

29 -11- 2006

12 -01- 2007

8156516132702

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse  
Gemeenschapscommissie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2006 tot oprichting van een fonds voor  
bestaanszekerheid, genaamd "Fonds Maribel social pour les entreprises de travail adapté  
subsidées par la Commission communautaire française" ter bevordering van de tewerkstelling  
in de sector en tot vaststelling van zijn statuten

## A. OPRICHTING

### Artikel 1.

Via deze collectieve arbeidsovereenkomst en bij toepassing van artikel 2 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, richt het paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie een fonds voor bestaanszekerheid op, waarvan de statuten hierna worden vastgelegd.

### Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Onder "paritair subcomité" wordt verstaan: het paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie.

### Artikel 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 10 oktober 2006 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd vóór 1 januari van elk jaar, met effect op 1 juli van het volgende jaar.

De opzegging moet betekend worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.

## B. STATUTEN

### HOOFDSTUK I. - Zetel

### Artikel 4.

Op 10 oktober 2006 wordt een fonds voor bestaanszekerheid opgericht, genaamd " Fonds Maribel social pour les entreprises de travail adapté subsidées par la Commission

communautaire française".

De administratieve zetel van het Fonds wordt gevestigd te 1000 Brussel, Handelskaai 48. Deze zetel kan elders verplaatst worden bij eenparige beslissing van de raad van beheer van het Fonds, bepaald in artikel 12. De raad van beheer moet zijn beslissing medelen aan de voorzitter van het paritair subcomité.

## HOOFDSTUK II. - Doel

### Artikel 5.

§ 1. Het fonds opgericht door deze **overeenkomst** heeft als enig doel het beheer van de **gemutualiseerde som** van de bijdragevermindering bedoeld in artikel 2 van het **koninklijk besluit** van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de **non-profitsector**.

§ 2. De werking van dit fonds is onderworpen aan de voorwaarde dat er een onderscheid wordt gemaakt **tussen** de bedragen die **komen** van de Sociale maribel I, II en III, met het oog op de financiering van het **gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (G.G.M.M.I.)** voor de werknemers, en de volgende Sociale maribel, die **tot** doel hebben bijkomende banen te creëren.

§ 3. De werking van het Fonds Sociale Maribel hangt eveneens af van het feit of de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid een voorschot **geeft** aan het Fonds Sociale Maribel op basis van een trimestriële forfaitaire vermindering van de werkgeversbijdragen per werknemer.

Op haar beurt **moet** het Fonds Sociale Maribel, en steeds voorafgaandelijk, de exacte bedragen storten aan de verschillende beschutte werkplaatsen.

Deze bedragen zijn sinds 1 januari 1999 toegekend en kunnen **enkel** bestemd zijn voor de betaling van het G.G.M.M.I. aan de werknemers in de beschutte werkplaatsen.

§ 4. In het kader van de bepalingen van artikel 49, 5<sup>de</sup> lid, 1<sup>o</sup> van het koninklijk besluit van 18 juli 2002, met betrekking tot de bedragen Sociale Maribel I, II, III, is het Fonds belast met:

- Het ontvangen van de som van de bijdrageverminderingen vermeld in §§ 1, 2 en 3;
- Het toekennen van de bedragen van Sociale Maribel I, II en III vooraf opgesteld in **elke** beschutte werkplaats.

§ 5. Wat de bedragen betreft van de volgende Social Maribel, toegekend aan de beschutte werkplaatsen vanaf 1 juli 2000, zal het "Fonds Maribel social pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française" voorstellen doen om de middelen aan te wenden in functie van het beleid van bevordering van de tewerkstelling in de sector en dit overeenkomstig de bepalingen in de collectieve arbeidsovereenkomst die hiervoor vastgelegd is.

### Artikel 6.

In het kader van het doel omschreven in artikel 5 kan het Fonds een gedeelte van de som van de bijdrageverminderingen bedoeld in artikel 5, 1<sup>ste</sup> lid van deze collectieve arbeidsovereenkomst, gebruiken om personeels- en administratiekosten te dekken.

### Artikel 7.

In het kader van het doel omschreven in artikel 5 vervult het Fonds **alle** opdrachten toevertrouwd aan de sectorale fondsen door **en/of** krachtens het koninklijk besluit van 18 juli 2002.



