

**Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en
van de Duitstalige Gemeenschap PSC 327.03**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 2010 betreffende de vaststelling
van de minimumloonschalen voor het productiepersoneel in de Waalse
beschutte werkplaatsen, met uitzondering van de beschutte werkplaatsen in de
Duitstalige Gemeenschap**

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is enkel van toepassing op de werkgevers van de beschutte werkplaatsen die onder het PSC 327.03 vallen en op de werknemers die zij tewerkstellen in de productie, met uitzondering van de beschutte werkplaatsen die in de Duitstalige Gemeenschap gevestigd zijn.

Onder productiepersoneel moeten de werknemers worden verstaan die worden beoogd door de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997, verlegd door de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10/09/2001 (KB 29/02/2004 - BS 13/05/2004) betreffende het herstel van de loonspanning van het productiepersoneel in de beschutte werkplaatsen, en niet die welke beoogd worden door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 21/11/1997 (KB 10/11/2004 - BS 21/12/2004) en 12/06/2001 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de beschutte werkplaatsen.

Hoofdstuk II - Algemene bepalingen

Artikel 2.

Vanaf 1 januari 2010 stellen de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst de algemene regels vast die van toepassing zijn op alle in artikel 1 vernoemde werknemers. Zij beoogt enkel de minimumlonen vast te stellen. Aan de partijen wordt alle vrijheid gelaten om gunstigere voorwaarden af te spreken. De toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst mag echter niet ten koste gaan van de werknemers die op dit ogenblik reeds een gunstigere regeling genieten.

Hoofdstuk III - Toepassingsprocedure

Artikel 3.

Met ingang van 1 januari 2010 wordt een nieuwe loonclassificatie opgesteld voor de Waalse beschutte werkplaatsen.

De nieuwe loonclassificatie omvat 7 categorieën die elk een minimumuurloon vastleggen. Categorie 1 dient verstaan als de laagste en categorie 7 als de hoogste.

De toepassing wordt gepland in 3 fasen, gespreid over 2 jaar in totaal:

	1 januari 2010	1 januari 2011	1 juli 2011
	Minimumuurloon	Minimumuurloon	Minimumuurloon
Categorie 1	8,7491	8,7491	8,7491
Categorie 2	8,8056	8,8339	8,8622
Categorie 3	8,8622	8,9445	9,0268
Categorie 4	9,1914	9,1914	9,1914
Categorie 5	9,4523	9,4523	9,4523
Categorie 6	9,7815	9,7815	9,7815
Categorie 7	10,6669	10,6669	10,6669

Artikel 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de 5 looncategorieën die tot 31/12/2009 gelden en de 5 beroepensomschrijvingen die ermee verband houden, zoals die werden bepaald door het AWIPH en door deze gesubsidieerd worden, met inachtneming van de subsidiëringsgraad die geldt op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 5.

Alle lonen en bezoldigingen die in deze collectieve arbeidsovereenkomst vernoemd worden, evenals de reëel betaalde lonen en bezoldigingen, worden gekoppeld aan de index van de consumptieprijs van het Rijk, in toepassing van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2002.

Artikel 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2010. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits naleving van een opzegtermijn van zes maanden, per aangetekend schrijven meegedeeld aan de voorzitter van het PSC 327.03.

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone SCP 327.03

Convention Collective de Travail du 29 mars 2010 relative à la fixation des catégories salariales minimales pour le personnel de production dans les ETA wallonnes à l'exclusion des ETA situées en Communauté Germanophone.

Chapitre I – Champs d'application

Art 1^{er}

La présente CCT s'applique exclusivement aux employeurs des ETA wallonnes ressortissant à la SCP 327.03 et aux travailleurs qu'ils occupent à la production, à l'exclusion des ETA situées en Communauté germanophone.

Par personnel de production, il faut entendre les travailleurs visés par les dispositions de la CCT du 17 janvier 1997, prorogées par les dispositions de la CCT du 10.09.2001 ? (AR 29.02.04-MB 13.05.04) relative au rétablissement de la tension salariale du personnel de production dans les entreprises de travail adapté, et non ceux visés par les CCT du 21.11.1997 (AR 10.11.04-MB 21.12.04) et du 12 juin 2001 relative à la classification des fonctions pour certains membres du personnel dans les Entreprises de travail adapté.

CHAPITRE II – Dispositions générales

Article 2.

A dater du 1^{er} janvier 2010, les dispositions de la présente convention collective de travail fixent les règles générales applicables à tous les travailleurs repris à l'article 1^{er}. Elle n'envisage de fixer que les salaires minima. Toute latitude est laissée aux parties pour convenir de conditions plus favorables. L'application de cette CCT ne peut cependant être préjudiciable aux travailleurs bénéficiant actuellement d'une situation plus avantageuse.

Chapitre III – Procédure d'application

Article 3

Une nouvelle classification salariale est établie au sein des ETA wallonnes à partir du 1^{er} janvier 2010.

La nouvelle classification salariale comprend 7 catégories fixant chacune un salaire horaire minima. La catégorie 1 étant définie comme la moins élevée et la catégorie 7 comme la plus élevée.

L'application est prévue en 3 phases au total étalée sur 2 ans :

	1er janvier 2010	1er janvier 2011	1er juillet 2011
	Minima horaire	Minima horaire	Minima horaire
Catégorie 1	8,7491	8,7491	8,7491
Catégorie 2	8,8056	8,8339	8,8622
Catégorie 3	8,8622	8,9445	9,0268
Catégorie 4	9,1914	9,1914	9,1914
Catégorie 5	9,4523	9,4523	9,4523
Catégorie 6	9,7815	9,7815	9,7815
Catégorie 7	10,6669	10,6669	10,6669

Art 4

Cette CCT remplace les 5 catégories salariales en vigueur jusqu'au 31/12/2009 et les 5 définitions de fonctions se rapportant à ces catégories telles que définies par l'AWIPH et subventionnées par celle-ci ; Tenant compte du taux de subventionnement en vigueur au moment de l'entrée en application de cette CCT.

Art 5

Tous les salaires et traitements prévus dans la présente convention collective de travail ainsi que les salaires et traitements effectivement payés, sont liés à l'indice des prix à la consommation du Royaume, conformément à l'application de la CCT sectorielle du 30 mai 2002.

Art 6

La présente CCT est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2010. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant le dépôt d'un préavis de 6 mois à signifier par lettre recommandée au Président de la SCP 327.03.