

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française (SCP 327.02)

Convention collective de travail du 19 décembre 2011

Neerlegging-Dépôt: 23/01/2012
Regist.-Enregistr.: 31/01/2012
N°: 108137/CO/327.02

Prépension à 58 ans

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté agréées et subsidiées par la Commission communautaire française.

Par « travailleurs », on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Article 2

Sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte des Générations et de l'Arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle (Moniteur belge du 11 décembre 1992), le principe de l'application d'un régime de prépension conventionnelle du type convention collective de travail n°17 et ses modifications est admis dans le présent secteur pour le personnel actif qui opte pour cette formule et qui atteint l'âge de 58 ans entre le 1^{er} janvier 2012 et le 31 décembre 2013 et qui justifie d'une carrière professionnelle de 5 ans minimum dans le secteur.

Article 3

L'indemnité complémentaire accordée au travailleur prépensionné à 58 ans est individuellement au moins égale à l'indemnité prévue par la convention collective de travail n°17 conclue au Conseil National du Travail. Elle s'entend brute, avant toute déduction sociale et/ou fiscale légale.

Article 4

Le montant de l'indemnité complémentaire est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en matière d'allocations de chômage, conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971.

En outre, le montant de ces indemnités est révisé chaque année au 1^{er} janvier sur base du coefficient fixé par le Conseil National du Travail en fonction de l'évolution des salaires.

Article 5

Afin de répartir les charges des prépensions susceptibles d'être accordées, les interlocuteurs sociaux ont décidé de mettre à charge du « Fonds de sécurité d'Existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française », la responsabilité d'accorder ou de refuser de prendre en charge le paiement de l'indemnité complémentaire de prépension et les cotisations sociales éventuelles jusqu'à leur terme. Les interlocuteurs sociaux ont la ferme

d

intention de réaliser cet objectif dans le cadre du budget mis à leur disposition par le « Fonds de sécurité d'Existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française ». Ils déclarent que c'est dans cette optique que devront agir les membres du comité de gestion du fonds.

Article 6

Le prépensionné sera remplacé suivant les dispositions légales.

Article 7

Le système de prépension conventionnelle est facultatif. L'employeur s'engage à informer en temps utile le travailleur de la possibilité de prendre une prépension. En particulier, il informe le travailleur de cette possibilité avant toute décision de licenciement. Ce dernier a liberté de choix.

Article 8

Le départ en prépension dans les conditions définies ci-dessus à l'article 5 donne lieu par le travailleur à la prestation de son préavis.

Article 9

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2013.

2

**Paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse
Gemeenschapscommissie (PSC 327.02)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2011

Brugpensioen op 58 jaar

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de beschutte werkplaatsen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders.

Artikel 2

Onverminderd de bepalingen van het koninklijk besluit van de 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact en het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen (Belgisch Staatsblad van 11 december 1992) wordt het beginsel van de toepassing van conventioneel brugpensioen van het type van collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 in deze sector voor het actief personeel, dat voor die formule kiest en de leeftijd van 58 jaar bereikt tussen 1 januari 2012 en 31 december 2013 en een beroepsloopbaan van minstens 5 jaar in deze sector kan aantonen.

Artikel 3

De aanvullende vergoeding, die aan de bruggepensioneerde werknemer wordt toegekend is, individueel, minstens gelijk aan de vergoeding die vastgesteld werd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17, gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Zij moet verstaan worden als een brutouitkering, voor enige wettelijke sociale en/of fiscale aftrek.

Artikel 4

Het bedrag van de aanvullende vergoeding volgt de evolutie van de index van de consumptieprijzen volgend de toepassingsvoorwaarden inzake werkloosheidsuitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971. Bovendien wordt het bedrag jaarlijks op 1 januari herzien op basis van de door de Nationale Arbeidsraad in functie van de loonevolutie bepaalde coëfficiënt.

Artikel 5

Om de lasten van de mogelijk toe te kennen brugpensioenen te spreiden, hebben de sociale partners besloten het « Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées et subsidiées par la Commission communautaire française » te belasten met de verantwoordelijkheid van de betaling de aanvullende vergoeding voor het brugpensioen en de eventuele sociale bijdragen tot hun limiet toe te kennen of de tenlasteneming ervan te weigeren.

De sociale partners hebben het vaste voornemen deze doelstelling te bewerkstellingen in het raam van het budget dat hun ter beschikking wordt gesteld door het « Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées et subsidiées par la Commission communautaire française ». Zij verklaren dat het in die geest is dat de leden van de beheerscomité van het fonds dienen te handelen.

Artikel 6

De bruggepensioneerde zal volgens de wettelijke bepalingen vervangen worden.

Artikel 7

Het conventioneel brugpensioen is facultatief. De werkgever verbindt zich ertoe de werknemer tijdig op de hoogte te stellen van de mogelijkheid in brugpensioen te gaan. Meer bepaald licht hij de werknemer over die mogelijkheid in voor enige beslissing inzake ontslag. Deze laatste heeft de vrije keuze.

Artikel 8

Het vertrek in brugpensioen onder de in artikel 5 hierboven bepaalde voorwaarden verplicht de werkgever zijn opzegtermijn te presteren.

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2013.