



SOUS COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTÉ DE LA
RÉGION WALLONE ET DE LA COMMUNAUTÉ GERMANOPHONE (327.03)

Convention collective de travail du 23 mai 2013 qui concerne les emplois de fin de carrière en exécution de la convention collective de travail n° 103 et qui complète la CCT du 11 décembre 2001.

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des Entreprises de travail adapté wallonnes et de la Communauté germanophone ressortissant à la SCP 327.03 ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent.

Par travailleurs, on entend: le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 8 §2 et §3 de la convention collective de travail n° 103, conclue le 27 juin 2012 au sein du Conseil national du Travail, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière (arrêté royal du 25/08/2012 | Moniteur belge du 31/08/2012). Elle « complète » la CCT du 11 décembre 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail de la CP 327.

Article 3

En exécution de l'article 6, §2, de la convention collective de travail n° 103 du Conseil national du Travail, le secteur et les entreprises de travail adapté wallonnes peuvent, par convention collective de travail, déterminer un autre exercice du droit à la diminution de carrière d'1/5, pour une période de 12 mois au maximum, que l'exercice à concurrence d'un jour ou de deux demi-jours par semaine.

En l'absence de délégation syndicale dans l'entreprise, un autre exercice du droit à la diminution de carrière d'1/5, pour une période de 12 mois au maximum peut être déterminé par le biais du règlement de travail et à condition qu'un accord mutuel écrit soit conclu à ce sujet entre le travailleur et l'employeur.

Article 4

En exécution de l'article 8, § 3 de la convention collective de travail n° 103 conclue le 27 juin 2012 au sein du Conseil national du Travail, les travailleurs à temps plein à partir de l'âge de 50 ans ont droit, sans durée maximale, de réduire leurs prestations de travail d'1/5 à condition de satisfaire à l'une des conditions suivantes:

- qu'ils aient, antérieurement, effectué un métier lourd, comme défini dans ladite convention collective de travail n° 103, pendant au moins cinq ans durant les 10 années précédentes ou pendant au moins sept ans durant les 15 années précédentes;
- qu'ils aient effectué une carrière professionnelle d'au moins 28 ans.

Cette période doit être prise par période minimale de 6 mois.

Article 5

La présente convention collective de travail prend cours le 23 mai 2013 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par courrier recommandé à la poste, adressé au Président de la SCP 327.03.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 mei 2013 betreffende de landingsbanen ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 en tot aanvulling van de CAO van 11 december 2001.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de Waalse beschutte werkplaatsen en op die van de Duitstalige Gemeenschap die ressorteren onder PSC 327.03 alsook op de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder werknemers wordt het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel verstaan.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van artikel 8 §2 en §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, gesloten op 27 juni 2012 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen (koninklijk besluit van 25/08/2012 | Belgisch Staatsblad van 31/08/2012). Zij « vult » de CAO van 11 december 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties van PC 327 « aan ».

Artikel 3

Ter uitvoering van artikel 6, §2, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad, kunnen de sector en de Waalse beschutte werkplaatsen, bij collectieve arbeidsovereenkomst, een andere uitoefening bepalen van het recht op de loopbaanvermindering van 1/5, voor een periode van maximaal 12 maanden, dan de uitoefening ten belope van een dag of van twee halve dagen per week.

Bij gebreke van een vakbondsafvaardiging in de onderneming, kan een andere uitoefening van het recht op loopbaanvermindering met 1/5, voor een periode van maximaal 12 maanden worden bepaald door middel van het arbeidsreglement en op voorwaarde dat een schriftelijk onderling akkoord hierover wordt gesloten tussen de werknemer en de werkgever.

Artikel 4

Ter uitvoering van artikel 8, § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 gesloten op 27 juni 2012 in de Nationale Arbeidsraad, hebben de voltijdse werknemers vanaf de leeftijd van 50 jaar het recht om, zonder maximumduur, hun arbeidsprestaties te verminderen met 1/5 op voorwaarde dat zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen :

- Dat zij vroeger een zwaar beroep hebben uitgeoefend, zoals bepaald in bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, gedurende ten minste vijf jaar tijdens de 10 voorafgaande jaren of gedurende ten minste zeven jaar tijdens de 15 voorafgaande jaren;
- Dat zij een beroepsloopbaan achter de rug hebben van ten minste 28 jaar.

Deze periode moet worden genomen per minimumperiode van 6 maanden.

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 23 mei 2013 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elke partij met een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het PSC 327.03.