

NEERLEGGING-DEPOT  
29-11-2006

REGISTRATIENUMMER  
11-01-2007

NR. 81513 16 / 32703

e

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN VAN HET WAALSE  
GEWEST EN VAN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2006 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal Fonds ter bevordering van de tewerkstelling in de BW" en tot vaststelling van zijn statuten

**A. OPRICHTING**

**Artikel 1.**

Door deze collectieve arbeidsovereenkomst en bij toepassing van artikel 2 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid richt het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap het "*Sociaal Fonds ter bevordering van de tewerkstelling in de beschutte werkplaatsen*" op, waarvan de statuten hierna worden bepaald.

**Artikel 2.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap, en op de werknemers die zij tewerkstellen, met uitzondering van de Duitstalige beschutte werkplaatsen.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

**Artikel 3.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 oktober 2006 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd vóór 1 januari van elk jaar met effect op 1 juli van het volgende jaar.

De opzegging moet betekend worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.

**B. STATUTEN**

**HOOFDSTUK I. Benaming en maatschappelijke zetel**

Art. 4. Vanaf 1 januari 1997 wordt een fonds voor bestaanszekerheid opgericht genaamd, "*Sociaal Fonds ter bevordering van de tewerkstelling in de beschutte werkplaatsen*", waarvan de zetel gevestigd is in de rue de la Rivelaïne 11 te 6061 - Montignies-sur-Sambre. Deze zetel kan elders worden overgebracht bij eenparig besluit van het beheerscomité, bepaald in artikel 11.

**HOOFDSTUK II. Doel**

Art. 5. Het fonds opgericht door deze overeenkomst heeft als enig doel het beheer van de gemutualiseerde opbrengst van de bijdrageverminderingen bedoeld in artikel 2 van

het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector en de wijzigingen ervan. De werking van het fonds is onderworpen aan de voorwaarde dat een duidelijk onderscheid wordt gemaakt tussen de bedragen die komen van de Sociale Maribel I, II, III met het oog op de financiering van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen voor de werknemers en de Sociale Maribel IV die tot doel heeft bijkomende tewerkstelling te creëren in de beschutte werkplaatsen. In het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2000 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de beschutte werkplaatsen, gesloten in het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en sociale werkplaatsen, heeft het fonds eveneens als taak het ontvangen, beheren en aanwenden, voor de doelstellingen waarvoor ze bestemd zijn, van de bijdrageverminderingen die worden geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid bij toepassing van artikel 2 van het koninklijk besluit van 5 februari 1997 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector, voor de sectorale fondsen van de non-profit sector.

### HOOFDSTUK III. *Financiering*

Art. 6. De financiële middelen van het fonds bestaan uit:

- de middelen die ter beschikking worden gesteld door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid in toepassing van het koninklijk besluit vermeld in artikel 5;
- de financiële middelen zoals bepaald in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 1995 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van de statuten ervan, neergelegd op de Griffie van de administratie van de collectieve arbeidsbetrekkingen, geregistreerd onder nummer 37987/CO/327 op 30 mei 1995;
- de eventuele opbrengst van intresten die voortkomen uit deze gekapitaliseerde middelen.

Art. 7. De bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid met toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Art. 8. De administratiekosten van het fonds worden jaarlijks vastgesteld door het paritair beheerscomité, bepaald in artikel 11.

Deze kosten worden in de eerste plaats gedekt :

- door de tegemoetkomingen bedoeld in artikel 6;
- door de kapitaalsintresten die voortkomen uit storting van de bijdragen en, eventueel, bijkomend, door een inhouding op de voorziene middelen, waarvan het bedrag wordt bepaald door voornoemd beheerscomité;
- door de financiële middelen die zouden worden toegekend door of krachtens artikel 8 van het ministerieel besluit van 20 mei 1998.

### HOOFDSTUK IV. Rechthebbenden, toekenning en vereffening van de voordelen

Art. 9. De werknemers van de instellingen bedoeld in artikel 2 hebben recht op de sociale voordelen waarvan het bedrag, de aard en de toekenningsvoorwaarden worden vastgelegd door een collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.

