

G 5 -07- 2006

19 -07- 2006

80.433 1001 328.01

**PARITAIR SUBCOMITE**  
**VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER**  
**VAN HET VLAAMS GEWEST**

**Betreft :** Collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging van het pensioenplanreglement betreffende de volledige inkoop van de verleden diensttijd.

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, die de werkgevers vertegenwoordigt, enerzijds,

en

de Algemene Centrale der Openbare Diensten, de A.C.V.- Openbare Diensten en de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België,

die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

wordt tijdens de zitting van het paritair subcomité voor het stads- en streekvervoer de **dato 4 april 2006** volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

de tekst van het pensioenreglement, zoals laatst gewijzigd bij CAO van 19 juli 2004, dient met ingang van 1 juli 2006, in punt 1.11 als volgt gelezen te worden :

"1.11. De dienstjaren

*Betekent al de jarenen volledige maanden van onafgebroken dienst bij de onderneming als werknemer, tussen de datum van indiensttreding en de datum van uitdiensttreding bij de onderneming. Wordt ook als een volledige maand beschouwd, de maand van indiensttreding als deze indiensttreding gebeurt vòôr de 16<sup>de</sup> van deze maand en de maand van uitdiensttreding indien deze uitdiensttreding zich situeert nà de 15<sup>de</sup> van deze maand.*

*Alle jaren, doorgebracht in het stelsel van halftijds brugpensioen (CAO 55), worden aanzien als volledige dienstjaren.*

*De dienstjaren worden beperkt tot 35. "*

De integrale tekst van het Pensioenplanreglement vanaf 1 juli 2006 gaat als bijlage.

Mechelen, 4 april 2006

de B.V.G.S.S.V.,

Voor de A.C.V. - diensten

Ingrid Lieten

secretaris

t  
de

Jean Van Mechelen

adjunct-gewestsecretaris

# **PENSIOENPLANREGLEMENT DE LIJN**

## INHOUDSTAFEL

	<u>Blz.</u>
Inleiding	<b>3</b>
Artikel 1 : Definities	<b>3</b>
Artikel 2 : Voorwaarden tot lidmaatschap	<b>6</b>
Artikel 3 : Bijdragen	<b>6</b>
Artikel 4 : Voordelen bij pensionering	<b>7</b>
Artikel 5 : De onthaalstructuur	<b>8</b>
Artikel 6 : Uitdiensttreding voor de pensionering	<b>8</b>
Artikel 7 : Verbeurdverklaring	<b>9</b>
Artikel 8 : Verplichtingen van het lid	<b>9</b>
Artikel 9 : Belastingen en andere volgens de wet voorziene betalingen	<b>10</b>
Artikel 10 : Maximale pensioenrechten	<b>10</b>
Artikel 11 : Wijziging of beëindiging van het Plan	<b>11</b>
Artikel 12 : Verbreking van het evenwicht van het Pensioenfonds	<b>12</b>
Artikel 13 : <b>Allerlei</b>	<b>12</b>
Artikel 14 : Voordelen bij overlijden	<b>12</b>
Artikel 15 : Invaliditeit	<b>13</b>
Artikel 16 : Overdracht van <b>reserves</b> uit een andere pensioeninstelling	<b>15</b>
Overgangsbepalingen	<b>16</b>

# REGLEMENT

## Inleiding

---

De v.z.w. Pensioenfonds "DE LIJN" werd opgericht om in de aanvullende pensioenen te voorzien van de werknemers van de **Vlaamse Vervoermaatschappij** die met deze v.z.w. een **overeenkomst** afsloot.

Het Plan, beheerd door de v.z.w., start op de hierna gedefinieerde **begindatum** of, indien **later** op de datum waarop het Koninklijk Besluit betreffende de toelating van dit Plan in het Belgisch Staatsblad verschenen is.

In dit **reglement** wordt de **mannelijke vorm** gebruikt voor beide **geslachten**. Indien anders bedoeld wordt, **zal** dit uitdrukkelijk vermeld worden.

## Artikel 1 : Definities

---

Bij de interpretatie van dit **reglement** gelden de volgende definities :

### 1.1. Het Pensioenfonds :

Betekent de vereniging gekozen door de **onderneming** om de activa opgebouwd **als** voorziening ter **uitvoering** van de in het Plan voorziene verplichtingen te beheren. Deze vereniging is een v.z.w. en is genaamd het Pensioenfonds "DE LIJN". De raad van bestuur van deze v.z.w. wordt hierna de "raad" **genoemd**.

### 1.2. De onderneming :

Betekent een of meerdere van de vennootschappen die een overeenkomst afsluiten of afgesloten hebben met de v.z.w. Pensioenfonds "DE LIJN" die bepaalt dat de aanvullende pensioenen van hun werknemers zullen gefinancierd worden via deze v.z.w..

### 1.3. Het Plan :

Betekent het pensioenplan, genaamd het pensioenplan "DE LIJN", ingevoerd door de onderneming ten voordele van zijn personeelsleden die aan de aansluitingsvoorwaarden beschreven in Artikel 2 voldoen.

### 1.4. Het reglement :

Betekent het geheel van de bepalingen die het Plan **uitmaken**, met inbegrip van de wijzigingen of toevoegingen die van tijd **tot** tijd kunnen aangebracht worden.

**1.5. De werknemer :**

Betekent een deeltijdse of voltijdse, **mannelijke** of vrouwelijke, werknemer van de onderneming, **zowel** de loontrekkende **als** de weddetrekkende, met uitzondering van de stagiairs. Wordt eveneens beschouwd als werknemer, **elke** werknemer die zijn/haar activiteit heeft stopgezet ten gevolge van **economische** invaliditeit.

**1.6 Het lid (de aangeslotene)**

Betekent elke werknemer die voldoet en blijft voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden gedefinieerd in Artikel 2 van het **reglement**.

Elke werknemer die ophoudt te voldoen aan deze aansluitingsvoorwaarden, **zal** lid blijven indien hij recht heeft op bepaalde voordelen van het Plan.

**1.7. De normale pensioendatum :**

Betekent de laatste dag van de **maand** die **samenvalt** met of **volgt** op deze waarin het lid de leeftijd van 65 jaar bereikt.

**1.8. Het pensioensalaris :**

Voor de arbeiders : **1934,4** x bruto uurloon verhoogd met **(1934,4 : 12) x 0,85** x uurloon, **overeenkomstig** de **baremaschalen** per 1 **januari**, met het compensatiebedrag eindejaarstoelage vastgelegd bij CAO van 1 **december 1998**, en met het compensatiebedrag ingevolge de **arbeidsduurvermindering** vastgelegd bij C.A.O.

