

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van
13 september 2006

Halftijds brugpensioen op 55 jaar voor de niet-valide **werknemers** in het **Waals Gewest**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de **ondernemingen** die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen (BW) van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is **enkel** van toepassing op de beschutte werkplaatsen in het Waalse Gewest en gesubsidieerd door "AWIPH", met uitzondering van de BW in de Duitstalige Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het **mannelijk** en vrouwelijk **niet-valide** werklieden-, bedienden- en kaderpersoneel.

Art. 2. Ongeacht de kaderovereenkomst nr. 55 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 13 juli 1993 betreffende de toekenning van het halftijds brugpensioen en overeenkomstig de bepalingen hiervan, wordt het principe van de toepassing van een stelsel van conventioneel halftijds brugpensioen toegestaan in **voornoemde** sector voor het actieve personeel (met uitzondering van de langdurig zieken).

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

Convention collective de travail du 13
septembre 2006

Prépension à mi-temps à 55 ans pour les travailleurs non valides en Région wallonne

. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté (ETA) de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

La présente convention collective de travail s'applique uniquement aux entreprises de travail adapté situées en Région wallonne et subventionnées par l'AWIPH, à l'exception des ETA situées en communauté Germanophone.

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier, employé, cadre, non valide masculin et féminin.

Art. 2. Sans préjudice de la convention-cadre n° 55 conclue au sein du Conseil national du travail le 13 juillet 1993 relative à l'octroi de la prépension mi-temps et conformément aux dispositions de celle-ci, le principe de l'application d'un régime de prépension conventionnelle mi-temps est admis dans le secteur précité pour le personnel actif (à l'exclusion des malades de longue durée).

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR. ENREG.
27 -10- 2006 | 22 -11- 2006 | NR
N°

81.188 / 16 / 32703

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op **alle** werknemers in **dienst** bij de **werkgever** en die hun activiteit voltijds uitoefenen in het kader van een arbeidsovereenkomst en voor zover zij beantwoorden aan de leeftijds- en **anciënniteitsvoorwaarden** vastgelegd volgens de wettelijke bepalingen.

Art. 4. Voor de vermindering van de prestaties is er een akkoord nodig tussen de werkgever en de werknemer. Dit akkoord **moet** geconcretiseerd worden in een schriftelijke overeenkomst in overeenstemming met de bepalingen van de wet van **3 juli 1978** betreffende de arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978).

De betrokken werknemer moet, op het ogenblik van de halftijdse vermindering van zijn arbeidsprestaties, voltijds in dienst zijn bij de werkgever sinds ten **minste** 12 maanden en de leeftijd van 55 jaar bereiken tussen 1 januari 2007 en 31 december 2008 en een beroepsloopbaan aantonen van ten minste 5 jaar in de sector.

Het aantal te presteren arbeidsuren door de werknemer vanaf de vermindering van zijn prestaties is gemiddeld gelijk aan de **helft** van het aantal arbeidsuren van een voltijdse werknemer in de onderneming.

Art. 5. De aanvullende vergoeding wordt berekend volgens de regels bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad van 13 juli 1993. Ze wordt bruto uitgedrukt, voor **elke** sociale en/of fiscale aftrek.

Art. 3. La présente convention collective de travail s'applique à tous les travailleurs en service chez l'employeur et exerçant leur activité à temps plein dans le cadre d'un contrat de travail et pour autant qu'ils répondent aux conditions d'âge et d'ancienneté prévues selon les dispositions légales.

Art. 4. La réduction des prestations fait l'objet d'un accord entre l'employeur et le travailleur. Cet accord doit être concrétisé dans une convention écrite conformément aux dispositions de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail (Moniteur belge du 22 août 1978).

Le travailleur concerné doit, au moment de la réduction à mi-temps de ses prestations de travail, être au service de l'employeur depuis au moins **12** mois à temps plein et être âgé de 55 ans entre le 1er janvier 2007 et le 31 décembre 2008 et justifier d'une carrière professionnelle de 5 ans minimum dans le secteur.

Le nombre d'heures de travail à prester par le travailleur à dater de la réduction de ses prestations est égal en moyenne à la moitié du nombre d'heures de travail d'un travailleur à temps plein de l'entreprise.

Art. 5. L'indemnité complémentaire est calculée selon les règles prévues par la convention collective de travail n° 55 du Conseil national du travail du 13 juillet 1993. Elle s'entend brute avant toute déduction sociale et/ou fiscale.

Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt gekoppeld aan de evolutie van de index van de consumptieprijzen volgens de toepassingsmodaliteiten inzake werkloosheidsuitkeringen, in **overeenstemming** met de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1971).

