

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. :
08 -07- 2003 | 09 -09- 2003 | NR. 67439 | 101 328. 01
N°

9

PARITAIR SUBCOMITE
VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER
VAN HET VLAAMS GEWEST

Betreft : Collectieve arbeidsovereenkomst 2003-2004 voor de personeelsleden van de Vlaamse Vervoermaatschappij.

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, die de werkgevers **vertegenwoordigt, enerzijds,**

en

de Algemene Centrale der Openbare Diensten, de **Christelijke** Centrale der Openbare Diensten en de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van **België,**

die **de werknemers** vertegenwoordigen, **anderzijds,**

wordt tijdens de zitting van het paritair subcomité voor het stads- en streekvervoer de dato 25 juni 2003 volgende **collectieve** arbeidsovereenkomst gesloten :

1. Koopkrachtverhoging :

Voor de personeelsleden in actieve dienst zullen de uurlonen en de maandwedden met 1 % **worden** verhoogd vanaf 1 juni 2004.

De **aanvullende** toelagen aan het **wettelijk** pensioen en aan de mutualiteitsuitkeringen, bepaald op basis van de stelsels, van toepassing **vóór** 1 januari **1992**, met inbegrip van de **term "S"**, worden vanaf 1 januari 2003 berekend op basis van de bon- en weddeschalen, toepasselijk op deze **datum**, rekening houdend met de toekomstige aanpassingen aan het indexcijfer der **consumptieprijsen**.

De **aldus** bekomen **bruto-toelage** wordt vanaf 1 juni 2004 verhoogd met 1 %.

2. Maaltijdcheques en cadeaucheque :

2.1. Maaltijdcheques :

Exclusief de **persoonlijke** bijdrage van het **personeelslid**, wordt de waarde van de patronale bijdrage in een maaltijdcheque :

- vanaf 1 juni 2003 gebracht op 4,35 euro,
- vanaf 1 **maart** 2004 gebracht op 4,91 euro.

2.2. Cadeaucheque :

Eenmalig wordt in de **loop** van de maand december 2003 aan de **personeelsleden, als** eindejaarsgeschenk, een cadeaucheque ter waarde van 1,07 euro per gepresteerde dag in de maand **mei** 2003, met een maximum van 24,74 euro, **toegekend**.

Handwritten signature and initials

3. Vergoeding voor werk op zaterdagen :

De huidige vergoeding van 10% voor werk op zaterdagen wordt met ingang van 1 juli 2004 met 5 % opgetrokken tot 15%.

4. Loopbaan technische diensten en bedienden

Aan de personeelsleden bezoldigd in een **technisch** barema of in een weddetrekkend barema wordt met ingang van 1 juli 2004, jaarlijks in december volgende premie voor het lopende jaar toegekend :

- na 5 jaar dienstanciënniteit : 40 euro;
- na 10 jaar dienstanciënniteit : 80 euro;
- na 20 jaar dienstanciënniteit : 120 euro;
- na 25 jaar dienstanciënniteit : 160 euro.

Dit betekent bij **elke** volgende trap een verhoging van 40 euro.

Deze premie wordt toegekend onder de volgende **voorwaarden** :

- genieten van een gunstige evaluatie;
- bereid zijn tot het volgen van de **voorzienne** opleidingen.

Voor het jaar van het bereiken van de drempel wordt het bedrag berekend pro rata van het aantal resterende maanden.

Bij **wijziging** van het tewerkstellingspercentage in de **loop** van het jaar, wordt de premie pro rata de prestatiepercentages berekend.

Voor 2004 wordt, rekening houdend met de **datum** van invoegetredeing van de nieuwe maatregel, voormelde premie gehalveerd.

Bij **uitdiensttreding** zullen, qua toekenning van de premie, dezelfde regels **worden gehanteerd als** voor de toekenning van de eindejaarstoelage.

Deze premie wordt aangepast aan de **evolutie** van het indexcijfer der **consumptieprijsen**.

