

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française

Convention collective du 25 octobre 2010 relative au paiement d'une indemnité de sécurité d'existence en cas de chômage temporaire dans les entreprises de travail adapté agréées et subsidiées par la Commission communautaire française, à partir de 2011

CHAPITRE 1er - Champ d'application

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent

Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier, masculin et féminin.

CHAPITRE 2 – Cadre juridique

Article 2

La présente convention collective de travail fixe les règles sectorielles applicables aux employeurs et aux travailleurs visés à l'article 1er concernant l'octroi d'une indemnité de sécurité d'existence en cas de chômage temporaire.

Par chômage temporaire, on entend: chômage technique, chômage économique, chômage intempérie et chômage pour cas de force majeure.

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2010 betreffende de uitbetaling van een bestaanszekerheidsvergoeding bij tijdelijke werkloosheid in de door de Franse Gemeenschapscommissie erkende en gesubsidieerde beschutte werkplaatsen, vanaf 2011.

HOOFDSTUK 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de beschutte werkplaatsen die onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie vallen en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

HOOFDSTUK 2 – Juridische kader

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt de sectorale regels die van toepassing zijn op de werkgevers en de werknemers bedoeld in artikel 1 betreffende de toekenning van een bestaanszekerheidsvergoeding bij tijdelijke werkloosheid.

Onder tijdelijke werkloosheid wordt verstaan: technische werkloosheid, economische werkloosheid, werkloosheid omwille van slecht weer en werkloosheid in gevallen van overmacht.

CHAPITRE 3 – Objet

Article 3

En cas de chômage temporaire, l'entreprise octroie au travailleur sous contrat d'ouvrier une indemnité de sécurité d'existence de 3€ par jour :

- dès le premier jour et jusqu'au 60ème jour de chômage temporaire dans une année civile pour les chefs de ménage ;
- à partir du 11ème jour et jusqu'au 60ème jour de chômage temporaire dans une année civile pour les autres travailleurs.

Par " chef de ménage ", on entend toute personne ayant charge de famille, comme défini dans l'Arrêté Royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage (MB 31/12/91), article 110, paragraphe 1.

Article 4

Le montant est payé par l'employeur en même temps que le salaire mensuel.

L'administration rembourse à l'employeur un montant de 2€ par jour de chômage temporaire pour autant que l'employeur respecte les conditions d'octroi susmentionnées.

CHAPITRE 4 – Dispositions finales

Article 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2011 à condition que l'autorité subsidiante garantisse la subsidiation mentionnée dans l'article 4. Elle est conclue pour une durée indéterminée

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de 6 mois, notifié par lettre recommandée à la

HOOFDSTUK 3 - Voorwerp

Artikel 3

Ingeval van tijdelijke werkloosheid kent de werkgever de werknemer met een arbeidsovereenkomst voor arbeiders een bestaanszekerheidsvergoeding toe van 3€ per dag :

- vanaf de eerste en tot de 60^{ste} dag tijdelijke werkloosheid binnen een kalenderjaar voor gezinshoofden ;
- vanaf de 11^{de} dag tot de 60^{ste} dag tijdelijke werkloosheid binnen een kalenderjaar voor de andere werknemers.

Onder "gezinshoofd" wordt verstaan alle personen met gezinslast zoals bepaald in het Koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering (BS 31/12/91), artikel 110, paragraaf 1.

Artikel 4

Het bedrag wordt door de werkgever uitbetaald op hetzelfde tijdstip als het maandloon.

De administratie betaalt de werkgever een bedrag van 2€ terug per dag tijdelijke werkloosheid voor zover de werkgever de bovengenoemde toekenningsvoorwaarden respecteert.

HOOFDSTUK 4 - Slotbepalingen

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 op voorwaarde dat de subsidiërende overheid de in artikel 4 vermelde subsidiëring waarborgt. Ze is gesloten voor onbepaalde tijd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk van de partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van 6 maanden gegeven bij een ter post

poste adressée au Président de la Sous-
commission paritaire 327.02

aangetekende brief gericht aan de
voorzitter van het Paritair Subcomité
327.02