

Collectieve arbeidsovereenkomst van het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap van 9 oktober 2012 houdende de invoering van een premie voor het omkaderingspersoneel, in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social profitsector voor de periode 2011-2015, aldaar betiteld “verhoging van de eindejaarspremies”.

## **HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGEBIED EN OMSCHRIJVING VAN DE BEGRIPPEN**

### **Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap en op de werknemers die zij tewerkstellen en die ressorteren onder hoofdstuk 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling.

Onder “werknemers” verstaat men zowel de mannelijke als vrouwelijke arbeiders en bedienden.

## **HOOFDSTUK II – JURIDISCH KADER**

### **Artikel 2.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten ter uitvoering van het Vlaams intersectoraal akkoord van de social profitsector, afgesloten op 2 december 2011 .

## **HOOFDSTUK III – INVOERING VAN EEN JAARLIJKSE PREMIE**

### **Artikel 3.**

Aan de werknemers zoals omschreven in artikel 1, wordt een jaarlijkse premie toegekend;

De hoogte van deze bruto-premie zal er als volgt uitzien:

- 2012: 603,48 euro (geïndexeerd) verminderd met 327 euro (niet te indexeren) + 2,11% van de jaarwedde
- Vanaf 2013: 124,15 euro (geïndexeerd) verminderd met 327 euro (niet te indexeren) + 5,07% van de jaarwedde

Het vast gedeelte van de premie wordt geïndexeerd vanaf 1 januari 2012. De indexering gebeurt gelijktijdig met deze van de lonen.

## HOOFDSTUK IV – MODALITEITEN

### Artikel 4.

§1. De jaarwedde, zoals gesteld in artikel 3, wordt als volgt omschreven: basis brutomaandloon van augustus X 12.

§2. De premie wordt toegekend aan werknemers die in de referteperiode (die loopt van 31 augustus van het betreffende jaar en start op 1 september van het jaar voordien), werkelijke of daarmee gelijkgestelde prestaties leverden en die een anciënniteit van 6 maanden in de referteperiode hebben.

Onder “gelijkgestelde prestaties”, moet worden verstaan:

A. Uren/dagen geproratiseerd in functie van de werkelijke arbeidsduur:

- economische werkloosheid (met een maximum van 152 uren);
- ziekte (met een maximum van 76 uren).

B. Volgens wettelijke en sectorale beschikkingen:

- betaalde vakantie- en feestdagen
- syndicaal verlof
- familiaal verlof
- kort verzuim
- educatief verlof
- dagen vrijstelling arbeidsprestaties in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 februari 2012.

De totale premie uit artikel 3 wordt geproratiseerd volgens de formule:

Totale premie X (effectief gepresteerde en gelijkgestelde uren)  
1976 (vast getal)

§3. De uitbetaling gebeurt met het loon van de maand september.

## **HOOFDSTUK V – OVERGANGSBEPALINGEN, GELDIGHEIDSDUUR EN SLOTBEPALINGEN**

### **Artikel 5.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012 op voorwaarde dat de overheid dan de voorziene budgettaire middelen om uitvoering te geven aan deze collectieve arbeidsovereenkomst ter beschikking stelt.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

Convention collective de travail du 9 octobre 2012 de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande instaurant une prime pour le personnel d'encadrement, en exécution du «Vlaams intersectoraal akkoord, voor de social profit sector» pour la période 2011-2015, intitulée «Augmentation de la prime de fin d'année»

## **CHAPITRE PREMIER. CHAMP D'APPLICATION ET DESCRIPTION DES NOTIONS**

### **Article premier.**

La présente convention s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent et dont la fonction est définie au chapitre 3 de la convention collective de travail du 21 novembre 1997 relative à la classification des fonctions pour certains membres du personnel dans les entreprises de travail adapté.

Par «travailleurs», on entend tant les ouvriers et employés masculins que les ouvriers et employés féminins.

## **CHAPITRE II. CADRE JURIDIQUE**

### **Article 2.**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du «Vlaams Intersectoraal Akkoord van de social-profitsector 2011-2015», conclu le 2 décembre 2011.

## **CHAPITRE III. INSTAURATION D'UNE PRIME ANNUELLE**

### **Article 3.**

Les travailleurs visés à l'article 1er bénéficient d'une prime annuelle.

Le montant de la prime brute se présentera comme suit:

- 2012: 603,48 euros (indexés) diminués de 327 euros (non indexés) + 2,11 % de la rémunération annuelle;
- À partir de 2013: 124,15 euros (indexés) diminués de 327 euros (non indexés) + 5,07 % de la rémunération annuelle.

La partie fixe de la prime est indexée à partir du 1er janvier 2012. L'adaptation à l'indice se fera en même temps que celle des salaires.

## CHAPITRE IV. MODALITES

### Article 4.

- §1. La rémunération annuelle, visée à l'article 3, se calcule comme suit: salaire mensuel brut de base du mois d'août x 12.
- §2. La prime est octroyée aux travailleurs qui, durant la période de référence (allant du 1er septembre de l'année précédente au 31 août de l'année en cours), ont effectué des prestations effectives ou y assimilées et qui ont une ancienneté d'au moins 6 mois dans la période de référence.

Par «prestations assimilées», on entend:

A. Heures/jours au prorata en fonction de la durée de travail effective:

chômage économique (avec un maximum de 152 heures); maladie (avec un maximum de 76 heures).

B. Selon les dispositions légales et sectorielles:

jours de congé payés et jours fériés;

congé syndical;

congé familial;

petits chômages;

congé-éducation;

les jours de dispense de prestations de travail dans le cadre de la convention collective de travail du 14 février 2012.

La prime totale visée à l'article 3 est proratisée selon la formule suivante:

Prime totale x  $\frac{\text{heures effectivement prestées et assimilées}}{1976 \text{ (nombre fixe)}}$

§3. Le paiement s'effectue avec le salaire du mois de septembre.

## **CHAPITRE V. DISPOSITIONS TRANSITOIRES, DUREE DE VALIDITE ET DISPOSITIONS FINALES**

### **Article 5.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2012 à condition que les pouvoirs publics mettent à disposition les moyens budgétaires prévus pour donner exécution à la présente convention collective de travail.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.

\* \* \*