

**Paritair Subcomité voor de beschutte werk-  
plaatsen gesubsidieerd door de Franse  
Gemeenschapscommissie PSC 327.02**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 au-  
gustus 2010*

Vormingsinspanningen 2010 in de door de  
Franse Gemeenschapscommissie erkende en  
gesubsidieerde beschutte werkplaatsen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereen-  
komst is van toepassing op de werkgevers en  
werknemers van de beschutte werkplaatsen  
die erkend zijn door de Brusselse Franstalige  
dienst voor gehandicapte personen en die  
ressorteren onder het Paritair Subcomité voor  
de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd  
door de Franse Gemeenschapscommissie.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de  
mannelijke en vrouwelijke valide en minderva-  
lide arbeiders en bedienden.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst  
wordt gesloten ingevolge :

- het artikel 30 van de wet van  
23 december 2005 betreffende het genera-  
tiepact (Belgisch Staatsblad van  
30 december 2005);
- het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot  
invoering van een bijkomende werkgevers-  
bijdrage ten bate van de financiering van het  
betaald educatief verlof voor de werkgevers  
die behoren tot sectoren die onvoldoende  
opleidingsinspanningen realiseren (Belgisch  
Staatsblad van 5 december 2007).

Art. 3. De sociale partners verbinden er zich  
toe de participatiegraad inzake vorming jaar-  
lijks met 5 pct. te verhogen, overeenkomstig  
de doelstellingen van het interprofessioneel  
akkoord 2007-2008.

**Sous-commission paritaire pour les entre-  
prises de travail adapté subsidiées par la  
Commission communautaire française  
SCP 327.02**

Convention collective de travail du 27 août  
2010

Efforts de formation 2010 dans les entreprises  
de travail adapté agréées et subsidiées par la  
Commission communautaire française

Article 1er. La présente convention collective  
de travail s'applique aux employeurs et aux  
travailleurs des entreprises de travail adapté  
agréées par le Service bruxellois francophone  
des personnes handicapées et ressortissant à  
la Sous-commission paritaire pour les entre-  
prises de travail adapté subsidiées par la  
Commission communautaire française.

Par "travailleurs" on entend : le personnel ou-  
vrier et employé, masculin et féminin, valides  
et handicapés.

Art. 2. Cette convention collective de travail  
est conclue en exécution de :

- l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 re-  
lative au pacte de solidarité entre les généra-  
tions (Moniteur belge du 30 décembre 2005);
- l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant  
une cotisation patronale complémentaire au  
bénéfice du financement du congé-éducation  
payé pour les employeurs appartenant aux  
secteurs qui réalisent des efforts insuffisants  
en matière de formation (Moniteur belge du  
5 décembre 2007).

Art. 3. Les partenaires sociaux s'engagent à  
augmenter annuellement de 5 p.c. le taux de  
participation en matière de formation, confor-  
mément aux objectifs de l'accord interprofes-  
sionnel 2007-2008.

Neerlegging-Dépôt: 27/08/2010  
Regist.-Enregistr.: 08/09/2010  
N°: 101547/CO/327.02

Art. 4. De sociale partners verbinden er zich toe aan elke werknemer de mogelijkheid te bieden om vorming te genieten gedurende of buiten de arbeidstijd. Onder "vorming" moet worden verstaan alle activiteiten in verband met vorming, training en scholing die passen in de vormingsstrategie van de onderneming.

Deze mogelijkheden tot vorming kunnen aangeboden worden intern, binnen de onderneming, of extern, door de werkgever of door een door hem gemachtigd vormingsorganisme.

Art. 5. Ingevolge de artikels 3 en 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt aan de werknemers op ondernemingsniveau een collectieve gemiddelde vormingstijd toegekend.

Deze vormingstijd op ondernemingsniveau wordt als volgt berekend :

- voor het jaar 2010: het aantal in de onderneming tewerkgestelde werknemers op 1 januari 2010, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, vermenigvuldigd met een normale werkdag of 7,6 uur.

Art. 6. De, in uitvoering van het artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, toegekende vormingstijd kan enkel worden opgenomen in het kader van het vormingsplan van de onderneming, opgesteld in overleg tussen de werkgever en de werknemers.

Art. 7. Voor de ondernemingen waar reeds een vormingstijd, vormingsrecht of vormingskrediet aan de werknemers wordt toegekend in het kader van het vormingsbeleid, is het wel verstaan dat de vormingstijd bepaald in het artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wezenlijk deel uitmaakt van de in de onderneming bestaande maatregelen in zake vormingstijd, vormingsrecht of vormingskrediet.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010

Art. 4. Les partenaires sociaux s'engagent à donner à chaque travailleur la possibilité de bénéficier de formation pendant le temps de travail ou en dehors des heures de travail. Par "formation", il y a lieu d'entendre : toutes les activités de formation, de training et d'apprentissage qui cadrent dans la stratégie de formation de l'entreprise.

Ces possibilités de formation peuvent être organisées tant au niveau interne, sur le lieu de travail, qu'à l'extérieur de l'entreprise. La formation peut être organisée aussi bien par l'employeur que par des tiers formateurs qui y sont mandatés par l'employeur.

Art. 5. En exécution des articles 3 et 4 de la présente convention collective de travail, un temps de formation collectif est octroyé aux travailleurs au niveau de l'entreprise.

Ce temps de formation au niveau de l'entreprise est calculé comme suit :

- pour l'année 2010 : le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1er janvier 2010, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par une journée de travail normale ou 7,6 heures.

Art. 6. Le temps de formation, tel qu'octroyé en application de l'article 5 de la présente convention collective de travail, ne peut exclusivement être pris que dans le cadre du plan de formation de l'entreprise tel qu'il est rédigé en concertation entre l'employeur et les travailleurs.

Art. 7. Pour les entreprises où un temps, droit ou crédit de formation est déjà octroyé aux travailleurs dans le cadre de la politique de formation, il est entendu que le temps de formation tel que défini à l'article 5 de la présente convention collective de travail fait partie intégrante des mesures existantes en matière de temps, droit ou crédit de formation au niveau de l'entreprise.

Art. 8. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2010. Elle cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2010.