Art. 10. De vereffening van de voordelen mag in geen geval ondergeschikt zijn aan de storting van de bijdragen die verschuldigd zijn door de werkgever.

## HOOFDSTUK V. *Beheer*

Art. 11. Het fonds wordt beheerd door een paritair beheerscomité dat is samengesteld uit 12 leden, waarvan 8 effectieve beheerders en 4 plaatsvervangende beheerders. Deze leden worden aangeduid door en onder de Waalse en Duitstalige leden van het betrokken paritair comité, voor de helft op voordracht van de werknemersorganisaties. De leden van het beheerscomité worden aangeduid voor dezelfde periode als die van hun mandaat als lid van het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen de sociale werkplaatsen.

Het mandaat als lid van het beheerscomité eindigt in geval van ontslag of overlijden of wanneer het mandaat van de betrokkene als lid van het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen eindigt of omwille van zijn ontslag door de organisatie die hem heeft voorgedragen. Het nieuwe lid beëindigt eventueel het mandaat van zijn voorganger.

De mandaten van de leden van het beheerscomité zijn hernieuwbaar.

Art. 12. De beheerders van het fonds gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan wat de verbintenissen betreft die werden aangegaan door het fonds. Hun verantwoordelijkheid beperkt zich tot de uitvoering van het beheersmandaat dat zij hebben ontvangen.

Art. 13. Het beheerscomité kiest een voorzitter en een ondervoorzitter uit haar leden, die respectievelijk en afwisselend voortkomen uit de werknemers- en de werkgeversafvaardiging.

Hij wijst eveneens de perso(o)n(en) aan die verantwoordelijk zijn voor het secretariaat.

Art. 14. Het beheerscomité beschikt over de ruimste bevoegdheden voor het beheer en de administratie van het fonds, binnen de grenzen bepaald door de wet of door deze statuten.

Behoudens andersluidende beslissing van het beheerscomité treedt dit op in al haar handelingen en handeit in rechte via de voorzitter en de ondervoorzitter, waarbij ieder van hen, indien nodig, wordt vervangen door een afgevaardigd beheerder die hiervoor wordt aangeduid door het beheerscomité.

Het beheerscomité heeft **mêer** bepaald als taak:

1. het personeel van het fonds aan te werven en eventueel te ontslaan;
2. een controle uit te oefenen en alle nodig maatregelen te nemen die nodig zijn voor de uitvoering van deze statuten;
3. de administratiekosten te beheren, evenals de hoedanigheid van de jaarlijkse inkomsten die deze kosten dekken;
4. elk jaar in juni een schriftelijk verslag uit te brengen over de uitoefening van haar taak aan het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.

Art. 15. Het beheerscomité vergadert ten minste een maal per semester op de zetel van het fonds, hetzij op uitnodiging van de voorzitter die ambtshalve handeit, hetzij op vraag van ten minste de helft van de leden van het beheerscomité, hetzij op vraag van een van de vertegenwoordigde organisaties.

De uitnodigingen moeten de agenda vermelden. De notulen worden opgesteld door de secretaris die wordt aangeduid door het beheerscomité en ondertekend door diegene die de vergadering heeft voorgezeten. De uittreksels uit deze notulen worden ondertekend door de voorzitter en de ondervoorzitter.

Het beheerscomité mag experts en/of technici uitnodigen.

Art. 16. Het beheerscomité mag enkel geldig beraadslagen als ten minste de helft van zowel de leden van de werknemersafvaardiging als van de leden van de werkgeversafvaardiging aanwezig is.

#### HOOFDSTUK VI. Controle - Balans - Rekeningen

Art. 17. Elk jaar, sinds 1998, worden de "balans en de rekeningen" van het afgelopen boekjaar afgesloten op 31 december.

Art. 18. Overeenkomstig artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid duidt het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen een revisor of accountant aan om het beheer van het fonds te controleren.

Dit moet, ten minste een maal per jaar, verslag uitbrengen aan het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.

Bovendien informeert hij het beheerscomité van het fonds regelmatig over de resultaten van zijn onderzoeken en doet hij de aanbevelingen die hij nodig acht.

