

**Paritair Subcomité voor de beschutte
werkplaatsen van het Waalse Gewest en
van de Duitstalige Gemeenschap**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni
2014

Vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 september 2013 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap (Overeenkomst geregistreerd onder het nummer 118238)

HOOFDSTUK I. *Juridisch kader*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités en van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector.

HOOFDSTUK II. *Toepassingsgebied*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap en op de werknemers die ze tewerkstellen.

HOOFDSTUK III. *Definities*

Art. 3. § 1. Onder "partijen" wordt verstaan : de werkgevers- en werknemersorganisaties die deze collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend hebben.

§ 2. Onder "beperkt comité" wordt verstaan : het comité dat is samengesteld uit de woordvoerders of hun afgevaardigden van de ondertekenende organisaties.

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

Convention collective de travail du 25 juin
2014

Remplacement de la convention collective de travail du 17 septembre 2013 relative aux mesures visant à promouvoir l'emploi dans les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone (n°enregistrement 118238)

CHAPITRE Ier. *Cadre juridique*

Article 1er. La présente convention de travail est conclue conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires et de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand.

CHAPITRE II. *Champ d'application*

Art. 2. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone et aux travailleurs qu'ils occupent.

CHAPITRE III. *Définitions*

Art. 3. § 1er. Par "parties", on entend : les organisations patronales et syndicales qui ont signé la présente convention collective de travail

§ 2. Par "comité restreint", on entend : le comité qui est composé des porte-parole ou de leurs délégués, des organisations signataires.

§ 3. Onder "sociaal fonds" wordt verstaan : het fonds dat werd opgericht op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 augustus 2007 (nr. 81560, koninklijk besluit van 27 januari 2008 - Belgisch Staatsblad van 13 februari 2008) gewijzigd en gecoördineerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 april 2013.

§ 4. Onder "koninklijk besluit" wordt verstaan : het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector.

HOOFDSTUK IV.

Vermindering van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid

Art. 4. Het bedrag van de bijdrageverminderingen voor de werkgevers wordt jaarlijks bij koninklijk besluit vastgelegd, op voordracht van de Minister van Werk en van de Minister van Sociale Zaken.

De kwartaalopbrengst van deze bijdragevermindering wordt als volgt berekend :

Aantal werknemers dat minimaal 33 pct. uitoefent van de prestaties tijdens het kwartaal vermenigvuldigd met het forfaitair bedrag bepaald bij koninklijk besluit.

Art. 5. De toelagen worden per kwartaal gestort op de vijftiende van de eerste maand van het kwartaal. Als deze dag geen werkdag is, gebeurt de storting op de eerste werkdag die volgt op de vijftiende. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid stort aan het sociaal fonds de volledige opbrengst van de bijdragevermindering waarop de werkgevers aanspraak kunnen maken volgens de modaliteiten bepaald in het koninklijk besluit.

Art. 6. Het sociaal fonds mag maximaal 1,20 pct. van de toegekende toelagen gebruiken voor de werkingskosten en het eigen personeel.

§ 3. Par "fonds social", on entend : le fonds instauré par la convention collective de travail du 21 août 2007 (n° 81560, arrêté royal du 27 janvier 2008 - Moniteur belge du 13 février 2008) modifiée et coordonnée par la convention collective de travail du 2 avril 2013.

§ 4. Par "arrêté royal", on entend : l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant les mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand.

CHAPITRE IV.

Réduction des cotisations patronales de sécurité sociale

Art. 4. Le montant de la réduction de cotisations due aux employeurs est fixé annuellement et par arrêté royal, sur la proposition du Ministre de l'Emploi et du Ministre des Affaires Sociales.

Le produit trimestriel de cette réduction de cotisations est calculé comme suit :

Nombre de travailleurs effectuant minimum 33 p.c. des prestations au cours du trimestre multiplié par le forfait fixé par l'arrêté royal.

Art. 5. Les dotations sont versées par trimestre le quinze du premier mois du trimestre. Si ce jour n'est pas un jour ouvrable, le versement se fait le premier jour ouvrable qui suit le quinze. L'Office national de sécurité sociale verse au fonds social, la totalité du produit de la réduction des cotisations auxquelles peuvent prétendre les employeurs selon les modalités définies dans l'arrêté royal.

Art. 6. Le fonds social peut affecter aux frais de fonctionnement et de personnel propre au maximum 1,20 p.c. des dotations attribuées.

