

Betreft : Pensioenplanreglement De Lijn.

Tussen de Belgische Vereniging van Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, die de werkgevers vertegenwoordigt, enerzijds,

en

de Algemene Centrale der Openbare Diensten, de Christelijke Centrale der Openbare Diensten en de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België, die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

werd, tijdens de zitting van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer dd. 29-09-1999, volgende collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten :

de tekst van het pensioenplanreglement van De Lijn zoals opgenomen als bijlage, is toepasselijk vanaf 01-01-1999 en vervangt het pensioenplanreglement, goedgekeurd op 16-04-1997.

Aangebrachte wijzigingen :

1. Wijziging naar aanleiding van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14-07-1998 voor de personeelsleden van de Vlaamse Vervoermaatschappij - De Lijn inzake de gelijkstelling van de arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur met arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur.
2. Wijziging naar aanleiding van de bedrijfs-C.A.O. van 01-12-1998 voor de personeelsleden van de Vlaamse Vervoermaatschappij - De Lijn.
3. Inkoop van de verleden diensttijd ten belope van 80 %.

Onderhavige arbeidsovereenkomst treedt in voege op 01-01-1999 voor de duur van één jaar. Zij wordt stilzwijgend verlengd, behoudens opzegging door één van de partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité bij een ter post aangetekend schrijven.

Mechelen, 29-09-1999

1

1

PENSIOENPLANREGLEMENT DE LIJN

INHOUDSTAFEL

	<u>Blz.</u>
Inleiding	3
Artikel 1 : Definities	3 - 5
Artikel 2 : Voorwaarden tot lidmaatschap	5
Artikel 3 : Bijdragen	6
Artikel 4 : Voordelen bij pensionering	7
Artikel 5 : Verworven rechten van een lid	8
Artikel 6 : Uitdiensttreding voor de pensionering	8 - 9
Artikel 7 : Verbeurdverklaring	9
Artikel 8 : Verplichtingen van het lid	9- 10
Artikel 9 : Belastingen en andere volgens de wet voorziene betalingen	10
Artikel 10 : Maximale pensioenrechten	10
Artikel 11 : Wijziging of beëindiging van het Plan	11
Artikel 12 : Verbreking van het evenwicht van het Pensioenfonds	12
Artikel 13 : Allerlei	12
Artikel 14 : Voordelen bij overlijden	12- 13
Artikel 15 : Invaliditeit	14- 15
Overgangsbepalingen	16 - 24

REGLEMENT

Inleiding

De v.z.w. Pensioenfonds "DE LIJN" werd opgericht om in de pensioenen te voorzien van de werknemers van de Vlaamse Vervoermaatschappij die met deze v.z.w. een overeenkomst afsloot.

Het Plan, beheerd door de v.z.w., start op de hierna gedefinieerde begindatum of, indien later op de datum waarop het Koninklijk Besluit betreffende de toelating van dit Plan in het Belgisch Staatsblad verschenen is.

In dit règlement wordt de mannelijke vorm gebruikt voor beide geslachten. Indien anders bedoeld wordt, zal dit uitdrukkelijk vermeld worden.

Artikel 1 : Definities

Bij de interpretatie van dit règlement gelden de volgende definities :

1.1. Het Pensioenfonds :

Betekent de vereniging gekozen door de onderneming om de activa opgebouwd als voorziening ter uitvoering van de in het Plan voorziene verplichtingen te beheren. Deze vereniging is een v.z.w. en is genaamd het Pensioenfonds "DE LIJN". De raad van bestuur van deze v.z.w. wordt hierna de "raad" genoemd.

1.2. De onderneming :

Betekent een of meerdere van de vennootschappen die een overeenkomst afsluiten of afgesloten hebben met de v.z.w. Pensioenfonds "DE LIJN" die bepaalt dat de oudedagspensioenen van hun werknemers zullen gefinancierd worden via deze v.z.w..

1.3. Het Plan :

Betekent het pensioenplan, genaamd het pensioenplan "DE LIJN", ingevoerd door de onderneming ten voordele van zijn personeelsleden die aan de aansluitingsvoorwaarden beschreven in Artikel 2 voldoen.

1.4. Het règlement :

Betekent het geheel van de bepalingen die het Plan uitmaken, met inbegrip van de wijzigingen of toevoegingen die van tijd tot tijd kunnen aangebracht worden.

1.5. De werknemer :

Betekent een deeltijdse of voltijdse, mannelijke of vrouwelijke, werknemer van de onderneming, zowel de loontrekkende als de weddetrekkende, met uitzondering van de stagiairs en van de werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van minder dan één jaar.

1.6. Het lid :

Betekent elke werknemer die voldoet en blijftvoldoen aan de aansluitingsvoorwaarden gedefinieerd in Artikel 2 van het règlement.

Elke werknemer die ophoudt te voldoen aan deze aansluitingsvoorwaarden, zal lid blijven indien hij recht heeft op bepaalde voordelen van het Plan.

1.7. De normale pensioendatum :

Betekent de laatste dag van de maand die samenvalt met of voigt op deze waarin het lid de leeftijd van 65 jaar bereikt.

1.8. Het pensioensalaris :

Voor de arbeiders : $1934,4 \times$ bruto uurloon verhoogd met $(1934,4 : 12) \times 0,85 \times$ uurloon, overeenkomstig de baremaschalen per 1 januari, met het compensatiebedrag eindejaarstoelage vastgelegd bij CAO van 1 december 1998, en met het compensatiebedrag ingevolge de arbeidsduurvermindering vastgelegd bij C.A.O.

Voor de bedienden : $12,85 \times$ bruto maandwedge overeenkomstig de baremaschalen per 1 januari, verhoogd met het compensatiebedrag eindejaarstoelage vastgelegd bij CAO van 1 december 1998 en met het compensatiebedrag ingevolge de arbeidsduurvermindering, vastgelegd bij C.A.O.

Indien een lid aangesloten wordt bij het Plan op een andere datum dan 1 januari, zal het pensioensalaris voor de periode tot de volgende 1 januari berekend worden op basis van de brutomaandwedge of uurloon op de datum van aansluiting.

