



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour les entreprises  
de travail adapté subsidiées par la Commission  
communautaire française**

**CCT n° 138774/CO/327.02  
du 20/03/2017**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 3 doit être corrigé comme suit : "De huidige collectieve arbeidsovereenkomst stelt de sectorale basisregels vast, toepasbaar op de werkgevers en werknemers voorzien in artikel 1, in het kader van de toepassing van de eindejaarspremie **sinds 2006** in de beschutte werkplaatsen".

Correction du texte français :

- A l'article 4, "**de vacances**" doit être ajouté après "simple pécule".

Correction du texte néerlandais :

- A l'article 7, "217" doit être corrigé en "**2017**".

**Décision du**

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de beschutte  
werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse  
Gemeenschapscommissie**

**CAO nr. 138774/CO/327.02  
van 20/03/2017**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 3 moet als volgt verbeterd worden : "De huidige collectieve arbeidsovereenkomst stelt de sectorale basisregels vast, toepasbaar op de werkgevers en werknemers voorzien in artikel 1, in het kader van de toepassing van de eindejaarspremie **sinds 2006** in de beschutte werkplaatsen".

Verbetering van de Franslatige tekst :

- In artikel 4 moet "**de vacances**" ingevoegd worden na "simple pécule".

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In artikel 7 moet "217" verbeterd worden in "**2017**".

**Beslissing van**

04 -07- 2017

**Convention Collective de Travail du 20 mars 2017 remplaçant la CCT du 19/12/2011 relative au paiement d'une prime de fin d'année dans les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission Communautaire Française (Sous-commission paritaire 327.02) (N° 108.136- AR 22.04.2013-MB 28.08.2013).**

**Chapitre 1<sup>er</sup> – Champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de travail adapté ressortissant de la sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission Communautaire Française et aux travailleurs qu'elles occupent (327.02).

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

**Chapitre 2 – Cadre juridique**

**Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue conformément aux dispositions de la loi du 05 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

**Article 3**

La présente convention collective de travail fixe les règles de base sectorielles applicables aux employeurs et aux travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> concernant l'octroi d'une prime de fin d'année dès 2006 dans les entreprises de travail adapté.

Sans préjudice des situations plus favorables existant dans les entreprises, une prime de fin d'année est octroyée au personnel visé à l'article 1<sup>er</sup> de la présente convention.

**Chapitre 3 – Objet**

**Article 4**

La prime de fin d'année est calculée sur base d'un pourcentage du salaire brut payé par l'employeur durant une période de référence.

Par salaire brut, on entend les heures prestées et les heures assimilées. Par heures assimilées, on entend les heures :

- de congé syndical ;
- de congé de circonstance ;
- de congés-éducations payés ;
- de jour fériés, de maladie à 100% ;
- d'accident de travail à 100% ;
- de vacances rémunérés normalement pour les employés (simple pécule) ;
- de chômage temporaire pour raison économique ou d'intempérie.

\* de vacances

La période de référence s'étend du 1<sup>er</sup> octobre de l'année précédant l'année du paiement de la prime au 30 septembre de l'année du paiement.

#### **Article 5**

Le calcul de la prime de fin d'année se base sur les pourcentages suivants :

- 1,54% pour les primes payées à partir de 2006
- 2,54% pour les primes payées à partir de 2008
- 3,16% pour les primes payées à partir de 2010

#### **Article 6**

La prime de fin d'année est octroyée au travailleur qui est entré en service avant le 30 juin de l'année en cours et qui a effectué au moins 65 jours de prestations de travail dans la période de référence.

Sous certaines conditions, les travailleurs n'ouvrent pas le droit à la prime de fin d'année, notamment quand : pendant la période de référence

- ils sont licenciés pour faute grave
- ils donnent volontairement leur démission

Lorsqu'un travailleur prend sa prépension ou sa pension légale, ou en cas de décès, la prime de fin d'année est payée prorata temporis.

La prime de fin d'année est versée aux travailleurs au plus tard le 20 décembre de l'année qui suit la période de référence.