Le montant de l'indemnité complémentaire est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en matière d'allocation de chômage conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 (Moniteur belge du 20 août 1971).

Bovendien wordt het bedrag van deze vergoedingen **elk** jaar op 1 januari herzien op basis van de **coëfficiënt** vastgelegd door de Nationale Arbeidsraad volgens de evolutie van de **lonen**.

En outre, le montant de ces indemnités est révisé chaque année au 1er janvier sur base du coefficient fixé par le Conseil national du travail en fonction de l'évolution des salaires.

Art. 6. De halftijds bruggepensioneerde werknemer die ontslagen wordt, kan vallen onder het statuut van voltijds bruggepensioneerde **als** hij de vereiste leeftijd heeft bereikt op de **datum** van zijn ontslag, dit wil zeggen op de datum van de kennisgeving van de opzegging of de onmiddellijke verbreking van het contract.

Art. 6. Le travailleur prépensionné à mi-temps qui est licencié peut passer sous le statut de prépensionné à temps plein s'il a atteint l'âge requis à la date de son licenciement, c'est-à-dire à la date de notification du préavis ou de la rupture immédiate du contrat.

Als hij de leeftijd van het brugpensioen op dat moment niet heeft bereikt, kan de opzegging **slechts** aanvatten op de eerste dag van de **maand** die **volgt** op die tijdens dewelke hij deze leeftijd heeft bereikt.

S'il n'a pas atteint l'âge de la prépension à ce moment, le préavis ne peut prendre cours que le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il a atteint cet âge.

De regels inzake wettelijke opzegging zullen **moeten** worden nageleefd. De aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever en die aan de voltijds bruggepensioneerde **moet** worden betaald, **zal** berekend worden **alsof** hij zijn arbeidsprestaties niet heeft verminderd; **daarom** zal het brutoloon van de werknemer dat betrekking heeft op zijn halftijdse prestaties **vermenigvuldigd** worden met 2.

Les règles en matière de préavis légal devront être respectées. L'indemnité complémentaire à charge de l'employeur et due au prépensionné à temps plein sera calculée comme s'il n'avait pas réduit ses prestations de travail; à cet effet, la rémunération brute du travailleur afférente à ses prestations à mi-temps sera multipliée par 2.

Art. 7. Om de lasten van de brugpensioenen die kunnen worden toegekend te verdelen, hebben de sociale gesprekspartners beslist om het "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté en Région wallonne" de verantwoordelijkheid te geven om de brugpensioendossiers te onderzoeken in functie van de voorwaarden die bepaald zijn door de **reglementering** en om de **betaling** op zich te **nemen** van de aanvullende vergoeding.

Het is de bedoeling van de sociale gesprekspartners om deze doelstelling te verwezenlijken in het kader van de begroting die hen hiertoe ter beschikking wordt gesteld door het Waalse Gewest. Zij verklaren dat de **leden** van de raad van beheer van het fonds in deze optiek zullen handelen.

Art. 7bis. Over de tenlasteneming van de aanvullende brugpensioenvergoeding wordt een **schriftelijk** akkoord gesloten tussen het fonds voor bestaanszekerheid en de werkgever. **Als** de werkgever ontslaat met het oog op brugpensioen zonder het akkoord van het fonds te verkrijgen, zou de aanvullende vergoeding te zijner laste zijn.

Art. 8. De werkgever verbindt zich ertoe om het halftijds brugpensioen te gepasten **tijde** voor te stellen aan de werknemer die het recht heeft te weigeren of te aanvaarden.

Art. 9. De halftijds bruggepensioneerde **zal** vervangen worden volgens de wettelijke bepalingen.

Art. 10. Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008 .

Art. 7. Afin de répartir les charges des prépensions susceptibles d'être accordées, les interlocuteurs sociaux ont décidé de mettre à charge du "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté en Région wallonne", la responsabilité d'examiner les dossiers de prépension en fonction des conditions prévues par la réglementation et d'assurer le paiement de l'indemnité complémentaire.

Les interlocuteurs sociaux réaliseront cet objectif dans le cadre du budget mis à leur disposition à cet effet par la Région wallonne. Ils déclarent que c'est dans cette optique que devront agir les membres du conseil d'administration du fonds.

Art. 7bis. La prise en charge de l'indemnité complémentaire de prépension fait l'objet d'un accord écrit entre le fonds de sécurité d'existence et l'employeur. Si l'employeur licencie en vue de la prépension sans obtenir l'accord du fonds, l'indemnité complémentaire sera à sa charge.

Art. 8. L'employeur s'engage à proposer en temps utile la prépension mi-temps au travailleur qui a le droit d'accepter ou de refuser.

Art. 9. Le prépensionné mi-temps sera remplacé suivant les dispositions légales.

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2007 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2008 .