Artikel 8.

Het Fonds mag een beheersovereenkomst sluiten met de Minister van Werk.

12

### **HOOFDSTUK III. - Financiering**

#### **Artikel 9.**

De financiële middelen van het Fonds bestaan uit:

- De som van de bijdrageverminderingen vermeld in artikel 5, 1<sup>ste</sup> lid van deze overeenkomst, met inbegrip van de interesten;
- De andere geldmiddelen die zouden worden toegekend door of krachten een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst om de administratiekosten bedoeld in artikel 10 te dekken.

#### **Artikel 10.**

De administratiekosten van het Fonds worden jaarlijks vastgesteld door de raad van beheer, bepaald in artikel 12.

Deze kosten worden enkel gedekt door:

- De tegemoetkomingen bedoeld in artikel 6;
- De middelen die eventueel ter beschikking worden gesteld door of krachtens een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst.

In afwijking op de bepalingen van lid 2 van dit artikel, voor zover de aangestelde revisor bij toepassing van artikel 20 een bedrijfsrevisor is en dat het fonds een beheersovereenkomst heeft gesloten met de Minister van Werk, kunnen de kosten met betrekking tot de tussenkomst van de revisor worden aangerekend op de interesten vermeld in artikel 9.

### **HOOFDSTUK IV. - Rechthebbenden, toekenning en betaling van de bijdrageverminderingen**

#### **Artikel 11.**

De werkgevers genieten de tegemoetkomingen van het Fonds volgens de modaliteiten bepaald door en/of krachtens het koninklijk besluit van 18 juli 2002.

### **HOOFDSTUK V. - Beheer**

#### **Artikel 12.**

Het Fonds wordt beheerd door een raad van beheer die paritair is samengesteld uit vier effectieve leden.

Deze leden worden aangeduid door het paritair subcomité, voor de helft op voordracht van de representatieve werkgeversorganisaties en voor de andere helft op voordracht van de representatieve werknemersorganisaties.

#### **Artikel 13.**

De leden van de raad van beheer worden aangeduid voor een periode die wordt vastgelegd door het paritair subcomité.

Het mandaat van lid van de raad van beheer vervalt in geval van ontslag of van overlijden of

wanneer de duur van het mandaat is verstreken of wanneer de organisatie die het lid heeft voorgedragen om zijn vervanging verzoekt of wanneer de betrokkene geen deel meer uitmaakt van de organisatie die hem heeft voorgedragen.

Het nieuwe lid voltooit, desgevallend, het mandaat van zijn voorganger.

De mandaten van de leden van de raad van beheer zijn hernieuwbaar.

#### Artikel 14.

De leden van de raad van beheer gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan in verband met de verbintenissen aangegaan door het Fonds.

Hun verantwoordelijkheid beperkt zich tot de uitoefening van hun mandaat.

#### Artikel 15.

De raad van beheer kiest elk jaar een voorzitter en een ondervoorzitter onder zijn leden, beurtelings uit de werknemersafvaardiging en uit de werkgeversafvaardiging. Elke representatieve organisatie beschikt over een mandaat, ofwel van voorzitter, ofwel van ondervoorzitter.

De raad van beheer duidt eveneens de persoon aan die belast is met het secretariaat.

#### Artikel 16.

De raad van beheer beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden voor het beheer en de administratie van het Fonds, binnen de grenzen gesteld door en/of krachtens de wet van 7 januari 1958, van deze statuten en van het koninklijk besluit van 18 juli 2002.

Tenzij andersluidende beslissing van de raad van beheer, treedt die in al zijn handelingen op en handelt hij in rechte via de voorzitter en de ondervoorzitter gezamenlijk, elk desgevallend vervangen door een lid van de raad daartoe door de raad van beheer aangesteld.

De raad van beheer heeft onder meer als opdrachten:

- Het toekennen van de som van de bijdragevermindering overeenkomstig de bepalingen bedoeld in artikel 5, §§ 2 en 5, en het opvolgen van deze toekenning;
- Alle nodige maatregelen te treffen voor de uitvoering van de bepalingen van het koninklijk besluit van 18 juli 2002;
- Over te gaan tot de eventuele aanwerving en ontslag van het personeel van het Fonds;
- Controle uit te oefenen en alle nodige maatregelen te nemen voor de uitvoering van deze statuten;
- De beheerskosten vast te stellen;
- In de maand juni van elk jaar een schriftelijk verslag te bezorgen over de uitvoering van zijn taak aan het paritair comité;
- De bevoegde instanties verslagen te bezorgen bepaald door en/of krachtens het koninklijk besluit van 18 juli 2002.