Voor de bedienden : **12,85** x bruto **maandwedge** overeenkomstig de baremaschalen per 1 januari, verhoogd met het compensatiebedrag eindejaarstoelage vastgelegd bij CAO van 1 december **1998** en met het compensatiebedrag ingevolge de arbeidsduurvermindering, vastgelegd bij C.A.O.

Indien een lid aangesloten wordt bij het Plan op een andere **datum** dan 1 januari, zal het pensioensalaris voor de **periode tot** de volgende 1 januari berekend worden op basis van de brutomaandwedge of uurloon op de datum van aansluiting.

**1.9. Het plafond :**

Betekent het maximum bedrag dat op 1 januari van het betrokken jaar in **aanmerking** genomen wordt voor de berekening van de **ouderdomspensioenen** toegekend door de Belgische Sociale Zekerheid voor werknemers.

**1.10. De begunstigde :**

Betekent iedere persoon, die volgens het **reglement** en ingevolge de aansluiting van een andere persoon, recht heeft op enig voordeel uit het plan.

#### 1.11. De dienstjaren :

Betekent al de jaren en volledige maanden van onafgebroken dienst bij de onderneming als werknemer, tussen de datum van indiensttreding en de datum van uitdiensttreding bij de onderneming. Wordt ook als een volledige maand beschouwd, de maand van indiensttreding als deze indiensttreding gebeurt vóór de 16<sup>de</sup> van deze maand en de maand van uitdiensttreding indien deze uitdiensttreding zich situeert né de 15<sup>de</sup> van deze maand.

Alle jaren, doorgebracht in het stelsel van halftijds brugpensioen (CAO 55), worden aanzien als volledige dienstjaren.

De dienstjaren worden beperkt tot 35.

#### 1.12. Deeltijds tewerkgesteld personeel :

Alle voordelen worden berekend op een jaarwedde aan 100 %. De deeltijdse diensttijd wordt in aanmerking genomen in verhouding tot het percentage van de effectief gepresteerde arbeidstijd. De bijdrage wordt berekend op de deeltijdse jaarwedde.

#### 1.13. Het Investeringsfonds :

Betekent de totale activa van het Pensioenfonds. Dit investeringsfonds is de verzameling van de activa die opgebouwd worden door middel van stortingen van de bijdragen van de leden en van de onderneming, alsook van hun financieel rendement.

#### 1.14. De rekening van het lid :

Betekent de rekening gespijsd met de in Artikel 3 van het reglement beschreven werknemersbijdragen, verhoogd met een samengestelde intrest van 4,75%.

#### 1.15. De begindatum :

Betekent 01.01.1992.

#### 1.16. De onthaalstructuur :

Betekent de door de onderneming onderschreven groepsverzekering met het oog op het ontvangen van de reserves :

- van een nieuw lid, verworven bij een vorige werkgever, indien hij deze wenst over te brengen;
- verworven in dit Plan, met betrekking tot een uitdiensttreding, indien het lid deze keuze maakt.

## Artikel 2 : Voorwaarden tot lidmaatschap

---

Bij de indiensttreding van een werknemer na de begindatum van het Plan, **zal** de werknemer verplicht lid worden van het Plan zodra hij aan de volgende voorwaarden voldoet :

- de werknemer **moet** een werknemer zijn zoals gedefinieerd in Artikel 1 ;
- de werknemer moet aangeworven zijn onder een **arbeidsovereenkomst** van onbepaalde **duur** of van bepaalde duur van **minstens** één jaar, al dan niet bereikt door één of **meer** op elkaar aansluitende overeenkomsten;
- de werknemer mag de leeftijd van 65 jaar niet bereikt hebben op de datum dat hij bij het Plan kan aansluiten;
- de werknemer mag geen actief lid zijn van een ander pensioenplan of een statutair plan (uitgezonderd Sociale **Zekerheid**), dat pensioen -of analoge voordelen biedt aan werknemers van de onderneming van de V.V.M.-groep.

De aansluiting grijpt plaats op de eerste dag van de maand volgend op of samenvallend met de dag dat de werknemer aan de **bovenvermelde** voorwaarden voor het eerst voldoet.

## Artikel 3 : Bijdragen

---

Zolang de werknemer voldoet aan de voorwaarden **tot** lidmaatschap zoals bepaald in Artikel 2 en geniet van een bezoldiging ingevolge daadwerkelijke uitoefening van beroepsactiviteiten, zal het lid bijdragen storten op zijn rekening.

De bijdragen worden **als volgt** vastgesteld :

### 3.1. Jaarlijkse bijdrage van het lid (werknemersbijdrage)

De **werknemersbijdrage** is gelijk aan de volgende percentages respectievelijk toegepast op het gedeelte van het pensioensalaris beperkt **tot** het Plafond (SAL1) en het gedeelte van het pensioensalaris dat het Plafond overschrijdt (SAL2).

Onder het Plafond	Boven het Plafond
0,5 %	3 %
hetzij	
<b>0,5 % SAL 1</b>	<b>+ 3 % SAL 2.</b>

### 3.2. Jaarlijkse bijdrage van de onderneming

In **samenspraak** met de actuaris wordt tussen de werkgever en het Pensioenfonds een **financieringsmethode** vastgelegd die **samen** met de actuariële **hypotheses** aanleiding geven **tot** de geregelde bepaling van een werkgeversbijdrage die nodig is **om** op individuele basis de in dit **reglement** voorziene uitkering te garanderen. Hierbij wordt rekening gehouden met de activa die het investeringsfonds ter beschikking heeft.

### **3.3. Betaling van de bijdragen**

De werkgeversbijdrage is **maandelijks** betaalbaar. De **maandelijke** bijdrage is gelijk aan de jaarlijkse bijdrage gedeeld door 12.

De **werknemersbijdrage** is maandelijks betaalbaar. De **maandelijke** bijdrage is gelijk aan de jaarlijkse bijdrage gedeeld door 12.

De **onderneming** houdt de werknemersbijdrage in op de bezoldiging van de werknemer.

De onderneming **zal** de werknemersbijdrage **onmiddellijk** op de rekening van het lid storten.

**Alle** betalingen **gebeuren** op het einde van de betrokken **periode**.

In geen enkel geval kunnen de **werknemers-** of de werkgeversbijdragen **terug** worden **opgenomen** in het vermogen van de onderneming.

## **Artikel 4 : Voordelen bij pensionering**

---

### **4.1. Op de normale pensioendatum**

$$\text{Rustrente} = N/35 (7 \% \text{ SAL1} + 70 \% \text{ SAL2})$$

met N = de dienstjaren zoals bepaald in 1.11.

