



PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN GESUBSIDIEERD DOOR DE VLAAMSE GEMEENSCHAP OF DOOR DE VLAAMSE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE EN DE SOCIALE WERKPLAATSEN ERKEND EN/OF GESUBSIDIEERD DOOR DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2014 betreffende de bepaling van de modaliteiten inzake de instelling van een systeem van SWT (stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag) op 60 jaar.

Hoofdstuk I – Doel

Artikel 1

De ondertekenende partijen komen overeen een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige oudere werknemers in te voeren, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.17, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, tot invoering van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

Hoofdstuk II – Toepassingsgebied

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

Onder “werknemers” verstaat men: zowel de mannelijke als vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Artikel 3

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing voor alle werknemers die een arbeidsovereenkomst hebben, voor zover ze van werkloosheidsuitkeringen zullen genieten en de leeftijdsvoorwaarden, voorzien in §2, vervullen.

§2. De in artikel 3, §1 bedoelde regeling geldt alleen voor de werknemers die in de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2017 de leeftijd van 60 jaar bereiken of bereikt hebben en door de werkgever ontslagen worden voor 1 januari 2018.

§3. Voorafgaand aan de aanvraag en bij aanvang van de opzegtermijn moet de werknemer een anciënniteit van 10 jaren in de onderneming van aanvraag kunnen aantonen. Een uitzondering wordt gemaakt op deze anciënniteit voor diegenen die in een beschutte of sociale werkplaats terecht komen als gevolg van sluiting, herstructurering of vereffening van een andere beschutte of sociale werkplaats.

De werknemer moet ook voldoen aan de wettelijke voorwaarden inzake anciënniteit.

§4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers die om dwingende reden ontslagen worden.

Hoofdstuk III – Bedrag van de aanvullende vergoeding

Artikel 4

De aanvullende vergoeding toegekend aan de werknemer in SWT is gelijk aan de vergoeding bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr.17, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 5

Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt gekoppeld aan de evolutie van de index van de consumptieprijzen volgens de toepassingsmodaliteiten inzake werkloosheidsuitkeringen, in overeenstemming met de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1971).

Het bedrag wordt elk jaar herzien volgens de herwaarderingscoëfficiënt, vastgelegd door de Nationale Arbeidsraad.

Hoofdstuk IV – Verplichtingen van de werknemer

Artikel 6

De werknemer in SWT is verplicht de werkgever op de hoogte te houden van alle gegevens die zijn statuut van werknemer in SWT zouden kunnen beïnvloeden.

Hoofdstuk V – Andere

Artikel 7

Bij overgang van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering of halftijds bruggpensioen naar SWT zal het bedrag van de aanvullende vergoeding berekend worden op basis van een voltijds referteloon.

Artikel 8

Voor alles wat er in deze collectieve arbeidsovereenkomst niet specifiek bepaald is, wordt verwezen naar de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad evenals alle reglementaire bepalingen die hierop van toepassing zijn.

Artikel 9

De bepalingen inzake “werkherleving na ontslag” van CAO nr. 17 tricies van 19 december 2006 van de NAR zijn van toepassing.

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst mag geen afbreuk doen aan in de onderneming bestaande overeenkomsten die gunstiger zijn voor de werknemer.

f

Hoofdstuk VI – Duur van de overeenkomst

Artikel 11

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2017.

4

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTÉ SUBSIDIÉES PAR LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE OU PAR LA COMMISSION COMMUNAUTAIRE FLAMANDE ET LES ATELIERS SOCIAUX AGRÉÉS ET/OU SUBSIDIÉS PAR LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE

Convention collective de travail du 2 décembre 2014 fixant les modalités d'instauration d'un système de RCC à 60 ans.

Chapitre Ier—Objet

Article 1er

Les parties signataires conviennent d'instaurer une indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés, conformément à la convention collective de travail n° 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975, instituant un régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement.

Chapitre II — Champ d'application

Article 2

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la Commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.

Par « travailleurs » on entend: les travailleurs ouvriers et employés, tant masculins que féminins.

Article 3

§1 La présente convention collective de travail s'applique à tous les travailleurs ayant un contrat de travail pour autant qu'ils puissent bénéficier d'allocations de chômage et qu'ils remplissent les conditions d'âge prévues au § 2.

§2 Le règlement visé à l'article 3, § 1^{er} n'est valable que pour les travailleurs qui atteignent ou ont atteint l'âge de 60 ans au cours de la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2017 inclus et qui sont licenciés par leur employeur avant le 1^{er} janvier 2018

§3 Préalablement à la demande et lors du commencement du délai de préavis, le travailleur doit pouvoir justifier d'une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise demanderesse. Une exception est faite pour ceux qui se trouvent dans une entreprise de travail adapté ou un atelier social suite à la fermeture, la restructuration ou la liquidation d'une autre entreprise de travail adapté ou d'un autre atelier social.

Le travailleur doit satisfaire aux conditions d'ancienneté légalement prévues.

§4 La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs licenciés pour motif grave.

Chapitre III – Montant de l'indemnité complémentaire

Article 4

L'indemnité complémentaire octroyée au travailleur en RCC est égale à l'indemnité prévue à la convention collective de travail n° 17, conclue au Conseil national du travail.

Article 5

Le montant de l'indemnité complémentaire est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation selon les modalités d'application en matière d'allocations de chômage, conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 (Moniteur belge du 20 août 1971).

Le montant est revu annuellement selon le coefficient de réévaluation fixé par le Conseil national du travail.

Chapitre IV – Obligations du travailleur

Article 6

Le travailleur en RCC est obligé d'informer l'employeur de toutes les données pouvant influencer son statut de travailleur en RCC.

Chapitre V – Divers

Article 7

Lors du passage d'un système de crédit-temps, de réduction de carrière ou de prépension à mi-temps au RCC, le montant de l'indemnité complémentaire sera calculé sur la base d'un salaire de référence à temps plein.

Article 8

Pour tout ce qui n'est pas spécifié dans la présente convention collective de travail, il est renvoyé aux dispositions de la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail, ainsi qu'à toutes les dispositions réglementaires qui s'y appliquent.

Article 9

Les dispositions concernant « la reprise du travail suite à un licenciement » contenues dans la CCT n° 17 tricies du 19 décembre 2006 du CNT sont d'application.

Article 10

La présente convention collective de travail ne peut porter préjudice aux conventions en vigueur dans l'entreprise et qui seraient plus favorables pour le travailleur.

Chapitre VI – Durée de la convention

Article 11

La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2017.