



ERRATUM

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE
SUBSIDIEES PAR LA COMMUNAUTE
FLAMANDE OU PAR LA COMMISSION
COMMUNAUTAIRE FLAMANDE ET LES
ATELIERS SOCIAUX AGREES ET/OU
SUBSIDIES PAR LA COMMUNAUTE
FLAMANDE
n° 327-01

**CCT n° 115288/CO/327-01
du 23/04/2013**

Correction du texte en français :

- le titre doit être lu comme suit :
« *Convention collective de travail du
23 avril 2013 instaurant un système de
crédit-temps, de diminution de carrière et
d'emplois en fin de carrière
(landingsbanen) dans les entreprises de
travail adapté* ».

- l'article 6, 2^{ème} alinéa, doit être lu
comme suit : « *Pour les fonctions de
direction et les fonctions des niveaux 1 et
2 et 3 comme définies à la CCT du
21 novembre 1997 (Région wallonne et
Communauté flamande), l'autorisation de
l'employeur est requise pour l'octroi de ce
droit.* ».

Décision du

ERRATUM

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE
BESCHUTTE WERKPLAATSEN
GESUBSIDIEERD DOOR DE VLAAMSE
GEMEENSCHAP OF DOOR DE VLAAMSE
GEMEENSCHAPSCOMMISSIE EN DE SOCIALE
WERKPLAATSEN ERKEND EN/OF
GESUBSIDIEERD DOOR DE VLAAMSE
GEMEENSCHAP
nr. 327-01

**CAO nr. 115288/CO/327-01
van 23/04/2013**

Verbetering van de Fanstalige tekst :

- de titel moet als volgt gelezen
worden : « *Convention collective de
travail du 23 avril 2013 instaurant un
système de crédit-temps, de diminution de
carrière et d'emplois en fin de carrière
(landingsbanen) dans les entreprises de
travail adapté* ».

- artikel 6, alinea 2, moet zoals volgt
gelezen worden : « *Pour les fonctions de
direction et les fonctions des niveaux 1 et
2 et 3 comme définies à la CCT du
21 novembre 1997 (Région wallonne et
Communauté flamande), l'autorisation de
l'employeur est requise pour l'octroi de ce
droit.* ».

Beslissing van

07/10/2013

Paritair Sub comité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 2013 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen in de Beschutte Werkplaatsen.

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2. Uitvoering cao nr. 103

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de CAO nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen gesloten op 27 juni 2012 in de Nationale Arbeidsraad (NAR).

Artikel 3. Tijdskrediet met motief

In toepassing van artikel 4 paragraaf 1, van de CAO nr. 103 van de NAR wordt het bijkomend recht op gemotiveerd tijdskrediet bepaald op 36 maanden.

De uitoefening van dit recht is mogelijk door vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5^{de}, een halftijdse vermindering of een volledige schorsing van prestaties.

Artikel 4. 1/5^{de} loopbaanvermindering voor werk in ploegen of cycli

De werknemers bedoeld bij artikel 2 van de cao nr.103 van de NAR, die tewerkgesteld zijn in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen zoals voorzien in artikelen 6 en 9 van voormelde cao, hebben recht op loopbaanvermindering. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst laat het aan de onderneming over om de nadere regels te bepalen voor het organiseren van het recht op loopbaanvermindering ten belope van een dag per week of een gelijkwaardige regeling.

Artikel 5. Tijdskrediet met en zonder motief

§1 De ondertekenende partijen komen overeen om de in artikel 16 van de CAO nr. 103 van de NAR voorziene organisatieregels te behouden. In alle ondernemingen zullen de uit te werken voorkeursregeling en planning, het voorwerp uitmaken van een overleg in de ondernemingsraad en/of in het comité Preventie en Bescherming en/of de syndicale afvaardiging.

- §2 Er zal op het niveau van de onderneming steeds gestreefd worden naar een billijk evenwicht tussen de verschillende systemen van Tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.
- §3 Voor de directiefuncties en de functies van niveau 1 en 2 zoals omschreven in de CAO 21 november 1997 (Région Wallonne en Vlaamse Gemeenschap) is voor de toekenning van het recht op Tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, de toestemming van de werkgever vereist.