### **4.2. Op de normale pensioendatum na een periode van brugpensioen**

$$\text{Rentruste} = N/35 (7 \% \text{ SAL1} + 70 \% \text{ SAL2})$$

met N = de dienstjaren zoals bepaald in art. 1.11, verhoogd met maximum 5 jaar tot het bereiken van de normale pensioendatum, **maar** beperkt tot 35.

Deze rustrente is, bij overlijden tijdens de **periode** van brugpensioen, onmiddellijk voor 2/3 overdraagbaar ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e). Deze overgedragen rustrente kan onmiddellijk ontvangen worden onder de **vorm** van een kapitaal.

### **4.3. Bij vervroeging en voor zover de werknemer effectief met pensioen gaat**

De rustrente wordt berekend zoals voorzien in punt 4.1. maar zal per jaar vervroeging met 5 % (hetzij 0,417 % per maand vervroeging) **verminderd** worden.

### **4.4. Op de pensioendatum heeft het lid de volgende opties als uitbetaling van de voordelen :**

4.4.1. de rustrente ontvangen, die bij het overlijden van het lid in een overlevingspensioen van **maximaal** 2/3 ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) **omgezet** wordt. De rustrente zal steeds aangepast worden aan de inflatie.



4.4.2. de rustrente **onmiddellijk** ontvangen onder de vorm van een kapitaal. Dit kapitaal is gelijk aan de actuele waarde van de levenslange lijfrente berekend **overeenkomstig** de actualisatieregels die in uitvoering van de wet van 9 juli 1975 zijn opgelegd voor de berekening van de **minimumreserve** op het ogenblik van de pensionering.

## **Artikel 5 : De onthaaistructuur**

---

De onthaaistructuur neemt de vorm aan van een door de onderneming onderschreven **groepsverzekeringsovereenkomst** met bijhorend **reglement**, waarin de **reglementaire** bepalingen beschreven worden.

De onthaaistructuur heeft **tot doel** het ontvangen van de **reserves** :

- van een **nieuw** lid, verworven bij een vorige werkgever, indien hij deze **wenst** over te brengen;
- verworven in dit Plan, met betrekking **tot** een uitdiensttreding, indien het lid deze keuze **maakt**.

Binnen deze onthaaistructuur worden de ingebrachte **reserves** geïnvesteerd als een inventariskoopsom, op basis van de op dat ogenblik bij de verzekeraar van kracht zijnde technische grondslagen. De gebruikte **verzekeringsvorm** is "**uitgesteld** kapitaal met terugbetaling van de **reserve** bij overlijden" met 65 jaar als **einddatum**. Het lid kan niet kiezen voor een andere verzekeringsvorm.

## **Artikel 6 : Uitdiensttreding voor de pensionering**

---

Op de **datum** dat het lid de dienst van de onderneming **verlaat**, zullen de werkgeversbijdrage en **werknemersbijdrage** stopgezet worden.

De rechten van het lid zullen van de reden van uitdiensttreding bij de onderneming afhangen.

6.1. Indien het lid vrijwillig uit dienst treedt vóór één jaar aansluiting zullen zijn verworven rechten bestaan in de teruggave van de werknemersbijdrage verhoogd met een samengestelde interest berekend aan 4,75% **tot** op de berekeningsdatum van de verworven rechten (t.t.z. de waarde van de rekening van het lid).

Na vereffening van het kapitaal **zal** het Pensioenfonds geen enkele verplichting **meer** hebben tegenover het lid, noch zijn begunstigden.

6.2. Indien het lid uit dienst treedt voor een andere reden dan in 6.1. **vermeld**, zullen zijn rechten als uitgestelde pensioenvoordelen bepaald worden.

De rechten van het lid worden bepaald als **volgt** :

$$\text{Rente} = \mathbf{N/35 (7\% \text{ SAL1} + 70\% \text{ SAL2})}$$

met N = de dienstjaren zoals bepaald in 1.11.

Bij pensionering van het lid, kan hij kiezen tussen een rustrente of een kapitaal dat op dezelfde manier bepaald wordt als het voor een actief lid zoals beschreven in Artikel 4, punt 4.4.2.

De verworven **reserve** die **overeenkomt** met de actuele waarde van de uitgestelde pensioenvoordelen wordt berekend **overeenkomstig** de actualisatieregels die in **uitvoering** van de **wet van 9 juli 1975** zijn opgelegd voor de berekening van de **minimumreserve** op het ogenblik van pensionering.

De verworven **reserve moet minimaal** gelijk zijn aan de waarde van de rekening van het **lid, zoals** gedefinieerd in artikel 1.14.

Het lid heeft de volgende **mogelijkheden** met betrekking **tot** zijn verworven **reserves**:

**ofwel** de verworven **reserves** bij de pensioeninstelling **laten** zonder wijziging van de pensioentoezegging bij **leven**, en zonder enige uitkering bij overlijden voor de pensionering.

**ofwel** de verworven **reserves** overdragen naar de onthaalstructuur (zie artikel 5)

**ofwel** de verworven **reserves** overdragen naar de pensioeninstelling van :

- **ofwel** de nieuwe werkgever met wie hij een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, indien hij wordt aangesloten bij de pensioentoezegging van die werkgever;
- **ofwel** de nieuwe rechtspersoon waaronder de werkgever ressorteert met wie hij een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, indien hij wordt aangesloten bij de pensioentoezegging van die rechtspersoon;

**ofwel** de verworven **reserves** overdragen naar een pensioeninstelling die de totale winst onder de **deelnemers** in verhouding **tot** hun **reserves** verdeelt en de kosten beperkt volgens de regels vastgesteld door de Koning.

Na overdracht wordt het Pensioenfonds ontslagen van al haar verplichtingen ten opzichte van het lid en zijn begunstigden.

## **Artikel 7 : Verbeurdverklaring**

---

- 7.1.** Behalve zoals voorzien in het **reglement**, **mag** geen **enkel** lid of begunstigde de voordelen die onder het Plan aan hem betaalbaar zijn, verkopen, ruilen of anderszins erover beschikken.

Indien een lid of begunstigde **bovenvermelde** schikkingen overtreedt, zullen er geen verdere werkgeversbijdrage gestort worden. De voordelen van het lid worden dan berekend op basis van Artikel 6 waarbij de **datum** van uitdiensttreding vervangen wordt door de datum van het overtreeden van deze schikkingen.

