

beschutte

**Paritair Sub-comité voor de ~~werkplaatsen voor~~
~~aangepast werk~~ gesubsidieerd door de Franse
Gemeenschapscommissie**

**Sous-commission paritaire pour les entreprises
de travail adapté subsidiées par la Commission
communautaire française**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2014 ter vervanging van de CAO van 22.03.2010 Stelsel van syndicaal verlof en syndicale vorming (Overeenkomst geregistreerd op 10 mei 2010 onder het nummer 99326/CO/327.02 KB 10.09.10-BS 11.10.2010)

Convention collective de travail du 22 décembre 2014 remplaçant la CCT du 22.03.2010 relative au système de congé syndical et de formation syndicale (n° enregistrement 99326 AR 10.09.10-MB 11.10.2010) °

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst van het Paritair Sub-comité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie, heeft betrekking op de invoering van een stelsel van syndicaal verlof en syndicale vorming.

Article 1er. Par la présente convention collective de travail, la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française fixe un système de congé syndical et de formation syndicale.

Onder "syndicaal verlof" wordt verstaan : de afwezigheid van de vaste of plaatsvervangende leden van de ondernemingsraad, van het comité voor preventie en bescherming op het werk en van de vakbondsafvaardiging wegens deelneming aan militantenvergaderingen en/of professionele congressen, georganiseerd door de beroepscentrales-ondertekenaars van deze regeling, de interprofessionele confederaties en de interprofessionele federaties waarbij de centrales zijn aangesloten.

Par "congé syndical", l'on entend : l'absence des membres effectifs ou suppléants du conseil d'entreprise, du comité de prévention et de protection au travail et de la délégation syndicale pour motif de participation à des conseils de militants et/ou des congrès professionnels, organisés par les centrales professionnelles signataires du présent règlement, les confédérations interprofessionnelles et les fédérations interprofessionnelles auxquelles sont associées les centrales.

Onder "syndicale vorming" wordt verstaan : vormingsdagen die georganiseerd worden door een vakorganisatie in het kader van het stelsel voor betaald educatief verlof of van het stelsel voor syndicale vorming.

Par "formation syndicale", l'on entend : les jours de formation organisés par une organisation syndicale dans le cadre du système de congé éducation payé ou de congé formation syndicale.



Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor de werkgevers van de ondernemingen voor aangepast werk, gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie, en voor de werknemers die zij tewerkstellen.

Art. 2. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française et aux travailleurs qu'elles occupent.

HOOFDSTUK II. *Principes*

CHAPITRE II. *Principes*

Art. 3. Overeenkomstig artikel 30 van de wet van 3 juli 1978, dat de gerechtvaardigde afwezigheden regelt, worden de afwezigheidsdagen wegens syndicaal verlof beschouwd als gerechtvaardigd en betaald door de werkgever.

Art. 3. Conformément à l'article 30 de la loi du 3 juillet 1978 qui règle les absences justifiées, les jours d'absence pour les congé syndicaux sont considérées comme justifiées et payées par l'employeur.

Indien de afwezigheid wegens syndicaal verlof of syndicale vorming samenvalt met een andere betaalde of onbetaalde afwezigheidsdag (bijvoorbeeld wettelijke vakantie, etc.), gaan deze andere regelingen voor.

Si l'absence en raison de congé syndical ou de formation syndicale coïncide avec un autre jour d'absence payé ou non payé (ex : vacances légales, etc.), ces autres règlements l'emporteront.

Art. 4. De door de werknemers genomen dagen voor syndicaal verlof en syndicale vorming, worden vergoed tegen het door de werkgevers verschuldigde loon na overlegging van een deelnemingsattest van de werknemers aan raden of vergaderingen, of van het driemaandelijks attest van regelmatige deelname aan de opleidingen.

Art. 4. les jours de congé syndical et de formation syndicale pris par les travailleurs sont payés au salaire dû par les employeurs, après réception de l'attestation de participation des travailleurs à des conseils ou réunions, ou de l'attestation trimestrielle d'assiduité pour les formations.

HOOFDSTUK III. *Organisatie*

CHAPITRE III. *Organisation*

Art. 5. In de mate dat de vergaderingen van informatieve aard zijn, zal de inhoud ervan meegedeeld worden aan de werkgevers zodat dezen op hun beurt de werknemers kunnen helpen informeren.

Art. 5. Dans la mesure où ces réunions sont de nature informative, leur contenu sera communiqué aux employeurs afin que ceux-ci puissent à leur tour aider à l'information des travailleurs.

