

**Paritair Subcomité voor de beschutte werk-  
plaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Ge-  
meenschap of door de Vlaamse Gemeenschaps-  
commissie en de sociale werkplaatsen erkend  
en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeen-  
schap**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 septem-  
ber 2015*

Inning van een bijdrage voor het "Fonds voor be-  
staanszekerheid voor de sociale werkplaatsen" be-  
stemd voor de opleiding en de vorming van de risi-  
cogroepen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is  
van toepassing op de werknemers en de werkge-  
vers van de sociale werkplaatsen die ressorteren  
onder het Paritair Subcomité voor de beschutte  
werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Ge-  
meenschap of door de Vlaamse Gemeenschaps-  
commissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of  
gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

Met de "werknemers" wordt bedoeld : zowel arbei-  
ders- als bediendepersoneel.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst  
wordt afgesloten in toepassing van afdeling 1 van  
hoofdstuk VIII van titel XIII van de wet houdende  
diverse bepalingen van 27 december 2006.

**Sous-commission paritaire pour les entreprises  
de travail adapté subsidiées par la Communauté  
flamande ou par la Commission communautaire  
flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou sub-  
sidiés par la Communauté flamande**

*Convention collective de travail du 29 septembre  
2015*

Perception d'une cotisation pour le "Fonds de sécu-  
rité d'existence pour les ateliers sociaux" destinée à  
la formation et l'apprentissage des groupes à risque

Article 1er. La présente convention collective de  
travail s'applique aux travailleurs et aux em-  
ployeurs des ateliers sociaux ressortissant à la  
Sous-commission paritaire pour les entreprises de  
travail adapté subsidiées par la Communauté fla-  
mande ou par la Commission communautaire fla-  
mande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés  
par la Communauté flamande.

Par "travailleurs" on entend : le personnel tant ou-  
vrier qu'employé.

Art. 2. Elle est conclue en application de la section  
1ère du chapitre VIII du titre XIII de la loi du  
27 décembre 2006 portant des dispositions di-  
verses.

Art. 3. In uitvoering van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 2005 tot oprichting van een "Fonds voor bestaanszekerheid voor de sociale werkplaatsen", algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 april 2006 (Belgisch Staatsblad van 15 juni 2006), wordt er een inning van een werkgeversbijdrage op de brutolonen aan 108 pct. van de werknemers uit de betrokken sector, vastgelegd van :

- 0,30 pct. in het tweede kwartaal van 2015;
- 0,15 pct. in het derde kwartaal van 2015;
- 0,15 pct. in het vierde kwartaal van 2015;
- 0,15 pct. in de kwartalen in 2016.

Dit bedrag wordt geïnd via de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

Van deze bijdrage zal 0,05% worden voorbehouden voor de min-26-jarige jongeren, zoals bedoeld in het K.B. van 19 februari 2013.

Art. 4. De sector vraagt een collectieve vrijstelling voor de jongerenverplichting. De reële jongerenverplichting bedraagt 70,09 VTE. De jongerenverplichting wordt op een alternatieve manier ingevuld.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2016. Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst dd. 2 december 2014 (reg. nr. 125.611).

Art. 3. En exécution de l'article 4 de la convention collective de travail du 2 février 2005 instaurant un "Fonds de sécurité d'existence pour les ateliers sociaux", rendue obligatoire par arrêté royal du 19 avril 2006 (Moniteur belge du 15 juin 2006), une cotisation patronale sur les salaires bruts à 108 p.c. des travailleurs du secteur concerné, est perçue :

- de 0,30 p.c. au deuxième trimestre 2015;
- de 0,15 p.c. au troisième trimestre 2015;
- de 0,15 p.c. au quatrième trimestre 2015;
- de 0,15 p.c. aux trimestres de 2016.

Cette cotisation est perçue par l'Office national de sécurité sociale, pour la période du 1er janvier 2015 jusqu'au 31 décembre 2016.

De cette cotisation, 0,05% sont alloués aux jeunes de moins de 26 ans comme prévu par l'AR du 19 février 2013.

Art. 4. Le secteur sollicite une exemption collective à l'obligation relative aux jeunes. L'obligation réelle relative aux jeunes se chiffre à 70,09 ETP. L'obligation relative aux jeunes est concrétisée d'une manière alternative.

Art. 5. La présente convention collective de travail produit ses effets de 1er janvier 2015 et cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2016. Elle remplace la convention collective de travail du 2 décembre 2014 (n° d'enrég 125.611).