- 7.2.** Indien een lid of begunstigde zijn voordelen onder dit Plan niet opeist binnen de vijf jaar nadat ze betaalbaar werden, zullen **alle** rechten vervallen en overgedragen worden, ten voordele van het Investeringsfonds van de onderneming.

## Artikel 8 : Verplichtingen van het lid

---

### 8.1. Veranderingen in de familietoestand

Het lid is verplicht de raad op de hoogte te **houden** van iedere verandering in zijn familietoestand, voor zover dat deze verandering zijn **recht** op voordelen van dit Plan beïnvloedt.

### 8.2. Aansluitingsformulieren

Indien een lid gevraagd wordt **om** een **aansluitingsformulier** in te vullen, is hij verplicht dit te doen en het document zo **vlug mogelijk** aan de raad terug te bezorgen.

### 8.3. Andere informatie

De raad is gemachtigd **elk** document te vragen dat zij nodig acht om na te gaan of een recht op voordelen bestaat of blijft bestaan.

Indien aan deze verplichtingen niet voldaan wordt, kan de raad niet aansprakelijk verklaard worden voor de betaling van onjuiste **bedragen**, en bij aanvraag **moet elke** te hoge uitkering terugbetaald worden aan het Pensioenfonds **samen** met de interest zoals voorzien in de Belgische wetgeving.

## Artikel 9 : Belastingen en andere volgens de wet voorziene betalingen

---

**Alle** uitkeringen onder dit Plan zijn onderworpen aan de voorheffingen die door de Belgische wetgeving opgelegd worden op de **datum** van de betaling.

Indien het Pensioenfonds belastingen, sociale bijdragen of andere para-fiscale lasten op de voordelen van het Plan moet **inhouden**, zullen deze van de voordelen voor de betaling afgetrokken worden.

Indien een overdracht naar een **verzekeringsmaatschappij** of een ander Pensioenfonds gebeurt, zullen eventuele premiebelastingen of andere bedragen die het Pensioenfonds moet betalen, afgetrokken worden van het transfereerbaar bedrag.

## Artikel 10 : Maximale pensioenrechten

---

Overeenkomstig artikel 52, 3, B van het Wetboek van **inkomstenbelastingen** is de aftrekbaarheid van de werkgeverstoelagen aan het pensioenfonds slechts toegestaan indien het totale bedrag, uitgedrukt in jaarrente :

- van de pensioenvoordelen van dit plan, uitgedrukt in rente en geïndexeerd aan 2% en voor 80% overdraagbaar, en rekening houdend met een technische rentevoet van 4%,
  - van het **geraamd** Belgisch wettelijk pensioen en
  - van andere verworven buitenwettelijke pensioenen,
- niet **meer** bedraagt dan het maximum bedrag zoals bepaald in art. 35 KB/WIB 92.

Indien het maximum pensioen is opgebouwd, zullen de **werknemersbijdrage** en werkgeversbijdrage proportioneel verlaagd worden, of zullen deze bijdragen stopgezet worden, zodat aan de voorzieningen van het Koninklijk Besluit voldaan is.

## **Artikel 11 : Wijziging of beëindiging van het Plan**

---

### **11.1**

De werkgever **kan, mits** het **nakomen** van de aangegane verbintenissen, ingeval een wijziging in de wetgeving gevolgen heeft voor het financieringsniveau van het fonds of in **geval** van een verandering in de **economische omstandigheden**, dit **reglement** wijzigen, stopzetten of de toepassing ervan opschorten. Een wijziging kan nooit een **vermindering** van de op het ogenblik van de wijziging reeds verworven **reserve meebrengen**.

Vanaf het ogenblik dat de werkgever over een **ondernemingsraad** of comité voor preventie en **bescherming** op het werk **beschikt**, dient voorafgaandelijk hun advies ingewonnen te worden. De inspraak en beslissingsprocedure **zoals** uiteengezet in de wet betreffende de aanvullende pensioenen van 28 april 2003 dienen gerespecteerd te worden.

### **11.2**

Indien het plan beëindigd wordt voor **alle** of voor een groep van leden, zal de onderneming de optie hebben **om** :

#### **Optie 1 : de verworven rechten van deze werknemers in het pensioenfonds te behouden.**

De verworven rechten van de betrokken leden zullen na beëindiging van het plan in het investeringsfonds geïnvesteerd blijven en aan het **reglement** onderworpen blijven.

#### **Optie 2 : de waarde van de verworven rechten van deze leden naar een ander pensioenfonds of naar een groepsverzekering over te dragen.**

Op de **datum** van beëindiging van het plan zal de waarde van de verworven rechten voor ieder **lid** berekend worden en aan het **lid** schriftelijk **meegedeeld** worden. De raad zal voorstellen deze waarden over te dragen naar een ander pensioenfonds of naar een groepsverzekering na het advies van de actuaris en de goedkeuring van de Controledienst voor de Verzekeringen.

Indien de waarde van het investeringsfonds groter is dan het totaal van de verworven **reserves** van **alle** leden, zal een gedeelte van het verschil toegewezen worden aan deze leden voor wie het plan wordt stopgezet.

Het toegewezen gedeelte wordt **als volgt bekomen** : het positief verschil tussen de waarde van het investeringsfonds en het totaal van de verworven **reserves** van de leden zal evenredig verdeeld worden in verhouding **tot** de verworven rechten van die betreffende leden.

Indien het plan voor **alle** leden wordt stopgezet en indien de onderneming optie 2 van dit artikel **kies**t, is het **mogelijk** dat na uitvoering van deze optie de waarde van de rekening van de onderneming nog positief is. **In** dit geval zal dit overschot gebruikt worden om de waarde van de rekening van de leden te verhogen en evenredig te verdelen met de waarde van de verworven **reserve**.

Indien het plan voor **alle leden** wordt stopgezet of stopgezet werd, en indien er verbreking is van het evenwicht van het pensioenfonds en de onderneming geen herstelplan heeft opgesteld of de bijdragen gedefinieerd in het herstelplan niet binnen de gestelde **termijn** stort, zal de onderneming optie 2 van dit artikel uitvoeren.

## **Artikel 12 : Verbreking van het evenwicht van het Pensioenfonds**

---

Indien het vermogen van het pensioenfonds niet voldoende is om de uitgestelde rechten en de lopende pensioenen te financieren, dient de werkgever bijkomende stortingen in het pensioenfonds te doen.

**Is** dit niet **mogelijk**, dan zal de werkgever aan de Controledienst voor de Verzekeringen een herstelplan voorleggen.

Indien de onderneming de gewenste bijdragen gedefinieerd in het herstelplan niet binnen de gestelde termijn stort aan het Pensioenfonds, kan het plan beëindigd worden.

