

Convention collective de travail du 19 décembre 2011 qui modifie et coordonne la convention collective de travail du 21 décembre 2005 relative au paiement d'une prime de fin d'année dans les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française ( 80.431 AR 05.10.2006-MB 14.12.2006)

## Chapitre 1<sup>er</sup> – Champ d'application

### Article 1<sup>er</sup>

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la sous-commission paritaire 327.02.

Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

## Chapitre 2 – Cadre juridique

### Article 2

La présente convention collective de travail est conclue conformément aux dispositions de la loi du 05 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

### Article 3

La présente convention collective de travail fixe les règles de base sectorielles applicables aux employeurs et aux travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> concernant l'octroi d'une prime de fin d'année dans les entreprises de travail adapté.

Sans préjudice des situations plus favorables existant dans les entreprises, une prime de fin d'année est octroyée au personnel visé à l'article 1<sup>er</sup> de la présente convention.

## Chapitre 3 – Objet

### Article 4

La prime de fin d'année est calculée sur base d'un pourcentage du salaire brut payé par l'employeur durant une période de référence.

Par salaire brut, on entend les heures prestées et les heures assimilées. Par heures assimilées, on entend les heures :

- de congé syndical ;
- de congés de circonstance ;
- de congés-éducation payés ;
- de jours fériés, de maladie à 100% ;
- d'accident de travail à 100% ;
- de vacances rémunérées normalement pour les employés (simple pécule) ;
- de chômage temporaire pour raison économique ou d'intempérie.

La période de référence s'entend du 1<sup>er</sup> octobre de l'année précédant l'année du paiement de la prime au 30 septembre de l'année du paiement.

#### Article 5

Le calcul de la prime de fin d'année se base sur les pourcentages suivants :

- 1,54% pour les primes payées à partir de 2006 ;
- 2,54% pour les primes payées à partir de 2008 ;
- 3,16% pour les primes payées à partir de 2010.

#### Article 6

La prime de fin d'année est octroyée au travailleur qui est entré en service avant le 30 juin de l'année en cours et qui a effectué au moins 65 jours de prestations de travail dans la période de référence.

Sous certaines conditions, les travailleurs n'ouvrent pas le droit à la prime de fin d'année, notamment quand :

- ils sont licenciés pour faute grave ;
- ils donnent leur démission.

Lorsqu'un travailleur prend sa prépension ou sa pension légale, ou en cas de décès, la prime de fin d'année est payée prorata temporis.

La prime de fin d'année est versée aux travailleurs au plus tard le 20 décembre de l'année qui suit la période de référence.

### Chapitre 4 – Dispositions finales

#### Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2011 pour une durée indéterminée. Elle remplace la CCT du 21.12.2005 relative au paiement d'une prime de fin d'année dans les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française ( 80.431 AR 05.10.2006-MB 14.12.2006)

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par lettre recommandée adressée au président de la sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté agréées et subventionnées par la Commission communautaire française.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2011 die wijzigt en coördineert de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2005 met betrekking tot betaling van een eindejaarspremie in de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door Franse Gemeenschapcommissie (sub pc 327.02)

## Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebieden

### Artikel 1

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op werknemers en de werkgevers van de beschutte werkplaatsen ressorterend onder het sub PC 327.02.

Onder werknemers wordt verstaan, de arbeiders en bedienden, vrouwelijk en mannelijk.

## Hoofdstuk 2 - Juridisch kader

### Artikel 2

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is opgesteld conform de bepalingen van de wet van 05 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritair comités.

### Artikel 3

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst stelt de sectorale basisregels vast, toepasbaar op de werkgevers en werknemers voorzien in artikel 1, in het kader van de toepassing van de eindejaarspremie in de beschutte werkplaatsen.

Zonder afbreuk te doen aan bestaande betere afspraken in ondernemingen zal een eindejaarspremie toegekend worden aan het in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene personeel.

## Hoofdstuk 3 – Onderwerp

### Artikel 4

De eindejaarspremie wordt berekend op basis van een percentage van het bruto loon betaald door de werkgever gedurende een referentieperiode.

Om het bruto loon te berekenen houdt men rekening met de gepresteerde en gelijkgestelde uren. Onder gelijkgestelde uren verstaat men, de uren :

syndicaal verlof;  
omstandigheidverlof;  
betaald educatief verlof;  
betaalde feestdagen;  
ziekte aan 100%;  
arbeidsongeval aan 100%;

d

normaal betaalde vakantie voor de bedienden (enkel vakantiegeld);  
tijdelijke werkloosheid voor economische redenen of slecht weer.

De referentieperiode loopt van 1 oktober voorafgaand aan het jaar van betaling tot 30 september van het jaar van betaling.

#### Artikel 5

De berekening van de eindejaarspremie is gebaseerd op volgende percentages :

1,54% voor de premies betaalbaar vanaf 2006;  
2,54% voor de premies betaalbaar vanaf 2008;  
3,16% voor de premies betaalbaar vanaf 2010.

#### Artikel 6

De eindejaarspremie wordt toegekend aan de werknemers in dienst voor 30 juni van het lopende jaar en die minstens 65 dagen arbeidsprestaties bewijzen tijdens de referentieperiode.

Onder bepaalde voorwaarden openen de werknemers geen recht op de eindejaarspremie, namelijk:

zij zijn ontslagen wegens grove fout;  
zij namen zelf ontslag.

Ingeval de werknemer zijn brugpensioen of wettelijk pensioen neem, of in geval van overlijden, zal de eindejaarspremie prorata betaald worden.

De eindejaarspremie wordt aan de werknemer betaald ten laatste op 20 december van het jaar volgend op de referentieperiode.

#### Hoofdstuk 4 - Slotbepalingen

#### Artikel 7

De onderhavige arbeidsovereenkomst wordt van toepassing vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur. Zij vervangt de Cao van 21.12.2005 die wijzigt en coördineert de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2005 met betrekking tot betaling van een eindejaarspremie in de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door Franse Gemeenschapcommissie ( 80.431 AR 05.10.2006-MB 14.12.2006)

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden aan de voorzitter van het sub paritair comité van de beschutte werkplaatsen goedgekeurd en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapcommissie