

PORJETAC au 16.10.09

**Paritair Subcomité voor de beschutte werk-
plaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeen-
schapscommissie (PSC 327.02)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november
2009

Brugpensioen op 56 jaar met een beroepsverleden
van tenminste 40 jaar

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgevers en werknemers
van de beschutte werkplaatsen die ressorteren on-
der het PSC 327.02.

**Onder "werknemers" wordt verstaan : de manne-
lijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders.**

Art. 2. Onverminderd de bepalingen van het ko-
ninklijk besluit van 3 mei 2007 tót regeling van het
conventioneel brugpensioen in het kader van het
generatiepact en de collectieve arbeidsovereen-
komst nr. 92 van 20 december 2007 gesloten in de
Nationale Arbeidsraad tót invoering van een rege-
ling van aanvullende vergoeding voor sommige
oudere werknemers die worden ontslagen, ter uit-
voering van het interprofessioneel akkoord van
2 februari 2007, wordt het principe van de toepas-
sing van een stelsel van conventioneel brugpensi-
oen van het type collectieve arbeidsovereenkomst
nr.17 in deze sector aanvaard voor het actief perso-
neel, dat voor deze formule kiest en de leeftijd van
56 jaar bereikt tussen 1 januari 2010 en
31 december 2011 en dat een beroepsverleden van
tenminste 40 jaar als loontrekkende kan aantonen,
waarvan vijfjaar in de sector.

Art. 3. De aanvullende vergoeding, die wordt toe-
gekend aan de bruggepensioneerde werknemer op
56 jaar, is, individueel, minstens gelijk aan de ver-
goeding bepaald door de collectieve arbeidsover-
eenkomst nr. 17, gesloten in de Nationale Arbeids-
raad. Het gaat om brutobedragen voor iedere socia-
le en/of fiscale aftrek.

**Sous-commission paritaire pour les entreprises
de travail adapté subsidiées par la Commission
communautaire française (SCP 327.02)**

Convention collective de travail du 9 novembre
2009

Prépension à 56 ans avec un passé professionnel
d'au moins 40 ans

Article 1 er. La présente convention collective de
travail s'applique aux employeurs et aux travail-
leurs des entreprises de travail adapté ressortis-
sant à la SCP 327.02.

**Par "travailleurs", on entend : le personnel
ouvrier, employé, masculin et féminin.**

Art. 2. Sans préjudice des dispositions de l'arrêté
royal du 3 mai 2007 fixant la prépension con-
ventionnelle dans le cadre du pacte de solidarité
entre les générations et de la convention collec-
tive de travail n° 92 du 20 décembre 2007
conclue au sein du Conseil national du travail
instituant un régime d'indemnité complémen-
taire pour certains travailleurs âgés, en cas de li-
cenciement, en exécution de l'accord interpro-
fessionnel du 2 février 2007, le principe de l'ap-
plication d'un régime de prépension convention-
nelle du type convention collective de travail
n° 17 est admis dans le présent secteur pour le
personnel actif qui opte pour cette formule et
qui atteint l'âge de 56 ans entre le
1er janvier 2010 et le 31 décembre 2011 et qui
justifie d'un passé professionnel de 40 ans en
tant que travailleur salarié dont cinq années dans
le secteur.

Art. 3. L'indemnité complémentaire accordée au
travailleur prépensionné à 56 ans est, individuel-
lement, au moins égale à l'indemnité prévue par
la convention collective de travail n° 17 conclue
au sein du Conseil national du travail. Elle s'en-
tend brute, avant toute déduction sociale et/ou
fiscale légale.

Art. 4. Het bedrag van de aanvullende vergoeding is gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de toepassingsmodaliteiten inzake werkloosheidsuitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1971). Bovendien wordt het bedrag van deze vergoedingen elk jaar op 1 januari herzien op basis van de door de Nationale Arbeidsraad vastgestelde coefficient in functie van de evolutie van de lonen.

Art. 5. Om de lasten van de toe te kennen brugpensioenen te verdelen, hebben de sociale gesprekspartners beslist om de verantwoordelijkheid voor het onderzoeken van de dossiers betreffende het brugpensioen in functie van de voorwaarden bepaald door de reglementering en voor het waarborgen van de betaling van de aanvullende vergoeding over te dragen aan het "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté en Région de Bruxelles-Capitale". De sociale partners zullen deze doelstelling verwezenlijken in het kader van de begroting die hen hiervoor ter beschikking wordt gesteld door het "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté en Région de Bruxelles-Capitale". Zij verklaren dat de leden van de raad van beheer van het fonds in deze optiek zullen moeten handelen.

Art. 6. De tenlasteneming van de aanvullende vergoeding van brugpensioen zal het voorwerp uitmaken van een schriftelijk akkoord tussen het fonds voor bestaanszekerheid en de werkgever. Als de werkgever ontslaat met het oog op het brugpensioen zonder het akkoord van het fonds, zal de aanvullende vergoeding te zijnen laste zijn.

Art. 7. De bruggepensioneerde zal vervangen worden volgens de wettelijke bepalingen.

Art. 8. Het stelsel van conventioneel brugpensioen is facultatief. De werkgever verbindt zich ertoe om het brugpensioen te gepaste tijde voor te stellen aan de werknemer die de vrijheid van keuze heeft.

Art. 9. De brugpensionering, onder de voorwaarden hierboven bepaald in artikel 6, geeft voor de werknemer aanleiding tót het presteren van zijn opzeggingstermijn.

Art. 4. Le montant de l'indemnité complémentaire est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en matière d'allocations de chômage, conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 (Moniteur belge du 20 août 1971). En outre, le montant de ces indemnités est révisé chaque année au 1er janvier sur base du coefficient fixé par le Conseil national du travail en fonction de l'évolution des salaires.

Art. 5. Afin de répartir les charges des prépensions susceptibles d'être accordées, les interlocuteurs sociaux ont décidé de mettre à charge du "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté en Région de Bruxelles-Capitale", la responsabilité d'examiner les dossiers de prépension en fonction des conditions prévues par la réglementation et d'assurer le paiement de l'indemnité complémentaire. Les interlocuteurs sociaux réaliseront cet objectif dans le cadre du budget mis à leur disposition à cet effet par le "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté en Région de Bruxelles-Capitale". Ils déclarent que c'est dans cette optique que devront agir les membres du conseil d'administration du fonds.

Art. 6. La prise en charge de l'indemnité complémentaire de prépension fait l'objet d'un accord écrit entre le fonds de sécurité d'existence et l'employeur. Si l'employeur licencie en vue de la prépension sans obtenir l'accord du fonds, l'indemnité complémentaire sera à sa charge.

Art. 7. Le prépensionné sera remplacé suivant les dispositions légales.

Art. 8. Le système de prépension conventionnelle est facultatif. L'employeur s'engage à proposer en temps utile la prépension au travailleur qui a la liberté du choix.

Art. 9. Le départ en prépension dans les conditions définies ci-dessus dans l'article 6 donne lieu par le travailleur à la prestation de son préavis.

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2011.

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2010 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2011.