

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE SUBSIDIEES PAR LA
COMMISSION COMMUNAUTAIRE FRANCAISE**

Convention collective du 14 mars 2016 instituant un régime de chômage avec complément du Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréés par la Commission communautaire française pour certains travailleurs âgés ayant un longue carrière.

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française.

Par travailleurs, on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Par FSE, on entend : le Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française.

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en application de :

1° la convention collective de travail n° 115 du Conseil National du Travail, conclue le 27 avril 2015, instituant, à titre interprofessionnel, pour 2015 et 2016, un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue ;

2° la convention collective de travail n° 116 du Conseil National du Travail, conclue le 27 avril 2015, fixant, à titre interprofessionnel, pour 2015 et 2016, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue ;

3° la convention collective de travail n° 17 du Conseil National du Travail, conclue le 19 décembre 1974, instituant un régime d'indemnités complémentaires pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement ;

4° l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, tel que modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Article 3

Le régime de chômage avec complément du FSE visé par la présente convention s'applique aux travailleurs qui :

1° au moment de la fin de leur contrat de travail et au cours de la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016, sont âgés de 58 ans et plus ;

2° justifient une carrière professionnelle de 40 ans en tant que travailleur salarié au moment de la fin du contrat de travail, dont 5 années dans le secteur ;

3° sont licenciés sans motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail ;

4° sont licenciés pendant la période de validité de la présente convention.

Les délais de préavis sont ceux déterminés conformément à la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

Article 4

L'indemnité complémentaire du FSE accordée au chômeur avec complément à 58 ans est, individuellement, au moins égale à l'indemnité prévue par la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil National du Travail. Elle s'entend brute, avant toute déduction sociale et/ou fiscale légale.

Article 5

L'indemnité complémentaire est payée mensuellement aux chômeurs avec compléments du FSE concernés jusqu'à la prise de cours de la pension légale.

Sans préjudice du prescrit de la convention collective de travail n° 17, notamment ses articles 4bis à 4quater, l'indemnité complémentaire ne sera plus payée par le FSE dès le moment où le chômeur avec complément du FSE concerné aura perdu son droit aux allocations de chômage.

Le chômeur avec complément du FSE informe le FSE dans les plus brefs délais de tous éléments susceptibles d'avoir une influence sur le paiement de l'indemnité complémentaire. Sont notamment visées, la perte du droit aux allocations de chômage ou la reprise d'une activité professionnelle.

Article 6

Le montant de l'indemnité complémentaire du FSE est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en matière d'allocations de chômage, conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 (Moniteur belge du 20 août 1971).

En outre, le montant de ces indemnités est révisé chaque année au 1^{er} janvier sur base du coefficient fixé par le Conseil National du Travail en fonction de l'évolution des salaires.

Article 7

Afin de répartir les charges des régimes de chômage avec complément du FSE susceptibles d'être accordées, les interlocuteurs sociaux ont décidé de mettre à charge du FSE la responsabilité d'examiner les dossiers de régime de chômage avec complément du FSE en fonction des conditions prévues par la réglementation et d'assurer le paiement de l'indemnité complémentaire. Les interlocuteurs sociaux réaliseront cet objectif dans le cadre du budget mis à leur disposition à cet effet par le FSE. Ils déclarent que c'est dans cette optique que devront agir les membres du comité de gestion du FSE.

Article 8

La prise en charge du complément du FSE fait l'objet d'un accord écrit entre le fonds de sécurité d'existence et l'employeur. Si l'employeur licencie en vue du régime de chômage avec complément du FSE sans obtenir l'accord du fonds, le complément du FSE sera à sa charge.

Article 9

Le chômeur avec complément du FSE sera remplacé suivant les dispositions légales.

Article 10

Le régime de chômage avec complément du FSE est facultatif. L'employeur s'engage à informer, en temps utile, le travailleur de la possibilité pour ce dernier d'opter pour un régime de chômage avec complément du FSE. En particulier, l'employeur informera le travailleur de cette possibilité avant toute décision de licenciement afin de laisser à ce dernier toute liberté de choix.

Article 11

Le départ en régime de chômage avec complément du FSE dans les conditions définies ci-dessus à l'article 9 donne lieu par le travailleur à la prestation de son préavis.

Article 12

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 14/03/2016 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2016.

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN GESUBSIDIEERD DOOR DE FRANSE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 2016 tot oprichting van een stelsel van werkloosheid met toeslag van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de beschutte werkplaatsen die zijn erkend door de Franse Gemeenschapscommissie voor bepaalde oudere werknemers met een lange loopbaan.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die vallen onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie.

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijke en vrouwelijke arbeiders- en bediendenpersoneel.

Onder FBZ verstaat men: het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de beschutte werkplaatsen die erkend zijn door de Franse Gemeenschapscommissie.

