

**Paritair Subcomité voor de beschutte werk-  
plaatsen van het Waalse Gewest en van de  
Duitstalige Gemeenschap**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november  
2014*

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage van  
het FBZ van de beschutte werkplaatsen van het  
Waalse Gewest op 60 jaar in het Waals Gewest

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is  
uitsluitend van toepassing op de werkgevers en de  
werknemers van beschutte werkplaatsen die ressorteren  
onder het Paritair Subcomité voor de beschutte  
werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de  
Duitstalige Gemeenschap gevestigd in het Waals  
Gewest en gesubsidieerd door AWIPH.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelij-  
ke en vrouwelijke werklieden, bedienden.

Art. 2. Ongeacht de bepalingen van het koninklijk  
besluit van 3 mei 2007 tot vaststelling van het stel-  
sel van werkloosheid met bedrijfstoelage en van  
het koninklijk besluit van 7 december 1992 betref-  
fende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen,  
wordt het principe van de toepassing van een stel-  
sel van werkloosheid met bedrijfstoelage van het  
type collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 en  
wijzigingen ervan toegestaan in deze sector voor  
de actieve personeelsleden die voor deze formule  
kiezen en die de leeftijd van 60 jaar bereiken tus-  
sen 1 januari 2015 en 31 december 2016 en die een  
beroepsloopbaan van 40 jaar voor de mannen en  
van 31 jaar (in 2015) en 32 jaar (in 2016) voor de  
vrouwen, waarvan minimaal 5 jaar in de sector,  
aantonen.

Art. 3. De toeslag van het FBZ van de beschutte  
werkplaatsen van het Waalse Gewest die wordt  
toegekend aan de werkloze met toeslag op 60 jaar,  
is, individueel, minstens gelijk aan de toeslag van  
het FBZ van de beschutte werkplaatsen van het  
Waalse Gewest bepaald door de collectieve ar-  
beidsovereenkomst nr. 17, gesloten in de Nationale  
Arbeidsraad. Het gaat om brutobedragen voor iede-  
re sociale en/of fiscale aftrek.

**Sous-commission paritaire pour les entreprises  
de travail adapté de la Région wallonne et de la  
Communauté germanophone**

*Convention collective de travail du 5 novembre  
2014*

Régime de chômage avec complément du FSE  
ETAW 60 ans en Région wallonne

Article 1er. La présente convention collective de  
travail s'applique exclusivement aux employeurs et  
aux travailleurs des entreprises de travail adapté  
ressortissant à la Sous-commission paritaire pour  
les entreprises de travail adapté de la Région wal-  
lonne et de la Communauté germanophone, situées  
en Région wallonne et subventionnées par  
l'AWIPH.

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier,  
employé, masculin et féminin.

Art. 2. Sans préjudice des dispositions de l'arrêté  
du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec  
complément d'entreprise et de l'arrêté royal du  
7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de  
chômage, le principe de l'application d'un régime  
de chômage avec complément d'entreprise du type  
convention collective de travail n°17 et ses modifi-  
cations sont admis dans le présent secteur pour le  
personnel actif, qui opte pour cette formule et qui  
atteint l'âge de 60 ans entre le 1<sup>er</sup> janvier 2015 et  
le 31 décembre 2016 et qui justifie d'une carrière  
professionnelle de -40 ans pour les hommes et de  
31 ans (en 2015) et 32 ans (en 2016) pour les  
femmes, dont 5 ans minimum dans le secteur.

Art. 3. Le complément du FSE ETAW accordé au  
chômeur avec complément à 60 ans est, indivi-  
duellement, au moins égal au complément du FSE  
ETAW prévu par la convention collective de tra-  
vail n°17 conclue au sein du Conseil national du  
travail. Il s'entend brut, avant toute déduction so-  
ciale et/ou fiscale légale.

Art. 4. Het bedrag van de toeslag van het FBZ van de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest is gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de toepassingsmodaliteiten inzake werkloosheidsuitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1971).

Bovendien wordt het bedrag van de toeslag van het FBZ van de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest elk jaar op 1 januari herzien op basis van de door de Nationale Arbeidsraad vastgestelde coëfficiënt in functie van de evolutie van de lonen.

Art. 5. Om de lasten te verdelen van de stelsels voor werkloosheid met bedrijfstoelage van het FBZ van de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest die kunnen worden verdeeld, hebben de sociale gesprekspartners beslist om de verantwoordelijkheid voor het onderzoeken van de dossiers betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage van het FBZ van de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest in functie van de voorwaarden bepaald door de reglementering en voor het waarborgen van de betaling van de aanvullende vergoeding over te dragen aan het FBZ van de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest. De sociale partners zullen deze doelstelling verwezenlijken in het kader van de begroting die hen hiervoor ter beschikking wordt gesteld door het Waalse Gewest. Zij verklaren dat de leden van de raad van beheer van het Fonds in deze optiek zullen moeten handelen.

Art. 5bis. De tenlasteneming van de toeslag van het FBZ van de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest zal het voorwerp uitmaken van een schriftelijk akkoord tussen het fonds voor bestaanszekerheid en de werkgever. Als de werkgever ontslaat met het oog op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage van het FBZ van de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest zonder het akkoord van het fonds, zal de toeslag te zijnen laste zijn.

Art. 6. De werkloze met toeslag van het FBZ van de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest zal vervangen worden volgens de wettelijke bepalingen.

Art. 4. Le montant du complément du FSE ETAW est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en matière d'allocations de chômage, conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 (Moniteur belge du 20 août 1971).

En outre, le montant du complément du FSE ETAW est révisé chaque année au 1er janvier sur base du coefficient fixé par le Conseil national du travail en fonction de l'évolution des salaires.

Art. 5. Afin de répartir les charges des régimes de chômage avec complément du FSE ETAW susceptibles d'être accordées, les interlocuteurs sociaux ont décidé de mettre à charge du "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté en Région wallonne", la responsabilité d'examiner les dossiers de régime de chômage avec complément du FSE ETAW en fonction des conditions prévues par la réglementation et d'assurer le paiement du complément du FSE ETAW. Les interlocuteurs sociaux réaliseront cet objectif dans le cadre du budget mis à leur disposition à cet effet par la Région wallonne. Ils déclarent que c'est dans cette optique que devront agir les membres du conseil d'administration du fonds.

Art. 5bis. La prise en charge du complément du FSE ETAW fait l'objet d'un accord écrit entre le fonds de sécurité d'existence et l'employeur. Si l'employeur licencie en vue du régime de chômage avec complément du FSE ETAW sans obtenir l'accord du fonds, le complément sera à sa charge.

Art. 6. Le chômeur avec complément du FSE ETAW sera remplacé suivant les dispositions légales.

Art. 7. Het stelsel van werkloosheid met toeslag van het FBZ van de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest is facultatief.

De werkgever verbindt zich ertoe om het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage van het FBZ van de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest ten gepaste tijde voor te stellen aan de werknemer die de vrijheid van keuze heeft.

Art. 8. De overgang naar het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage van het FBZ van de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest, onder de voorwaarden hierboven bepaald in artikel 6, geeft voor de werknemer aanleiding tot het presteren van zijn opzeggingstermijn.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2017.

Art. 7. Le régime de chômage avec complément du FSE ETAW est facultatif.

L'employeur s'engage à proposer en temps utile le régime de chômage avec complément du FSE ETAW au travailleur qui a la liberté du choix.

Art. 8. Le départ en régime de chômage avec complément du FSE ETAW dans les conditions définies ci-dessus dans l'article 6 donne lieu par le travailleur à la prestation de son préavis.

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2015 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2017.