



*SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL  
ADAPTE DE LA REGION WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTE  
GERMANOPHONE ( SCP 327 . 03 )*

Convention collective de travail du 4 juillet 2008 relative aux efforts de formation

**Article 1er**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la SCP 327.03, à l'exclusion des entreprises de travail adapté situées en Communauté germanophone.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, valide et non valide, masculin et féminin.

**Article 2**

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de:

- l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations (M.B. du 30/12/2005) ;
- le point 3 de l'accord interprofessionnel 2007-2008 en matière de formation et congé-éducation
- l'AR du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation.

**Article 3**

Les employeurs d'ETA s'engagent à augmenter annuellement de 5 % le degré de participation en matière de formation, conformément aux objectifs de l'accord interprofessionnel 2007-2008.

**Article 4**

§ 1<sup>er</sup>. A cette fin, les employeurs du secteur s'engagent à octroyer aux travailleurs un temps de formation moyen collectif pendant le temps de travail ou en dehors des heures de travail. Ils s'engagent également à informer les représentants des travailleurs via le conseil d'entreprise ou à défaut la délégation syndicale dans le cadre de la concertation sociale.

§ 2. Cette formation peut être organisée en interne dans l'entreprise ou en externe, par l'employeur ou par un organisme de formation mandaté par lui.

**Article 5**

En exécution des articles 3 et 4 de la présente CCT, un temps de formation moyen collectif est octroyé aux travailleurs au niveau de l'entreprise. Ce temps de formation au niveau de l'entreprise est calculé comme suit :

- 9
- pour l'année 2007 : le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1<sup>er</sup> janvier 2007, exprimé en équivalent temps plein, multiplié par 1,8 heures
  - pour l'année 2008 : le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1<sup>er</sup> janvier 2008, exprimé en équivalent temps plein, multiplié par 2,5 heures.

### **CHAPITRE III - DISPOSITIONS FINALES**

#### **Article 6.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2007 et cesse de l'être le 31 décembre 2008.

# PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN VAN HET WAALSE GEWEST EN VAN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP (PSC 327.03)

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2008 betreffende de vormingsinspanningen

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het PSC 327.03, met uitzondering van de werkgevers en de werknemers van de beschutte werkplaatsen gevestigd in de Duitstalige Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke valide en mindervalide arbeiders en bedienden.

### **Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ingevolge:

- het artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (B.S. van 30/12/2005);
- het punt 3 van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 inzake vorming en educatief verlof;
- het KB van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren.

### **Artikel 3**

De werkgevers van ETA verbinden er zich toe de participatiegraad inzake vorming jaarlijks met 5 % te verhogen, overeenkomstig de doelstellingen van het interprofessioneel akkoord 2007-2008.


### **Artikel 4**

§ 1. Met dat doel, verbinden de werkgevers van de sector er zich toe aan de werknemers een collectieve gemiddelde vormingstijd toe te kennen, binnen of buiten de arbeidstijd. Zij verbinden er zich eveneens toe de vertegenwoordigers van de werknemers hierover te informeren via de ondernemingsraad of, bij gebrek hieraan, de vakbondsafvaardiging in het kader van het sociaal overleg.

§ 2. Deze vorming kan georganiseerd worden intern, binnen de onderneming, of extern, door de werkgever of door een door hem gemachtigd vormingsorganisme.

### **Artikel 5**

Ingevolge de artikels 3 en 4 van deze CAO wordt aan de werknemers op ondernemingsniveau een collectieve gemiddelde vormingstijd toegekend. Deze vormingstijd op ondernemingsniveau wordt als volgt berekend:

- 
- voor het jaar 2007: het aantal in de onderneming tewerkgestelde werknemers op 1 januari 2007, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, vermenigvuldigd met 1,8 uur;
  - voor het jaar 2008: het aantal in de onderneming tewerkgestelde werknemers op 1 januari 2008, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, vermenigvuldigd met 2,5 uur.

### **HOOFDSTUK III - SLOTBEPALINGEN**

#### **Artikel 6.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.