

u

PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- en STREEKVERVOER
VAN HET VLAAMSE GEWEST

Betreft: Collectieve arbeidsovereenkomst van 10-05-1999 tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding van sommige oudere werknemers in geval van halvering van de arbeidsprestaties.

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, die de werkgevers vertegenwoordigt, enerzijds,

en

de Algemene Centrale der Openbare Diensten, de Christelijke Centrale der Openbare Diensten en de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België, die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

werd, tijdens de zitting van het Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer d.d. 10-05-1999 volgende collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten:

Gelet op het Koninklijk Besluit van 17 november 1993 waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in geval van halvering van de arbeidsprestaties;

Gelet op artikel 112 van de Wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen;

wordt voor het personeel van de **VLAAMSE VERVOERMAATSCHAPPIJ (V.V.M.)** bij halvering van de arbeidsprestaties,

- vanaf de leeftijd van 55 jaar, geldend gedurende de période van 1/1/1999 tot en met 31/12/2000,

op voorwaarde dat zij 25 jaar bezoldigde of geassimileerde dagen hebben op het ogenblik dat de halvering van de arbeidsprestaties een aanvang neemt en dat zij tijdens de twaalf maanden - te rekenen van datum tot datum - die onmiddellijk voorafgaan aan de vermindering van hun arbeidsprestaties, bij de V.V.M. hebben gewerkt in een voltijdse arbeidsregeling, een aanvullende vergoeding toegekend zoals voorzien bij voormeld K.B. van 17/11/1993. De berekening van het bruto-referteloon zal op dezelfde wijze geschieden als de berekening van het bruto-referteloon bij voltijds brugpensioen.

De jaren, doorgebracht in het stelsel van deeltijds brugpensioen, worden voltijds in aanmerking genomen bij de bepaling van de baremische anciënniteit en de dienstanciënniteit wat de overgang naar een ander barema betreft. Deze jaren worden eveneens, tot de leeftijd van 58 jaar, voltijds in aanmerking genomen ter berekening van de aanvullende toelage aan het wettelijk pensioen.

De arbeidstijdregeling zal in overleg met de entiteiten en binnen de bestaande reglementering worden bepaald.

Compenserende aanwerving ter vervanging is verplicht.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

Halftijds brugpensioen

26 -05- 1999

951/VB/X31

9 -07- 1999

N° 51.340 6/328.01

Overwegende dat het stads-en streekvervoer van de gewestelijke bevoegdheden deel uitmaakt en dat gewestelijke paritaire subcomités zijn opgericht, dat die elementen het sluiten van een specifieke collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot de V.V.M. verantwoorden.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor de période van 1 januari 1999 tot en met 31 december 2000 en is door beide partijen opzegbaar met een opzeggingstermijn van zes maanden.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE
DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION FLAMANDE

Objet : Convention collective de travail du 10-05-1999 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction des prestations de travail à mi-temps.

Entre l'union belge des transports en commun urbains et régionaux, qui représente les employeurs, d'une part,

et

la Centrale générale des Services publics, la Centrale chrétienne des services publics et la Centrale générale des syndicats libéraux de Belgique, qui représentent les travailleurs, d'autre part,

la convention collective de travail suivante a été conclue lors de la réunion de la Sous-commission paritaire du transport en commun urbain et régional du 10-05-1999 :

Vu l'arrêté royal du 17 novembre 1993 rendant obligatoire la convention collective de travail n° 55 du 13 juillet 1993, conclue au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction des prestations de travail à mi-temps;

Vu l'article 112 de la Loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi et portant des dispositions diverses;

il est, pour les membres du personnel de la "VLAAMSE VERVOERMAATSCHAPPIJ (V.V.M.)", en cas de réduction des prestations de travail à mi-temps,

à partir de l'âge de 55 ans, pour la période du 1er janvier 1999 au 31 décembre 2000 inclus,

octroyé une indemnité complémentaire comme prévue par l'arrêté royal susmentionné du 17 novembre 1993, à condition qu'ils comptent 25 années de travail salarié ou des journées assimilées au moment où la réduction des prestations de travail à mi-temps prend cours et que pendant les douze mois - de date à date - précédant immédiatement la réduction de leurs prestations ils aient travaillé à la "Vlaamse Vervoermaatschappij (V.V.M.)" dans un régime de travail à temps plein. Le calcul du salaire brut de référence se fera de la même façon que celui du salaire brut de référence en cas de prépension à temps plein.

Les années passées dans le système de prépension à temps partiel sont pris à temps plein en considération lors de la détermination de l'ancienneté barémique et de l'ancienneté de service en ce qui concerne le passage à un autre barème. Ces années sont également, jusqu'à l'âge de 58 ans, pris à temps plein en considération pour le calcul de l'allocation complémentaire à la pension légale.

NEERLECCING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.
26-05-1999 | 9-07-1999

N°

51340 | 6/128.01

Le régime de travail sera déterminé d'un commun accord avec les entités et dans les limites de la réglementation existante.

L'embauche compensatoire en cas de remplacement est obligatoire.

Considérant que le transport urbain et régional fait partie des compétences régionales et que des sous-commissions paritaires régionales seront instituées, éléments justifiant la conclusion d'une convention collective de travail spécifique concernant la "Vlaamse Vervoermaatschappij".

La présente convention collective de travail est conclue pour la période du 1er janvier 1999 au 31 décembre 2000 inclus et peut être dénoncée par les deux parties moyennant un préavis de six mois.

le mai 1999.

Pour l'U.B.T.C.U.R.,

Pour la C.G.S.P.,