of technische stoornis voor arbeiders, hierna genoemd "tijdelijke werkloosheid", een aanvullende vergoeding betalen.

§2

De aanvullende vergoeding bedraagt voor alle vormen van tijdelijke werkloosheid samen :

- o Alleenstaanden en samenwonenden: van 1^{ste} tot en met 60^{ste} dag per kalenderjaar een toeslag van 3 € bruto per werkdag die omwille van de tijdelijke werkloosheid niet werd gepresteerd.
- o Gezinshoofden mits aflevering aan de werkgever van een officieel attest van de uitbetalingsinstelling / RVA met betrekking tot de gezinstoestand: van 1^{ste} tot en met 60^{ste} dag per kalenderjaar een toeslag van 6 € bruto per werkdag die omwille van de tijdelijke werkloosheid niet werd gepresteerd.

- o De hierboven vermelde categorieën worden bepaald op basis van de vigerende RVA-reglementering.
- o De hierboven vermelde dagbedragen worden omgerekend naar een uurbedrag volgens de volgende formule

aanvullende vergoeding (3 EUR of 6 EUR naargelang het geval) x 5
dagen/week

gemiddelde voltijdse arbeidsduur op het vlak van de onderneming.

Deze bedragen worden uitbetaald gedurende maximaal 456 uren per kalenderjaar. Voor de arbeiders die geen voltijds uurrooster hebben gebaseerd op de werkelijke arbeidsduur omgerekend per week (38u) wordt het maximaal aantal uren geproratiseerd.

Na afloop van de maximale periode van aanvullende vergoeding ten belope van resp. 3 of 6 euro, waarvan sprake in dit art. 3 §2, wordt de hoogte van de aanvullende vergoeding gealigneerd op de vigerende wetgeving.

§3

De betaling van de aanvullende vergoeding gebeurt samen met de uitbetaling van het loon van de maand waarin de tijdelijke werkloosheid voorkwam.

Artikel 4

§1

De werkgevers bekomen bij het sectorale fonds voor bestaanszekerheid de terugbetaling van de aanvullende vergoeding waarvan sprake in artikel 3, met een maximum van 114 uren per kalenderjaar per werknemer.

§2

Jaarlijks gebeurt er een verslaggeving aan de ondernemingsraad of aan het comité voor preventie en bescherming of aan de syndicale delegatie. Deze informatie geeft een overzicht van de tijdelijke werkloosheid en het aantal werknemers die een aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid ontvingen, en voor welk bedrag (geglobaliseerd per beschutte werkplaats).

HOOFDSTUK IV: Gelijktelling economische werkloosheid voor de eindejaarspremie.

Artikel 5

Voor de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor arbeiders die niet gevat worden door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling, is voor de berekening van de eindejaarspremie het maximum aantal gelijkgestelde uren (uren geproratiseerd in functie van de werkelijke wekelijkse arbeidsduur) in geval van economische werkloosheid 152 uren.

Indien er arbeiders zijn die wel gevat worden door de CAO van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling, dan moet het aantal gelijkgestelde uren (uren geproratiseerd in functie van de werkelijke wekelijkse arbeidsduur) in geval van werkloosheid om economische redenen voor de berekening van de eindejaarspremie, evenwaardig zijn als diegene voor de arbeiders die niet gevat zijn door die CAO van 21 november 1997.

HOOFDSTUK V: aanvullende afspraken

Art. 6

De invoering van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan, en heft niet op, en cumuleert niet met het bestaan van individuele systemen van aanvullende vergoeding bij economische werkloosheid of gelijkstellingen van de economische werkloosheid bij de berekening van de eindejaarspremie op het niveau van de individuele werkplaats.

De werkgevers doen een inspanning inzake spreiding van de tijdelijke werkloosheid onder de arbeiders.

HOOFDSTUK VI: SLOTBEPALINGEN

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 01.01.2013.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzegtermijn van drie maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande

Convention collective de travail du 20 mars 2012 relative à l'intervention complémentaire de l'employeur en cas de chômage temporaire pour les ouvriers des entreprises de travail adapté

Chapitre premier - Champ d'application

Article premier.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande et agréés par la «Vlaams subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie».

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier, masculin et féminin *dans les entreprises de travail adapté.*

Chapitre II - Cadre général

Article 2.

Les parties signataires reconnaissent l'importance d'accords relatifs au redressement économique du secteur en temps de crise économique.

