



**Paritair Subcomité voor de beschutte
werkplaatsen van het Waalse Gewest en
van de Duitstalige Gemeenschap
PSC 327.03**

**Sous-commission paritaire pour les entre-
prises de travail adapté de la Région wal-
lonne et de la Communauté germanophone
SCP 327.03**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart
2010

Convention collective de travail du 29 mars 2010

Beroepsopleidingen van werkgevers en vakbonden

Formations professionnelles patronales et syndica-
les

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werknemers van de onderne-
mingen die vallen onder de bevoegdheid van het
Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen in
het Waalse Gewest.

Article 1er. La présente convention collective de
travail s'applique aux travailleurs des entreprises
ressortissant de la Commission paritaire pour les
entreprises de travail adapté en Région wallonne.

Onder "werknemers" wordt verstaan : zowel man-
nelijke als vrouwelijke werknemers, de arbeiders,
bedienden en kaderleden, validen en personen met
een handicap.

Par "travailleurs", on entend aussi bien : les travail-
leurs masculins et féminins, les ouvriers, employés
et cadres, les personnes valides et handicapées.

Onder "stagiair" wordt verstaan : de werknemers
die opleidingen genieten.

Par "stagiaire", on entend : les travailleurs bénéfi-
ciant des formations.

Art. 2. De taak van het "Fonds de sécurité d'exis-
tence pour les entreprises de travail adapté de la
Région wallonne" - FSEW - is het op zich nemen
van de beroepsopleidingen van werkgevers en vak-
bonden, uitsluitend georganiseerd voor de werk-
nemers in de beschutte werkplaatsen en voor zover
deze opleidingen niet reeds gesubsidieerd worden.

Art. 2. La mission du "Fonds de sécurité d'exis-
tence pour les entreprises de travail adapté de la
Région wallonne" - FSEW - est de prendre en
charge des formations professionnelles patronales
et syndicales exclusivement organisées pour les
travailleurs en entreprises de travail adapté et pour
autant que ces formations ne fassent pas déjà l'objet
d'une subsidiation.

Art. 3. De opleidingen zullen zowel kunnen geor-
ganiseerd worden in de vorm van een seminarie of
een colloquium als in de vorm van een overkoepe-
lende opleiding met werknemers van meerdere be-
schutte werkplaatsen of een specifieke opleiding
voor één enkele beschutte werkplaats in het kader
van de begroting die wordt besteed aan opleidin-
gen.

Art. 3. Les formations pourront être organisées
aussi bien sous forme de séminaire ou de colloque
que sous forme de formation transversale reprenant
des travailleurs de plusieurs entreprises de travail
adapté ou spécifique à une seule entreprise de tra-
vail adapté dans le cadre du budget alloué aux for-
mations.

Art. 4. De opleidingen zullen verstrekt worden in functie van de noden van de beschutte werkplaatsen en van de vakorganisaties, op gelijke jaarbasis op het vlak van het budget. De eventuele saldo's zullen opnieuw besteed worden aan respectieve jaartoeelagen van de betrokken partijen.

De tegemoetkoming van het FSEW in de beroepsopleidingen van werkgevers en vakbonden is vastgesteld volgens de voorwaarden die zijn bepaald door het Beheerscomité van het FSEW.

Art. 5. Het administratief beheer van de opleidingen gebeurt door elke partij, vakorganisaties en werkgevers.

Onder "administratief beheer" moet verstaan worden :

- de soort te organiseren opleiding;
- de duur van de opleidingen;
- het aantal stagiairs dat in sommige gevallen moet beperkt worden om een optimale onderwijsmethode te bereiken;
- de keuze van de leraars;
- de organisatiemodaliteiten : lesmateriaal, lokalen, collegegeld, maaltijdkosten, enz.

Art. 6. Elke partij verbindt zich ertoe de andere partij op de hoogte te brengen van de inhoud en de data van de opleidingen die ze erkent.

Elke partij zal haar eigen aanvaardingscriteria vastleggen in functie van de toegekende begroting.

Art. 7. De opleidingen zullen gewoonlijk plaatsvinden tijdens de werkuren. De opleidingsuren zullen gelijkgesteld worden met de gepresteerde uren en zullen als zodanig vergoed worden.

Art. 4. Les formations seront dispensées en fonction des besoins des entreprises de travail adapté et des organisations syndicales, sur une base annuelle égale en termes de budget. Les soldes éventuels seront réaffectés aux dotations annuelles respectives des parties concernées.

L'intervention du FSEW dans les formations professionnelles patronales et syndicales est fixée suivant les modalités déterminées par le Comité de gestion du FSEW.

Art. 5. La gestion administrative des formations est assurée par chaque partie, organisations syndicales et employeurs.

Par "gestion administrative", il faut entendre :

- le type de formation à mettre en place;
- la durée des formations;
- le nombre de stagiaires à limiter dans certains cas afin d'assurer une pédagogie optimale;
- le choix des formateurs;
- les modalités d'organisation : matériel didactique, locaux, minerval, frais de repas, ...

Art. 6. Chacune des parties s'engage à informer l'autre partie du contenu et des dates de formations qu'elle reconnaît.

Chaque partie déterminera ses propres critères d'acceptation en fonction de budget imparti.

Art. 7. Les formations se dérouleront généralement pendant les heures de travail. Les heures de formation seront assimilées à des heures prestées et rémunérées comme telles.

Om rekening te houden met de arbeidsorganisatie zullen de vakorganisaties een maand op voorhand de na(a)m(en) van de deelnemer(s) die de onderneming zal vrijmaken voor de vakopleidingen meedelen.

In geval van overmacht zal er overlegd worden tussen de gewestelijke secretarissen van de betrokken vakorganisatie en de directie van de beschutte werkplaats.

Art. 8. Na elke opleiding zal een evaluatieverslag worden opgemaakt dat zal voorgelegd worden aan het Beheerscomité van het Fonds de sécurité d'existence wallon.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor onbepaalde tijd gesloten. Ze treedt in werking op 1 januari 2010.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd, mits een opzeggingsperiode van 3 maanden betekend per aangetekende brief aan de voorzitter PSC 327.03.

Pour tenir compte de l'organisation du travail, les organisations syndicales communiqueront un mois à l'avance le(s) nom(s) du ou des participant(s) que l'entreprise devra libérer pour les formations syndicales.

Les cas de force majeure feront l'objet d'une concertation entre les secrétaires régionaux de l'organisation syndicale concernée et la direction de l'entreprise de travail adapté.

Art. 8. Chaque formation fera l'objet d'un rapport d'évaluation soumis au comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence wallon.

Art. 9. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1er **janvier 2010**.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de 3 mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la SCP 327.03.