## **Artikel 13 : Allerlei**

---

- 13.1.** Het **reglement** maakt volledig deel uit van het arbeidscontract van het lid bij de onderneming.  
Een kopie van het **reglement** kan, op eenvoudig verzoek, bij de werkgever verkregen worden.
- 13.2.** Het Pensioenfonds, het Plan en het **reglement** zijn onderworpen aan de Belgische wetgeving.
- 13.3.** Indien er zich een situatie voordoet die niet voorzien is in dit **reglement**, zal de werkgever, **samen** met de Raad van Bestuur van het Pensioenfonds, een beslissing **nemen**, rekening houdend met de bedoelingen van het Plan.
- 13.4.** De verplichtingen van het Pensioenfonds zijn beperkt **tot** deze beschreven in het contract met de onderneming. Het Pensioenfonds kan niet verantwoordelijk gesteld worden voor de vrijwaring van de rechten van de leden, indien de onderneming de bijdragen, bepaald door het **reglement** niet betaalt.
- 13.5.** De activa van het Pensioenfonds kunnen in geen **enkel geval** overgeheveld worden naar de onderneming.

## **Artikel 14 : Voordelen bij overlijden**

---

Bij het overlijden van een lid voor de **pensioendatum**, zal een rente uitgekeerd worden aan de begunstigden zoals hierna beschreven. Die rente zal inflatievast zijn.

**14.1.** Voor de gehuwde (al dan **niet** met een persoon van het andere geslacht) verzekerden worden de volgende uitkeringen verzekerd :

Weduwen- of weduwnaarsrente :

**2/3 van de rustrente bij leven**

met **N** = de dienstjaren **zoals** bepaald in 1.11. en berekend **tot** de normale pensioendatum.

Deze rente kan **onmiddellijk** ontvangen worden onder de **vorm** van een kapitaal.

**14.2.** Tijdelijke wezenrente : zij wordt per kind **als volgt** bepaald :

**rente = 90,65 Euro per maand.**

Dit bedrag is de rente op 1 januari 2004; het wordt jaarlijks per 1 januari aangepast aan de index der **consumptieprijzen**.

De rente wordt uitgekeerd aan de huidige en **toekomstige** kinderen die fiscaal ten **laste** zijn van de werknemers of het gezin.

Zij is tijdelijk betaalbaar **tot** de **18de** verjaardag van het kind. Indien het kind verdere studies **onderneemt zal** de uitbetaling maximaal **tot** de 25ste verjaardag geschieden. De rente wordt verdubbeld bij **later** overlijden van de langstlevende ouder.

De weduwen- of weduwnaarsrente kan in een eenmalige **som** opgenomen worden. Dit kapitaal zal uitgekeerd worden aan de volgende begunstigden, en in de volgende orde :

- de echtgeno(o)t(e) van het **lid**, op voorwaarde dat het **lid** op de **datum** van zijn overlijden niet uit de echt gescheiden was of gescheiden was van **tafel** en bed; of bij ontstentenis,
- in gelijke **delen** aan de kinderen van het lid waarvan de **namen** gekend zijn door de raad op de datum van overlijden; of bij ontstentenis,
- de **begunstigde(n)**, schriftelijk aangeduid door het lid; of bij ontstentenis,
- de ascendenten van het lid; of bij ontstentenis,
- de **legale** begunstigden van het lid, de Staat uitgesloten; of bij ontstentenis,
- het Investeringsfonds.

Indien het lid van bovenstaande volgorde wenst af te wijken **moet** hij dit doen door **middel** van een **gemotiveerde** schriftelijke aanvraag **tot** verandering, gericht aan de raad.

Na betaling van het kapitaal, wordt het Pensioenfonds ontslagen van al zijn verplichtingen jegens de begunstigden.

De wezenrenten worden steeds uitgekeerd in renten ten **bate** van de begunstigde kinderen.

Ook bij overlijden van bruggepensioneerden of gepensioneerden worden, in **voorkomend geval**, wezenrenten toegekend.

## Artikel 15 : Invaliditeit

---

De voorzieningen van het huidig Artikel zijn **enkel** van toepassing op een lid dat aan de voorwaarden van het **lidmaatschap** zoals bepaald in Artikel 2, voldoet op de dag dat zijn invaliditeit begint.

De werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst met een duur van **minder** dan één jaar, zullen voor de toepassing van dit artikel gelijkgesteld worden met werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur vanaf de eerste verlenging van de arbeidsovereenkomst waardoor de duur van één jaar wordt bereikt of overschreden.

Onder dit Artikel zal "invaliditeit" het volgende betekenen : een **vermindering** van de arbeidsgeschiktheid van de werknemer, rekening houdend met de wederaanpassing aan een beroepsbedrijvigheid die met zijn opleidingsniveau en aanleg strookt, zoals bevestigd door de raadgevende geneesheer van zijn mutualiteit.

- 15.1.** Een lid dat invalide wordt voor zijn 65ste verjaardag zal lid blijven van het Plan voor wat betreft de opbouw van zijn pensioenrechten en de voordelen bij overlijden.
- 15.1.1.** Gedurende de **periode** van invaliditeit zullen het pensioensalaris en het plafond, die in voege waren bij de aanvang van de invaliditeit, jaarlijks evolueren **overeenkomstig** de index der consumptieprijzen.
- 15.1.2.** Indien een lid slechts gedeeltelijk invalide is, werkt en een salaris ontvangt van de onderneming, zullen het pensioensalaris en het Plafond gelijk zijn aan het pensioensalaris en het Plafond dat zou gelden indien het lid het normale aantal uren zou werken. **In dit geval**, zal het lid zijn bijdragen blijven betalen **maar** deze zullen berekend worden op basis van het werkelijke salaris dat door de onderneming betaald wordt.
- 15.2.** Bovendien genieten de werknemers een gewaarborgd inkomen.
- 15.2.1.** Tijdens de eerste 23 maanden van **economische** ongeschiktheid bij ziekte of ongeval van het privé-leven, na afloop van de **periode** van gewaarborgd maandloon.

$$\text{Invaliditeitsrente} = 10 \% W1 + 70 \% W2$$

W1 = het pensioensalaris, exclusief het compensatiebedrag ingevolge de arbeidsduurvermindering, begrensd tot de loongrens RIZIV

W2 = het gedeelte van het pensioensalaris, exclusief het compensatiebedrag ingevolge de arbeidsduurvermindering, dat de loongrens RIZIV overschrijdt.

De invaliditeitsrente wordt uitgekeerd evenredig met de graad van ongeschiktheid zoals bepaald door de raadgevende geneesheer van de mutualiteit.

