

Service public fédéral Emploi,
Travail et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES
DU TRAVAIL**
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE
ARBEIDSBETREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

Commission paritaire pour les
entreprises de travail adapté
subsidiées par la commission
communautaire française
n° 327-02

**CCT n° 91406/CO/327-02
du 23/12/2008**

Correction du texte en français :

- l'article 2 reprend une durée de
validité incorrecte et doit être
supprimé. L'article 3 devient
l'article 2 ; l'article 4 devient
l'article 3, etc...

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de beschutte
werkplaatsen gesubsidieerd door de
franse gemeenschapscommissie
nr. 327-02

**CAO nr. 91406/CO/327-02
van 23/12/2008**

Verbetering van de Nederlandstalige
tekst :

- artikel 2 bevat een foutieve
geldigheidsduur en wordt geschrapt.
Artikel 3 wordt artikel 2 ; artikel 4
wordt artikel 3, enz.

Beslissing van

07 -05- 2010

**Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la
Commission communautaire française**

Convention Collective de Travail du 23 décembre 2008 relative à la prépension à 58 ans
(BRUXELLES COCOF)

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté ressortissant de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté agréées et subsidiées par la Commission communautaire française.

Par « travailleurs », on entend : le personnel ouvrier, employé, masculin et féminin.

Article 2. Sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte des générations et de l'Arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle (Moniteur belge du 11 décembre 1992), le principe de l'application d'un régime de prépension conventionnelle du type convention collective de travail n°17 et ses modifications est admis dans le présent secteur pour le personnel actif, qui opte pour cette formule et qui atteint l'âge de 58 ans entre le 1^{er} novembre 2008 et le 31 décembre 2009 et qui justifie d'une carrière professionnelle de 5 ans minimum dans le secteur.

Article 3. L'indemnité complémentaire accordée au travailleur prépensionné à 58 ans est, individuellement, au moins égale à l'indemnité prévue par la convention collective de travail n°17 conclue au sein du Conseil National du Travail. Elle s'entend brute, avant toute déduction sociale et/ou fiscale légale.

Article 4. Le montant de l'indemnité complémentaire est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en matière d'allocations de chômage, conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971.

En outre, le montant de ces indemnités est révisé chaque année au 1^{er} janvier sur base du coefficient fixé par le Conseil National du Travail en fonction de l'évolution des salaires.

Article 5. Afin de répartir les charges des prépensions susceptibles d'être accordées, les interlocuteurs sociaux ont décidé de mettre à charge du «Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française», la responsabilité d'accorder ou de refuser de prendre en charge le paiement de l'indemnité complémentaire de prépension et des cotisations sociales éventuelles jusqu'à leur terme. Les interlocuteurs sociaux ont la ferme intention de réaliser cet objectif dans le cadre du budget mis à leur disposition par le « Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française » instituée par la Convention collective de travail du 10.10.2006 (n° enregistrement 86.833). Ils déclarent que c'est dans cette optique que devront agir les membres du comité de gestion du Fonds.


Article 6. Le prépensionné sera remplacé suivant les dispositions légales.

Article 7. Le système de prépension conventionnelle est facultatif.

L'employeur s'engage à informer en temps utile le travailleur de la possibilité de prendre une prépension. En particulier, il informe le travailleur de cette possibilité avant toute décision de licenciement. Ce dernier a liberté de choix.

Article 8. Le départ en prépension dans les conditions définies ci-dessus à l'article 7 donne lieu par le travailleur à la prestation de son préavis.

Article 9. la présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} novembre 2008 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2009.


2008.32702.1842

23.12.08

e

**Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse
Gemeenschapscommissie**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 december 2008 betreffende het brugpensioen op 58 jaar
(BRUSSEL COCOF)°

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de beschutte werkplaatsen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie. Onder werknemers wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders.

Artikel 2. Onverminderd de bepalingen van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact en van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen (Belgisch Staatsblad van 11 december 1992) wordt het beginsel van de toepassing van een conventioneel brugpensioenstelsel van het type van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 aanvaard in deze sector voor het actief personeel dat voor die formule kiest en de leeftijd van 58 jaar bereikt tussen 1 november 2008 en 31 december 2009 en een beroepsloopbaan van minstens 5 jaar in deze sector kan aantonen.

Artikel 3. De aanvullende vergoeding die aan de bruggepensioneerde werknemer wordt toegekend is individueel minstens gelijk aan de vergoeding die vastgesteld werd door collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Zij moet verstaan worden als een bruto-uitkering, vòòr enige wettelijke sociale en/of fiscale aftrek.

Artikel 4. Het bedrag van de aanvullende vergoeding volgt de evolutie van de index van de consumptieprijzen volgend de toepassingsvoorwaarden inzake werkloosheidsuitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971.

Bovendien wordt het bedrag jaarlijks op 1 januari herzien op basis van de door de Nationale Arbeidsraad in functie van de loonevolutie bepaalde coëfficiënt.

Artikel 5. Om de lasten van de mogelijk toe te kennen brugpensioenen te spreiden hebben de sociale partners besloten het „Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française” te belasten met de verantwoordelijkheid van de betaling de aanvullende vergoeding voor het brugpensioen en de eventuele sociale bijdragen tot hun limiet toe te kennen of de tenlasteneming ervan te weigeren. De sociale partners hebben het vaste voornemen deze doelstelling te bewerkstelligen in het raam van het budget dat hun ter beschikking wordt gesteld door het „Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française” dat werd opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2006 (registratienummer 86.833). Zij verklaren dat het in die geest is dat de leden van het beheerscomité van het Fonds dienen te handelen.

Artikel 6. De bruggepensioneerde zal volgens de wettelijke bepalingen vervangen worden.

Artikel 7. Het conventioneel brugpensioenstelsel is facultatief.

De werkgever verbindt zich ertoe de werknemer tijdig op de hoogte te stellen van de mogelijkheid in brugpensioen te gaan. Meer bepaald licht hij de werknemer over die mogelijkheid in vòòr enige beslissing inzake ontslag. Deze laatste heeft de vrije keuze.

Artikel 8. Het vertrek in brugpensioen onder de in artikel 7 hierboven bepaalde voorwaarden verplicht de werknemer zijn opzegtermijn te presteren.

Artikel 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 november 2008 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2009.