

**Paritair Subcomité voor de beschutte werk-
plaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Ge-
meenschap of door de Vlaamse Gemeenschaps-
commissie en de sociale werkplaatsen erkend
en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeen-
schap**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 januari
2013*

Reiniging en onderhoud van werkkledij door
werknemers in de sociale werkplaatsen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op alle werkgevers en op alle werk-
nemers die ressorteren onder het Paritair Subcomi-
té voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd
door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaam-
se Gemeenschapscommissie en de sociale werk-
plaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de
Vlaamse Gemeenschap (327.01).

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelij-
ke en vrouwelijke doelgroepwerknemers en omka-
deringspersoneel zoals bepaald in het decreet op de
sociale werkplaatsen van 14 juli 1998, in artikel 5.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst
wordt afgesloten in uitvoering van artikel 6 en arti-
kel 7 van het koninklijk besluit van 6 juli 2004
betreffende de werkkledij (gewijzigd bij koninklijk
besluit van 19 december 2006). Onder werkkledij
wordt verstaan werkkledij in toepassing van ko-
ninklijk besluit van 6 juli 2004. Deze collectieve
arbeidsovereenkomst is van toepassing op de
werknemers die volgens dit koninklijk besluit ver-
plicht zijn werkkledij te dragen en hun werkgevers.

**Sous-commission paritaire pour les entreprises
de travail adapté subsidiées par la Communauté
flamande ou par la Commission communautaire
flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou sub-
sidiés par la Communauté flamande**

Convention collective de travail du 8 janvier 2013

Nettoyage et entretien des vêtements de travail par
des travailleurs dans les ateliers sociaux

Article 1er. La présente convention collective de
travail s'applique à tous les employeurs et à tous les
travailleurs ressortissant à la Sous-commission pa-
ritaire pour les entreprises de travail adapté subsi-
diées par la Communauté flamande ou par la
Commission communautaire flamande et les ate-
liers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Commu-
nauté flamande (327.01).

Par "travailleurs", il faut entendre : les travailleurs
masculins et féminins du groupe cible et du per-
sonnel d'encadrement, comme prévu à l'article 5 du
décret du 14 juillet 1998 relatif aux ateliers so-
ciaux.

Art. 2. Cette convention collective de travail a été
conclue en exécution des articles 6 et 7 de l'arrêté
royal du 6 juillet 2004 relatif aux vêtements de tra-
vail (modifié par l'arrêté royal du
19 décembre 2006). Par vêtements de travail, il
faut entendre les vêtements de travail en applica-
tion de l'arrêté royal du 6 juillet 2004. Cette con-
vention collective de travail s'applique aux travail-
leurs qui sont obligés de porter des vêtements de
travail conformément audit arrêté royal et à leurs
employeurs.

Art. 3. De werkgever staat steeds in voor het onderhoud, reiniging en herstelling van werkkledij wanneer uit de risicoanalyse blijkt dat de werkkledij een risico vormt voor de gezondheid van de werknemer.

Art. 4. Wanneer uit de analyse blijkt dat er geen risico is kan op het vlak van de onderneming een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten worden waarbij de werkgever het reinigen uitbesteed aan de werknemer. De werkgever is dan verplicht een minimum van 0,30 EUR per aangevatte werkdag te betalen. Deze vergoeding wordt aangepast overeenkomstig de spilindexoverschrijding zoals die van toepassing is op de lonen binnen Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

Deze aanpassing gebeurt door de indexering op de geldende vergoeding tot vier cijfers na de komma waarbij men aldus de nieuwe vergoeding bekomt tot vier cijfers na de komma.

De nieuwe vergoeding wordt vervolgens afgerond tot twee cijfers na de komma volgens de normale afrondingsregels waarbij het derde cijfer na de komma kleiner dan 5 wordt afgerond naar beneden en een derde cijfer na de komma groter of gelijk aan 5 wordt afgerond naar boven.

Het onderhoud en herstelling blijft steeds ten laste van de werkgever.

Art. 3. L'employeur est toujours responsable de l'entretien, du nettoyage et de la réparation des vêtements de travail lorsqu'il ressort de l'analyse des risques que les vêtements de travail constituent un risque pour la santé du travailleur.

Art. 4. S'il ressort de l'analyse qu'il n'y a pas de risques, une convention collective de travail peut être conclue au niveau de l'entreprise dans laquelle l'employeur confie le nettoyage au travailleur. L'employeur est alors tenu de payer un minimum de 0,30 EUR par journée de travail commencée. Cette indemnité est adaptée conformément au dépassement de l'indice pivot tel qu'il s'applique aux rémunérations au sein de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.

Cette adaptation se fait par l'indexation de l'indemnité en vigueur à quatre chiffres après la virgule ; ainsi on obtient la nouvelle indemnité à quatre chiffres après la virgule.

Puis, la nouvelle indemnité est arrondie à deux chiffres après la virgule suivant les règles normales d'arrondissement, le troisième chiffre inférieur à 5 étant arrondi à l'unité inférieure et le troisième chiffre supérieur ou égal à 5 étant arrondi à l'unité supérieure.

L'entretien et la réparation restent toujours à charge de l'employeur.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2011. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzegtermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap en aan de ondertekenende partijen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 105.914 dd. 14 juni 2011 aangaande de reiniging en onderhoud van werkkledij door werknemers in de sociale werkplaatsen.

Art. 5. La présente convention collective de travail prend effet à partir du 1er juillet 2011. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande ainsi qu'aux parties signataires.

Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail n° 105.914 du 14 juin 2011 relative au nettoyage et à l'entretien des vêtements de travail par des travailleurs dans les ateliers sociaux.