Het sociaal fonds formuleert de voorstellen tot toekenning van de banen aan de beschutte werkplaatsen overeenkomstig de bepalingen van voornoemd besluit.

HOOFDSTUK V. *Verbintenis inzake tewerkstelling*

Art. 7. Overeenkomstig artikel 49 van het koninklijk besluit wordt de opbrengst van de bijdrageverminderingen voor de werkgevers die overeenkomt met 241,70 EUR per kwartaal, met 245,51 euro in 2014, 252,47 euro in 2015, 259,43 euro in 2017, 266,39 euro in 2019 (sociale maribel 1, 2 en 3) volledig aangewend voor de financiering van het gewaarborgd minimum maandinkomen van de gehandicapten, zoals bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 1996 (nr. 42359 - koninklijk besluit van 23 mei 1997 - Belgisch Staatsblad van 17 september 1997) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 1998 (nr. 49411 - koninklijk besluit van 17 juni 2003 - Belgisch Staatsblad van 5 augustus 2003) bij toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van de Nationale Arbeidsraad.

Art. 8. § 1. Het overblijvende saldo uit het verschil tussen het forfaitair bedrag bepaald bij koninklijk besluit en de opbrengst van de bijdrageverminderingen voor werkgevers namelijk 241,70 EUR, 245,51 euro in 2014, 252,47 euro in 2015, 259,43 euro in 2017, 266,39 euro in 2019, moet integraal aangewend worden voor de financiering van bijkomende banen in de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

§ 2. Overeenkomstig artikel 14 van het koninklijk besluit mag een werkgever, als hij zich verplicht ziet om het tewerkstellingsvolume te verminderen, niet uitgesloten worden van de voordelen van de sociale Maribel, op voorwaarde dat :

Le fonds social formule les propositions d'attribution des emplois aux entreprises de travail adapté conformément aux dispositions de l'arrêté royal.

CHAPITRE V. *Engagement en faveur de l'emploi*

Art. 7. Conformément à l'article 49 de l'arrêté royal, le produit des réductions de cotisations patronales équivalant à 241,70 EUR par trimestre, à 245,51 euros en 2014, 252,47 euros en 2015, 259,43 euros en 2017, 266,39 euros en 2019 (maribel social 1, 2 et 3) est intégralement affecté au financement du salaire mensuel minimum garanti des travailleurs tel que prévu par la convention collective de travail du 28 juin 1996 (n° 42359 - arrêté royal du 23 mai 1997 - Moniteur belge du 17 septembre 1997) et la convention collective de travail du 21 octobre 1998 (n° 49411 - arrêté royal du 17 juin 2003 - Moniteur belge du 5 août 2003) en application de la convention collective de travail n° 43 du Conseil national du travail.

Art. 8. § 1er. Le solde qui subsiste de la différence entre le forfait fixé par l'arrêté royal et le produit des réductions patronales équivalant à 241,70 EUR, à 245,51 euros en 2014, 252,47 euros en 2015, 259,43 euros en 2017, 266,39 euros en 2019, doit être intégralement affecté au financement d'emplois supplémentaires dans les entreprises de travail adapté ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

§ 2. Conformément à l'article 14 de l'arrêté royal, s'il se voit obligé de réduire le volume de l'emploi, un employeur ne peut être exclu du bénéfice des avantages du Maribel social, à condition :

9

- hij, voorafgaand, per aangetekende brief, de vermindering van het tewerkstellingsvolume meldt aan het sociaal fonds, door de vermindering aan te duiden die het tewerkstellingsvolume ondergaat, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, bij toepassing van de vermindering voorgesteld tijdens een volledig kalenderjaar;
- het sociaal fonds het voorstel tot vermindering van het tewerkstellingsvolume goedkeurt op basis van objectieve criteria die vooraf werden opgesteld en via een gemotiveerde beslissing.

HOOFDSTUK VI.

Procedure tot aanvaarding van de kandidaten

Art. 9. De toelage sociale maribel wordt toegekend aan de werkgevers die zich ertoe verbinden om een netto verhoging te verwezenlijken van het arbeidsvolume tegenover het kalenderjaar 2005, na onderzoek door het beheerscomité van het sociaal fonds.

Art. 10. De werkgevers die een financiële tegemoetkoming "sociale maribel" vragen, dienen bij het sociaal fonds een kandidatuurstelling in, als bijlage bij voornoemd koninklijk besluit gevoegd.

Art. 11. Het sociaal fonds kan bijkomende inlichtingen vragen aan de werkgevers om haar semestrieel verslag op te stellen.