1.9. Het plafond :

Betekent het maximum bedrag dat op 1 januari van het betrokken jaar in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de ouderdomspensioenen toegekend door de Belgische Sociale Zekerheid voor werknemers.

1.10. De begunstigde :

Betekent iedere persoon, die volgens het règlement en ingevolge de aansluiting van een andere persoon, recht heeft op enig voordeel uit het plan.

1.11. De dienstjaren :

Betekent al de jaren en volledige maanden van onafgebroken dienst bij de onderneming als werknemer, tussen de datum van aansluiting aan het Pensioenfonds en de datum van uitdiensttreding bij de onderneming.

Voor alle werknemers die op 31 december 1997 met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur aan de V.V.M. verbonden zijn, en het reeds waren op 1.01.1992, datum van de oprichting van het fonds, wordt extra-diensttijd toegekend. Deze extra-diensttijd bedraagt 80 %, afgerond naar jaren en volledige maanden, van de totale en onafgebroken diensttijd die de betrokken werknemer heeft gepresteerd bij de onderneming, voorafgaand aan en eindigend op 31 december 1991.

1.12. Deeltijds tewerkgesteld personeel :

Alle voordelen worden berekend op een jaarwedde aan 100 %. De deeltijdse diensttijd wordt in aanmerking genomen in verhouding tot het percentage van de effectief gepresteerde arbeidstijd. De bijdrage wordt berekend op de deeltijdse jaarwedde.

1.13. Het Investeringsfonds :

Betekent de totale activa van het Pensioenfonds. Dit investeringsfonds is de verzameling van de activa die opgebouwd worden door middel van stortingen van de bijdragen van de leden en van de onderneming, alsook van hun financieel rendement.

1.14. De rekening van het lid :

Betekent de rekening gespijsd met de in Artikel 3 van het règlement beschreven werknemersbijdragen.

1.15. De begindatum :

Betekent 01.01.1992.

Artikei 2 : Voorwaarden tot lidmaatschap

Bij de indiensttreding van een werknemer na de begindatum van het Plan, zal de werknemer verplicht lid worden van het Plan zodra hij aan de volgende voorwaarden voldoet :

- de werknemer moet een werknemer zijn zoals gedefinieerd in Artikei 1 ;
- de werknemer moet aangeworven zijn onder een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of van bepaalde duur van minstens één jaar, al dan niet bereikt door één of meer op elkaar aansluitende overeenkomsten, met uitzondering van de stagiairs;
- de werknemer mag de leeftijd van 65 jaar niet bereikt hebben op de datum dat hij bij het Plan kan aansluiten;
- de werknemer mag geen actief lid zijn van een ander pensioenplan of een statutair plan (uitgezonderd Sociale Zekerheid), dat pensioen -of analoge voordelen biedt aan werknemers van de onderneming van de V.V.M.-groep.

Elke werknemer die in dienst is van de onderneming op de begindatum, is verplicht de beslissing tot aansluiten bij het Plan te nemen ten laatste op de datum dat hij voor de eerste maal aan de voorwaarden tot lidmaatschap voldoet.

De aansluiting grijpt plaats op de eerste dag van de maand volgend op of samenvallend met de dag dat de werknemer aan de bovenvermelde voorwaarden voor het eerst voldoet.

Artikel 3 : Bijdragen

De werknemers zullen op hun rekening bijdragen storten, zolang het lid aan de voorwaarden tot lidmaatschap zoals bepaald in Artikel 2 voldoet.

De bijdragen worden als volgt vastgesteld :

3.1. Jaarlijkse bijdrage van het lid (werknemersbijdrage)

De werknemersbijdrage is gelijk aan de volgende percentages respectievelijk toegepast op het gedeelte van het pensioensalaris beperkt tothet Plafond (SAL1) en het gedeelte van het pensioensalaris dat het Plafond overschrijdt (SAL2).

Onder het Plafond	Boven het Plafond
0,5 %	3 %
hetzij	
0,5 % SAL 1	+ 3 % SAL 2.

3.2. Jaarlijkse bijdrage van de onderneming

In samenspraak met de aktuaris wordt tussen de werkgever en het Pensioenfonds een financieringsmethode vastgelegd die samen met de actuariële hypothèses aanleiding geven tot de geregelde bepaling van een werkgeversbijdrage die nodig is om op individuele basis de in dit règlement voorziene uitkering te garanderen. Hierbij wordt rekening gehouden met de activa die het investeringsfonds ter beschikking heeft.

3.3. Betaling van de bijdragen

De werkgeversbijdrage is maandelijks betaalbaar. De maandelijke bijdrage is gelijk aan de Jaarlijkse bijdrage gedeeld door 12.

De werknemersbijdrage is maandelijks betaalbaar. De maandelijke bijdrage is gelijk aan de Jaarlijkse bijdrage gedeeld door 12.

De onderneming houdt de werknemersbijdrage in op de bezoldiging van de werknemer.

De onderneming zal de werknemersbijdrage onmiddellijk op de rekening van het lid storten.

Alle betalingen gebeuren op het einde van de betrokken période.

In geen enkel geval kunnen de werknemers- of de werkgeversbijdragen terug worden opgenomen in het vermogen van de onderneming.

Artikel 4 : Voordelen bij pensionering

4.1. Op de normale pensioendatum

$$\text{Rustrente} = N/35 (7 \% \text{ SAL1} + 70 \% \text{ SAL2})$$

met N = de dienstjaren zoals bepaald in 1.11 en beperkt tot 35.

4.2. Op de normale pensioendatum na een période van brugpensioen

$$\text{Rentruste} = N/35 (7 \% \text{ SAL1} + 70 \% \text{ SAL2})$$

met N = de dienstjaren zoals bepaald in art. 1.11, verhoogd met 5 jaar, maar beperkt tot 35.

Deze rustrente is, bij overlijden tijdens de période van brugpensioen, onmiddellijk voor 2/3 overdraagbaar ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e).