Artikel 6. 1/5^{de} landingsbaan vanaf 50 jaar

In toepassing van artikel 8§3 van cao nr. 103 van de NAR, hebben de werknemers genoemd in artikel 2 van cao nr. 103 het recht om vanaf de leeftijd van 50 jaar hun voltijdse arbeidsprestaties te verminderen ten belope van één dag of 2 halve dagen per week indien ze daaraan voorafgaand een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen.

Voor de directiefuncties en de functies van niveau 1, 2 en 3 zoals omschreven in de CAO 21 november 1997 (Région Wallonne en Vlaamse Gemeenschap) is hierbij de toestemming van de werkgever vereist.

Artikel 7. Overgangsbepaling

De bepalingen van de CAO van 11 december 2001 (geregistreerd onder het nummer 62496) blijven van toepassing op alle eerste aanvragen en verlengingsaanvragen voor tijdskrediet, loopbaanvermindering of landingsbanen, conform artikel 22 van de CAO nr. 103.

Artikel 8. Geldigheidsduur en opzegmodaliteiten

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2013 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van 6 maanden gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

e

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande

Convention collective de travail du 23 avril 2013 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois en fin de carrière (landingsbanen) dans les ateliers de travail adapté

Entreprises

FD

Article premier. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2. Exécution CCT n° 103

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la CCT n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, conclue le 27 juin 2012 au sein du Conseil national du travail (CNT).

Article 3. Crédit-temps thématique

En application de l'article 4, § 1^{er}, de la CCT n° 103 du CNT, le droit supplémentaires au crédit-temps thématique est fixé à 36 mois.

L'exercice de ce droit est possible par une réduction des prestations de travail de 1/5, une réduction à mi-temps ou une suspension complète des prestations de travail.

Article 4. diminution de 1/5 de la carrière professionnelle pour travail en équipes ou en cycles

Les travailleurs visés à l'article 2 de la CCT n° 103 du CNT, occupés en équipes ou en cycles dans un régime de travail étalé sur 5 jours ou plus, comme prévu aux articles 6 et 9 de la CCT susmentionnée, ont droit à la diminution de carrière professionnelle. La présente convention collective de travail laisse à l'entreprise le soin de déterminer les modalités de l'organisation du droit à la diminution de carrière à raison d'un jour par semaine ou un régime équivalent.

Article 5. Crédit-temps thématique et non thématique

§ 1er Les parties signataires conviennent de conserver les modalités prévues à l'article 16 de la CCT n° 103 du CNT. Dans toutes les entreprises, le régime préférentiel et le planning à élaborer feront l'objet d'une concertation au sein du Conseil d'entreprise et/ou du Comité de prévention et de protection au travail et/ou avec la délégation syndicale.

§ 2 Au niveau de l'entreprise, tout sera mis en œuvre pour arriver à un équilibre équitable entre les différents systèmes de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps.

§ 3 Pour les fonctions de direction et les fonctions des niveaux 1 et 2, comme définies à la CCT du 21 novembre 1997 (Région wallonne et Communauté flamande), l'autorisation de l'employeur est requise pour l'octroi du droit au crédit-temps, de la diminution de carrière et de la réduction des prestations de travail à mi-temps.

Article 6. Emploi de fin de carrière de 1/5 à partir de 50 ans

En application de l'article 8, § 3, de la CCT n° 103, les travailleurs visés à l'article 2 de la CCT n° 103 ont le droit, à partir de l'âge de 50 ans, de réduire leurs prestations de travail à raison d'un jour ou de deux demi-jours par semaine s'ils ont au préalable parcouru une carrière professionnelle d'au moins 28 ans.

Pour les fonctions de direction et les fonctions des niveaux 1 et 2, ^{e/3} comme définies à la CCT du 21 novembre 1997 (Région wallonne et Communauté flamande), l'autorisation de l'employeur est requise pour l'octroi de ce droit.

Article 7. Disposition transitoire

Les dispositions de la CCT du 11 décembre 2001 (enregistrée sous le n° 62496) restent d'application sur toutes les premières demandes et demandes de prolongation pour le crédit-temps, la diminution de carrière ou les emplois de fin de carrière, conformément à l'article 22 de la CCT n° 103.

Article 8. Durée de validité et modalités de dénonciation

La présente convention prend effet le 1^{er} juin 2013 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.