5. Educatief verlof

5.1. Met ingang van 1 september 2003 wordt de **selectie** uit de voorziene cursussen binnen het **wettelijk** stelsel van het educatief verlof in de privé-sector uitgebreid **tot alle wettelijk** voorziene cursussen met uitzondering van :

- de cursussen toegepaste **grafiek** binnen het **onderwijs** in de plastische kunsten met **beperkt** leerplan
- de opleidingen van het type A, B of C bedoeld bij de regelingen **mbtde** scholing van de **personen** die in de **landbouw werkzaam** zijn
- de cursussen georganiseerd door de representatieve **werknemersorganisaties**
- de cursussen georganiseerd door de jeugd- en volwassenenorganisaties en de instellingen voor werknemersvorming opgericht binnen de representatieve werknemersorganisaties of door hen **erkend**
- de opleidingen die voorkomen op de **lijst** van uitgesloten opleidingen

5.2. De **voorwaarde** dat deze cursussen moeten bijdragen **tothet** beroep of de beroepsvooruitzichten van het **personeelslid** bij de maatschappij, wordt niet langer vereist.

5.3. Het aantal uren educatief verlof wordt verhoogd **tot** 80 uur per schooljaar.

Handwritten signatures and initials:
L
P L I
2 m

5.4. Het verlot kan worden opgenomen in voorbereiding van het examen en de voorwaarde om te slagen in het examen vervalft.

5.5. De bestaande toekenningsvoorwaarden worden aangevuld met de wettelijke voorziening dat het recht verloren gaat bij het onderbreken van de cursus, bij frauduleus gebruik, bij meer dan 10% ongewettigde afwezigheid of bij herhaaldelijk niet slagen.

5.6. Deze nieuwe voorwaarden worden toegestaan bij wijze van proef voor de duur van deze CAO en zullen het voorwerp uitmaken van een evaluatie aan het einde van de periode.

6. Tijdkrediet

De CAO van 19 juli 2002 wordt verlengd voor onbepaalde duur.

Voor de toekenning van het tijdkrediet wordt er geen rekening meer gehouden met het functieniveau.

In alle omstandigheden moet voor de toekenning van het tijdkrediet rekening kunnen gehouden worden met de continuïteit van de dienstuitvoering. Hierover zullen afspraken op het niveau van de entiteit worden gemaakt.

Voor de berekening van de 5%-drempel worden de 50-plussers nog slechts drie jaar in rekening gebracht.

Voor de berekening van de aanvullende toelage in het raam van het conventioneel brugpensioen volgend op een periode van tijdkrediet, wordt de voltijdse norm in aanmerking genomen.

7. Spoorpas

Vanaf 1 maart 2004 worden de spoorpassen zoals voorzien in punt "5 - Algemeenheden" van de bedrijfsCAO van 23 februari 2001 niet meer toegekend.

8. Syndicaal Fonds

De bijdrage aan het syndicaal fonds wordt voor 2003 en 2004, per 1 januari, aangepast aan de evolutie van het indexcijfer, in dezelfde mate als de bezoldigingen.

9. Werkzekerheid en behoud van personeelsstatuut

De werkgelegenheid van de in dienst zijnde personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur wordt gewaarborgd.

Binnen het kader van de reorganisatie van de Vlaamse Gemeenschap zal De Lijn zich maximaal inspannen om het behoud van een eigen personeelsstatuut te bewerkstelligen.

10. Behoud van de sociale vrede.

De voortzetting van de sociale dialoog moet het mogelijk maken dat de in het protocol opgenomen maatregelen harmonieus in werking kunnen treden.

Met de vaste wil om via constructieve dialoog de sociale vrede te bewaren verbinden de partijen zich om de clause over de sociale vrede, overeengekomen in de CAO 1999-2000 in alle omstandigheden toe te passen en te doen eerbiedigen door hun leden.

Handwritten signature and initials.

4

Tijdens de jaren 2003-2004 zal geen enkele eis meer gesteld worden en zal de sociale vrede bewaard blijven.

11. Kwaliteits- en productiviteitsverbetering

De verbetering van de **kwaliteit** en de productiviteit vormt een continu aandachtspunt, onder meer met het oog op het realiseren en behouden van het **budgettair evenwicht**. **Daartoe** dienen telkens weer een aantal **kwalitatieve** en rationaliseringsmaatregelen te worden voorbereid en **uitgewerkt** in overleg met de sociale partners. Deze maatregelen zijn ook vereist om de **competitiviteit** van de **VVM** binnen **de** Europese **context** te kunnen behouden en aan de **verwachtingen** van de **klant** te kunnen **bijhouden**.

12. Duur van de overeenkomst.

Deze CAO **geldt** voor de periode van 1 januari 2003 **tot** met 31 december 2004. Ze **wordt** **stilzwijgend** verlengd, **behoudens** de opzegging door één van de **partijen** met een **opzeggingstermijn** van drie maanden, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité bij een ter post aangetekende brief.

Mechelen, 25 juni 2003