#### HOOFDSTUK VII. *Ontbinding en vereffening*

Het fonds wordt opgericht voor onbepaalde tijd. Het wordt ontbonden door het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen, ingevolge een eventuele opzegging, zoals bepaald in artikel 3. Het paritair comité beslist over de bestemming van de goederen en waarden van het fonds, na betaling van de passiva. Deze bestemming moet in overeenstemming zijn met het doel waarvoor het fonds werd opgericht.

Voornoemd paritair comité duidt de vereffenaars aan onder de leden van het beheerscomité.

29 -11- 2006

11 -01- 2007

N°:

N°

81513 16132703

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE DE  
LA REGION WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE

Convention Collective de Travail du 10 octobre 2006 relative à la création d'un fonds de sécurité d'existence dénommé " Fonds social pour la promotion de l'emploi dans les ETA" et à la fixation de ses statuts

## A. CREATION

Article 1<sup>er</sup>.

Par la présente convention collective de travail et en application de l'article 2 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

instiue le « *Fonds social pour la promotion de l'emploi dans les entreprises de travail adapté* » dont les statuts sont fixés ci-après.

## Article 2.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, et aux travailleurs qu'elles occupent, à l'exception des entreprises de travail adapté germanophones.

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

## Article 3.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> octobre 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties avant le 1<sup>er</sup> janvier de chaque année avec effet au 1<sup>er</sup> juillet de l'année suivante.

La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire.

## B. STATUTS

## CHAPITRE Ier.

*Dénomination et siège social*

Art. 4. A partir du 1<sup>er</sup> avril 1997, il est institué un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social pour la promotion de l'emploi dans les entreprises de travail adapté", dont le siège est établi rue de la Rivelaine, 11 à 6061 - **Montignies-sur-Sambre**. Ce siège peut être transféré ailleurs par décision unanime du comité de gestion prévu à l'article 11.

CHAPITRE II. *Objet*

Art. 5. Le fonds régi par la présente convention a pour seul objet la gestion du produit mutualisé de la réduction des cotisations visée à l'article 2 de l'arrêté royal du

5 février 1997 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand et ses modifications.

Le fonctionnement du fonds est soumis à la condition qu'une distinction nette soit faite entre les montants provenant du Maribel Social I, II, III en vue de financement du revenu minimum mensuel moyen garanti pour les travailleurs, et le Maribel Social IV qui vise à créer des emplois supplémentaires dans le secteur des entreprises de travail adapté. Dans le cadre de la convention collective de travail du 18 décembre 2000, portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans les entreprises de travail adapté, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux, le fonds a également pour mission de recevoir, gérer et affecter aux objectifs en vue desquels elles sont destinées, les réductions de cotisations perçues par l'Office national de sécurité social en application de l'article 2 de l'arrêté royal du 5 février 1997 portant des mesures en vue de promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand, aux fonds sectoriels du secteur non marchand.

### CHAPITRE III. *Financement*

Art. 6. Les moyens financiers du fonds se composent :

- des moyens mis à la disposition par l'Office nationale de sécurité social en application de l'arrêté royal mentionné à l'article 5;
- des sources financières telles que définies à l'article 8 de la convention collective de travail du 27 mars 1995 instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, déposée au greffe de l'administration des relations collectives de travail et enregistrée sous le numéro 37987/CO/327 le 30 mai 1995;
- du produit éventuel d'intérêts résultant de ces ressources capitalisés.

Art. 7. Les cotisations sont perçues et recouvrées par l'Office national de sécurité sociale en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

Art. 8. Les frais d'administration du fonds sont fixés annuellement par le comité de gestion paritaire prévu à l'article 11.

Ces frais sont couverts en premier lieu :

- par les interventions visées à l'article 6;
- par les intérêts des capitaux provenant du versement des cotisations et, éventuellement, à titre supplémentaire, par une retenue sur les ressources prévues, dont le montant est fixé par le comité de gestion précité;
- des moyens financiers qui lui seraient attribués par ou en vertu de l'article 8 de l'arrêté ministériel du 20 mai 1998.