Art. 12. De financiële tegemoetkomingen voor bijkomende banen worden forfaitair toegekend na ontvangst van de kandidatuurstelling, evenals van de informatie betreffende de trimestriële prestaties in functie van de voorstellen tot toekenning, geformuleerd door het sociaal fonds.

Voor de beschutte werkplaatsen kan de financiële tegemoetkoming gecumuleerd worden met andere tewerkstellingshulp, met uitzondering van AWIPH-hulp of van de "Dienststelle für Personen mit Behinderung", voor zover zij beperkt is tot de werkelijke loonkosten die ten laste zijn van de werkgever.

- qu'il déclare au préalable, par lettre recommandée, la réduction du volume de l'emploi au fonds social, en indiquant la réduction que subit le volume de l'emploi exprimé en équivalents temps plein en application de la réduction proposée pendant une année civile complète;

- que le fonds social approuve la proposition de réduction du volume de l'emploi sur la base de critères objectifs préalablement établis et par décision motivée.

CHAPITRE VI.

Procédure d'introduction des candidatures

Art. 9. La subvention maribel social est accordée aux employeurs qui s'engagent à réaliser une augmentation nette du volume de travail par rapport à l'année civile 2005, après examen du comité de gestion du fonds social.

Art. 10. Les employeurs sollicitant une intervention financière "maribel social" introduisent au fonds social un acte de candidature tel qu'annexé par l'arrêté royal.

Art. 11. Le fonds social peut demander des informations supplémentaires aux employeurs en vue d'élaborer son rapport annuel.

Art. 12. Les interventions financières aux emplois supplémentaires sont accordées forfaitairement après réception de l'acte de candidature ainsi que des informations relatives aux prestations trimestrielles en fonction des propositions d'attribution formulées par le fonds social.

Pour les entreprises de travail adapté, l'intervention financière est cumulable avec d'autres aides à l'emploi, à l'exception des aides de l'AWIPH ou de la "Dienststelle für Personen mit Behinderung", pour autant qu'elle soit limitée au coût salarial réel qui est à charge de l'employeur.

Art. 13. Het model van kandidatuurstelling, evenals de bij te voegen lijst van documenten wordt vastgelegd door het sociaal fonds.

HOOFDSTUK VII.

Financiële tegemoetkoming en aanwending

Art. 14. Het sociaal fonds bepaalt de criteria die in aanmerking moeten genomen worden voor de goedkeuring van de kandidatuurstellingen.

Art. 15. § 1. Overeenkomstig het koninklijk besluit moeten de aanwervingen gebeuren op het niveau van elke beschutte werkplaatsen tot een gemiddeld bruto jaarloon, werkgeverslasten inbegrepen, van maximaal 64 937,84 EUR, vanaf 1 januari 2003. Dit bedrag wordt geïndexeerd volgens de modaliteiten en op de data die vastgesteld zijn in de collectieve arbeidsovereenkomst die toepasbaar is in het paritair orgaan waartoe de werkgever behoort. De tegemoetkoming van het sociaal fonds wordt trouwens beperkt tot de effectief of gelijkgestelde vergoede prestaties.

§ 2. Het bedrag vermeld in artikel 15, § 1 wordt geïndexeerd volgens de regels bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

§ 3. Overeenkomstig het koninklijk besluit van 18 juli 2002, moet onder "loonkosten" worden verstaan : het brutoloon van de werknemer, vermeerderd met sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever. Het brutoloon omvat het loon en alle vergoedingen en voordelen verschuldigd aan de werknemer door of krachtens wettelijke of reglementaire bepalingen, evenals de vergoedingen en voordelen verschuldigd krachtens collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

Art. 13. Le modèle d'acte de candidature ainsi que la liste des documents à y joindre est fixé par le fonds social.

CHAPITRE VII.

Intervention financière et affectation

Art. 14. Le fonds social détermine les critères à prendre en compte pour l'approbation des actes de candidature.

Art. 15. § 1er. Conformément à l'arrêté royal, les embauches doivent être réalisées au niveau de chaque entreprise de travail adapté à un coût salarial annuel brut moyen, charges patronales incluses, de maximum 64 937,84 EUR, à partir du 1^{er} janvier 2003. Ce montant est indexé selon les modalités et aux dates fixées dans la convention collective de travail applicable au sein de l'organe paritaire dont relève l'employeur. L'intervention du fonds social est par ailleurs limitée aux prestations rémunérées effectives et assimilées.

