

Paritair Sub comité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november 2012 inzake de aanvullende financiële bijdrage door de werkgever bij onregelmatige prestaties van de werknemer in de sociale werkplaatsen .**

Neerlegging-Dépôt: 29/11/2012  
Regist.-Enregistr.: 11/12/2012  
N°: 112449/CO/327.01

**HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGBIED**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden in de sociale werkplaatsen, met uitzondering van de personeelsleden die volgens de wetgeving op sociale verkiezingen onder het leidinggevend personeel vallen.

**HOOFDSTUK II: ALGEMEEN KADER**

Artikel 2

De ondertekenende partijen erkennen het belang van het uitvoeren van het VIA 4 akkoord d.d. 2 december 2011. Meer specifiek blijven , onder andere in functie van VIA5 , partijen de doelstelling onderschrijven om te komen tot een vergoeding voor onregelmatige prestaties van 6 % en 15% - cf. artikel 5.5 van het VIA 4.

**HOOFDSTUK III: VASTSTELLING VAN DE AANVULLENDE FINANCIËLE BIJDRAGE DOOR DE WERKGEVER BIJ ONREGELMATIGE PRESTATIES VAN DE WERKNEMER**

Artikel 3

§1 - Definities

Onder onregelmatige prestaties wordt verstaan:

1. de arbeidsprestaties die op weekdays gepresteerd worden voor 07 uur 's morgens en na 19 u00 's avonds.

2. de arbeidsprestaties die gepresteerd worden in het weekend, zijnde de astronomische zaterdag en zondag.

De werkgever zal voor deze onregelmatige prestaties een forfaitaire loontoeslag betalen.

Deze toeslagen gelden niet voor thuiswerk op vraag van de werknemer.

## §2 – Aanvullende vergoeding

De aanvullende vergoeding bedraagt:

Voor de arbeidsprestaties die gepresteerd worden op weekdays vòòr 07.00 uur 's morgens en na 19.00u 's avonds bedraagt de vergoeding 0,56 euro bruto per uur.

Voor de arbeidsprestaties die gepresteerd worden tijdens het weekend, cf. de definitie in artikel 3 §1 punt 2, bedraagt de vergoeding 1,40 euro bruto per uur.

De vermelde bedragen worden geïndexeerd volgens het indexatie mechanisme geldig voor de lonen in de sector.

## HOOFDSTUK IV: FINANCIERING EN UITBETALING

Artikel 4. Financiering van het Fonds voor BestaansZekerheid in de sociale werkplaatsen

De financiering is samengesteld als volgt:

1. 375.000 euro per jaar vanuit het VIA 4 akkoord ;
2. 37.500 euro per jaar vanuit de werkgevers ;
3. een jaarlijkse bijpassing ten laste van de werkingsmiddelen van het Fonds voor BestaansZekerheid in de sociale werkplaatsen.

Artikel 5. Uitbetaling aan de werkgever

§1 De vergoeding aan de werkgevers voor de werkelijke loonkosten van de toeslag op de onregelmatige prestaties wordt vanaf 2012 via het Fonds voor BestaansZekerheid in de sociale werkplaatsen uitbetaald.

Onder werkelijke loonkosten wordt verstaan: de individuele brutopremiekost met inbegrip van de patronale RSZ.

§2 Er wordt een sluitende techniek uitgewerkt, vast te leggen in een CAO, waardoor de uitbetaling van deze middelen met een minimum aan administratieve lasten zo snel mogelijk kan uitgevoerd worden.

## **HOOFDSTUK V : EVALUATIE**

### **Artikel 6**

Ten laatste tijdens de eerste helft van 2014 wordt een grondige evaluatie gemaakt m.b.t. de uitvoering en de kostprijs van deze CAO zodat er indien nodig bijstellingen mogelijk zijn.

## **HOOFDSTUK VI : BESTAANDE SYSTEMEN**

### **Artikel 7**

Bestaande meer gunstige systemen blijven behouden, zonder cumulatief effect met onderhavige CAO.

Bestaande systemen komen, binnen de grenzen van artikel 3, in aanmerking voor de hier afgesproken financieringstechniek.

## **HOOFDSTUK VII : RECHTZETTING BOEKJAAR 2012**

### **Artikel 8**

Om te vermijden dat de lonen voor 2012 moeten herberekend worden met het oog op het correct uitvoeren van deze CAO, wordt overeengekomen om de aanvullende vergoedingen voor de onregelmatige prestaties voor het volledige jaar 2012 onder de vorm van een eenmalige premie uit te betalen.

Deze eenmalige premie wordt berekend op basis van de effectieve onregelmatige prestaties in 2012.

Deze eenmalige premie wordt ten laatste in het eerste kwartaal 2013 uitbetaald.