### CHAPITRE IV.

Bénéficiaires, octroi et liquidation des avantages

Art. 9. Les travailleurs des institutions visées à l'article 2 ont droit aux avantages sociaux dont le montant, la nature et les conditions d'octroi sont fixés par une convention collective de travail, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.

Art. 10. La liquidation des avantages ne peut en aucun cas être subordonnée au versement des cotisations dues par l'employeur.

## CHAPITRE V. *Gestion*

Art. 11. Le fonds est géré par un comité de gestion paritaire qui se compose de 12 membres dont 8 effectifs-gestionnaires et 4 suppléants-gestionnaires.

Ces membres sont désignés par et parmi les membres wallons et germanophones de la commission paritaire concernée, pour la moitié sur la présentation des organisations des travailleurs.

Les membres du comité de gestion sont désignés pour la même période que celle de leur mandat de membre de Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.

Le mandat de membre du Comité de gestion prend fin en cas de démission ou de décès ou lorsque le mandat de celui-ci comme membre de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux prend fin ou en raison de sa démission par l'organisation qui l'a présenté. Le nouveau achève, le cas échéant, le mandat de son prédécesseur.

Les mandats des membres du comité de gestion sont renouvelables.

Art. 12. Les gestionnaires du fonds ne contractent aucune obligation personnelle en ce qui concerne les engagements pris par le fonds. Leur responsabilité se limite à l'exécution du mandat de gestion qu'ils ont reçu.

Art. 13. Le comité de gestion choisit un président et un vice-président parmi ses membres, issus respectivement et alternativement de la délégation des travailleurs et de la délégation des employeurs.

Il désigne également la (les) personne(s) chargée(s) du secrétariat.

Art. 14. Le Comité de gestion dispose des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du fonds, dans les limites fixées par la loi ou par les présents statuts.

Sauf décision contraire du comité de gestion, celui-ci intervient en tous ses actes et agit en droit par l'intermédiaire du président et du vice-président agissant conjointement, chacun étant remplacé, le cas échéant, par un gestionnaire délégué, désigné à cet effet par le comité de gestion.

Le comité de gestion a notamment pour mission :

1. de procéder à l'embauche et au licenciement éventuels du personnel du fonds;
2. d'exercer un contrôle et de prendre toutes les mesures nécessaires à l'exécution des présents statuts;
3. de maintenir les frais d'administration, de même que la qualité des recettes annuelles couvrant ces frais;
4. de transmettre chaque année, en juin un rapport écrit sur l'exécution de sa mission à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.

Art. 15. Le comité de Gestion se réunit au moins une fois par semestre au siège du fonds, soit sur convocation du président agissant d'office, soit à la demande de la moitié au moins des membres du comité de gestion, soit à la demande d'une des organisations représentées.

Les convocations doivent mentionner l'ordre du jour. Les procès-verbaux sont rédigés par le secrétaire désigné par le comité de gestion et signés par celui qui a présidé la réunion. Les extraits de ces procès-verbaux sont signés par le président et le vice-président.

Le comité de gestion peut inviter des experts et/ou techniciens.

Art. 16. Le comité de gestion ne peut délibérer valablement que si la moitié au moins, tant des membres de la délégation des travailleurs que des membres de la délégation des employeurs est présente.

## CHAPITRE VI.

### *Contrôle -Bilan-Comptes*

Art. 17. Chaque année, à partir de 1998 le "bilan et comptes" de l'exercice écoulé est clôturé au 31 décembre.

Art. 18. Conformément à l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux désigne un réviseur ou expert-comptable en vue du contrôle de la gestion du fonds.

Celui-ci doit, au moins une fois par an, faire rapport à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.

De plus, il informe régulièrement le comité de gestion du fonds des résultats de ses investigations et fait les recommandations qu'il juge utiles.

## CHAPITRE VII. *Dissolution et liquidation*

Le fonds est institué pour une période indéterminée. Il est dissous par la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux, à la suite d'un préavis éventuel, comme prévu à l'article 3. La commission paritaire décide de la destination des biens et des valeurs du fonds, après le paiement du passif. Cette destination doit être en concordance avec l'objectif en vue duquel le fonds a été institué. La commission paritaire susmentionnée désigne les liquidateurs parmi les membres du comité de gestion.