- 15.2.2.** Na de **periode** van 24 maanden ononderbroken invaliditeit, te wijten aan een ziekte of ongeval in het privé-leven, geniet de werknemer een invaliditeitsrente gelijk aan:

Leeftijd	Rente	Leeftijd	Rente
25	<b>11.00%W1 + 70%W2</b>	45	<b>15.70%W1 + 70%W2</b>
26	<b>11.15%W1 + 70%W2</b>	46	<b>16.69%W1 + 70%W2</b>

27	<b>11.30%W1+70%W2</b>	47	<b>17.68%W1 +70%W2</b>
28	<b>11.45%W1+70%W2</b>	48	<b>18.67%W1+70%W2</b>
29	<b>11.60%W1 + 70%W2</b>	49	<b>19.66%W1 + 70%W2</b>
30	11.75%W1+70%W2	50	20.65%W1 + <b>70%W2</b>
31	11.90%W1 +70%W2	51	<b>21.64%W1 + 70%W2</b>
32	<b>12.05%W1 +70%W2</b>	52	22.63%W1 + 70%W2
33	12.20%W1+70%W2	53	<b>23.62%W1 + 70%W2</b>
34	12.35%W1+70%W2	54	<b>24.61%W1 + 70%W2</b>
35	<b>12.50%W1 +70%W2</b>	55	<b>25.60%W1 + 70%W2</b>
36	<b>12.82%W1 + 70%W2</b>	56	<b>25.00%W1 + 70%W2</b>
37	<b>13.14%W1 + 70%W2</b>	57	<b>24.40%W1 + 70%W2</b>
38	<b>13.46%W1 + 70%W2</b>	58	23.80%W1 + 70%W2
39	13.78%W1+70%W2	59	23.20%W1 + 70%W2
40	14.10%W1 + 70%W2	60	<b>22.60%W1 + 70%W2</b>
41	14.42%W1 + 70%W2	61	22.60%W1 + 70%W2
42	<b>14.74%W1 + 70%W2</b>	62	<b>22.60%W1 + 70%W2</b>
43	<b>15.06%W1 +70%W2</b>	63	<b>22.60%W1 + 70%W2</b>
44	15.38%W1 + 70%W2	64	<b>22.60%W1 + 70%W2</b>

Indien het lid dit wenst, kan hij een invaliditeitskapitaal opvragen in plaats van een rente.

Het **kapitaal** is dan gelijk aan:

$$(200\%W1 + 700\%W2) \times k/10$$

met: W1 = het pensioensalaris begrensd tot de loongrens RIZIV;

W2 = het gedeelte van het pensioensalaris dat de loongrens RIZIV overschrijdt

k = 10, zo het lid jonger dan 55 jaar is

k = het aantal jaren te volbrengen tot leeftijd 65 vanaf het derde jaar van ononderbroken ongeschiktheid en ten vroegste vanaf leeftijd 55.

De invaliditeitsrente of het invaliditeitskapitaal wordt uitgekeerd evenredig met de graad van ongeschiktheid zoals bepaald door de raadgevende geneesheer van de mutualiteit.

#### Artikel 16 : Overdracht van **reserves** uit een andere pensioeninstelling

---

Elk nieuw lid heeft recht om de verworven **reserves**, opgebouwd bij de pensioeninstelling van een voorgaande werkgever, over te dragen naar dit plan.

De overgedragen **reserve** wordt **onmiddellijk** in de onthaaistructuur gestort (zie artikel 5).

De overdracht van dergelijke verworven **reserve** geeft geen aanleiding tot een herberekening van de verworven prestaties die voortvloeien uit dit **reglement**.



## OVERGANGSBEPALINGEN

Voor de **werknemers** definitief in dienst bij de V.V.M. op 31.12.1991, gelden de **pensioenreglementen** van de vroegere **maatschappijen**, ingebracht in De Lijn, waarover volgende verduidelijkingen.

### 1. **Werknemersbijdragen**

---

De werknemersbijdrage zal beperkt blijven tot 0,50 % van het pensioensalaris.

### 2. **Dienstjaren voor de werknemers die opteren voor de regeling van het Pensioenplan "De Lijn"**

---

Dienstjaren bij de vorige **vervoermaatschappijen** ex-N.M.V.B., ex-M.I.V.A. en ex-M.I.V.G. worden in **aanmerking genomen** voor het bepalen van de N/35.

### 3. **Voordelen bij pensionering** (geldig vanaf het bereiken van de leeftijd van 60 jaar).

---

De voordelen bepaald in artikel 4 **mogen niet lager komen** te liggen dan de rusttoelage van (70 % **SAL - TWP**) **N/35** (\*) - **PA**, verhoogd met het kapitaal **gevormd** door de werknemersbijdrage.

(\*) N/35 is, voor het vrouwelijk personeel van de ex-M.I.V.A., N/30.

De parameters SAL, TWP, N en PA zijn **als volgt** bepaald :

#### 3.1. **"TWP" of theoretisch wettelijk pensioen berekend aan het gezinspercentage**

Dit bedrag wordt als volgt benaderd voor :

**ex-N.M.V.B.-leden** : de uitkering berekend door de Rijksdienst voor **Werknemerspensi**oenen **maar** vervolledigd tot een loopbaan van 45 jaren;

**ex-M.I.V.G.-leden** : de uitkering door de Rijksdienst voor **Werknemerspensi**oenen **overeenkomstig** de werkelijke loopbaan;

**ex-M.I.V.A.-leden** : een **raming** van het wettelijk pensioen voor een volledige loopbaan, rekening houdend met het salaris dat in overeenstemming is met de **barema's** :

- salaris arbeiders : 12 x 161,2 x toepasselijk uurloon (berekening voor **elke maand** van het jaar)

- salaris bedienden :

- . met een weddeschaal B22 en hoger : op basis van **barema 22**
- . met een weddeschaal lager dan B22 : op basis van **barema 16**.

### Berekeningswijze :

13 x maandwedde (premies aan barema inbegrepen) met uitzondering van de globale premie (63,24 Euro/m. op 1.12.1991 - automatisch geïndexeerd) en de haard- en standplaatstoelage (berekening voor elke maand van het jaar en december x 2).