4.3. Bij vervroeging en voor zover de werknemer effectief met pensioen gaat

De rustrente wordt berekend zoals voorzien in punt 4.1. maar zal per jaar vervroeging met 5 % (hetzij 0,417 % per maand vervroeging) verminderd worden.

4.4. Op de pensioendatum heeft het lid de volgende opties als uitbetaling van de voordelen :

4.4.1. de rustrente (totaal of gedeeltelijk) ontvangen, die bij het overlijden van het lid in een overlevingspensioen van maximaal 2/3 ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) omgezet wordt. De rustrente zal steeds aangepast worden aan de inflatie.

4.4.2. een gedeelte van de rustrente in kapitaal onmiddellijk te ontvangen. Dit kapitaal is gelijk aan de actuele waarde van de levenslange lijfrente berekend overeenkomstig de sterfdebellen van toepassing op dat ogenblik en aan 90 % van de gemiddelde interest van de staatsobligaties over de laatste 12 maanden.

De maximale rustrente dat in kapitaal kan omgezet worden is dit gedeelte van de rustrente dat overeenkomt met het verworven recht zoals gedefinieerd in Artikel 5.

Artikel 5 : Verworven rechten van een lid

Wanneer de werknemer de onderneming verlaat om andere redenen dan pensionering, kan hij op de normale pensioendatum over de hierna vermelde rechten beschikken :

$$\text{Rente} = d/45 (7 \% \text{ SAL1} + 70 \% \text{ SAL2})$$

met d = de dienstjaren zoals bepaald in 1.11., maarten vroegste vanaf de datum van aansluiting aan het pensioenfonds.

Dit recht moet minstens gelijk zijn aan de bijdragen van het lid, verhoogd met een samengestelde interest van 4,75 % per jaar tot op de berekeningsdatum van de verworven rechten.

Dit recht mag tevens niet lager zijn dan de verworven rechten zoals gedefinieerd in art. 10 van de wet van 6 april 1995 betreffende de aanvullende pensioenen en hoofdstuk III van het koninklijk besluit van 10 januari ter uitvoering van deze wet (zie bijlagen).

Wat de uitbetaling van de rente betreft zullen dezelfde regels van toepassing zijn als voorzien in Artikel 4.4..

Artikel 6 : Uitdiensttreding voor de pensionering

Op de datum dat het lid de dienst van de onderneming verlaat, zullen de werkgeversbijdrage en werknemersbijdrage stopgezet worden.

De rechten van het lid zullen van de reden van Uitdiensttreding bij de onderneming afhangen.

- 6.1. Indien het lid vrijwillig uit dienst treedt vóór één jaar aansluiting zullen zijn rechten bestaan in de teruggave van de werknemersbijdrage verhoogd met een samengestelde interest van 4,75 % per jaar tot op de berekeningsdatum van de verworven rechten (t.t.z. de waarde van de rekening van het lid).

Op de laatste werkdag van de maand volgend op of samenvallend met de dag dat het lid de dienst verlaat, zal aan de werknemer de waarde van de rekening van het lid, uitgekeerd worden.

Na betaling van het kapitaal zal het Pensioenfonds geen enkele verplichting meer hebben tegenover het lid, noch zijn begunstigden.

- 6.2. Indien het lid uit dienst treedt voor een andere reden dan in 6.1. vermeld, zullen zijn rechten als uitgestelde pensioenvoordelen bepaald worden.

De rechten van het lid zijn gelijk aan die bepaald in Artikel 5.

Bij pensionering van het lid, kan hij kiezen tussen een oudedagspensioen of een kapitaal dat op dezelfde manier bepaald wordt als het kapitaal of het oudedagspensioen van een actief lid zoals beschreven in Artikel 4, punt 4.4.

De actuele waarde van deze uitgestelde pensioenvoordelen, berekend op het ogenblik van uitdiensttreding, de verworven reserves, wordt berekend met een rentevoet van 7 %, zoals omschreven in artikel 21 van het KB van 15 mei 1985 m.b.t. de financiering van pensioenvoordelen, en met de sterftetafels vastgelegd in het financieringsplan.

Het lid heeft de volgende mogelijkheden met betrekking tot zijn verworven reserves:

- hij mag de afkoop vragen van zijn verworven reserves;
- hij mag ze in het fonds laten staan. Op de pensioenleeftijd kan hij dan de uitkering van het uitgestelde pensioenvoordeel bekomen;
- het lid mag eveneens beslissen om de verworven reserves over te dragen naar de pensioeninstelling van zijn nieuwe werkgever, of naar een pensioenstelsel voorzien in de wet van 6 april 1995 betreffende de toekenning van buitenwettelijke voordelen aan de werknemers bedoeld bij koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967.

Na afkoop of overdracht wordt het Pensioenfonds ontslagen van al haar verplichtingen ten opzichte van het lid en zijn begunstigden.

Artikel 7 : Verbeurdverklaring

- 7.1. Behalve zoals voorzien in het règlement, mag geen enkel lid of begunstigde de voordelen die onder het Plan aan hem betaalbaar zijn, verkopen, ruilen of anderszins beschikken.

Indien een lid of begunstigde bovenvermelde schikkingen overtreedt, zullen er geen verdere werkgeversbijdrage gestort worden. De voordelen van het lid worden dan berekend op basis van Artikel 5 waarbij de datum van uitdiensttreding vervangen wordt door de datum van het overtreeden van deze schikkingen.

- 7.2. Indien een lid of begunstigde zijn voordelen onder dit Plan niet opeist binnen de vijf jaar nadat ze betaalbaar werden, zullen alle rechten vervallen en overgedragen worden, ten voordele van het Investeringsfonds van de onderneming.

Artikel 8 : Verplichtingen van het lid

8.1. Veranderingen in de familietoestand

Het lid is verplicht de raad op de hoogte te houden van iedere verandering in zijn familietoestand, voor zover dat deze verandering zijn recht op voordelen van dit Plan beïnvloedt.

