

**Paritair Subcomité voor de beschutte werk-
plaatsen gesubsidieerd door de Franse
Gemeenschapscommissie PSC 327.02**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 au-
gustus 2010*

Vormingsinspanningen 2009 in de door de
Franse Gemeenschapscommissie erkende en
gesubsidieerde beschutte werkplaatsen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereen-
komst is van toepassing op de werkgevers en
werknemers van de beschutte werkplaatsen
die erkend zijn door de Brusselse Franstalige
dienst voor gehandicapte personen en die
ressorteren onder het Paritair Subcomité voor
de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd
door de Franse Gemeenschapscommissie.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de
mannelijke en vrouwelijke valide en minderva-
lide arbeiders en bedienden.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst
wordt gesloten ingevolge :

- het artikel 30 van de wet van
23 december 2005 betreffende het genera-
tiepact (Belgisch Staatsblad van
30 december 2005);
- het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot
invoering van een bijkomende werkgevers-
bijdrage ten bate van de financiering van het
betaald educatief verlof voor de werkgevers
die behoren tot sectoren die onvoldoende
opleidingsinspanningen realiseren (Belgisch
Staatsblad van 5 december 2007).

Art. 3. De sociale partners verbinden er zich
toe de participatiegraad inzake vorming jaar-
lijks met 5 pct. te verhogen, overeenkomstig
de doelstellingen van het interprofessioneel
akkoord 2007-2008.

Art. 4. De sociale partners verbinden er zich
toe aan elke werknemer de mogelijkheid te
bieden om vorming te genieten gedurende of
buiten de arbeidstijd. Onder "vorming" moet
worden verstaan alle activiteiten in verband
met vorming, training en scholing die passen
in de vormingsstrategie van de onderneming.

**Sous-commission paritaire pour les entre-
prises de travail adapté subsidiées par la
Commission communautaire française
SCP 327.02**

*Convention collective de travail du 27 août
2010*

Efforts de formation 2009 dans les entreprises
de travail adapté agréées et subsidiées par la
Commission communautaire française

Article 1er. La présente convention collective
de travail s'applique aux employeurs et aux
travailleurs des entreprises de travail adapté
agréées par le Service bruxellois francophone
des personnes handicapées et ressortissant à
la Sous-commission paritaire pour les entre-
prises de travail adapté subsidiées par la
Commission communautaire française.

Par "travailleurs" on entend : le personnel ou-
vrier et employé, masculin et féminin, valides
et handicapés.

Art. 2. Cette convention collective de travail
est conclue en exécution de :

- l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 re-
lative au pacte de solidarité entre les généra-
tions (Moniteur belge du 30 décembre 2005);
- l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant
une cotisation patronale complémentaire au
bénéfice du financement du congé-éducation
payé pour les employeurs appartenant aux
secteurs qui réalisent des efforts insuffisants
en matière de formation (Moniteur belge du
5 décembre 2007).

Art. 3. Les partenaires sociaux s'engagent à
augmenter annuellement de 5 p.c. le taux de
participation en matière de formation, confor-
mément aux objectifs de l'accord interprofes-
sionnel 2007-2008.

Art. 4. Les partenaires sociaux s'engagent à
donner à chaque travailleur la possibilité de
bénéficier de formation pendant le temps de
travail ou en dehors des heures de travail. Par
"formation", il y a lieu d'entendre : toutes les
activités de formation, de training et d'appren-
tissage qui cadrent dans la stratégie de forma-
tion de l'entreprise.

Deze mogelijkheden tot vorming kunnen aangeboden worden intern, binnen de onderneming, of extern, door de werkgever of door een door hem gemachtigd vormingsorganisme.

Art. 5. Ingevolge de artikels 3 en 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt aan de werknemers op ondernemingsniveau een collectieve gemiddelde vormingstijd toegekend.

Deze vormingstijd op ondernemingsniveau wordt als volgt berekend :

- voor het jaar 2009: het aantal in de onderneming tewerkgestelde werknemers op 1 januari 2009, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, vermenigvuldigd met vier vijfden van een normale werkdag of 6,1 uur;

Art. 6. De, in uitvoering van het artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, toegekende vormingstijd kan enkel worden opgenomen in het kader van het vormingsplan van de onderneming, opgesteld in overleg tussen de werkgever en de werknemers.

Art. 7. Voor de ondernemingen waar reeds een vormingstijd, vormingsrecht of vormingskrediet aan de werknemers wordt toegekend in het kader van het vormingsbeleid, is het wel verstaan dat de vormingstijd bepaald in het artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wezenlijk deel uitmaakt van de in de onderneming bestaande maatregelen in zake vormingstijd, vormingsrecht of vormingskrediet.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2009.

Ces possibilités de formation peuvent être organisées tant au niveau interne, sur le lieu de travail, qu'à l'extérieur de l'entreprise. La formation peut être organisée aussi bien par l'employeur que par des tiers formateurs qui y sont mandatés par l'employeur.

Art. 5. En exécution des articles 3 et 4 de la présente convention collective de travail, un temps de formation collectif est octroyé aux travailleurs au niveau de l'entreprise.

Ce temps de formation au niveau de l'entreprise est calculé comme suit :

- pour l'année 2009 : le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1er janvier 2009, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par les quatre cinquième d'une journée de travail normale ou 6,1 heures;

Art. 6. Le temps de formation, tel qu'octroyé en application de l'article 5 de la présente convention collective de travail, ne peut exclusivement être pris que dans le cadre du plan de formation de l'entreprise tel qu'il est rédigé en concertation entre l'employeur et les travailleurs.

Art. 7. Pour les entreprises où un temps, droit ou crédit de formation est déjà octroyé aux travailleurs dans le cadre de la politique de formation, il est entendu que le temps de formation tel que défini à l'article 5 de la présente convention collective de travail fait partie intégrante des mesures existantes en matière de temps, droit ou crédit de formation au niveau de l'entreprise.

Art. 8. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2009. Elle cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2009.

Neerlegging-Dépôt: 27/08/2010
Regist.-Enregistr.: 08/09/2010
N°: 101548/CO/327.02