Art. 6. Wanneer het om organisatorische redenen onmogelijk blijkt dat werknemers op één zelfde arbeidspost gelijktijdig afwezig zijn wegens syndicaal verlof of syndicale vorming en zulks een belangrijke belemmering vormt voor een goede organisatie van het werk, zal de werkgever de betrokken vakorganisatie uiterlijk één week op voorhand van zijn met redenen omklede beslissing in kennis stellen. Beide partijen zullen in dat geval een regeling dienen te vinden.

Art. 7. Elke vaste mandaatdrager van de vakbondsafvaardiging beschikt per jaar over 5 dagen syndicaal verlof om deel te nemen aan sectorale vakbondsvergaderingen. Bij verhindering kan hij zich laten vervangen door een plaatsvervanger. Daarenboven beschikt elke plaatsvervangende mandaatdrager over één dag syndicaal verlof om deel te nemen aan deze vergaderingen.

per jaar

De vakorganisaties vragen een afwezigheid wegens syndicale vorming ten minste 15 dagen op voorhand schriftelijk aan bij de werkgever

Art. 8. Iedere vaste en plaatsvervangende mandaatdrager van de het comité voor preventie en bescherming op het werk, van de vakbondsafvaardiging en van de ondernemingsraad beschikt over één dag syndicale vorming om deel te nemen aan een coördinatievergadering van de vakbond.

per jaar

De vakorganisaties vragen een afwezigheid wegens syndicale vorming ten minste 30 dagen op voorhand schriftelijk aan bij de werkgever .

Art. 6. Lorsque l'absence simultanée de travailleurs sur le même poste de travail, en raison de congé syndical ou de formation syndicale, rend l'absence impossible au niveau organisationnel et constitue un obstacle important pour la bonne organisation du travail, l'employeur avertira l'organisation syndicale concernée au plus tard une semaine au préalable en motivant sa décision. Il reviendra alors aux deux parties de trouver un arrangement.

Art. 7. Chaque mandataire effectif de la délégation syndicale dispose de 5 jours de congé syndical par an pour participer aux conseils syndicaux sectoriels. En cas d'empêchement, il peut être remplacé par son suppléant. De plus, chaque mandataire suppléant de la délégation syndicale dispose d'un jour de congé syndical par an pour participer à ces réunions.

Les organisations des travailleurs demandent par écrit à l'employeur, au plus tard 15 jours au préalable, l'absence en raison de congé syndical.

Art. 8. Chaque mandataire effectif et suppléant du comité de prévention et de protection au travail, de la délégation syndicale et du conseil d'entreprise dispose d'un jour de formation syndicale par an pour participer à une réunion de coordination syndicale.

Les organisations des travailleurs demandent par écrit à l'employeur, au plus tard 30 jours au préalable, l'absence en raison de formation syndicale.

Art. 9. Iedere vaste en plaatsvervangende mandaatdrager van de het comité voor preventie en bescherming op het werk, van de vakbondsafvaardiging en van de ondernemingsraad beschikt over ten minste 32 en ten hoogste 80 uur per jaar voor syndicale vorming.

De syndicale opleidingen gebeuren hoofdzakelijk in het kader van betaald educatief verlof.

De vakorganisaties vragen een afwezigheid wegens syndicale vorming ten minste 30 dagen op voorhand schriftelijk aan bij de werkgever.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.01.2014 en zij vervangt vanaf die datum de Cao van 22.03.2010 betreffende de regeling van het syndicaal verlof en de syndicale vorming (registratienr. 99326 KB 10.09.10-MB 11.10.2010)

Zij wordt gesloten voor en onbepaalde duur. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen vóór 30 juni van elk jaar, met ingang vanaf 1 januari van het volgende jaar.

De opzegging wordt per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair sub-comité betkend.

Art. 9. Chaque mandataire effectif et suppléant du comité de prévention et de protection au travail, de la délégation syndicale et du conseil d'entreprise dispose d'au moins 32 heures, et au plus de 80 heures par an de formation syndicale.

Les formations syndicales ont lieu principalement dans le cadre de congé éducation payé.

Les organisations des travailleurs demandent par écrit à l'employeur, au plus tard 30 jours au préalable, l'absence en raison de formation syndicale.

CHAPITRE IV. *Dispositions finales*

Art. 10. La présente convention collective de travail produit ses effets le 01.01.2014. et remplace à cette date la CCT du 22.03.2010 relative au système de congé syndical et de formation syndicale (n° enregistrement 99326 AR 10.09.10-MB 11.10.2010)

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties avant le 30 juin de chaque année, avec effet au 1er janvier de l'année suivante.

La dénonciation peut être notifiée par lettre recommandée adressée au président de la Sous-commission paritaire.