

67

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HETSTADS-EN STREEKVERVOER VAN HET
VLAAMSE GEWEST**

Betreft: Collectieve arbeidsovereenkomst van 06-07-1999 inzake loopbaanonderbreking.

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, die de werkgevers vertegenwoordigt, enerzijds,

en

de Algemene Centrale der Openbare Diensten, de Christelijke Centrale der Openbare Diensten en de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België, die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

werd, tijdens de zitting van het Paritair Subcomité voor het stads-en Streekvervoer d.d. 06-07-1999 volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten inzake deeltijdse arbeid.

1. Loopbaanonderbreking

Gelet op de Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen; inzonderheid artikel 105,§1, zoals ingevoegd door de wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid.

Gelet op het Koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot instelling van een recht op loopbaanonderbreking.

De Maatschappij voorziet in een stelsel van loopbaanonderbreking zoals hierna bepaald.

De onderbreking van de beroepsloopbaan wordt beschouwd als een recht op basis van 3 % van het gemiddeld aantal werknemers (in voltijdse equivalenten) dat tijdens het afgelopen kalenderjaar in de onderneming was tewerkgesteld.

De volgende vormen van loopbaanonderbreking komen in aanmerking.

- De voltijds tewerkgestelde werknemer kan zijn prestaties verminderen met:
 - 1/2de (behoud van de prestaties op 50% van het voltijds stelsel);
 - 1/3de (behoud van de prestaties op 66,66% van het voltijds stelsel);
 - 1/4de (behoud van de prestaties op 75% van het voltijds stelsel);
 - 1/5de (behoud van de prestaties op 80% van het voltijds stelsel);
 - 100% (voltijdse loopbaanonderbreking).
- Personeelsleden tewerkgesteld in een minstens 3/4de arbeidsregeling, kunnen overgaan naar een voltijdse of een halftijdse loopbaanonderbreking (behoud van de prestaties op 50% van het voltijds stelsel).

Bovenop de 3 %-begrenzing, alsook voor de personeelsleden die met een leidende functie of met een vertrouwenspost zijn belast die van het recht op loopbaanonderbreking worden uitgesloten, worden de verschillende vormen van loopbaanonderbreking toegekend voor zover de dienstnoodwendigheden het toelaten.

De werknemer dient 1 maand op voorhand zijn aanvraag schriftelijk in te dienen bij de directeur van de betrokken directie of directeur van de entiteit, met opgave van de aanvangsdatum van de loopbaanonderbreking en de duur ervan.

Loopbaanonderbreking

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

951/VB/y34

07-07-1999

28-10-1999

528281 G/328.01

N°

De arbeidstijdregeling zal in overleg met de entiteiten en binnen de bestaande reglementering worden bepaald.

Compenserende aanwerving ter vervanging is verplicht.

2. Recht op loopbaanonderbreking voor het verlenen van palliatieve verzorging

De artikelen 71 tot en met 75 van de wet van 21.12.1994 houdende sociale en diverse bepalingen en de bepalingen van het Koninklijk besluit van 22.3.1995 houdende het recht op loopbaanonderbreking voor het verlenen van palliatieve verzorging zijn van toepassing.

3. Recht op loopbaanonderbreking voor het verlenen van bijstand in geval van zware ziekte

De bepalingen van het Koninklijk besluit van 6.2.1997 tot vaststelling van een recht op onderbreking van de beroepsloopbaan in toepassing van artikel 7, §2, 1° van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, zoals gewijzigd door het Koninklijk besluit van 10.8.1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, is van toepassing.

4. Recht op ouderschapsverlof

Het Koninklijk besluit van 29.10.1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan en het Koninklijk besluit van 29.10.1997 waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de CAO nr.64 van 26.4.1997, gesloten in de N.A.R., tot instelling van een recht op ouderschapsverlof, zoals gewijzigd door het Koninklijk besluit van 10.8.1998 tot wijziging van het eerstgenoemde Besluit, zijn van toepassing.

5. Gemeenschappelijke bepalingen

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 voor de duur van één jaar. Zij wordt stilzwijgend verlengd, behoudens opzegging door één van de partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité bij een ter post aangetekend schrijven.

Mechelen, 06-07-1999

Voor de B.V.G.S.S.V.,

Voor de C.O.D.,