8.2. Aansluitingsformulieren

Indien een lid gevraagd wordt om een aansluitingsformulier in te vullen, is hij verplicht dit te doen en het document zo vlug mogelijk aan de raad terug te bezorgen.

8.3. Andere informatie

De raad is gemachtigd elk document te vragen dat zij nodig acht om na te gaan of een recht op voordelen bestaat of blijft bestaan.

Indien aan deze verplichtingen niet voldaan wordt, kan de raad niet aansprakelijk verklaard worden voor de betaling van onjuiste bedragen, en bij aanvraag moet elke te hoge uitkering terugbetaald worden aan het Pensioenfonds samen met de interest zoals voorzien in de Belgische wetgeving.

Artikel 9 : Belastingen en andere volgens de wet voorziene betalingen

Alle uitkeringen onder dit Plan zijn onderworpen aan de voorheffingen die door de Belgische wetgeving opgelegd worden op de datum van de betaling.

Indien het Pensioenfonds belastingen, sociale bijdragen of andere para-fiscale lasten op de voordelen van het Plan moet inhouden, zullen deze van de voordelen voor de betaling afgetrokken worden.

Indien een overdracht naar een verzekeringsmaatschappij of een ander Pensioenfonds gebeurt, zullen eventuele premiebelastingen of andere bedragen die het Pensioenfonds moet betalen, afgetrokken worden van het transfereerbaar bedrag.

Artikel 10 : Maximale pensioenrechten

Het totale pensioen van dit Plan, samen met het geraamd Belgisch wettelijk pensioen en de pensioenen (of het kapitaal dat een pensioen vertegenwoordigt) van de pensioenplannen van vorige werkgevers of van pensioenplannen van de onderneming, zal niet meer bedragen dan het maximum bedrag zoals bepaald in het Koninklijk Besluit van 20 september 1985.

Indien het maximum pensioen is opgebouwd, zullen de werknemers- en werkgeversbijdrage proportioneel verlaagd worden, of zullen deze bijdragen stopgezet worden, zodat aan de voorzieningen van het Koninklijk Besluit voldaan is.

Artikel 11 : Wijziging of beëindiging van het Plan

11.1. De onderneming mag op ieder ogenblik de voorzieningen in het règlement veranderen of aanpassen en het Plan beëindigen op voorwaarde dat deze wijziging, verandering of stopzetting de op dat moment reeds verworven rechten van een lid van het Plan niet verminderen.

11.2. Indien het Plan beëindigd wordt voor alle of voor een groep van leden, zal de onderneming de optie hebben om :

Optie 1 : de verworven rechten van deze werknemers in het Pensioenfonds te behouden.

Indien de onderneming optie 1 neemt, zullen de verworven rechten van de betrokken leden na de beëindiging van het Plan in het Investeringsfonds geïnvesteerd blijven en aan het règlement onderworpen blijven.

Optie 2 : de waarde van de verworven rechten van deze leden naar een ander pensioenfonds of naar een groepsverzekering over te dragen.

Indien de onderneming optie 2 neemt, zal op de datum van beëindiging van het Plan de waarde van de verworven rechten voor ieder lid berekend worden en aan het lid schriftelijk meegedeeld worden. De raad zal voorstellen deze waarden over te dragen naar een ander pensioenfonds of naar een groepsverzekering na het advies van de actuaris en de goedkeuring van de controledienst voor de verzekeringen.

Indien de waarde van het Investeringsfonds op de datum dat de onderneming optie 2 neemt positief is, zal een gedeelte van deze waarde toegewezen worden aan deze leden voor wie het Plan wordt stopgezet.

Het toegewezen gedeelte wordt als volgt bekomen :

Het gedeelte van de waarde van het Investeringsfonds dat toegewezen is aan de leden voor wie het Plan wordt stopgezet, zal evenredig verdeeld worden met de verworven rechten van die leden.

Indien het Plan voor alle leden wordt stopgezet en indien de onderneming optie 2 van dit Artikel kiest, is het mogelijk dat na uitvoering van deze optie de waarde van de rekening van de onderneming nog positief is. In dit geval, zal dit overschot gebruikt worden om de waarde van de rekening van de leden te verhogen en evenredig te verdelen met de waarde van de verworven rechten.

Indien het Plan voor alle leden stopgezet wordt of stopgezet werd en indien er verbreking is van het evenwicht van het Pensioenfonds en de onderneming geen herstelplan heeft opgesteld of de bijdragen gedefinieerd in het herstelplan niet binnen de gestelde termijn stort, zal de onderneming optie 2 van dit Artikel uitvoeren.

Artikel 12 : Verbreking van het evenwicht van het Pensioenfonds

Wanneer op enig moment, het totaal van de verworven rechten van de individuele leden, groter is dan de waarde van de rekening van de onderneming, zal het Pensioenfonds, na advies van de actuaris, aan de controledienst voor de verzekeringen een herstelplan op korte termijn voorleggen.

Indien de onderneming de gewenste bijdragen gedefinieerd in het herstelplan niet binnen de gestelde termijn stort aan het Pensioenfonds, zal het plan beëindigd worden.

Artikel 13 : Allerlei

13.1. Het règlement maakt volledig deel uit van het arbeidscontract van het lid bij de onderneming.

Een kopie van de regels zal voor ieder lid ter beschikking zijn.

13.2. Het Pensioenfonds, het Plan en het règlement zijn onderworpen aan de Belgische wetgeving.

13.3. Indien er zich een situatie voordoet die niet voorzien is in dit règlement, zal de onderneming samen met de raad naar goedgevoelen een beslissing nemen, rekening houdend met de bedoelingen van het Plan.

13.4. De verplichtingen van het Pensioenfonds zijn beperkt tot deze beschreven in het contract met de onderneming. Het Pensioenfonds kan niet verantwoordelijk gesteld worden voor de vrijwaring van de rechten van de leden, indien de onderneming de bijdragen, bepaald door het règlement niet betaalt.