#### Artikel 17.

De raad van beheer vergadert ten **minste** een **maal** per semester. De raad vergadert ofwel op uitnodiging van de voorzitter, ambtshalve handelend, ofwel op vraag van ten minste de **helft** van zijn **leden**, ofwel op vraag van een van de organisaties die erin vertegenwoordigd is.

Het **beheerscomité** kan experts **en/of** technici uitnodigen.

De **uitnodigingen** moeten de agenda vermelden.

De **notulen** worden opgesteld door de secretaris **aangeduid** door de raad van beheer en ondertekend worden door diegene die de vergadering heeft voorgezeten. De uittreksels uit deze notulen worden ondertekend door de voorzitter en de ondervoorzitter.

#### Artikel 18.

De raad van beheer kan slechts geldig vergaderen en beslissen als ten minste de helft van zowel de leden van de werknemersafvaardiging als van de werkgeversafvaardiging aanwezig is.

#### Artikel 19.

Tenzij strijdige bepalingen, bepaald door het huishoudelijk **reglement** opgesteld door de raad van beheer, worden zijn beslissingen met eenparigheid van **stemmen** van de aanwezige leden genomen.

### HOOFDSTUK VI. - **Controle**

#### Artikel 20.

Overeenkomstig artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid duidt het paritair comité een bedrijfsrevisor aan om het beheer van het Fonds te controleren.

Bovendien licht hij regelmatig de raad van beheer van het Fonds in over de resultaten van zijn onderzoeken en doet de aanbevelingen die hij nodig acht.

### HOOFDSTUK VII. - Balans en rekeningen

#### Artikel 21.

Elk jaar worden de balans en de rekeningen van het afgelopen boekjaar afgesloten op 31 december.

### HOOFDSTUK VIII. - Ontbinding en **vereffening**

#### Artikel 22.

Het Fonds wordt opgericht voor onbepaalde duur. Het wordt ontbonden door het paritair subcomité, **mits** een opzeggingstermijn van zes maanden wordt nageleefd, betekend bij een aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair subcomité. Voornoemd paritair subcomité



beslist over de bestemming van de goederen en waarden van het Fonds, na de betaling van de passiva.

Deze bestemming moet in overeenstemming zijn met het **doel** waarmee het Fonds werd opgericht.

Het paritair subcomité duidt de vereffenaars aan onder de leden van de raad van beheer van het Fonds.



NEERLEGGING-DÉPÔT  
29-11-2006

REGISTR.-ENREGISTR.  
1 2 -01- 2007

NR

81565

(60132702)

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées  
par la Commission communautaire française

e

**Convention Collective de Travail du 10 octobre 2006 relative à la création d'un fonds de sécurité d'existence dénommé " Fonds Maribel social pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française " pour la promotion de l'emploi dans le secteur et à la fixation de ses statuts**

**A. CREATION**

**Article 1<sup>er</sup>.**

Par la présente convention collective de travail et en application de l'article 2 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, la sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française institue un fonds de sécurité d'existence dont les statuts sont fixés ci-après.

**Article 2.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française et aux travailleurs qu'elles occupent.

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Par "sous-commission paritaire", on entend la sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française.

**Article 3.**

La présente convention collective de travail produit ses effets le 10 octobre 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties avant le 1<sup>er</sup> janvier de chaque année avec effet au 1<sup>er</sup> juillet de l'année suivante.

La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire.

**B. STATUTS**

**CHAPITRE I<sup>er</sup>. - Siège**

**Article 4.**

Au 10 octobre 2006 il est institué un fonds de sécurité d'existence dénommé " Fonds Maribel social pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française ".

Le siège administratif du Fonds est établi à 1000 Bruxelles, quai du Commerce 48. Ce siège peut être transféré ailleurs par décision unanime du conseil d'administration du Fonds, prévu à l'article 12. Le conseil d'administration doit communiquer sa décision au président de la sous-commission paritaire.

