

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française (SCP 327.02)

Convention collective de travail du 22 mars 2010 relative au système de congé syndical et de formation syndicale

Chapitre 1er – Champ d'application

Article 1er

Par la présente convention collective de travail, la sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française fixe un système de congé syndical et de formation syndicale.

Par congé syndical, l'on entend l'absence des membres effectifs ou suppléants du conseil d'entreprise, du comité de prévention et de protection au travail et de la délégation syndicale pour motif de participation à des conseils de militants et/ou des congrès professionnels, organisés par les centrales professionnelles signataires du présent règlement, les confédérations interprofessionnelles et les fédérations interprofessionnelles auxquelles sont associées les centrales.

Par formation syndicale, l'on entend les jours de formation organisés par une organisation syndicale dans le cadre du système de congé éducation payé ou de congé formation syndicale.

Article 2

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française et aux travailleurs qu'elles occupent.

Chapitre 2 - Principes

Article 3

Conformément à l'article 30 de la loi du 3 juillet 1978 qui règle les absences justifiées, les jours d'absence pour les congé syndicaux sont considérées comme justifiées et payées par l'employeur.

Si l'absence en raison de congé syndical ou de formation syndicale coïncide avec un autre jour d'absence payé ou non payé (ex : vacances légales, etc.), ces autres règlements l'emporteront.

Article 4

Les jours de congé syndical et de formation syndicale pris par les travailleurs sont payés au salaire dû par les employeurs, après réception de l'attestation de participation des travailleurs à des conseils ou réunions, ou de l'attestation trimestrielle d'assiduité pour les formations.

Chapitre 3 – Organisation

Article 5

Dans la mesure où ces réunions sont de nature informative, leur contenu sera communiqué aux employeurs afin que ceux-ci puissent à leur tour aider à l'information des travailleurs.

Article 6

Lorsque l'absence simultanée de travailleurs sur le même poste de travail, en raison de congé syndical ou de formation syndicale, rend l'absence impossible au niveau organisationnel et constitue un obstacle important pour la bonne organisation du travail, l'employeur avertira l'organisation syndicale concernée au plus tard une semaine au préalable en motivant sa décision. Il reviendra alors aux deux parties de trouver un arrangement.

Article 7

Chaque mandataire effectif de la délégation syndicale dispose de 5 jours de congé syndical par an pour participer aux conseils syndicaux sectoriels. En cas d'empêchement, il peut être remplacé par son suppléant. De plus, chaque mandataire suppléant de la délégation syndicale dispose d'un jour de congé syndical par an pour participer à ces réunions.

Les organisations des travailleurs demandent par écrit à l'employeur, au plus tard 15 jours au préalable, l'absence en raison de congé syndical.

Article 8

Chaque mandataire effectif et suppléant du comité de prévention et de protection au travail, de la délégation syndicale et du conseil d'entreprise dispose d'un jour de formation syndicale par an pour participer à une réunion de coordination syndicale.

Les organisations des travailleurs demandent par écrit à l'employeur, au plus tard 30 jours au préalable, l'absence en raison de formation syndicale.

Article 9

Chaque mandataire effectif et suppléant du comité de prévention et de protection au travail, de la délégation syndicale et du conseil d'entreprise dispose de 5 jours calendrier par an de formation syndicale, sous forme de congé éducation payé ou congé formation syndicale.

6

Les organisations des travailleurs demandent par écrit à l'employeur, au plus tard 30 jours au préalable, l'absence en raison de formation syndicale.

Chapitre 4 – Dispositions finales

Article 10

La présente convention collective de travail produit ses effets le 22 mars 2010 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties avant le 30 juin de chaque année, avec effet au 1er janvier de l'année suivante.

La dénonciation peut être notifiée par lettre recommandée adressée au président de la sous-commission paritaire.



**Paritair Subcomité voor de ondernemingen van Aangepast Werk
gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mars 2010 betreffende een stelsel
van syndicaal verlof en syndicale vorming**

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1

Met deze collectieve arbeidsovereenkomst legt het paritair subcomité voor de ondernemingen van aangepast werk , gesubsidieerd door de Franse gemeenschapscommissie een stelsel vast inzake syndicaal verlof en syndicale vorming.

Onder syndicaal verlof wordt begrepen de afwezigheid van effectieve of plaatsvervangende leden van de ondernemingsraad , van het comité voor preventie en bescherming op het werk en van de syndicale afvaardiging om reden van deelneming aan militantenvergaderingen en/of professionele congressen, die georganiseerd worden door de beroepscentrales die ondertekenaar zijn van dit akkoord , de interprofessionele algemene vakverbonden en de interprofessionele verbonden waarbij de centrales zijn aangesloten .

Onder syndicale vorming wordt begrepen vormingsdagen die georganiseerd worden door een syndicale organisatie in het kader van het stelsel betaald educatief verlof of het stelsel syndicale vorming.

Artikel 2

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen voor aangepast werk , gesubsidieerd door de Franse gemeenschapscommissie , en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Hoofdstuk 2 - Principes

Artikel 3

In overeenstemming met artikel 30 van de wet van 3 juli 1978 hetwelk de gerechtvaardigde afwezigheden behandelt , worden de dagen van afwezigheid voor syndicaal verlof beschouwd als gerechtvaardigd en betaald door de werkgever.

Als de afwezigheid omwille van syndicaal verlof of syndicale vorming samenvalt met een andere reden van afwezigheid die al of niet betaald wordt (bvb jaarlijkse vakantie , etc) gaat deze laatste regeling voor.

Artikel 4

De dagen van syndicaal verlof en syndicale vorming welke opgenomen worden door de werknemers , worden vergoed tegen het verschuldigde loon door de werkgevers na ontvangst van een attest van deelname door de werknemers aan de bijeenkomsten en vergaderingen , of van het driemaandelijks attest van regelmatige deelname.

Hoofdstuk 3 – Organisatie

Artikel 5

In de mate dat de vergaderingen van informatieve aard zijn , zal de inhoud ervan meegedeeld worden aan de werkgevers zodat dezen op hun beurt kunnen bijdragen tot de informatie aan de werknemers.

Artikel 6

Wanneer de gelijktijdige afwezigheid van werknemers op een zelfde arbeidspost wegens syndicaal verlof of syndicale vorming onmogelijk is op organisatorisch vlak en een belangrijke hindernis vormt voor de goede werkorganisatie , zal de werkgever de betrokken syndicale organisatie in kennis stellen ten laatste een week op voorhand en met redenen omkleed. Het zal beide partijen toekomen om in dat geval een vergelijk te treffen.

Artikel 7

Elke effectieve mandaatdrager van de syndicale delegatie beschikt per jaar over 5 dagen syndicaal verlof om deel te nemen aan sectorale syndicale bijeenkomsten. Bij verhindering kan hij vervangen worden door een plaatsvervanger. Daarbij, elke plaatsvervangend mandaatdrager beschikt over één dag syndicaal verlof om deel te nemen aan deze vergaderingen.

De vakorganisaties vragen de afwezigheid in syndicaal verlof aan minstens 15 dagen op voorhand .

Artikel 8

Elk effectief en plaatsvervangend mandaatdrager van de het comité voor preventie en bescherming op het werk , van de syndicale delegatie en van de ondernemingsraad beschikt over een dag syndicale vorming om deel te nemen aan een coördinerende syndicale vergadering.

De vakorganisaties vragen de afwezigheid in syndicale vorming aan minstens 30 dagen op voorhand.

Artikel 9

Elk effectief en plaatsvervangend mandaatdrager van de het comité voor preventie en bescherming op het werk , van de syndicale delegatie en van de ondernemingsraad beschikt over 5 kalenderdagen per jaar voor syndicale vorming in het stelsel van betaald educatief verlof of syndicale vorming.

De vakverenigingen vragen de afwezigheid omwille van syndicale vorming aan minstens 30 dagen op voorhand.

Hoofdstuk 4 – Eindbeschikkingen

Artikel 10

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 22 maart 2010 en zij wordt afgesloten voor een onbepaalde duur. Ze kan opgezegd worden door elk van de partijen voor 30 juni van elk jaar en met ingang vanaf 1 januari van het volgende jaar.

De opzegging kan betekend worden met een aangetekende brief gericht tot de voorzitter van het paritair subcomité.