## **HOOFDSTUK VIII : SOCIALE VREDE**

### **Artikel 9**

De Werkgevers en de werknemers engageren zich om bij normale uitvoering van deze CAO de sociale vrede m.b.t. dit onderwerp te respecteren.

## **HOOFDSTUK IX : SLOTBEPALINGEN**

## Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur en heeft uitwerking vanaf 01.01.2012 tot en met 31.12.2015.

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande

**Convention collective de travail du 9 novembre 2012 relative à l'intervention financière complémentaire par l'employeur en cas de prestations irrégulières du travailleur dans les ateliers sociaux**

**CHAPITRE PREMIER. CHAMP D'APPLICATION**

Article premier.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin des ateliers sociaux, à l'exception des membres du personnel qui, selon la législation relative aux élections sociales, appartiennent au personnel de direction.

**CHAPITRE II. CADRE GENERAL**

Article 2.

Les parties signataires sont conscientes de l'importance de l'exécution de l'accord VIA 4 du 2 décembre 2011. Plus particulièrement, les parties continuent de souscrire, notamment en fonction de VIA 5, à l'objectif de parvenir à une rémunération pour prestations irrégulières de 6 % et 15 % (cf. article 5.5 de VIA 4).

**CHAPITRE III. FIXATION DE L'INTERVENTION FINANCIERE COMPLEMENTAIRE DE L'EMPLOYEUR EN CAS DE PRESTATIONS IRREGULIERES DU TRAVAILLEUR**

Article 3.

§ 1<sup>er</sup>. Définitions

Par prestations irrégulières, on entend:

1. les prestations de travail effectuées les jours de semaine avant 7 h du matin et après 19 h du soir;
2. les prestations de travail effectuées pendant le week-end, à savoir les samedi et dimanche astronomiques.

L'employeur paiera pour ces prestations irrégulières un supplément de salaire forfaitaire.

Ces suppléments ne s'appliquent pas au travail à domicile à la demande du travailleur.

## § 2. Indemnité complémentaire

L'indemnité complémentaire se monte à:

pour les prestations de travail effectuées les jours de semaine avant 7 h du matin et après 19 h le soir, l'indemnité s'élève à 0,56 euro brut par heure;

pour les prestations de travail effectuées le week-end, selon la définition à l'article 3, § 1er, point 2, l'indemnité s'élève à 1,40 euro brut par heure.

Les montants susmentionnés seront indexés selon le mécanisme d'indexation en vigueur pour les salaires dans le secteur.

## **CHAPITRE IV. FINANCEMENT ET LIQUIDATION**

Article 4. Financement du Fonds de sécurité d'existence pour les ateliers sociaux

Le financement se répartit comme suit:

1. 375.000 euros par an par l'accord VIA 4;
2. 37.500 euros par an par les employeurs;
3. un appoint annuel à charge des moyens de fonctionnement du Fonds de sécurité d'existence pour les ateliers sociaux.

Article 5. Paiement à l'employeur

§ 1<sup>er</sup>. L'indemnité aux employeurs pour les coûts salariaux réels du supplément pour prestations irrégulières est liquidée à partir de 2012 par l'intermédiaire du Fonds de sécurité d'existence pour les ateliers sociaux.

Par coûts salariaux réels, on entend: le coût brut individuel de la prime, y compris la cotisation patronale à l'ONSS.

§ 2. Une technique efficace sera élaborée et fixée par une CCT, permettant ainsi la liquidation de ces moyens avec un coût administratif minimal et le plus rapidement possible.

## **CHAPITRE V. EVALUATION**

Article 6.

Au plus tard au cours de la première moitié de 2014, une évaluation en profondeur sera faite de l'exécution et du coût de cette CCT pour permettre des ajustements si nécessaire.

## **CHAPITRE VI. SYSTEMES EXISTANTS**

Article 7.

Les systèmes plus favorables existants restent maintenus, sans effet cumulatif avec la présente CCT.

Les systèmes existants peuvent, dans les limites de l'article 3, prétendre à la technique de financement convenues dans la présente convention.

## **CHAPITRE VII. RECTIFICATION EXERCICE COMPTABLE 2012**

Article 8.

Pour éviter de devoir recalculer les salaires pour 2012 en vue de l'exécution correcte de la présente CCT, il est convenu que les indemnités complémentaires pour prestations irrégulières pour l'ensemble de l'année 2012 seront payées sous la forme d'une prime unique.

Cette prime unique sera calculée sur la base des prestations irrégulières effectivement effectuées en 2012.

Cette prime unique sera liquidée au plus tard au courant du premier trimestre de 2013.

## **CHAPITRE VIII. PAIX SOCIALE**

Article 9.

Les employeurs et les travailleurs s'engagent à respecter la paix sociale relativement à ce sujet lors d'une exécution normale de la présente CCT.

## **CHAPITRE IX. DISPOSITIONS FINALES**

Article 10.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée et produit ses effets du premier janvier 2012 au 31 décembre 2015.