

**Convention Collective de Travail du 21 décembre 2005 relative à la tension  
salariale dans les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission  
Communautaire Française (Sous-commission paritaire 327.02)**

**Chapitre 1<sup>er</sup> - Champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de travail adapté ressortissant de la sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté agréées et subventionnées par la Commission Communautaire Française et aux travailleurs qu'elles occupent.

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin dont la fonction se situe dans les catégories 13 à 19, 20 et 21, ainsi que 22 et 23 définies par la convention collective de travail du 09 septembre 2003 relative à la classification de fonctions, aux barèmes et rémunérations horaires des membres du personnel des entreprises de travail adapté agréées et subsidiées par la Commission Communautaire Française.

**Chapitre 2 –Cadre juridique**

**Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue conformément aux dispositions de la loi du 05 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

**Article 3**

La présente convention collective de travail est conforme aux dispositions de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

**Chapitre 3 –Objet**

**Article 5**

Afin de répondre à la nécessité d'une tension salariale suffisante, les partenaires sociaux conviennent d'accorder une augmentation pour les fonctions susmentionnées, tenant compte des salaires de référence, fixée au 1<sup>er</sup> janvier 2006, selon la formule suivante :

- . catégories 13 à 19 : 1%
- . catégories 20 et 21 : 1%
- . catégories 22 et 23 : 0,70%.

Les annexes 1 et 2 tiennent compte de cette augmentation.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR. 80.430 / CO / 327.02  
19 «11- 2006 | 19 -07- 2006 | N°

## **Chapitre 4 - Dispositions finales**

### **Article 6**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2006 pour une durée indéterminée à condition que l'autorité subsidiaire en garantisse la prise en charge totale.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois.

Le préavis doit être notifié par lettre recommandée adressée au président de la sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté agréées et subventionnées par la Commission Communautaire Française.