13.5. De activa van het Pensioenfonds kunnen in geen enkel geval overgeheveld worden naar de onderneming.

Artikel 14 : Voordelen bij overlijden

Bij het overlijden van een lid, tijdens zijn diensttijd bij de onderneming en voor de normale pensioendatum, zal een rente uitgekeerd worden aan de begunstigde zoals hierna beschreven. Die rente zal inflatievast zijn.

14.1. Voor de gehuwde verzekerden worden de volgende uitkeringen verzekerd :

Weduwen- of weduwnaarsrente :

2/3 van de rustrente bij leven

met N = de dienstjaren zoals bepaald in 1.11. tot de normale pensioendatum beperkt tot 35.

14.2. Tijdelijke wezenrente : zij wordt per kind als volgt bepaald :

rente = 3 000 BEF per maand.

De rente wordt uitgekeerd aan de huidige en toekomstige kinderen die fiscaal ten laste zijn van de werknemers of het gezin.

Zij is tijdelijk betaalbaar tot de 18de verjaardag van het kind. Indien het kind verdere studies onderneemt zal de uitbetaling maximaal tot de 25ste verjaardag geschieden. De rente wordt verdubbeld bij later overlijden van de langstlevende ouder.

Voor de berekening wordt enkel rekening gehouden met de 4 jongste kinderen.

De weduwen- of weduwnaarsrente kan in een eenmalige som opgenomen worden. Dit kapitaal zal uitgekeerd worden aan de volgende begunstigden, en in de volgende orde van prioriteit :

- de echtgeno(o)t(e) van het lid, op voorwaarde dat het lid op de datum van zijn overlijden niet uit de echt gescheiden was of gescheiden was van tafel en bed; of bij ontstentenis,
- in gelijke delen aan de kinderen van het lid waarvan de namen gekend zijn door de raad op de datum van overlijden; of bij ontstentenis,
- de begunstigde(n), schriftelijk aangeduid door het lid en door de raad goedgekeurd; of bij ontstentenis,
- de ascendenten van het lid; of bij ontstentenis,
- de légale begunstigden van het lid, de Staat uitgesloten; of bij ontstentenis,
- het Investeringsfonds.

Indien het lid aan de raad een schriftelijke aanvraag tot verandering van de orde van prioriteit van zijn begunstigden doet, mag de raad dit aanvaarden.

Na betaling van het kapitaal, wordt het Pensioenfonds ontslagen van al zijn verplichtingen jegens de begunstigden.

De wezenrenten worden steeds uitgekeerd in renten ten bate van de begunstigde kinderen.

Artikel 15 : Invaliditeit

De voorzieningen van het huidig Artikel zijn enkel van toepassing op een lid dat aan de voorwaarden van het lidmaatschap zoals bepaald in Artikel 2, voldoet op de dag dat zijn invaliditeit begint.

De werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst met een duur van minder dan één jaar, zullen voor de toepassing van dit artikel gelijkgesteld worden met werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur vanaf de eerste verlenging van de arbeidsovereenkomst waardoor de duur van één jaar wordt bereikt of overschreden.

Onder dit Artikel zal "invaliditeit" het volgende betekenen : een vermindering van de arbeidsgeschiktheid van de werknemer, rekening houdend met de wederaanpassing aan een beroepsbedrijvigheid die met zijn opleidingsniveau en aanleg strookt, zoals bevestigd door de raadgevende geneesheer van zijn mutualiteit of ziekenfonds.

15.1. Een lid dat invalide wordt voor zijn 65ste verjaardag zal lid blijven van het Plan voor wat betreft de betaling van de werknemers- en werkgeversbijdrage zoals beschreven in Artikel 3.

15.1.1. Gedurende de période van invaliditeit zullen het pensioensalaris en het plafond, die in voege waren bij de aanvang van de invaliditeit, jaarlijks evolueren overeenkomstig de index der consumptieprijzen.

15.1.2. Indien een lid slechts gedeeltelijk invalide is, werkt en een salaris ontvangt van de onderneming, zullen het pensioensalaris en het Plafond gelijk zijn aan het pensioensalaris en het Plafond dat zou gelden indien het lid het normale aantal uren zou werken. In dit geval, zal het lid zijn bijdragen blijven betalen maar deze zullen berekend worden op basis van het werkelijke salaris dat door de onderneming betaald wordt.

15.2. Bovendien genieten de werknemers een gewaarborgd inkomen.

15.2.1. Tijdens de eerste 23 maanden van economische ongeschiktheid bij ziekte of ongeval van het privé-leven, na afloop van de période van gewaarborgd maandloon.

Invaliditeitsrente = 10 % W1 + 70 % W2

W1 = het pensioensalaris, exclusief het compensatiebedrag ingevolge de arbeidsduurvermindering, begrensd tot de loongrens RIZIV

W2 = het gedeelte van het pensioensalaris, exclusief het compensatiebedrag ingevolge de arbeidsduurvermindering, dat de loongrens RIZIV overschrijdt.

De invaliditeitsrente wordt uitgekeerd evenredig met de graad van ongeschiktheid zoals bepaald door de raadgevende geneesheer van de mutualiteit of het ziekenfonds.

15.2.2. Na de période van 24 maanden ononderbroken invaliditeit, te wijten aan een ziekte of ongeval in het privé-leven, geniet de werknemer een invaliditeitsrente gelijk aan:

Leeftijd	Rente	Leeftijd	Rente
25	11.00%W1 + 70%W2	45	15.70%W1 + 70%W2
26	11.15%W1 + 70%W2	46	16.69%W1 + 70%W2
27	11.30%W1 + 70%W2	47	17.68%W1 + 70%W2
28	11.45%W1 + 70%W2	48	18.67%W1 + 70%W2
29	11.60%W1 + 70%W2	49	19.66%W1 + 70%W2
30	11.75%W1 + 70%W2	50	20.65%W1 + 70%W2
31	11.90%W1 + 70%W2	51	21.64%W1 + 70%W2
32	12.05%W1 + 70%W2	52	22.63%W1 + 70%W2
33	12.20%W1 + 70%W2	53	23.62%W1 + 70%W2
34	12.35%W1 + 70%W2	54	24.61%W1 + 70%W2
35	12.50%W1 + 70%W2	55	25.60%W1 + 70%W2
36	12.82%W1 + 70%W2	56	25.00%W1 + 70%W2
37	13.14%W1 + 70%W2	57	24.40%W1 + 70%W2
38	13.46%W1 + 70%W2	58	23.80%W1 + 70%W2
39	13.78%W1 + 70%W2	59	23.20%W1 + 70%W2
40	14.10%W1 + 70%W2	60	22.60%W1 + 70%W2
41	14.42%W1 + 70%W2	61	22.60%W1 + 70%W2
42	14.74%W1 + 70%W2	62	22.60%W1 + 70%W2
43	15.06%W1 + 70%W2	63	22.60%W1 + 70%W2
44	15.38%W1 + 70%W2	64	22.60%W1 + 70%W2

Indien het lid dit wenst, kan hij een invaliditeitskapitaal opvragen in plaats van een rente.

Het kapitaal is dan gelijk aan:
 $(200\%W1 + 700\%W2) \times k/10$

met: W1 = het pensioensalaris begrensd tot de loongrens RIZIV;
 W2 = het gedeelte van het pensioensalaris dat de loongrens RIZIV overschrijdt
 k = 10, zo het lid jonger dan 55 jaar is
 k = het aantal jaren te volbrengen tot leeftijd 65 vanaf het derde jaar van ononderbroken ongeschiktheid en ten vroegste vanaf leeftijd 55.

OVERGANGSBEPALINGEN

Voor de werknemers definitief in dienst bij de V.V.M. op 31.12.1991, gelden de pensioenreglementen van de vroegere maatschappijen, ingebracht in De Lijn, waarover volgende verduidelijkingen.

1. **Werknemersbijdragen**

De werknemersbijdrage zal beperkt blijven tot 0,50 % van het pensioensalaris.

2. **Dienstjaren voor de werknemers die opteren voor de regeling van het Pensioenplan "De Lijn"**

Dienstjaren bij de vorige vervoermaatschappijen ex-N.M.V.B., ex-M.I.V.A. en ex-M.I.V.G. worden in aanmerking genomen voor het bepalen van de N/35.

3. **Voordelen bij pensionering** (geldig vanaf het bereiken van de leeftijd van 60 jaar).

De voordelen bepaald in artikel 4 mogen niet lager komen te liggen dan de rusttoelage van (70 % SAL - TWP) N/35 (*) - PA, verhoogd met het kapitaal gevormd door de werknemersbijdrage.

(*) N/35 is, voor het vrouwelijk personeel van de ex-M.I.V.A., N/30.

De parameters SAL, TWP, N en PA zijn als volgt bepaald :

3.1. **"TWP" of theoretisch wettelijk pensioen berekend aan het gezinspercentage**

Dit bedrag wordt als volgt benaderd voor :

ex-N.M.V.B.-leden : de uitkering berekend door de Rijksdienst voor Werknemerspensioenen maar vervolledigd tot een loopbaan van 45 jaren;

ex-M.I.V.G.-leden : de uitkering door de Rijksdienst voor Werknemerspensioenen overeenkomstig de werkelijke loopbaan;

ex-M.I.V.A.-leden : een raming van het wettelijk pensioen voor een volledige loopbaan, rekening houdend met het salaris dat in overeenstemming is met de barema's :

- salaris arbeiders : 12 x 161,2x toepasselijk uurloon (berekening voor elke maand van het jaar)

- salaris bedienden :

. met een weddeschaal B22 en hoger : op basis van barema 22

. met een weddeschaal lager dan B22 : op basis van barema 16.

Berekeningswijze :

13 x maandwedde (premies aan barema inbegrepen) met uitzondering van de globale premie (2 551 BEF/m.op 1.12.1991 - automatisch geïndexeerd) en de haard- en standplaatstoelage (berekening voor elke maand van het jaar en december x 2).

3.2. "SAL" voor de arbeiders

3.2.1. Ex-N.M.V.B.

1 934,40 uren x het huidig uurloon (*), verhoogd met de sociale programmatie, zijnde :

10 000 BEF programmatie 1977 (automatische indexatie - C.A.O. : 2.6.1977) per 1.1.1992 (index 1.12.1991)	: 16 734 BEF
7 467 BEF programmatie 1978 (automatische indexatie - C.A.O. : 8.6.1978) per 1.1.1992 (index 1.12.1991)	: 11 542 BEF
13 994 BEF programmatie 1992 (niet automatisch geïndexeerd - C.A.O. 29.4.1992)	: 13 994 BEF
compensatiebedrag voor arbeidsduurvermindering (index: 1.10.97 - jaarlijkse indexatie)	: 9 663 BEF
compensatiebedrag eindejaarstoelage (index: 1.10.97 - jaarlijkse indexatie)	: 5 000 BEF

(*) Huidig uurloon : d.i. het uurloon van de barematrap waarop betrokkene staat op het ogenblik van zijn opruststelling (brugpensioen, C.A.O.-17, voortijdig op rust, langdurig ziek, opruststelling volgens flexibele pensioenleeftijd) aan de waarde van barema's die van toepassing zijn op het ogenblik dat men met wettelijk rustpensioen vertrekt.

3.2.2. Ex-M.I.V.

1 934,40 uren x het huidig uurloon (*), verhoogd met de eindejaarstoelage, zijnde :

10 000 BEF programmatie 1977 (automatische indexatie - C.A.O. : 7.4.1977) per 1.1.1992 (index 1.12.1991)	: 16 734 BEF
7 467 BEF programmatie 1978 (automatische indexatie - C.A.O. : 17.5.1978) per 1.1.1992 (index 1.12.1991)	: 11 542 BEF
13 994 BEF programmatie 1992 (niet automatisch geïndexeerd - C.A.O. 29.4.1992)	: 13 994 BEF

compensatiebedrag voor arbeidsduurvermindering
(index: 1.10.97 - jaarlijkse indexatie) : 9 663 BEF

compensatiebedrag eindejaarstoelage
(index: 1.10.97 - jaarlijkse indexatie) : 5 000 BEF

(*) Huidig uurloon : d.i. het uurloon van de barematrap waarop betrokkene staat op het ogenblik van zijn opruststelling (brugpensioen, C.A.O.-17, voortijdig op rust, langdurig ziek, opruststelling volgens flexibele pensioenleeftijd) aan de waarde van barema's die van toepassing zijn op het ogenblik dat men met wettelijk rustpensioen vertrekt.

