

**Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la
Commission communautaire française SCP 327.02**

*Convention collective de travail du 18 juin 2012 relative aux efforts de formation
2012 dans les entreprises de travail adapté agréées et subsidiées par la Commission
communautaire française*

Chapitre premier : Champ d'application

Neerlegging-Dépôt: 18/06/2012
Regist.-Enregistr.: 23/07/2012
N°: 110325/CO/327.02

Article premier

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté agréées par le Service bruxellois francophone des personnes handicapées et ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française.

Par "travailleurs" on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Chapitre 2 : Cadre juridique

Article 2

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de :

- l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations (Moniteur belge du 30 décembre 2005) ;
- l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation (Moniteur belge du 5 décembre 2007).

Chapitre 3 : Objet

Article 3

Les partenaires sociaux s'engagent à augmenter annuellement de 5 p.c. le taux de participation en matière de formation, conformément aux objectifs de l'accord interprofessionnel 2007-2008.

Article 4

Les partenaires sociaux s'engagent à donner à chaque travailleur la possibilité de bénéficier de formation pendant le temps de travail ou en dehors des heures de travail. Par "formation", il y a lieu d'entendre : toutes les activités de formation, de training et d'apprentissage qui cadrent dans la stratégie de formation de l'entreprise. Ces possibilités de formation peuvent être organisées tant au niveau interne, sur le lieu de travail, qu'à l'extérieur de l'entreprise. La formation peut être organisée aussi



bien par l'employeur que par des tiers formateurs qui y sont mandatés par l'employeur.

Article 5

En exécution des articles 3 et 4 de la présente convention collective de travail, un temps de formation collectif est octroyé aux travailleurs au niveau de l'entreprise. Ce temps de formation au niveau de l'entreprise est calculé comme suit :

- pour l'année 2012: le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1^{er} janvier 2012, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par 8,38 heures.

Article 6

Le temps de formation, tel qu'octroyé en application de l'article 5 de la présente convention collective de travail, ne peut exclusivement être pris que dans le cadre du plan de formation de l'entreprise tel qu'il est rédigé en concertation entre l'employeur et les travailleurs.

Article 7

Pour les entreprises où un temps, droit ou crédit de formation est déjà octroyé aux travailleurs dans le cadre de la politique de formation, il est entendu que le temps de formation tel que défini à l'article 5 de la présente convention collective de travail fait partie intégrante des mesures existantes en matière de temps, droit ou crédit de formation au niveau de l'entreprise.

Chapitre 4 : Dispositions finales

Article 8

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2012. Elle cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2012. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois, notifié par lettre recommandée adressée au président de la sous-commission paritaire des entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française.



Handwritten signatures and a page number '2'.

d

**Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse
Gemeenschapscommissie PSC 327.02**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2012 betreffende vormingsinspanningen 2012
in de door de Franse Gemeenschapscommissie erkende en gesubsidieerde beschutte
werkplaatsen*

Hoofdstuk 1 : Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de beschutte werkplaatsen die erkend zijn door de Brusselse Franstalige dienst voor gehandicapte personen en die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Hoofdstuk 2 : Juridische kader

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ingevolge :

- het artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (Belgisch Staatsblad van 30 december 2005);
- het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren (Belgisch Staatsblad van 5 december 2007).

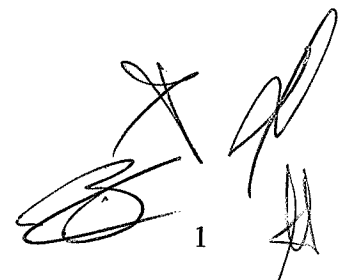
Hoofdstuk 3 : Voorwerp

Artikel 3

De sociale partners verbinden er zich toe de participatiegraad inzake vorming jaarlijks met 5 pct. te verhogen, overeenkomstig de doelstellingen van het interprofessioneel akkoord 2007-2008.

Artikel 4

De sociale partners verbinden er zich toe aan elke werknemer de mogelijkheid te bieden om vorming te genieten gedurende of buiten de arbeidstijd. Onder "vorming" moet worden verstaan alle activiteiten in verband met vorming, training en scholing die passen in de vormingsstrategie van de onderneming. Deze mogelijkheden tot vorming kunnen aangeboden worden intern, binnen de onderneming, of extern, door de werkgever of door een door hem gemachtigd vormingsorganisme.


1

Artikel 5

Ingevolge de artikels 3 en 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt aan de werknemers op ondernemingsniveau een collectieve gemiddelde vormingstijd toegekend. Deze vormingstijd op ondernemingsniveau wordt als volgt berekend :

- voor het jaar 2012: het aantal in de onderneming tewerkgestelde werknemers op 1 januari 2012, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, 8,38 uren.

Artikel 6

De, in uitvoering van het artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, toegekende vormingstijd kan enkel worden opgenomen in het kader van het vormingsplan van de onderneming, opgesteld in overleg tussen de werkgever en de werknemers.

Artikel 7

Voor de ondernemingen waar reeds een vormingstijd, vormingsrecht of vormingskrediet aan de werknemers wordt toegekend in het kader van het vormingsbeleid, is het wel verstaan dat de vormingstijd bepaald in het artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wezenlijk deel uitmaakt van de in de onderneming bestaande maatregelen in zake vormingstijd, vormingsrecht of vormingskrediet.

Hoofdstuk 4 : Slotbepalingen

Artikel 8

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. Ze kan opgezegd door elke van de partijen met een kennisgeving van drie maanden. De opzegging kan betekend worden met een aangetekende brief tot de voorzitter van de Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie.