## ETA

## Barèmes 2006

## annexe 1 CCT 21.12.2005

## Index

## 01-08-05 Barèmes mensuels / Salaires horaires correspondants

	13	13B	14	14B	15	15B	16	16B	17	17B	18	18B	19	19B
0	2.543,16	<b>15,4443</b>	2.211,46	13,4299	<b>1.935,03</b>	11,7512	<b>1.796,80</b>	10,9117	1.671,44	10,1504	<b>1.606,49</b>	9,7560	1.551,19	9,4202
1	2.591,55	15,7382	2.246,01	13,6397	<b>1.969,58</b>	<b>11,9610</b>	1.831,35	11,1216	1.691,55	10,2726	1.620,13	9,8388	<b>1.564,84</b>	9,5031
2	2.639,92	16,0319	2.280,55	13,8495	2.004,12	12,1708	<b>1.865,91</b>	11,3314	1.711,63	10,3945	<b>1.633,83</b>	9,9220	1.578,54	9,5863
3	2.688,30	16,3257	2.315,10	14,0593	2.038,69	12,3807	1.900,47	<b>11,5413</b>	1.731,71	10,5165	<b>1.647,47</b>	10,0049	1.592,18	9,6691
4	2.736,68	16,6195	2.349,66	14,2692	2.073,25	12,5906	<b>1.935,03</b>	11,7512	1.751,79	10,6384	1.661,15	<b>10,0880</b>	<b>1.605,86</b>	9,7522
5	2.785,05	16,9133	2.384,23	14,4791	2.107,79	12,8003	<b>1.969,58</b>	<b>11,9610</b>	1.771,89	10,7605	<b>1.674,79</b>	10,1708	1.619,50	9,8350
6	2.833,42	17,2070	2.418,78	14,6889	2.142,35	13,0102	2.004,12	12,1708	1.791,98	10,8825	<b>1.688,47</b>	10,2539	1.633,17	9,9180
7	2.881,80	<b>17,5008</b>	2.453,33	14,8988	<b>2.176,88</b>	13,2199	2.038,69	12,3807	1.812,06	<b>11,0044</b>	1.702,11	10,3367	<b>1.646,83</b>	10,0010
8	2.930,17	17,7946	2.487,87	15,1085	2.211,46	13,4299	2.073,25	12,5906	1.832,17	11,1265	1.715,78	10,4197	1.660,48	10,0839
9	2.978,54	18,0883	2.522,44	15,3185	2.246,01	13,6397	2.107,79	12,8003	<b>1.852,25</b>	<b>11,2485</b>	<b>1.729,46</b>	10,5028	<b>1.674,17</b>	10,1670
10	3.026,91	18,3820	2.557,00	15,5283	2.280,55	<b>13,8495</b>	2.142,35	13,0102	1.872,34	<b>11,3705</b>	1.743,13	10,5858	1.687,83	10,2500
11	3.075,29	18,6759	2.591,55	15,7382	2.315,10	14,0593	<b>2.176,88</b>	13,2199	1.892,42	<b>11,4924</b>	1.756,78	10,6687	<b>1.701,49</b>	10,3329
12	3.123,67	18,9697	2.626,09	15,9479	2.349,66	14,2692	2.211,46	13,4299	1.912,53	<b>11,6146</b>	1.770,44	10,7517	<b>1.715,14</b>	10,4158
13	3.172,05	19,2635	2.660,64	16,1577	2.384,23	14,4791	2.246,01	13,6397	<b>1.932,60</b>	11,7364	1.784,10	10,8346	<b>1.728,81</b>	<b>10,4988</b>
14	3.220,42	19,5572	2.695,21	16,3677	2.418,78	14,6889	2.280,55	13,8495	<b>1.952,69</b>	<b>11,8584</b>	1.797,76	10,9176	<b>1.742,46</b>	10,5817
15	3.268,81	<b>19,8511</b>	2.729,78	16,5776	2.453,33	14,8988	2.315,10	14,0593	<b>1.972,80</b>	<b>11,9806</b>	1.811,42	<b>11,0005</b>	<b>1.756,13</b>	10,6648
16	3.317,18	20,1448	2.764,31	16,7873	2.487,87	15,1085	2.349,66	14,2692	<b>1.992,89</b>	12,1026	<b>1.825,08</b>	<b>11,0835</b>	<b>1.769,78</b>	10,7477
17	3.365,56	20,4386	2.798,87	16,9972	2.522,44	15,3185	2.384,23	14,4791	2.012,96	12,2245	<b>1.838,77</b>	<b>11,1666</b>	1.783,48	10,8309
18	3.413,92	20,7323	2.833,42	<b>17,2070</b>	2.557,00	15,5283	2.418,78	14,6889	2.033,05	12,3465	<b>1.852,42</b>	<b>11,2495</b>	1.797,12	10,9137
19	3.462,31	21,0262	2.867,99	<b>17,4169</b>	<b>2.591,55</b>	15,7382	2.453,33	14,8988	2.053,16	12,4686	<b>1.866,09</b>	<b>11,3325</b>	1.810,80	10,9968
20	3.510,68	21,3199	2.902,53	<b>17,6267</b>	2.626,09	15,9479	2.487,87	15,1085	2.073,25	12,5906	1.879,74	<b>11,4154</b>	1.824,44	<b>11,0796</b>

## ETA

## Barèmes 2006

## annexe 2 CCT 21.12.2005

Index  
01-08-05

## Barèmes mensuels / Salaires horaires correspondants

	20	20B	21	21B	22	22B	23	23B	24	24B	25	25B
0	1.416,39	8,6016	<b>1.483,36</b>	9,0083	<b>1.386,90</b>	8,4225	<b>1.347,98</b>	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
1	1.416,39	8,6016	<b>1.483,36</b>	9,0083	<b>1.386,90</b>	8,4225	<b>1.347,98</b>	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
2	1.416,39	8,6016	<b>1.483,36</b>	9,0083	<b>1.386,90</b>	8,4225	<b>1.347,98</b>	8,1861	<b>1.283,34</b>	7,7936	22,51	0,1367
3	1.416,39	8,6016	<b>1.483,36</b>	9,0083	<b>1.386,90</b>	8,4225	<b>1.347,98</b>	8,1861	<b>1.283,34</b>	7,7936	22,51	0,1367
4	1.416,39	<b>8,6016</b>	<b>1.483,36</b>	9,0083	<b>1.386,90</b>	8,4225	<b>1.347,98</b>	8,1861	<b>1.283,34</b>	7,7936	22,51	0,1367
5	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	<b>1.386,90</b>	8,4225	<b>1.347,98</b>	8,1861	<b>1.283,34</b>	<b>7,7936</b>	22,51	0,1367
<b>6</b>	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	<b>1.386,90</b>	8,4225	<b>1.347,98</b>	8,1861	<b>1.283,34</b>	7,7936	22,51	0,1367
7	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	<b>1.386,90</b>	8,4225	<b>1.347,98</b>	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
8	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	<b>1.386,90</b>	8,4225	<b>1.347,98</b>	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
9	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	<b>1.386,90</b>	8,4225	<b>1.347,98</b>	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
10	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	<b>1.386,90</b>	8,4225	<b>1.347,98</b>	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
<b>11</b>	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	<b>1.386,90</b>	8,4225	<b>1.347,98</b>	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
<b>12</b>	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	<b>1.386,90</b>	8,4225	<b>1.347,98</b>	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
13	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	<b>1.386,90</b>	8,4225	<b>1.347,98</b>	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
<b>14</b>	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	1.386,90	8,4225	<b>1.347,98</b>	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
15	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	<b>1.386,90</b>	8,4225	<b>1.347,98</b>	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
16	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	<b>1.386,90</b>	8,4225	1.347,98	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
17	1.416,39	8,6016	<b>1.483,36</b>	9,0083	<b>1.386,90</b>	8,4225	<b>1.347,98</b>	8,1861	<b>1.283,34</b>	7,7936	22,51	0,1367
18	1.416,39	8,6016	<b>1.483,36</b>	9,0083	<b>1.386,90</b>	8,4225	<b>1.347,98</b>	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
19	1.416,39	8,6016	<b>1.483,36</b>	9,0083	1.386,90	8,4225	<b>1.347,98</b>	8,1861	<b>1.283,34</b>	7,7936	22,51	0,1367
20	1.416,39	8,6016	<b>1.483,36</b>	9,0083	<b>1.386,90</b>	8,4225	<b>1.347,98</b>	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2005 betreffende de  
loonspanning in de beschutte werkplaatsen, gesubsidieerd door de Franse  
Gemeenschapscommissie (paritair subcomité 327.02)**

**Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen, erkend en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder werknemers wordt verstaan, het **mannelijk** en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel waarvan de functie ondergebracht is in de categorieën 13 tot 19, 20 en 21, evenals 22 en 23, bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 september 2003 betreffende de functieclassificatie, de loonschalen en uurlonen van de personeelsleden van de beschutte werkplaatsen, erkend en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie.

**Hoofdstuk 2 - Juridisch kader**

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve **arbeidsovereenkomsten** en de paritaire comités.

**Artikel 3**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is overeenkomstig de bepalingen van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

**Hoofdstuk 3 - Doel**

**Artikel 5**

Om te beantwoorden aan de noodzaak van een voldoende loonspanning, **komen** de sociale partners overeen om een verhoging toe te kennen voor **bovenvermelde** functies, rekening houdend met het referteloon, vastgelegd op 1 januari 2006, volgens de volgende formule:

- . Categorieën 13 tot 19: 1%
- . Categorieën 20 en 21: 1%
- . Categorieën 22 en 23: 0,70%.

