

**Paritair subcomité voor de beschutte werk-
plaatsen erkend door de Franse Gemeenschaps-
commissie**

**Sous-commission paritaire pour les entreprises
de travail adapté agréées par la Commission
communautaire française**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november
2015*

*Convention collective de travail du 16 novembre
2015*

Werkloosheidsstelsel met toeslag van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Beschutte Werkplaatsen erkend door de Franse Gemeenschapscommissie voor sommige oudere mindervalide werknemers of werknemers met ernstige lichamelijke problemen.

Régime de chômage avec complément du Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en werknemers die mindervalide zijn of met ernstige lichamelijke problemen kampen van de beschutte werkplaatsen erkend door de Franse Gemeenschapscommissie.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs moins valides ou ayant des problèmes physiques graves des entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française.

Onder "mindervalide werknemers of werknemers met ernstige lichamelijke problemen" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk personeel.

Par "travailleurs moins valides ou ayant des problèmes physiques graves", on entend : le personnel masculin et féminin.

1. De mindervalide werknemers erkend door een bevoegde autoriteit

- a) de werknemers die voldoen aan de medische voorwaarden om ingeschreven te worden in een agentschap voor personen met een handicap, meer bepaald: bij de Brusselse dienst "Personne handicapée autonomie recherchée" (Phare), bij het Agence wallonne pour l'intégration des personnes handicapées, bij de Dienst-stelle für Personen mit Behinderung en het Vlaams Agentschap voor personen met een handicap.
- b) de werknemers die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende tegemoetkoming of een integratie-uitkering in overeenstemming met de wet van 27 februari 1987 betreffende personen met een handicap.

1. Les travailleurs moins valides reconnus par une autorité compétente :

- a) les travailleurs qui remplissent les conditions médicales pour être inscrits à une agence pour personnes handicapées, et plus précisément : au service bruxellois « Personne handicapée autonomie recherchée » (Phare), à l'Agence wallonne pour l'intégration des personnes handicapées, au Dienst-stelle für Personen mit Behinderung et à la Vlaams Agentschap voor personen met een handicap.
- b) les travailleurs qui remplissent les conditions médicales pour avoir droit à une allocation de remplacement de revenus ou à une allocation d'intégration conformément à la loi du 27 février 1987 relative aux personnes handicapées ;

c) de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij werkgevers die onder het paritair subcomité ressorteren voor de beschutte werkplaatsen erkend door de Franse Gemeenschapscommissie.

d) de werknemers met een blijvende arbeidsongeschiktheid van meer dan 65% in het kader van de wetgeving inzake arbeidsongevallen of de wetgeving inzake beroepsziekten.

2. De werknemers met ernstige lichamelijke problemen die geheel of gedeeltelijk veroorzaakt zijn door hun beroepsactiviteit of elke voorafgaande beroepsactiviteit en die de verdere uitoefening van hun beroep significant bemoeilijken, met uitsluiting van de personen die op het ogenblik van de aanvraag een invaliditeitsuitkering genieten krachtens de wetgeving inzake de ziekte- en invaliditeitsverzekering en niet tewerkgesteld zijn in de zin dat zij geen effectieve arbeidsprestaties leveren.

c) les travailleurs de groupe-cible occupés auprès d'employeurs qui relèvent de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française.

d) les travailleurs ayant une incapacité permanente de travail de plus de 65% dans le cadre de la législation relative aux accidents de travail ou de la législation relative aux maladies professionnelles.

2. Les travailleurs qui ont des problèmes physiques graves qui ont été occasionnés intégralement ou partiellement par leur activité professionnelle ou toute activité professionnelle antérieure, et qui entravent significativement la poursuite de l'exercice de leur métier, à l'exclusion des personnes qui, au moment de la demande, bénéficient d'une allocation d'invalidité en vertu de la législation relative à l'assurance maladie-invalidité et qui ne sont pas occupées en ce sens qu'elles ne fournissent pas de prestations de travail effectives.

Art. 2. Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het werkloosheidsstelsel met bedrijfstoelag en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 114 van 27 april 2015 gesloten in de Nationale Arbeidsraad (verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 91 van 20 december 2007) tot invoering van een stelsel van aanvullende vergoeding voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen, wordt het principe van de toepassing van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag van het type collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 aangevaard in deze sector voor het actief personeel, ongeslagen tussen 1 januari 2015 en 31 december 2016, dat voor deze formule kiest, en voldoet de volgende voorwaarden:

- 58 jaar bereiken tussen 1 januari 2015 en 31 december 2016;
- en een beroepsverleden aantonen van 35 jaar als bezoldigd werknemer op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, waarvan vijf jaar in de sector.

Art. 3. De toeslag van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Beschutte Werkplaatsen erkend door de Franse Gemeenschapscommissie die wordt toegekend aan de werkloze met toeslag van 58 jaar oud is, individueel, tenminste gelijk aan de toeslag waarin wordt voorzien door de in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17. Hieronder wordt verstaan het brutobedrag, vóór enige wettelijke sociale en/of fiscale afhouding.