## CHAPITRE II. - Objet

### Article 5.

§ 1<sup>er</sup>. Le fonds régi par la présente convention a pour seul objet la gestion du produit mutualisé de la réduction des cotisations visée à l'article 2 de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand.

§ 2. Le fonctionnement de ce fonds est soumis à la condition qu'une distinction soit faite entre les montants provenant des Maribel social I, II et III, en vue du financement du revenu minimum moyen mensuel garanti (R.M.M.M.G.) pour les travailleurs, et les Maribel social suivants, qui visent à créer des emplois supplémentaires.

§ 3. Le fonctionnement du Fonds Maribel social dépend également du fait que l'Office national de Sécurité sociale effectue une avance au Fonds Maribel social sur base d'une réduction forfaitaire trimestrielle des cotisations patronales par travailleur.

Le Fonds Maribel social doit alors à son tour, et toujours préalablement, verser les montants exacts aux différentes entreprises de travail adapté.

Ces montants ont été octroyés depuis le 1<sup>er</sup> janvier 1999 et peuvent être destinés uniquement au paiement du R.M.M.M.G. aux travailleurs en entreprise de travail adapté.

§ 4. Dans le cadre des dispositions de l'article 49, alinéa 5, 1<sup>o</sup> de l'arrêté royal du 18 juillet 2002, en ce qui concerne les montants Maribel social I, II, III, le Fonds est chargé de :

- recevoir le produit de la réduction de cotisations mentionnée aux §§ 1<sup>er</sup>, 2 et 3 ;
- affecter les montants du Maribel social I, II et III préalablement établis à chaque entreprise de travail adapté.

§ 5. En ce qui concerne les montants des Maribel social suivants, octroyés aux entreprises de travail adapté à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2000, le " Fonds Maribel social pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française " fera des propositions pour fixer l'affectation des moyens en fonction de la politique de promotion de l'emploi dans le secteur et ce, conformément aux dispositions contenues dans la convention collective de travail prévue à cet effet.

### Article 6.

Dans le cadre de la mission décrite à l'article 5, le Fonds peut solliciter l'autorisation d'utiliser une partie du produit de la réduction de cotisations mentionnée à l'article 5, alinéa 1<sup>er</sup> de la présente convention pour couvrir les frais de personnel et les frais d'administration.

**Article 7.**

Dans le cadre de la mission décrite à l'article 5, le Fonds remplit toutes les missions confiées aux fonds sectoriels par et/ou en vertu de l'arrêté royal du 18 juillet 2002.

**Article 8.**

Le Fonds est autorisé à conclure un contrat de gestion avec le Ministre de l'Emploi.

**CHAPITRE III. - Financement****Article 9.**

Les moyens financiers du Fonds se composent :

- du produit de la réduction de cotisations mentionnée à l'article 5, alinéa 1<sup>er</sup> de la présente convention, en ce compris les intérêts ;
- des autres moyens financiers qui lui seraient attribués par ou en vertu d'une convention collective de travail sectorielle pour couvrir les frais d'administration visés à l'article 10.

**Article 10.**

Les frais d'administration du Fonds sont fixés annuellement par le conseil d'administration prévu à l'article 12.

Ces frais sont uniquement couverts par :

- les interventions visées à l'article 6 ;
- les moyens éventuellement mis à sa disposition par ou en vertu d'une convention collective de travail sectorielle.

Par dérogation aux dispositions de l'alinéa 2 du présent article, pour autant que le réviseur désigné en application de l'article 20 soit un réviseur d'entreprise et que le Fonds ait conclu un contrat de gestion avec le Ministre de l'Emploi, les frais relatifs à l'intervention du réviseur peuvent être imputés sur les intérêts dont mention de l'article 9.

**CHAPITRE IV. - Bénéficiaires, octroi et liquidation des réductions de cotisations****Article 11.**

Les employeurs bénéficient des interventions du Fonds selon les modalités déterminées par et/ou en vertu de l'arrêté royal du 18 juillet 2002.

**CHAPITRE V. - Gestion****Article 12.**

Le Fonds est géré par un conseil d'administration paritaire composé de quatre membres effectifs.

Ces membres sont désignés par la sous-commission paritaire, pour la moitié sur présentation des organisations représentatives des employeurs et pour l'autre moitié sur présentation des

organisations représentatives des travailleurs.