Bijlagen 1 en 2 houden rekening met deze verhoging.

NEERLEGGING-DEPÔT . . . 19-07-2006 NR  
19-01-2006 N°

80.430/Co/327.02

## **Hoofdstuk 4 –Slotbepalingen**

### **Artikel 6**

Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** wordt van kracht op 1 januari 2006 voor onbepaalde **duur**, op voorwaarde dat de subsidiërende overheid er de totale **tenlasteneming** van waarborgt.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd **mits** een **opzeggingstermijn** wordt nageleefd van zes **maanden**.

De opzegging **moet** gebeuren via een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen, erkend en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie.

## ETA

## Loonschalen 2006

## bijlage 1 CAO 21.12.2005

## Index

## 01-08-05 Maandelijke loonschalen / Overeenkomstige uurlonen

	13	13B	14	14B	15	15B	16	16B	17	17B	18	18B	19	19B
0	2.543,16	<b>15,4443</b>	2.211,46	13,4299	<b>1.935,03</b>	11,7512	1.796,80	10,9117	<b>1.671,44</b>	10,1504	1.606,49	9,7560	1.551,19	9,4202
1	2.591,55	<b>15,7382</b>	2.246,01	13,6397	<b>1.969,58</b>	<b>11,9610</b>	1.831,35	11,1216	1.691,55	10,2726	1.620,13	9,8388	<b>1.564,84</b>	9,5031
2	2.639,92	16,0319	2.280,55	<b>13,8495</b>	2.004,12	12,1708	<b>1.865,91</b>	11,3314	1.711,63	10,3945	<b>1.633,83</b>	9,9220	<b>1.578,54</b>	9,5863
3	2.688,30	16,3257	2.315,10	14,0593	2.038,69	12,3807	<b>1.900,47</b>	<b>11,5413</b>	1.731,71	10,5165	<b>1.647,47</b>	10,0049	1.592,18	9,6691
<b>4</b>	2.736,68	16,6195	2.349,66	14,2692	2.073,25	12,5906	1.935,03	<b>11,7512</b>	1.751,79	<b>10,6384</b>	1.661,15	10,0880	<b>1.605,86</b>	9,7522
5	2.785,05	16,9133	2.384,23	14,4791	2.107,79	12,8003	<b>1.969,58</b>	<b>11,9610</b>	<b>1.771,89</b>	10,7605	1.674,79	10,1708	1.619,50	9,8350
6	2.833,42	17,2070	2.418,78	14,6889	2.142,35	13,0102	2.004,12	12,1708	<b>1.791,98</b>	10,8825	<b>1.688,47</b>	10,2539	1.633,17	9,9180
7	2.881,80	<b>17,5008</b>	2.453,33	14,8988	<b>2.176,88</b>	13,2199	2.038,69	12,3807	1.812,06	<b>11,0044</b>	1.702,11	10,3367	<b>1.646,83</b>	10,0010
8	2.930,17	<b>17,7946</b>	2.487,87	15,1085	2.211,46	13,4299	2.073,25	12,5906	1.832,17	11,1265	1.715,78	10,4197	1.660,48	10,0839
9	2.978,54	18,0883	2.522,44	15,3185	2.246,01	13,6397	2.107,79	12,8003	1.852,25	<b>11,2485</b>	1.729,46	10,5028	<b>1.674,17</b>	10,1670
10	3.026,91	18,3820	2.557,00	<b>15,5283</b>	2.280,55	13,8495	2.142,35	13,0102	1.872,34	<b>11,3705</b>	1.743,13	10,5858	<b>1.687,83</b>	10,2500
<b>11</b>	3.075,29	18,6759	2.591,55	<b>15,7382</b>	2.315,10	14,0593	2.176,88	13,2199	<b>1.892,42</b>	<b>11,4924</b>	1.756,78	10,6687	1.701,49	10,3329
12	3.123,67	18,9697	2.626,09	<b>15,9479</b>	2.349,66	14,2692	2.211,46	13,4299	1.912,53	<b>11,6146</b>	1.770,44	10,7517	1.715,14	10,4158
<b>13</b>	3.172,05	19,2635	2.660,64	16,1577	2.384,23	14,4791	2.246,01	13,6397	1.932,60	<b>11,7364</b>	1.784,10	10,8346	1.728,81	<b>10,4988</b>
14	3.220,42	19,5572	2.695,21	16,3677	2.418,78	14,6889	2.280,55	13,8495	<b>1.952,69</b>	<b>11,8584</b>	1.797,76	10,9176	<b>1.742,46</b>	<b>10,5817</b>
<b>15</b>	3.268,81	<b>19,8511</b>	2.729,78	16,5776	2.453,33	14,8988	2.315,10	14,0593	1.972,80	<b>11,9806</b>	<b>1.811,42</b>	<b>11,0005</b>	1.756,13	<b>10,6648</b>
16	3.317,18	20,1448	2.764,31	16,7873	2.487,87	<b>15,1085</b>	2.349,66	14,2692	<b>1.992,89</b>	12,1026	<b>1.825,08</b>	<b>11,0835</b>	1.769,78	10,7477
17	3.365,56	20,4386	2.798,87	16,9972	2.522,44	15,3185	2.384,23	14,4791	2.012,96	12,2245	<b>1.838,77</b>	<b>11,1666</b>	<b>1.783,48</b>	<b>10,8309</b>
18	<b>3.413,92</b>	20,7323	2.833,42	17,2070	2.557,00	<b>15,5283</b>	2.418,78	14,6889	2.033,05	12,3465	<b>1.852,42</b>	<b>11,2495</b>	1.797,12	10,9137
<b>19</b>	3.462,31	<b>21,0262</b>	2.867,99	17,4169	2.591,55	15,7382	2.453,33	14,8988	2.053,16	12,4686	<b>1.866,09</b>	<b>11,3325</b>	1.810,80	<b>10,9968</b>
20	3.510,68	21,3199	2.902,53	<b>17,6267</b>	2.626,09	<b>15,9479</b>	2.487,87	15,1085	2.073,25	12,5906	<b>1.879,74</b>	<b>11,4154</b>	<b>1.824,44</b>	<b>11,0796</b>