### **Chapitre 4 – Dispositions finales**

#### **Article 7**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017.

Elle remplace à cette date la CCT du 19/12/2011 relative au paiement d'une prime de fin d'année dans les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission Communautaire Française pour une durée indéterminée à condition que l'autorité subsidiante garantisse une subvention au moins égale à celle pratiquée pour les autres coûts salariaux. (N° 108.136- AR 22.04.2013-MB 28.08.2013).

La présente convention collective de travail peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois.

Le préavis doit être notifié par lettre recommandée adressée au président de la sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté agréées et subventionnées par la Commission Communautaire Française.

6

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 2017 ter vervanging van de CAO van 19/12/2011 betreffende de betaling van een eindejaarspremie in de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie (Paritair subcomité 327.02) (Nr. 108.136- KB 22.04.2013-BS 28.08.2013)**

**Hoofdstuk <sup>1</sup> – Toepassingsgebieden**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie en op de werknemers die zij tewerkstellen (327.02).

Onder werknemers wordt het mannelijk en vrouwelijk arbeiders – en bediendepersoneel verstaan.

**Hoofdstuk 2 - Juridisch kader**

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

**Artikel 3**

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst steit de sectorale basisregels vast, toepasbaar op de werkgevers en werknemers voorzien in artikel 1, in het kader van de toepassing van de eindejaarspremie in de beschutte werkplaatsen. *\* sinds 2006*  
Zonder afbreuk te doen aan bestaande betere afspraken in ondernemingen zal een eindejaarspremie toegekend worden aan het in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene personeel.

**Hoofdstuk 3: Onderwerp**

**Artikel 4**

De eindejaarspremie wordt berekend op basis van een percentage van het brutoloon betaald door de werkgever gedurende een referentieperiode.

Om het bruto loon te berekenen houdt men rekening met de gepresteerde en gelijkgestelde uren. Onder gelijkgestelde uren verstaat men, de uren :

- syndicaal verlof;
- omstandigheidverlof;
- betaald educatief verlof;
- betaalde feestdagen;
- ziekte aan 100%;
- arbeidsongeval aan 100%;

normaal betaalde vakantie voor de bedienden (enkel vakantiegeld);  
tijdelijke werkloosheid voor economische redenen of slecht weer.

De referentieperiode loopt van 1 oktober van het jaar dat voorafgaat aan de betaling van de premie tot 30 september van het jaar van de betaling.

## **Artikel 5**

De berekening van de eindejaarspremie is gebaseerd op de volgende percentages:

- 1,54 % voor de premies betaald vanaf 2006
- 2,54 % voor de premies betaald vanaf 2008
- 3,16 % voor de premies betaald vanaf 2010

## **Artikel 6**

De eindejaarspremie wordt toegekend aan de werknemer die in dienst getreden is vóór 30 juni van het lopende jaar en die minstens 65 dagen arbeidsprestaties bewijzen tijdens de referentieperiode.

Onder bepaalde voorwaarden openen de werknemers geen recht op de eindejaarspremie, namelijk: gedurende de referentieperiode

- zij om dringende reden worden ontslagen
- zij vrijwillig ontslag nemen

Ingeval de werknemer zijn brugpensioen of wettelijk pensioen neemt, of in geval van overlijden, zal de eindejaarspremie prorata betaald worden.

De eindejaarspremie wordt aan de werknemer betaald ten laatste op 20 december van het jaar volgend op de referentieperiode.

## **Hoofdstuk 4 Slotbepalingen**

### **Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017.

Zij vervangt op die datum de CAO van 19/12/2011 betreffende de betaling van een eindejaarspremie in de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie voor onbepaalde duur op voorwaarde dat de subsidiërende overheid een subsidie waarborgt die ten minste gelijk is aan die welke wordt toegepast voor de andere loonkosten.

(Nr. 108.136- KB 22.04.2013-BS 28.08.2013).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden.

De opzegging moet gebeuren door middel van een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen, erkend en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie.