

d

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTÉ DE LA RÉGION WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTÉ GERMANOPHONE (SCP327.03)

Convention collective de travail du 30 avril 2014 relative aux efforts de formation dans les entreprises de travail adapté wallonnes, à l'exclusion des entreprises de travail adapté situées en Communauté Germanophone

CHAPITRE Ier. - Champ d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs des entreprises de travail adapté wallonnes ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone et aux travailleurs qu'ils occupent, à l'exclusion des entreprises de travail adapté situées en Communauté germanophone. Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier et employé, valide et non valide, masculin et féminin.

CHAPITRE II. - Dispositions générales

Article 2

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de :

- l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations ;
- L'Arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations.

Article 3

Les employeurs d'entreprises de travail adapté s'engagent à augmenter annuellement de 5 pour cent le degré de participation en matière de formation, conformément aux objectifs de l'accord interprofessionnel 2007-2008.

Article 4

§1er. A cette fin, les employeurs du secteur s'engagent à octroyer aux travailleurs un temps de formation moyen collectif pendant le temps de travail ou en dehors des heures de travail. Il sera porté une attention particulière à intégrer ces dispositifs de formation dans le cadre d'un plan de formation.

Ces dispositifs feront l'objet d'un débat avec les représentants des travailleurs via le Conseil d'entreprise ou, à défaut, avec la délégation syndicale.

§2. Les formations peuvent être organisées en interne dans l'entreprise ou en externe, par l'employeur ou par un organisme de formation mandaté par lui.

Article 5

En exécution des articles 3 et 4 de la présente convention collective de travail, un temps de formation moyen collectif est octroyé aux travailleurs au niveau de l'entreprise. Ce temps de formation au niveau de l'entreprise est calculé comme suit :

SA

Y.
PL

6

- pour l'année 2014 : le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1^{er} janvier 2013, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par 3,36 heures;

CHAPITRE III. - Dispositions finales

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014 et cesse de l'être le 31 décembre 2014.

Handwritten signatures in black ink, consisting of three distinct marks.

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap (PSC 327.03)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2014 betreffende de opleidingsinspanningen in de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest, met uitzondering van de beschutte werkplaatsen gevestigd in de Duitstalige Gemeenschap.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers van de Waalse beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap en op de werknemers die zij tewerkstellen, met uitzondering van de beschutte werkplaatsen gevestigd in de Duitstalige Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke valide en mindervalide arbeiders en bedienden.

HOOFDSTUK II. Algemene bepalingen

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

- artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact;
- het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact.

Artikel 3

De werkgevers van beschutte werkplaatsen verbinden er zich toe de participatiegraad inzake vorming jaarlijks met 5 pct. te verhogen, overeenkomstig de doelstellingen van het interprofessioneel akkoord 2007-2008

Artikel 4

§ 1. Hiertoe verbinden de werkgevers van de sector zich ertoe de werknemers een collectieve gemiddelde vormingstijd toe te kennen, binnen of buiten de arbeidstijd. Er zal bijzondere aandacht aan besteed worden om deze opleidingsbeslissingen in het kader van een opleidingsplan in te voeren.

Deze beslissingen zullen besproken worden met de vertegenwoordigers van de werknemers via de ondernemingsraad of, bij gebrek hieraan, met de vakbondsafvaardiging.

§2. Deze opleidingen kunnen georganiseerd worden, hetzij intern binnen de onderneming, hetzij extern, door de werkgever of door een door hem gemachtigd vormingsorganisme.

Artikel 5

In uitvoering van de artikelen 3 en 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt aan de werknemers op ondernemingsniveau een collectieve gemiddelde vormingstijd toegekend. Deze vormingstijd op ondernemingsniveau wordt als volgt berekend :

voor het jaar 2014 : het aantal in de onderneming tewerkgestelde werknemers op 1 januari 2013, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, vermenigvuldigd met 3,36 uur;

HOOFDSTUK III. - Slotbepalingen

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.