## 3.2. "SAL" voor de arbeiders

### 3.2.1. Ex-N.M.V.B.

1 934,40 uren x het huidig uurloon (\*), verhoogd met de sociale programmatie, zijnde :

* 247,89 Euro programmatie 1977 (automatische indexatie - C.A.O. : 2.6.1977) per 1.1.1992 (index 1.12.1991)	: 414,83 Euro
* 185,10 Euro programmatie 1978 (automatische indexatie - C.A.O. : 8.6.1978) per 1.1.1992 (index 1.12.1991)	: 286,12 Euro
* 346,90 Euro programmatie 1992 (niet automatisch geïndexeerd - C.A.O. 29.4.1992)	: 346,90 Euro
* compensatiebedrag voor arbeidsduurvermindering (index: 1.10.97 - jaarlijkse indexatie)	: 239,54 Euro
* compensatiebedrag eindejaarstoelage (index: 1.10.97 -jaarlijkse indexatie)	: 123,95 Euro

(\*) Huidig uurloon : d.i. het uurloon van de barematrap waarop betrokkene staat op het ogenblik van zijn opruststelling (brugpensioen, C.A.O.-17, voortijdig op rust, langdurig ziek, opruststelling volgens flexibele pensioenleeftijd) aan de waarde van barema's die van toepassing zijn op het ogenblik dat men met wettelijk rustpensioen vertrekt.

### 3.2.2. Ex-M.I.V.

1 934,40 uren x het huidig uurloon (\*), verhoogd met de eindejaarstoelage, zijnde :

* 247,89 Euro programmatie 1977 (automatische indexatie - C.A.O. : 7.4.1977) per 1.1.1992 (index 1.12.1991)	: 414,83 Euro
* 185,10 Euro programmatie 1978 (automatische indexatie - C.A.O. : 17.5.1978) per 1.1.1992 (index 1.12.1991)	: 286,12 Euro
* 346,90 Euro programmatie 1992 (niet automatisch geïndexeerd - C.A.O. 29.4.1992)	: 346,90 Euro
* compensatiebedrag voor arbeidsduurvermindering (index: 1.10.97 - jaarlijkse indexatie)	: 239,54 Euro
* compensatiebedrag eindejaarstoelage (index: 1.10.97 -jaarlijkse indexatie)	: 123,95 Euro

(\*) Huidig uurloon : d.i. het uurloon van de barematrap waarop betrokkene staat op het ogenblik van zijn opruststelling (brugpensioen, C.A.O.-17, voortijdig op rust, langdurig ziek, opruststelling volgens flexibele pensioenleeftijd) aan de waarde van barema's die van toepassing zijn op het ogenblik dat men met wettelijk rustpensioen vertrekt.

### 3.3. "SAL" voor de bedienden

#### 3.3.1. Ex-N.M.V.B.

12 x baremische maandwedde, verhoogd met de sociale programmatie, zijnde :

* compensatiebedrag voor arbeidsduurvermindering (index: 1.10.97 - jaarlijkse indexatie)	: 239,54 Euro
* compensatiebedrag eindejaarstoelage (index: 1.10.97 -jaarlijkse indexatie)	: 123,95 Euro

#### 3.3.2. Ex-M.I.V.

13 x maandwedde (premies aan barema inbegrepen) met uitzondering van de globale premie (63,24 Euro/m. op 1.12.1991, automatisch geïndexeerd) en de haard- of standplaatstoelage (\*) verhoogd met :

OF de eindejaarspremie voor het bediendenpersoneel, zijnde :

* 235,50 Euro programmatie 1974 (automatische indexatie - C.A.O. : 13.12.1974) per 1.1.1992 (index 1.12.1991)	: 471,05 Euro
* 43,38 Euro programmatie 1977 (automatische indexatie - C.A.O. : 15.7.1977) per 1.1.1992 (index 1.12.1991)	: 72,56 Euro
* 346,90 Euro programmatie 1992 (niet automatisch ge-indexeerd - C.A.O. 29.4.1992)	: 346,90 Euro
* compensatiebedrag voor arbeidsduurvermindering (index: 1.10.97 -jaarlijkse indexatie)	: 239,54 Euro
* compensatiebedrag eindejaarstoelage (index: 1.10.97 -jaarlijkse indexatie)	: 123,95 Euro

(\*) Indien een bediende van de ex-M.I.V.G. op de leeftijd van 55 jaar of meer om redenen onafhankelijk van zijn wil, in een lagere categorie geplaatst wordt, zal - in de mate door het Gewestelijk Paritair Comité voor bedienden vast te stellen - met zijn vroegere wedde rekening worden gehouden.

OF de eindejaarspremie voor het directiepersoneel (enkel ex-M.I.V.A.), zijnde :

* 91,72 Euro (niet geïndexeerd)	: 91,72 Euro
* 346,90 Euro programmatie 1992 (niet automatisch ge- indexeerd - C.A.O. 29.4.1992)	: 346,90 Euro
* compensatiebedrag voor arbeidsduurvermindering (index: 1.10.97 - jaarlijkse indexatie)	: 239,54 Euro
* compensatiebedrag eindejaarstoelage (index: 1.10.97 - jaarlijkse indexatie)	: 123,59 Euro

### 3.4. Jaren in aanmerking te nemen voor het berekenen van de diensttijd

#### 3.4.1. Diensten gepresteerd buiten de maatschappij

Enkel diensten gepresteerd bij een M.I.V. of bij de N.M.V.B. en legerdienst, indien deze volbracht wordt na de indiensttreding, worden gelijkgesteld.

### 3.4.2. Invaliditeitskas

De **periode** van twee jaar die verloopt vanaf de **datum** van het begin van de ziekte wordt gelijkgesteld met prestaties. De verdere **periode** van **opruststelling**, voortijdig O.R. - langdurig **ziek**, wordt **NIET** gevaloriseerd op het ogenblik van de definitieve opruststelling bij het bereiken van de wettelijke pensioengerechtigde leeftijd.

**Wat** de ex-N.M.V.B. betreft worden deze jaren **wel** gevaloriseerd, indien **men**, **ofwel** de leeftijd van 57 jaar bereikt, ofwel 34 jaar dienst heeft op het ogenblik van voortijdige opruststelling.

### 3.4.3. Jaren doorgebracht in brugpensioen - C.A.O. 17

**Programmatie 1988 (C.A.O. 16.6.1988)** - punt 6 arbeiders en punt 5 bedienden :

"De jaren van conventioneel brugpensioen zullen voor maximum 5 jaar **meetellen** in de berekening van het aanvullend rustgeld (faktor N/35). Deze maatregel is van toepassing op de personeelsleden die op dit ogenblik (1988) met brugpensioen zijn en diegenen die het voor 1 januari zullen zijn".

### 3.4.4. Jaren doorgebracht in brugpensioen K.S.H..

3.4.5. De jaren waarvan hiervoor sprake worden berekend in aantal jaren en **maanden**; **minder** dan 6 **maand** vervallen, 6 **maand** of **meer** worden **als** één jaar aangerekend.

