

21 -12- 2005

13 -03- 2006

78.963 | 16 | 32703

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES

DE TRAVAIL ADAPTE DE LA <sup>NR</sup> REGION WALLONNE ET DE LA

COMMUNAUTE GERMANOPHONE (SCP 32703)

Convention collective du 26 septembre 2005 relative aux salaires minima garantis aux jeunes et nouveaux travailleurs.

### **CHAPITRE I : Champ d'application**

**Article 1er.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, employés et employées dénommés ci-après "travailleurs", des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

La présente convention collective de travail s'applique uniquement aux entreprises de travail adapté situées en Région wallonne, à l'exception des entreprises de travail adapté situées en Communauté germanophone.

### **CHAPITRE II : Rémunérations des nouveaux travailleurs**

**Article 2.** Les partenaires sociaux conviennent pour les rémunérations minimales des nouveaux travailleurs de calculer leur rémunération, sur base des montants définis par le C.N.T., à partir du plafond minima de la 5<sup>ème</sup> catégorie de rémunération du personnel de production. Les montants de départ au 01.10.2004 étant :

21 ans et plus	21 ½ + 6 mois d'ancienneté	22 ans + 12 mois d'ancienneté
1.210 €	1.243,36 €	1.258,18 €

Au 1<sup>er</sup> juillet 2005, les rémunérations minimales des nouveaux travailleurs sont augmentées de 0,25 % et sont les suivantes :

NOUVEAUX TRAVAILLEURS - APPLICABLES AU 1er juillet 2005				
AGE	%	Salaire mensuel	Salaire horaire (39 h semaine)	Salaire horaire (38 h/semaine)
22 ans avec 12 mois anc.	-	1.261,33€	7,4635 €	7,6599 €
21 ans 1/2 avec 6 mois anc.		1.246,47€	7,3756 €	7,5697 €
21 ans et +	100	1.213,03€	7,1777 €	7,3666 €

### **CHAPITRE III : Rémunérations des jeunes travailleurs**

**Article 3.** Les partenaires sociaux conviennent pour les rémunérations minimales des jeunes travailleurs de calculer leur rémunération selon un pourcentage défini. Ce pourcentage est applicable sur un montant mensuel de départ fixé par le C.N.T. équivalent à 1.210 € au 01.10.04 augmenté de 0,25 % dans le secteur des E.T.A. Wallonnes au 01.07.05. Donc, au 1<sup>er</sup> juillet 2005, le montant de référence à 100 % est égal à 1.213,03 € et se rapporte à l'âge de 21 ans et plus.

<b>JEUNES TRAVAILLEURS - APPLICABLES AU 1er juillet 2005</b>				
<b>AGE</b>	<b>%</b>	<b>Salaire mensuel</b>	<b>Salaire horaire (39 h semaine)</b>	<b>Salaire horaire (38 h/semaine)</b>
20	94	1.140,24 €	6,7470 €	6,9246 €
19	88	1.067,46 €	6,3164 €	6,4826 €
18	82	994,68 €	5,8857 €	6,0406 €
17	76	921,90 €	5,4551 €	5,5986 €
16 et moins	70	849,12 €	5,0244 €	5,1566 €

### **CHAPITRE IV : Dispositions finales**

**Article 4.** Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2005 et est conclue à durée indéterminée. Elle peut être dénoncée éventuellement par une des parties moyennant un préavis de 3 mois.

La dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN VAN  
HET WAALSE GEWEST EN VAN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP  
(PSC 327.03)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2005 betreffende de  
gewaarborgde minimumlonen voor jonge en nieuwe werknemers.

**HOOFDSTUK I: Toepassingsgebied**

**Artikel 1** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden, hierna "werknemers" genoemd, van de **ondernemingen** die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is **enkel** van toepassing op de beschutte werkplaatsen in het Waalse Gewest, met uitzondering van de beschutte werkplaatsen in de Duitstalige Gemeenschap.

**HOOFDSTUK II: Lonen van de nieuwe werknemers**

**Artikel 2.** Wat de minimumlonen van de nieuwe werknemers **betreft**, komen de sociale partners overeen om hun loon te berekenen op basis van de bedragen bepaald door de N.A.R., vanaf het minimumplafond van de 5<sup>de</sup> looncategorie van het productiepersoneel. De startbedragen op 01.10.2004 zijn de volgende:

21 jaar en ouder	21,5 + 6 maanden anciënniteit	22 jaar + 12 maanden anciënniteit
<b>1.210 €</b>	<b>1.243,36 €</b>	<b>1.258,18 €</b>

Op 1 juli 2005 worden de minimumlonen van de nieuwe werknemers als volgt verhoogd met 0,25 %:

Nieuwe werknemers - van toepassing op 1 juli 2005				
Leeftijd	%	Maandloon	Uurloon (39 uren per week)	Uurloon (38 uren per week)
22 jaar met 12 m. anciënniteit	-	1.261,33 €	7,4635 €	7,6599 €
21,5 jaar met 6 m. anciënniteit		1.246,47 €	7,3756 €	7,5697 €
21 jaar en meer	100	1.213,03 €	7,1777 €	7,3666 €

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

21 -12- 2005

13 -03- 2006

NR,

78.963 | 6139703

**HOOFDSTUK III: Lonen van de jonge werknemers**

**Artikel 3.** Wat de minimumlonen van de jonge werknemers betreft, komen de sociale partners overeen om hun loon te berekenen volgens een vastgesteld percentage. Dit percentage is van toepassing op een startbedrag per maand, bepaald door de N.A.R., dat gelijk is aan 1.210 € op 01.10.04, vermeerderd met 0,25% in de sector van de Waalse beschutte werkplaatsen op 01.07.05. Dus vanaf 1 juli 2005 is het referentiebedrag aan 100 % gelijk aan 1.213,03 € en is het van toepassing vanaf de leeftijd van 21 jaar en meer.

<b>JONGERE WERKNEMERS - VAN TOEPASSING OP 1 juli 2005</b>				
<b>LEEFTIJD</b>	<b>%</b>	<b>Maandloon</b>	<b>Uurloon (39 uren per week)</b>	<b>Uurloon (38 uren per week)</b>
20	94	1.140,24 €	6,7470 €	6,9246 €
19	88	1.067,46 €	6,3164 €	6,4826 €
18	82	994,68 €	5,8857 €	6,0406 €
17	76	921,90 €	5,4551 €	5,5986 €
16 en minder	70	849,12 €	5,0244 €	5,1566 €

**HOOFDSTUK IV: Slotbepalingen**

**Artikel 4.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 juli 2005 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan eventueel door een van de ondertekenende partijen worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt nageleefd.

De opzegging wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.