3.3. "SAL" voor de bedienden

3.3.1. Ex-N.M.V.B.

12 x baremische maandwedde.

3.3.2. Ex-M.I.V.

13 x maandwedde (premies aan barema inbegrepen) met uitzondering van de globale premie (2 551 BEF/m. op 1.12.1991, automatisch geïndexeerd) en de haard- of standplaatstoelage (*) verhoogd met :

OF de eindejaarspremie voor het bediendenpersoneel, zijnde :

9 500 BEF programmatie 1974 (automatische indexatie -
C.A.O. : 13.12.1974) per 1.1.1992 (index 1.12.1991) : 19002 BEF

1 750 BEF programmatie 1977 (automatische indexatie -
C.A.O. : 15.7.1977) per 1.1.1992 (index 1.12.1991) : 2 927 BEF

13 994 BEF programmatie 1992 (niet automatisch ge-
indexeerd - C.A.O. 29.4.1992) : 13 994 BEF

compensatiebedrag voor arbeidsduurvermindering
(index: 1.10.97 - jaarlijkse indexatie) : 9 663 BEF

compensatiebedrag eindejaarstoelage
(index: 1.10.97 - jaarlijkse indexatie) : 5 000 BEF

(*) Indien een bediende van de ex-M.I.V.G. op de leeftijd van 55 jaar of meer omredenen onafhankelijk van zijn wil, in een lagere catégorie geplaatst wordt, zal - in de mate door het Gewestelijk Paritair Comité voor bedienden vast te stellen - met zijn vroegere wedde rekening worden gehouden.

OF de eindejaarspremie voor het directiepersoneel (enkel ex-M.I.V.A.), zijnde :

3 700 BEF (niet geïndexeerd) : 3 700 BEF

13 994 BEF programmatie 1992 (niet automatisch geïndexeerd - C.A.O. 29.4.1992) : 13 994 BEF

compensatiebedrag voor arbeidsduurvermindering (index: 1.10.97 - jaarlijkse indexatie) : 9 663 BEF

compensatiebedrag eindejaarstoelage (index: 1.10.97 - jaarlijkse indexatie) : 5 000 BEF

3.4. Jaren in aanmerking te nemen voor het berekenen van de diensttijd

3.4.1. Diensten gepresteerd buiten de maatschappij

Enkel diensten gepresteerd bij een M.I.V. of bij de N.M.V.B. en legerdienst, indien deze volbracht wordt na de indiensttreding, worden gelijkgesteld.

3.4.2. Invaliditeitskas

De période van twee jaar die verloopt vanaf de datum van het begin van de ziekte wordt gelijkgesteld met prestaties. De verdere période van opruststelling, voortijdig O.R. - langdurig ziek, wordt NIET gevaloriseerd op het ogenblik van de definitieve opruststelling bij het bereiken van de wettelijke pensioengerechtigde leeftijd.

Wat de ex-N.M.V.B. betreft worden deze jaren wel gevaloriseerd, indien men, ofwel de leeftijd van 57 jaar bereikt, ofwel 34 jaar dienst heeft op het ogenblik van voortijdige opruststelling.

3.4.3. Jaren doorgebracht in brugpensioen - C.A.O. 17

Programmatie 1988 (C.A.O. 16.6.1988) - punt 6 arbeiders en punt 5 bedienden :

"De jaren van conventioneel brugpensioen zullen voor maximum 5 jaar meetellen in de berekening van het aanvullend rustgeld (faktor N/35). Deze maatregel is van toepassing op de personeelsleden die op dit ogenblik (1988) met brugpensioen zijn en diegenen die het voor 1 januari zullen zijn".

3.4.4. Jaren doorgebracht in brugpensioen K.S.H..

3.4.5. De jaren waarvan hiervoorsprake worden berekend in aantal jaren en maanden; minder dan 6 maand vervallen, 6 maand of meer worden als één jaar aangerekend.

3.5.P.A.=

Renten verworven met facultatieve stortingen door de Maatschappij gedaan ten voordele van belanghebbende of diens echtgenote (niet meer toegepast behalve voor de persoonsleden met groepsverzekering) en enkel van toepassing voor ex-M.I.V.G..

- 3.6. Het bedrag van het pensioensalaris, zoals bepaald in de overgangsmaatregelen, wordt aangepast aan het indexcijfer der consumptieprijsen. Het perkwatiestelsel is eveneens van toepassing.

4. Voor het Directiepersoneel van de ex-M.I.V.G.

Voor het gepensioneerde Directielid met de formule :

$(0,7 T - PL) n/35 - PA$, waarin

- T = 13 maal de laatste brutomaandwedge van actieve dienst, inclusief de barema-gebonden premies. Deze formule wordt eveneens toegepast ingeval van brugrustpensioen of in geval van vervroegd pensioen vanaf 60 jaar.

Indien een bediende op de leeftijd van 55 of meer, om redenen onafhankelijk van zijn wil, in een lagere categorie geplaatst wordt, zal, - in de mate door het Gewestelijk Paritair Comité voor bedienden vast te stellen - met zijn vroegere wedde rekening gehouden worden. Momenteel wordt een jaarpremie van 3 700 BEF (niet geïndexeerd) met toepassing van de pensioenformule, uitbetaald op het einde van het jaar.

Andere eventuele supplementen aan de term T kunnen bij C.A.O. bepaald zijn. Het supplément, bij C.A.O. bepaald voor 1992, bedraagt 13 994 BEF (niet automatisch geïndexeerd).