#### Article 13.

Les membres du conseil d'administration sont désignés pour une période qui est fixée par la sous-commission paritaire.

Le mandat de membre du conseil d'administration prend fin en cas de démission ou de décès ou lorsque la durée du mandat est expirée ou lorsque l'organisation qui a présenté le membre demande son remplacement ou lorsque l'intéressé cesse d'appartenir à l'organisation qui l'a présenté.

Le nouveau membre achève, le cas échéant, le mandat de son prédécesseur.

Les mandats des membres du conseil d'administration sont renouvelables.

#### Article 14.

Les membres du conseil d'administration ne contractent aucune obligation personnelle en ce qui concerne les engagements pris par le Fonds.

Leur responsabilité se limite à l'exécution de leur mandat.

#### Article 15.

Le conseil d'administration choisit chaque année un président et un vice-président parmi ses membres, issus alternativement de la délégation des travailleurs et de la délégation des employeurs. Chaque organisation représentative dispose d'un mandat soit de président, soit de vice-président.

Le conseil d'administration désigne également la personne chargée du secrétariat.

#### Article 16.

Le conseil d'administration dispose des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du Fonds, dans les limites fixées par et/ou en vertu de la loi du 7 janvier 1958, des présents statuts et de l'arrêté royal du 18 juillet 2002.

Sauf décision contraire du conseil d'administration, celui-ci intervient en tous ses actes et agit en droit par l'intermédiaire du président et du vice-président agissant conjointement, chacun étant remplacé le cas échéant par un membre du conseil désigné à cet effet par le conseil d'administration.

Le conseil d'administration a notamment pour missions :

- d'attribuer le produit de la réduction de cotisation conformément aux dispositions visées à l'article 5, §§ 2 et 5, ainsi que d'assurer le suivi de cette attribution ;
- de prendre toutes les mesures nécessaires à l'exécution des dispositions de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 ;
- de procéder à l'embauche et au licenciement éventuels du personnel du Fonds ;

- d'exercer un contrôle et de prendre toutes les mesures nécessaires à l'exécution des présents statuts ;
- de déterminer les frais de gestion ;
- de transmettre chaque année en juin un rapport écrit sur l'exécution de sa mission à la commission paritaire ;
- de transmettre aux instances compétentes les rapports prévus par et/ou en vertu de l'arrêté royal du 18 juillet 2002.

#### Article 17.

Le conseil d'administration se réunit au moins une fois par semestre. Le conseil se réunit soit sur convocation du président agissant d'office, soit à la demande de la moitié au moins de ses membres, soit à la demande d'une des organisations représentées en son sein.

Le Comité de gestion peut inviter des experts et/ou techniciens.

Les convocations doivent mentionner l'ordre du jour.

Les procès-verbaux sont rédigés par le secrétaire désigné par le conseil d'administration et signés par celui qui a présidé la réunion. Les extraits de ces procès-verbaux sont signés par le président et le vice-président.

#### Article 18.

Le conseil d'administration ne peut se réunir et délibérer valablement que si la moitié au moins tant des membres de la délégation des travailleurs que de la délégation des employeurs est présente.

#### Article 19.

Sauf dispositions contraires prévues par le règlement d'ordre intérieur établi par le conseil d'administration, ses décisions sont prises à l'unanimité des voix des membres présents.

### CHAPITRE VI. - Contrôle

#### Article 20.

Conformément à l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, la commission paritaire désigne un réviseur d'entreprises en vue du contrôle de la gestion du Fonds.

En outre, il informe régulièrement le conseil d'administration du Fonds des résultats de ses investigations et fait les recommandations qu'il juge utiles.

### CHAPITRE VII. - Bilan et comptes

#### Article 21.

Chaque année, les bilan et comptes de l'exercice écoulé sont clôturés au 31 décembre.

## **CHAPITRE VIII. - Dissolution et liquidation**

### **Article 22.**

Le Fonds est institué pour une durée indéterminée. Il est dissout par la sous-commission paritaire, moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée au président de la sous-commission paritaire. La sous-commission paritaire précitée décide de la destination des biens et des valeurs du Fonds, après le paiement du passif.

Cette destination doit être en concordance avec l'objectif en vue duquel le Fonds a été institué.

La sous-commission paritaire désigne les liquidateurs parmi les membres du conseil d'administration du Fonds.