

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL
ADAPTE DE LA REGION WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTE
GERMANOPHONE (SCP 327.03)**

Convention collective de travail du 29 mars 2010 relative aux efforts de formation
dans les ETA wallonnes à l'exclusion des ETA situées en Communauté
Germanophone

Chapitre I – Champs d'application

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs des ETA wallonnes ressortissant à la SCP 327.03 et aux travailleurs qu'ils occupent à l'exclusion des ETA situées en Communauté germanophone. Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, valide et non valide, masculin et féminin.

Chapitre II – Dispositions générales

Article 2

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de:

- l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations (M.B. du 30/12/2005) ;
- l'AR du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation.

Article 3

Les employeurs d'ETA s'engagent à augmenter annuellement de 5 % le degré de participation en matière de formation, conformément aux objectifs de l'accord interprofessionnel 2007-2008.

Article 4

§ 1^{er}. A cette fin, les employeurs du secteur s'engagent à octroyer aux travailleurs un temps de formation moyen collectif pendant le temps de travail ou en dehors des heures de travail. Ils s'engagent également à informer les représentants des travailleurs via le conseil d'entreprise ou à défaut la délégation syndicale dans le cadre de la concertation sociale.

§ 2. Cette formation peut être organisée en interne dans l'entreprise ou en externe, par l'employeur ou par un organisme de formation mandaté par lui.

Article 5

En exécution des articles 3 et 4 de la présente CCT, un temps de formation moyen collectif est octroyé aux travailleurs au niveau de l'entreprise. Ce temps de formation au niveau de l'entreprise est calculé comme suit :

- pour l'année 2009 : le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1^{er} janvier 2009, exprimé en équivalent temps plein, multiplié par 2,63 heures
- pour l'année 2010 : le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1^{er} janvier 2010, exprimé en équivalent temps plein, multiplié par 2,76 heures.

CHAPITRE III – DISPOSITIONS FINALES

Article 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009 et cesse de l'être le 31 décembre 2010.

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN VAN HET WAALSE GEWEST EN VAN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP (PSC 327.03)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 2010 betreffende de opleidingsinspanningen in de beschutte werkplaatsen van het Waals Gewest met uitzondering van de beschutte werkplaatsen gevestigd in de Duitstalige Gemeenschap.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het PSC 327.03, met uitzondering van de werkgevers en de werknemers van de beschutte werkplaatsen gevestigd in de Duitstalige Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke valide en mindervalide arbeiders en bedienden.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ingevolge:

- het artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (B.S. van 30/12/2005);
- het KB van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren.

Artikel 3

De werkgevers van ETA verbinden er zich toe de participatiegraad inzake vorming jaarlijks met 5 % te verhogen, overeenkomstig de doelstellingen van het interprofessioneel akkoord 2007-2008.

Artikel 4

§ 1. Met dat doel, verbinden de werkgevers van de sector er zich toe aan de werknemers een collectieve gemiddelde vormingstijd toe te kennen, binnen of buiten de arbeidstijd. Zij verbinden er zich eveneens toe de vertegenwoordigers van de werknemers hierover te informeren via de ondernemingsraad of, bij gebrek hieraan, de vakbondsafvaardiging in het kader van het sociaal overleg.

§ 2. Deze vorming kan georganiseerd worden intern, binnen de onderneming, of extern, door de werkgever of door een door hem gemachtigd vormingsorganisme.

Artikel 5

Ingevolge de artikels 3 en 4 van deze CAO wordt aan de werknemers op ondernemingsniveau een collectieve gemiddelde vormingstijd toegekend. Deze vormingstijd op ondernemingsniveau wordt als volgt berekend:

- voor het jaar 2009: het aantal in de onderneming tewerkgestelde werknemers op 1 januari 2009, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, vermenigvuldigd met 2,63 uur;
- voor het jaar 2010: het aantal in de onderneming tewerkgestelde werknemers op 1 januari 2010, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, vermenigvuldigd met 2,76 uur.

HOOFDSTUK III – SLOTBEPALINGEN

Artikel 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.