Compensatiebedrag voor arbeidsduurvermindering
(index: 1.10.97 - jaarijks indexatie) : 9 663 BEF

Compensatiebedrag eindejaarstoelage
(index: 1.10.97 - jaarijks indexatie) : 5 000 BEF.

- PL = het jaarlijks wettelijk pensioen van een gehuwde bediende op 65 jaar of gelijkgesteld pensioen op 60 jaar, alle toelagen en wettelijke aanvullingen inbegrepen (met uitzondering van het gewoon aanvullend vakantiegeld alsook de bijzondere bijslag op het vakantiegeld).

n = het aantal jaren werkelijke dienst in de Maatschappij met een maximum van 35 jaar. Ingeval prestatiejaren buiten de Maatschappij uitdrukkelijk zijn toegekend voor de bepaling van de factor n, worden deze gelijkgestelde jaren toegevoegd aan het aantal jaren effectieve dienst bij de Maatschappij.

De berekening van n zal gebeuren zoals bepaald in punt 2.4. van de overgangsmaatregelen.

PA = renten verworven met facultatieve stortingen door de Maatschappij ten lastegenomen, ten voordele van het weddetrekkend personeelslid of diens echtgenote. Het gaat hierbij uitsluitend om stortingen voor de verzekering van een levensrente betaalbaar vanaf 65 jaar, of ingeval van brugrustpensioen of vervroegd pensioen, vanaf 60 jaar, met overdraagbaarheid van de helftten gunste van de weduwe.

Om discriminatie te vermijden met de Directieleden die een groepsverzekering hebben onderschreven, kunnen de hierna bepaalde Directieleden (vanaf barema 29 en hoger) die niet van een groepsverzekering genieten, als compensatie de persoonlijke bijdragen recupereren.

Deze bijdragen werden tot eind september 1982 ingehouden op hun wedde voor het aanvullend pensioen van de Maatschappij.

Parallel worden de renten voortkomend van de polissen betreffende het rust- en overlevingspensioen voor bedienden die werden afgesloten tot en met 30 juni 1969, niet in mindering gebracht. Vanaf 1 juli 1969 werd het règlement van toepassing voor toekenning van toelagen aan het op pensioen gesteld weddetrekkend personeel van de M.I.V.G..

Om later geen aanleiding te geven tot misverstanden, zal een lijst van de betrokken Directieleden worden gevoegd in bijlage met :

- de namen van de aangesloten Directieleden aan de groepsverzekering die gepensioneerd zullen zijn na 1 oktober 1982;
- de namen van de Directieleden die tot 1 oktober 1982 bijdragen aan de Maatschappij hebben gestort met vermelding van deze bijdragen.

5. Voordelen bij invaliditeit voor ex-M.I.V.-leden

Zo de invaliditeitsrente tijdens de eerste 23 maanden van economische ongeschiktheid bij ziekte of ongeval van het privéleven, na afloop van de période van gewaarborgd maandloon, lager ligt dan de aanvullende ziektevergoeding berekend op basis van het belastbaar inkomen, zal de werknemer de hoogste uitkering genieten.

6. Voordelen bij invaliditeit voor de ex-N.M.V.B.-leden

Zo bij omzetting van het invaliditeitskapitaal naar een tijdelijke lijfrente overeenkomstig de gunstigste marktvoorwaarden verkrijgbaar bij een in België toegelaten verzekeringsmaatschappij, die rente lager ligt dan de invaliditeitsuitkering berekend aan 1 % per dienstjaar van het 12 maand salaris, met een maximum van 25 %, dan zal de werknemer de hoogste rente-uitkering genieten. De beperking van 25 % geldt niet indien men, bij het begin van de invaliditeitsperiode (na 2 jaar ziekte), de leeftijd van 57 bereikt of 34 jaar dienst telt.

7. Voordelen bij invaliditeit voor het Directiepersoneel van de ex-M.I.V.G.-leden

Bij minimum 10 jaar dienst en bij een arbeidsongeschiktheid van meer dan 2 jaar, wordt de belastbare wedde verder uitgekeerd, met aftrek van de gezinsvergoeding, uitgekeerd door de mutualiteit.

8. Zo een werknemer opteert voor de voordelen zoals hierboven beschreven zal de uitkering steeds onder de vorm van rente geschieden met uitsluiting van enige kapitaalsuitkering.

ex-M.I.V.G.

**BIJLAGE BU HET "REGLEMENT VOOR TOEKENNING VAN TOELAGEN
AAN HET OP PENSIOEN GESTELD WEDDETREKKEND PERSONEEL -
DIRECTIEPERSONEEL" VAN DE M.I.V.G. Op 01.01.1989.**

Namen van de aangesloten Directieleden aan de groepsverzekering die gepensioneerd zijn of zullen zijn na 01.10.1982 :

STRUBBE	Robert	pensioen op 01.11.1984
ROOSE	Pierre	pensioen op 01.07.1989
OLISLAEGERS	Maurice	pensioen op 01.12.1989
EGGERMONT	Antoon	
LAMBERT	Jacques	
BULTYNCK	Robert.	

Opgemaakt op 31.05.1989.

Nadien toegevoegd aan de groepsverzekering

DE COCK Etienne
(vanaf 01.01.1990).

BIJLAGE Biz. 2

ex-M.I.V.G.

**BIJLAGE BU HET "REGLEMENT VOOR TOEKENNING VAN TOELAGEN
AAN HET OP PENSIOEN GESTELD WEDDETREKKEND PERSONEEL -
DIRECTIEPERSONEEL" VAN DE M.I.V.G. op 01.01.1989.**

Namen van de aangesloten Directieleden die tot
01.10.1982 bijdragen aan de Maatschappij heb-
ben gestort met vermelding van deze bijdragen :

Ingehouden bijdragen (te
actualiseren op datum van
pensioen)

-----	-----
DE MUNTER Lucien (pensioen op 1 november 1984)	245 073 BEF
MANNENS Willy	96 892 BEF
GUNST Robert	179 887 BEF.

Opgemaakt 31.05.1989.