Les parties signataires reconnaissent qu'étant donné le caractère spécifique, notamment, du secteur et de la population, une approche différenciée des collaborateurs du groupe cible et d'encadrement peut être indiquée.

Chapitre III - Fixation de l'intervention complémentaire de l'employeur

Article 3.

§ 1

En cas d'instauration dans l'entreprise de travail adapté d'un système de chômage temporaire pour raisons économiques, en raison d'intempéries ou d'incident technique, pour les ouvriers, nommé ci-après «chômage temporaire», l'employeur versera une indemnité complémentaire.

§ 2

Pour toutes les formes de chômage temporaire, l'indemnité complémentaire s'élève à:

- Pour les isolés et les cohabitants: du 1^{er} au 60^e jour par année civile, un supplément de 3 EUR bruts par jour de travail non presté pour cause de chômage;
- Pour les chefs de ménages, moyennant la fourniture à l'employeur d'une attestation officielle de l'organisme de paiement/ONEm concernant la situation de famille: du 1^{er} au 60^e jour par année civile, un supplément de 6 EUR bruts par jour de travail non presté pour cause de chômage;
- Les catégories mentionnées ci-dessus sont déterminées sur la base de la réglementation ONEm en vigueur.

Les montants journaliers visés ci-dessus sont transposés en un montant horaire selon la formule suivante:

indemnité complémentaire (3 EUR ou 6 EUR selon le cas) x 5 jours/semaine
durée de travail moyenne à temps plein dans l'entreprise

Ces montants sont versés pour un maximum de 456 heures par année civile. Pour les ouvriers qui n'ont pas un horaire temps plein, le nombre maximum d'heures est déterminé au prorata de la durée de travail effective hebdomadaire (38 h).

Après l'épuisement de la période maximale d'indemnité complémentaire à hauteur respective de 3 ou 6 EUR, prévue au présent article 3, § 2, la hauteur de l'indemnité complémentaire sera alignée sur la législation en vigueur.

§ 3

Le paiement de l'indemnité complémentaire s'effectue en même temps que le paiement du salaire du mois durant lequel le chômage comme prévue à l'article 3, § 1 a été appliqué.

Article 4.

§ 1

Les employeurs obtiennent, du fonds sectoriel de sécurité d'existence, le remboursement de l'indemnité complémentaire prévue à l'article 3, avec un maximum de 114 heures par année civile et par travailleur.

§ 2

Un rapport annuel est transmis chaque année au conseil d'entreprise, au comité de prévention et de protection au travail ou à la délégation syndicale. Ces informations donnent un aperçu du chômage et du nombre de travailleurs qui ont perçu une indemnité complémentaire et pour quel montant (globalisé par entreprise).

Chapitre IV – Assimilation du chômage économique pour la prime de fin d'année.

Article 5.

Pour les travailleurs avec un contrat d'ouvrier qui ne sont pas repris dans la convention collective de travail du 21 novembre 1997 relative à la classification de fonctions pour certains membres du personnel dans les entreprises de travail adapté, le nombre maximal d'heures assimilées pour le calcul de la prime de fin d'année (heures au prorata de la durée de travail hebdomadaire réelle) en cas de chômage économique, est 152 heures.

Pour les travailleurs avec un contrat d'ouvrier qui sont repris dans la convention collective de travail du 21 novembre 1997 relative à la classification de fonctions pour certains membres du personnel dans les entreprises de travail adapté, le nombre maximal d'heures assimilées pour le calcul de la prime de fin d'année (heures au prorata de la durée de travail hebdomadaire réelle) en cas de chômage économique, doit être équivalent au nombre en vigueur pour les ouvriers non repris dans la convention collective de travail du 21 novembre 1997.

Chapitre V – Accords complémentaires

Article 6.

La mise en place de la présente convention collective de travail n'implique ni préjudice, ni abrogation ni cumul par rapport à l'existence de systèmes individuels d'indemnité complémentaire en cas de chômage économique ou d'assimilations du chômage économique pour le calcul de la prime de fin d'année au niveau des entreprises individuelles.

Les employeurs feront un effort en matière de répartition entre les travailleurs du chômage temporaire.

Chapitre VI – Dispositions finales

Article 7.

La présente convention collective de travail prend effet à partir du 1^{er} janvier 2013. La présente convention collective de travail est de durée déterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.