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van:

1° de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 115 van de Nationale Arbeidsraad, gesloten op 27 april 2015 tot invoering van een stelsel voor bedrijfstoeslag voor bepaalde ontslagen oudere werknemers met een lange loopbaan op interprofessioneel vlak voor 2015 en 2016;

2° de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 116 van de Nationale Arbeidsraad, gesloten op 27 april 2015 tot invoering van een leeftijd vanaf dewelke een stelsel voor bedrijfstoeslag voor bepaalde ontslagen oudere werknemers met een lange loopbaan kan worden toegekend op interprofessioneel vlak voor 2015 en 2016;

3° de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad, gesloten op 19 december 1974 tot invoering van een stelsel voor aanvullende vergoedingen voor bepaalde oudere werknemers in geval van ontslag.

4° het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, zoals laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 december 2014.

Artikel 3.

Het stelsel van werkloosheid met toeslag van het FBZ dat wordt bedoeld door deze overeenkomst, is van toepassing op de werknemers die:

1° op het moment waarop hun arbeidsovereenkomst ten einde loopt en tijdens de periode van 1 januari 2015 tot 31 december 2016, 58 jaar oud zijn en ouder;

2° een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekkende werknemer, waarvan 5 jaar in de sector, kunnen voorleggen op het moment waarop hun arbeidsovereenkomst ten einde loopt;

3° niet ontslagen worden wegens dringende redenen in de zin van de wetgeving over de arbeidsovereenkomsten;

4° ontslagen worden tijdens de periode waarin deze overeenkomst geldt.

De opzegtermijnen zijn diegene die bepaald zijn volgens de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Artikel 4

De aanvullende vergoeding van het FBZ die aan de werkloze met toeslag wordt toegekend op 58 jaar, is individueel ten minste gelijk aan de vergoeding waarin wordt voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Hieronder wordt verstaan het brutobedrag, vóór enige wettelijke sociale en/of fiscale afhouding.

Artikel 5

De aanvullende vergoeding wordt maandelijks betaald aan de werklozen met toeslagen van de betrokken Fondsen voor bestaanszekerheid tot wanneer het wettelijk pensioen ingaat.

Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, meer bepaald de artikelen 4bis tot 4quater ervan, zal de aanvullende vergoeding niet meer betaald worden door het FBZ vanaf het moment waarop de werkloze met toeslag van het betreffende FBZ zijn recht op werkloosheidsuitkeringen verloren zal hebben.

De werkloze met toeslag van het FBZ brengt het FBZ zo snel mogelijk op de hoogte van alle informatie die een invloed kan hebben op de betaling van de aanvullende vergoeding. Worden meer bepaald bedoeld het verlies van het recht op werkloosheidsuitkeringen of het aanvangen van een beroepsactiviteit.

Artikel 6

Het bedrag van de aanvullende vergoeding van het FBZ is gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de toepassingsmodaliteiten inzake de werkloosheidsuitkeringen, conform de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1971) .

Bovendien wordt het bedrag van deze vergoedingen elk jaar op 1 januari herzien op basis van de coëfficiënt die is bepaald door Nationale Arbeidsraad in functie van de loonevolutie.

Artikel 7.

Om de lasten van de toe te kennen werkloosheidsstelsels met toeslag van het FBZ te verdelen, hebben de sociale gesprekspartners beslist dat het FBZ enerzijds de dossiers betreffende het werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ in functie van de door de reglementering gestelde voorwaarden moet onderzoeken en anderzijds de aanvullende vergoeding moet betalen. De sociale gesprekspartners moeten deze doelstelling verwezenlijken in het kader van het budget dat het FBZ hen hiertoe ter beschikking stelt. Ze zeggen dat de leden van het beheerscomité van het FBZ in deze optiek moeten handelen.

Artikel 8

De tenlasteneming van de toeslag van het FBZ werd vastgelegd in een schriftelijke overeenkomst tussen het fonds voor bestaanszekerheid en de werkgever. Indien de werkgever ontslaat met het oog op het werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ zonder het akkoord van het fonds, valt de toeslag van het FBZ te zijnen laste.

Artikel 9

De werkloze met toeslag van het FBZ zal worden vervangen volgens de wettelijke bepalingen.

Artikel 10

Het werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ is facultatief. De werkgever verbindt zich ertoe de werknemer ten gepasten tijde te informeren over de mogelijkheid waarover deze beschikt om te kiezen voor een stelsel van werkloosheid met toeslag van het FBZ. De werkgever zal de werknemer in het bijzonder inlichten over deze mogelijkheid, vooraleer enige beslissing tot ontslag wordt genomen, om de werknemer de mogelijkheid te bieden vrij te beslissen.

Artikel 11

Wanneer de werknemer de onderneming verlaat onder het stelsel van werkloosheid met toeslag van het FBZ onder de hierboven in het artikel 9 vermelde voorwaarden, moet hij zijn opzeggingstermijn presteren.

Artikel 12

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 14/03/2016 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.