

2

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE
DE LA REGION WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE
S.C.P. 327.03**

Convention collective de travail du 24 janvier 2007 relative au jour de carence dans les
Entreprises de travail adapté situées en Communauté germanophone

Article 1^{er}. La présente convention de travail s'applique exclusivement aux employeurs
et aux travailleurs des entreprises de travail adapté reconnues et subsidiées par la
« Dienststelle für Personen mit einer Behinderung » et ressortissant à la SCP 327.03.

Par « travailleurs », on entend les ouvriers et les ouvrières.

Article 2. A dater du 1^{er} janvier 2007, un troisième jour de carence est porté à charge de
l'employeur.

A dater du 1^{er} janvier 2008, un quatrième jour de carence est porté à charge de
l'employeur.

A dater du 1^{er} janvier 2009, tous les jours de carence sont portés à charge de
l'employeur.

Article 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007
et elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six
mois.

La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée adressée au Président de la
Sous-commission des entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la
Communauté germanophone.

NEERLEGGING-DEPOT | REGIONALE

27-04-2007

29-05-2007

N

82.982(6) | 32703

Paritätische Unterkommission der Unternehmen für angepasste Arbeit der wallonischen Region und der Deutschsprachigen Gemeinschaft (327.03)

Kollektives Arbeitsabkommen vom 24.01.2007 über den Karenztag in den Beschützenden Werkstätten der Deutschsprachigen Gemeinschaft.

Art. 1. Vorliegendes kollektives Arbeitsabkommen ist ausschließlich anwendbar auf die Arbeitgeber und Arbeitnehmer der Beschützenden **Werkstätten** der Deutschsprachigen Gemeinschaft, anerkannt und bezuschusst durch die „Dienststelle für Personen mit Behinderung“ und die unter die **Paritätische** Unterkommission der Betriebe für angepasste Arbeit der wallonischen **Region** und der Deutschsprachigen Gemeinschaft fallen (327.03).

Unter „Arbeitnehmer“ versteht man die Arbeiter und Arbeiterinnen.

Art. 2. Ab dem 1. Januar 2007 wird der dritte Karenztag zu Lasten des Arbeitgebers **genommen**.

Ab dem 1. Januar 2008 wird der vierte Karenztag zu Lasten des Arbeitgebers **genommen**.

Ab dem 1. Januar 2009 sind **alle** Karenztage zu Lasten des Arbeitgebers.

Art. 3. Das vorliegende kollektive Arbeitsabkommen tritt ab dem 1. Januar 2007 in Kraft und wird abgeschlossen auf **unbestimmte** Dauer.

Vorliegendes kollektive Arbeitsabkommen kann durch jede der Parteien mittels einer Kündigungsfrist von 6 Monaten aufgekündigt werden.

Diese Aufkündigung muss durch eingeschriebenen Brief **mitgeteilt** werden an den Präsidenten der **Paritätischen Kommission** der Betriebe für angepasste Arbeit der wallonischen **Region** und der Deutschsprachigen Gemeinschaft.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTRATIONSDATUM
27-04-2007 | 9-05-2007
N°

89. P 82 | 6 | 32703

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN VAN HET
WAALSE GEWEST EN VAN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP
P.S.C. 327.03**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 januari 2007 betreffende de carenzdag in de beschutte werkplaatsen gevestigd in de Duitstalige Gemeenschap

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en op de **werknemers** van de beschutte werkplaatsen erkend en gesubsidieerd door de "Dienststelle für Personen mit einer Behinderung" en die ressorteren onder het PSC 327.03.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de werklieden en werksters.

Artikel 2. Vanaf 1 januari 2007 komt er een derde carenzdag ten laste van de werkgever.

Vanaf 1 januari 2008 komt er een vierde carenzdag ten laste van de werkgever.

Vanaf 1 januari 2009 zullen **alle** carenzdagen ten laste zijn van de werkgever.

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2007 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door **elk** van de partijen worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn wordt nageleefd van zes maanden.

De opzegging moet betekend worden via een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
27-0V 2007	29-05-2007	N°

89. PP 2 16/32703