

a

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- en STREEKVERVOER**  
**VAN HET VLAAMSE GEWEST**

**Betreft:** Collectieve arbeidsovereenkomst 1999-2000 voor de personeelsleden van de Vlaamse Vervoermaatschappij-De Lijn

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, die de werkgevers vertegenwoordigt, enerzijds,

en

de Algemene Centrale der Openbare Diensten, de Christelijke Centrale der Openbare Diensten en de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België, die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

werd, tijdens de zitting van het Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer d.d. 02-06-1999 volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten:

**1. Koopkracht**

Voor de personeelsleden in actieve dienst zullen de uurlonen en de maandwedden als volgt worden verhoogd:

- 1% vanaf 1 april 1999,
- 1% vanaf 1 januari 2000.

Voor de vroegere stelsels van aanvullende toelagen aan het wettelijk pensioen, aan de mutualiteitsuitkeringen en aan de werkloosheidsuitkeringen zal, bij de betaling van toelagen over de maand januari 2000, aan de begunstigen van een toelage voor de maand januari en op basis van deze toelage, een eenmalig bedrag worden toegekend, gelijk aan het équivalent van het verlies, veroorzaakt door het niet toepassen van het perekwatieprincipe in 1999.

Vanaf januari 2000 treedt het stelsel van de perekwatie terug volledig in werking.

**2. Productiviteit**

De directie heeft als continu aandachtspunt de verbetering van de productiviteit onder meer met het oog op het realiseren en behouden van een budgettair evenwicht.

Daartoe dienen telkens weer een aantal rationaliseringsmaatregelen te worden voorbereid en uitgewerkt in overleg met de sociale partners. Deze maatregelen zijn ook vereist om de competitiviteit van de V.V.M. binnen de Europese context te kunnen behouden en aan de verwachtingen van de klant te kunnen blijven beantwoorden.

- 2.1. De compensatie van het inkomensverlies, veroorzaakt door vermindering van de weekenddiensten ten gevolge van de budgettaire acties 1999-2000, wordt, voor de personeelsleden die niet vrijwillig wensen af te zien van zaterdag -en/of zondagprestaties, gegarandeerd op basis van prestaties.

- 2.2. De werkgelegenheid van de in dienst zijnde personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur wordt gewaarborgd.
- 2.3. Met het oog op de beperking van de overuren, zullen praktische modaliteiten besproken worden met de syndicale organisaties vóór 1 september 1999.

**3. Sociale dialoog**

De voortzetting van de sociale dialoog moet het mogelijk maken dat de in het protocol opgenomen maatregelen harmonieus in werking kunnen treden.  
Daartoe wensen de partijen de volgende afspraken te maken om het positief klimaat met de syndicale organisaties te behouden en te versterken.

Een stakingsactie dient te worden voorafgegaan door een stakingsaanzegging en een poging tot verzoening.  
De duur van de stakingsaanzegging bedraagt minimaal 14 kalenderdagen.  
De poging tot verzoening zal zo nodig voorgezeten worden door de sociaal bemiddelaar.

**4. Evaluatie**

In het najaar van 1999 zal een evaluatie plaatsvinden op basis van o.a. de middelen die door de Vlaamse overheid ter beschikking worden gesteld, de budgettaire evolutie, de productiviteitsstijging, de sociale dialoog en de uitvoering van het interprofessioneel akkoord.

**5. Gemeenschappelijke bepalingen**

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de période van 1 januari 1999 tot en met 31 december 2000 en is door beide partijen opzegbaar met een opzeggingstermijn van drie maanden.

/

1

(