## ETA

## Loonschalen 2006

## bijlage 2 CAO 21.12.2005

Index  
01-08-05

## Maandelijkse loonschalen / Overeenkomstige uurlonen

	20	20B	21	21B	22	22B	23	23B	24	24B	25	25B
0	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	1.386,90	8,4225	1.347,98	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
1	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	1.386,90	8,4225	1.347,98	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
2	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	1.386,90	8,4225	1.347,98	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
3	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	1.386,90	8,4225	1.347,98	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
4	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	1.386,90	8,4225	1.347,98	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
5	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	1.386,90	8,4225	1.347,98	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
6	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	1.386,90	8,4225	1.347,98	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
7	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	1.386,90	8,4225	1.347,98	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
8	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	1.386,90	8,4225	1.347,98	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
9	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	1.386,90	8,4225	1.347,98	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
10	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	1.386,90	8,4225	1.347,98	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
11	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	1.386,90	8,4225	1.347,98	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
12	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	1.386,90	8,4225	1.347,98	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
13	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	1.386,90	8,4225	1.347,98	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
14	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	1.386,90	8,4225	1.347,98	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
15	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	1.386,90	8,4225	1.347,98	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
16	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	1.386,90	8,4225	1.347,98	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
17	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	1.386,90	8,4225	1.347,98	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
18	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	1.386,90	8,4225	1.347,98	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
19	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	1.386,90	8,4225	1.347,98	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367
20	1.416,39	8,6016	1.483,36	9,0083	1.386,90	8,4225	1.347,98	8,1861	1.283,34	7,7936	22,51	0,1367