Art. 2. Sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la convention collective de travail n° 114 du 27 avril 2015 conclue au sein du Conseil national du travail (prolongation de la convention collective de travail n° 91 du 20 décembre 2007) instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves, en cas de licenciement, le principe de l'application d'un régime de chômage avec complément d'entreprise du type convention collective de travail n° 17 est admis dans le présent secteur pour le personnel actif, licencié pendant la période allant du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016, qui opte pour cette formule et qui remplit les conditions suivantes :

- atteindre l'âge de 58 ans entre le 1^{er} janvier 2015 et le 31 décembre 2016;
- et justifier d'un passé professionnel de 35 ans en tant que travailleur salarié au moment de la fin du contrat de travail, dont cinq années dans le secteur.

Art. 3. Le complément du Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française accordé au chômeur avec complément à 58 ans est, individuellement, au moins égal au complément prévu par la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail. Il s'entend brut, avant toute déduction sociale et/ou fiscale légale.

Art. 4. Het bedrag van de toeslag van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Beschutte Werkplaatsen erkend door de Franse Gemeenschapscommissie is gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de modaliteiten die gelden voor de werkloosheidsvergoedingen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1971).

Bovendien wordt het bedrag van de toeslag van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Beschutte Werkplaatsen erkend door de Franse Gemeenschapscommissie op 1 januari van ieder jaar herzien op basis van de door de Nationale Arbeidsraad in functie van de evolutie van de lonen vastgestelde coëfficiënt.

Art. 5. Teneinde de lasten van de toe te kennen werkloosheidsstelsels met toeslag van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Beschutte Werkplaatsen erkend door de Franse Gemeenschapscommissie te verdelen, hebben de sociale partners besloten om het "Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Beschutte Werkplaatsen" erkend door de Franse Gemeenschapscommissie te belasten met het onderzoek van de dossiers betreffende het werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ in functie van de door de reglementering gestelde voorwaarden en met het betalen van de toeslag van het FBZ. De sociale partners zullen dit doel realiseren in het kader van het budget dat hen hier toe ter beschikking wordt gesteld door het FBZ. Zij verklaren dat de leden van de beheersraad van het fonds in deze context moeten handelen.

Art. 4. Le montant du complément du Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en matière d'allocations de chômage, conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 (Moniteur belge du 20 août 1971).

En outre, le montant du complément du Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française est révisé chaque année au 1^{er} janvier sur la base du coefficient fixé par le Conseil national du travail en fonction de l'évolution des salaires.

Art. 5. Afin de répartir les charges des régimes de chômage avec complément du Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française susceptibles d'être accordés, les interlocuteurs sociaux ont décidé de mettre à charge du "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté" agréées par la Commission communautaire française, la responsabilité d'examiner les dossiers régime de chômage avec complément du FSE en fonction des conditions prévues par la réglementation et d'assurer le paiement du complément du FSE. Les interlocuteurs sociaux réaliseront cet objectif dans le cadre du budget mis à leur disposition à cet effet par le FSE. Ils déclarent que c'est dans cette optique que devront agir les membres du comité de gestion du fonds.

Art. 5bis. De tenlasteneming van de toeslag van het Fonds voor Bestaanszekerheid is het voorwerp van een schriftelijke overeenkomst tussen het fonds voor bestaanszekerheid en de werkgever. Indien de werkgever ontslaat met het oog op het werkloosheidsstelsel met toeslag van het Fonds zonder het akkoord van het fonds, valt de toeslag van het Fonds te zijnen laste.

Art. 6. De werkloze met toeslag van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Beschutte Werkplaatsen erkend door de Franse Gemeenschapscommissie zal worden vervangen volgens de wettelijke bepalingen.

Art. 7. Het werkloosheidsstelsel met toeslag van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Beschutte Werkplaatsen erkend door de Franse Gemeenschapscommissie is facultatief.

De werkgever verbindt er zich toe te gelegener tijd het werkloosheidsstelsel met toeslag van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Beschutte Werkplaatsen erkend door de Franse Gemeenschapscommissie voor te stellen aan de werknemer die ter zake de vrije keuze heeft.

Art. 8. Het vertrek in werkloosheidsstelsel met toeslag van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Beschutte Werkplaatsen erkend door de Franse Gemeenschapscommissie onder de hierboven in het artikel 6 vermelde voorwaarden geeft voor de werknemer aanleiding tot het presteren van zijn opzegtermijn.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 16 november 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.

Art. 5bis. La prise en charge du complément du Fonds de sécurité d'existence fait l'objet d'un accord écrit entre le fonds de sécurité d'existence et l'employeur. Si l'employeur licencie en vue du régime de chômage avec complément du Fonds sans obtenir l'accord du fonds, le complément du Fonds sera à sa charge.

Art. 6. Le chômeur avec complément du Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française sera remplacé suivant les dispositions légales.

Art. 7. Le régime de chômage avec complément du Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française est facultatif.

L'employeur s'engage à proposer en temps utile les régimes de chômage avec complément du Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française au travailleur qui a la liberté du choix.

Art. 8. Le départ en régime de chômage avec complément du Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française dans les conditions définies ci-dessus dans l'article 6 donne lieu par le travailleur à la prestation de son préavis.

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 16 novembre 2015 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2016.