

**Convention Collective de Travail du 21 décembre 2005 relative au paiement d'une prime de fin d'année dans les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission Communautaire Française (Sous-commission paritaire 327.02)**

**Chapitre 1<sup>er</sup> - Champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de travail adapté ressortissant de la sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté agréées et subventionnées par la Commission Communautaire Française et aux travailleurs qu'elles occupent.

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

**Chapitre 2 - Cadre juridique**

**Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue conformément aux dispositions de la loi du 05 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

**Article 3**

La présente convention collective de travail fixe les règles de base sectorielles applicables aux employeurs et aux travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> concernant l'octroi d'une prime de fin d'année dès 2006 dans les entreprises de travail adapté.

Sans préjudice des situations plus favorables existant dans les entreprises, une prime de fin d'année est octroyée au personnel visé à l'article 1<sup>er</sup> de la présente convention.

**Chapitre 3 - Objet**

**Article 4**

La prime de fin d'année est calculée sur base d'un pourcentage du salaire brut payé par l'employeur durant une période de référence.

La période de référence s'étend du 1<sup>er</sup> octobre de l'année précédant l'année du paiement de la prime au 30 septembre de l'année du paiement.

**Article 5**

Le calcul de la prime de fin d'année se base sur les pourcentages suivants :

- . 1,54% pour les primes payées à partir de 2006
- . 2,54% pour les primes payées à partir de 2008
- . 3,54% pour les primes payées à partir de 2010

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR. ENNEERS N.

19 -01- 2006

19 -07- 2006

NR.  
N°

80.431 / 60 / 327.02

## **Article 6**

La prime de fin d'année est octroyée au travailleur qui est entré en service avant le 30 juin de l'année en cours et qui a effectué au moins 65 jours de prestations de travail dans la période de référence.

Sous certaines conditions, les travailleurs n'ouvrent pas le droit à la prime de fin d'année, notamment quand :

- ils sont licenciés pour faute grave
- ils donnent volontairement leur démission

Lorsqu'un travailleur prend sa prépension ou sa pension légale, ou en cas de décès, la prime de fin d'année est payée prorata **temporis**.

La prime de fin d'année est versée aux travailleurs au plus tard le 20 décembre de l'année qui suit la période de référence.

## **Chapitre 4 - Dispositions finales**

### **Article 7**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2006 pour une durée indéterminée à condition que l'autorité subsidiante garantisse une subvention au moins égale à celle pratiquée pour les autres coûts salariaux.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois.

Le préavis doit être notifié par lettre recommandée adressée au président de la sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté agréées et subventionnées par la Commission Communautaire Française.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2005 betreffende de betaling van een eindejaarspremie in de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie (paritair subcomité 327.02)**

**Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen, erkend en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder "werknemers" wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel

**Hoofdstuk 2 - Juridisch kader**

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

**Artikel 3**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt de sectorale basisregels vast die van toepassing zijn op de werkgevers en werknemers bedoeld in artikel 1 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de beschutte werkplaatsen vanaf 2006.

Ongeacht de gunstigere situaties die bestaan in de ondernemingen, wordt een eindejaarspremie toegekend aan het personeel bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst.

**Hoofdstuk 3 –Doel**

**Artikel 4**

De eindejaarspremie wordt berekend op basis van een percentage van het brutoloon betaald per werkgever gedurende een referteperiode.

De referteperiode loopt van 1 oktober van het jaar dat voorafgaat aan de betaling van de premie tot 30 september van het jaar van de betaling.

**Artikel 5**

De berekening van de eindejaarspremie is gebaseerd op de volgende percentages:

- 1,54 % voor de premies betaald vanaf 2006
- 2,54 % voor de premies betaald vanaf 2008
- 3,16 % voor de premies betaald vanaf 2010

NEERLEGGING-DÉPÔT

19 -01- 2006

REGISTR.-ENREGISTR.

19 -07- 2006

80431  
NF. CO  
327.02

## Artikel 6

De **eindejaarspremie** wordt toegekend aan de **werknemer** die in dienst getreden is **vóór** 30 juni van het lopende jaar en die **minstens** 65 arbeidsdagen gepresteerd heeft in de referentieperiode.

Onder bepaalde **omstandigheden** hebben de **werknemers** geen recht op de eindejaarspremie, **meer** bepaald wanneer:

- zij **om** dringende reden **worden** ontslagen
- zij vrijwillig ontslag **nemen**

Wanneer een werknemer met **brugpensioen** of met wettelijk pensioen gaat, of in **geval** van overlijden, wordt de eindejaarspremie prorata **temporis** uitbetaald.

De eindejaarspremie wordt uiterlijk gestort aan de werknemers op 20 **december** van het jaar dat **volgt** op de referentieperiode.

## Hoofdstuk 4 - Slotbepalingen

### Artikel 7

Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** wordt van **kracht** op 1 **januari** 2006 voor onbepaalde duur, op voorwaarde dat de subsidiërende overheid een subsidiëring waarborgt die ten minste gelijk is aan deze voor de andere loonkosten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd **mits** een **opzeggingstermijn** wordt nageleefd van zes **maanden**.

De opzegging **moet** gebeuren via een aangetekende **brief**, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen, erkend en gesubsidieerd door de Franse **Gemeenschapscommissie**.