§ 2. Le montant mentionné à l'article 15, § 1er est indexé suivant les règles prévues par les conventions collectives de travail conclues au sein de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

§ 3. Conformément à l'arrêté royal du 18 juillet 2002, il faut entendre par "coût salarial" : la rémunération brute du travailleur, majorée des cotisations patronales de sécurité sociale. La rémunération brute comprend la rémunération ainsi que l'ensemble des indemnités et avantages dus au travailleur par ou en vertu de dispositions légales ou réglementaires ainsi que les indemnités et avantages dus en vertu de conventions collectives de travail conclues au sein de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Voor de aanwervingen zal bovendien voorrang worden gegeven aan functies gericht op de versterking van de tewerkstelling van de zwaksten, de verbetering van de arbeidsorganisatie en de ergonomische aanpassing van de arbeidsplaatsen enerzijds en aan functies bestemd voor de verbetering van de sociale en commerciële omkadering anderzijds.

Art. 16. De beslissingen en voorstellen van het sociaal fonds worden bezorgd aan de bevoegde ministers en aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

HOOFDSTUK VIII.

Waarborgen inzake integraal gebruik van de som van de bijdrageverminderingen voor de oprichting van banen

Art. 17. Elke werkgever die een financiële tegemoetkoming van het sociaal fonds geniet moet elk jaar, uiterlijk op 31 januari, een gedetailleerd verslag aan dit fonds bezorgen. Een model van verslag zal worden opgesteld door het sociaal fonds. De niet-naleving van deze bepalingen zal aanleiding geven tot de sancties bepaald door het sociaal fonds.

Art. 18. § 1. Dit verslag moet ten minste de volgende elementen bevatten :

- de totale tewerkstelling uitgedrukt in fysieke personen en in voltijdse equivalenten voor de referentieperiode en de betrokken periode;
- een nominatieve lijst van de bijkomende banen gecreëerd dankzij de financiële tegemoetkoming van het sociaal fonds met het arbeidsstelsel, hun functie en hun loonschaal.

§ 2. Indien nodig mag het sociaal fonds bijkomende informatie vragen.

HOOFDSTUK IX.

*Kalender van verwezenlijking van de netto-
verhoging van het aantal banen*

Pour les embauches, priorité sera donnée, en outre, à des fonctions axées sur le renforcement de l'emploi des plus faibles, l'amélioration de l'organisation du travail et l'adaptation ergonomique des postes de travail, d'une part, et à des fonctions destinées à l'amélioration de l'encadrement social et commercial, d'autre part.

Art. 16. Les décisions et propositions du fonds social sont transmises aux ministres compétents et à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

CHAPITRE VIII.

Garanties d'utilisation intégrale du produit de réductions de cotisations pour la création d'emplois

Art. 17. Chaque employeur qui bénéficie d'une intervention financière du fonds social doit fournir chaque année pour le 31 janvier au plus tard, un rapport détaillé audit fonds. Un modèle de rapport sera élaboré par le fonds social. Le non-respect de ces dispositions donnera lieu à des sanctions déterminées par le fonds social.

Art. 18. § 1er. Ce rapport doit reprendre au moins les éléments suivants :

- le nombre total d'emplois exprimé en travailleurs physiques et en équivalents temps plein pour la période de référence et la période concernée;
- la liste nominative des emplois supplémentaires engagés grâce à l'intervention financière du fonds social avec le régime de travail, leur fonction et leur barème.

§ 2. Si nécessaire, le fonds social peut demander des informations complémentaires.

CHAPITRE IX.

Calendrier de réalisation de l'augmentation nette du nombre d'emplois

Art. 19. De nieuwe aanwervingen en de verhoging van het totale tewerkstellingsvolume moeten uitgevoerd worden binnen de zes maanden volgend op de kennisgeving van de beslissing tot financiële tegemoetkoming van het sociaal fonds.

HOOFDSTUK X.
Slotbepalingen en geldigheidsduur

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2013 en vervangt op die datum de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 september 2013 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de beschutte werkplaatsen van het Waals Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap (nr. 118238)

Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd via een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

Art. 19. Les nouveaux engagements et l'augmentation du volume global de l'emploi doivent être réalisés dans les six mois qui suivent la notification de la décision d'intervention financière du fonds social.

CHAPITRE X.
Dispositions finales et durée de validité

Art. 20. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2013 et remplace à cette date la convention collective de travail du 17 septembre 2013 relative aux mesures visant à promouvoir l'emploi dans les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone (n° enregistrement 118238)

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.