### 3.5. P.A. =

Renten verworven met facultatieve stortingen door de Maatschappij gedaan ten voordele van belanghebbende of diens echtgenote (niet **meer** toegepast behalve voor de personeelsleden met groepsverzekering) en **enkel** van toepassing voor **ex-M.I.V.G.**.

3.6. Het bedrag van het pensioensalaris, **zoals** bepaald in de **overgangsmatregelen**, wordt aangepast aan het indexcijfer der **consumptieprijsen**. Het perkwatiestelsel is eveneens van toepassing.

## 4. Voor het Directiepersoneel van de ex-M.I.V.G.

---

Voor het gepensioneerde Directielid met de formule :

$(0,7 T - PL) n/35 - PA$ , waarin

T = **13 maal** de laatste **brutomaandwedge** van actieve dienst, inclusief de **barema**-gebonden **premies**. Deze formule wordt eveneens toegepast ingeval van brugrustpensioen of in **geval** van vervroegd pensioen vanaf 60 jaar.

Indien een bediende op de leeftijd van 55 of meer, **om** redenen onafhankelijk van zijn **wil**, in een lagere **categorie** geplaatst wordt, **zal**, - in de mate door het Gewestelijk Paritair Comité voor bedienden vast te stellen - met zijn vroegere wedde rekening gehouden worden. **Momenteel** wordt een **jaarpremie** van 91,72 Euro (niet geïndexeerd) met toepassing van de **pensioenformule**, uitbetaald op het einde van het jaar.

Andere eventuele **supplementen** aan de **term T** kunnen bij C.A.O. bepaald zijn.

Het **supplement**, bij C.A.O. bepaald voor 1992, bedraagt

* <b>346,90 Euro (niet automatisch geïndexeerd)</b>	: <b>346,90 Euro</b>
* <b>compensatiebedrag voor arbeidsduurvermindering</b> (index: 1.10.97 - jaarlijkse indexatie)	: 239,54 Euro
* <b>compensatiebedrag eindejaarstoelage</b> (index: 1.10.97 -jaarlijkse indexatie)	: 123,95 Euro

PL = het jaarlijks wettelijk pensioen van een gehuwde bediende op 65 jaar of gelijkgesteld pensioen op 60 jaar, **alle** toelagen en wettelijke aanvullingen inbegrepen (met uitzondering van het gewoon aanvullend vakantiegeld alsook de bijzondere bijslag op het vakantiegeld).

n = het aantal jaren werkelijke dienst in de **Maatschappij** met een maximum van 35 jaar. Ingeval prestatiejaren buiten de Maatschappij uitdrukkelijk zijn toegekend voor de bepaling van de factor n, worden deze gelijkgestelde jaren toegevoegd aan het aantal jaren effectieve dienst bij de Maatschappij.

De berekening van n **zal** gebeuren **zoals** bepaald in punt 2.4. van de overgangsmaatregelen.

PA = renten verworven met facultatieve stortingen door de Maatschappij ten **laste** genomen, ten voordele van het weddetrekkend personeelslid of diens echtgenote. Het gaat hierbij uitsluitend **om** stortingen voor de verzekering van een levensrente betaalbaar vanaf 65 jaar, of ingeval van brugrustpensioen of vervroegd pensioen, vanaf 60 jaar, met overdraagbaarheid van de **helft** ten gunste van de weduwe.

Om **discriminatie** te **vermijden** met de Directieleden die een groepsverzekering hebben onderschreven, kunnen de hierna bepaalde Directieleden (vanaf **barema** 29 en hoger) die niet van een groepsverzekering genieten, **als compensatie** de persoonlijke bijdragen recupereren.

Deze bijdragen werden **tot** eind **september 1982** ingehouden op hun wedde voor het aanvullend pensioen van de Maatschappij.

Parallel worden de renten **voortkomend** van de polissen betreffende het rust- en overlevingspensioen voor bedienden die werden afgesloten **tot** en met 30 juni 1969, niet in **minderung** gebracht. Vanaf 1 **juli 1969** werd het **reglement** van toepassing voor toekenning van toelagen aan het op pensioen gesteld weddetrekkend personeel van de **M.I.V.G.**.

Om **later** geen aanleiding te geven **tot misverstanden**, zal een **lijst** van de betrokken Directieleden worden gevoegd in bijlage met :

- de **namen** van de aangesloten Directieleden aan de groepsverzekering die gepensioneerd zullen zijn na 1 oktober 1982;
- de namen van de Directieleden die **tot** 1 oktober **1982** bijdragen aan de Maatschappij hebben gestort met **vermelding** van deze bijdragen.

## 5. Voordelen bij invaliditeit voor ex-M.I.V.-leden

---

Zo de invaliditeitsrente tijdens de eerste 23 maanden van economische ongeschiktheid bij ziekte of ongeval van het privéleven, na afloop van de **periode** van gewaarborgd **maandloon**, **lager ligt** dan de aanvullende ziektevergoeding berekend op basis van het belastbaar **inkomen**, zal de werknemer de hoogste uitkering genieten.

## 6. Voordelen bij invaliditeit voor de ex-N.M.V.B.-leden

---

Zo bij omzetting van het invaliditeitskapitaal naar een tijdelijke lijfrente overeenkomstig de gunstigste **marktvoorwaarden** verkrijgbaar bij een in België toegelaten **verzekeringsmaatschappij**, die rente lager ligt dan de invaliditeitsuitkering berekend aan 1% per dienstjaar van het **12 maand** salaris, met een maximum van 25%, dan **zal** de werknemer de hoogste rente-uitkering genieten. De beperking van 25% **geldt** niet indien **men**, bij het begin van de **invaliditeitsperiode** (na 2 jaar ziekte), de leeftijd van 57 bereikt of 34 jaar dienst **telt**.

## 7. Voordelen bij invaliditeit voor het Directiepersoneel van de ex-M.I.V.G.-leden

---

Bij minimum 10 jaar dienst en bij een arbeidsongeschiktheid van **meer** dan 2 jaar, wordt de belastbare wedde verder uitgekeerd, met aftrek van de gezinsvergoeding, uitgekeerd door de mutualiteit.

8. Zo een werknemer opteert voor de voordelen zoals hierboven beschreven zal de uitkering steeds onder de **vorm** van rente geschieden met uitsluiting van enige kapitaalsuitkering.

ex-M.I.V.G.

**BIJLAGE BIJ HET "REGLEMENT VOOR TOEKENNING VAN TOELAGEN  
AAN HET OP PENSIOEN GESTELD WEDDETREKKEND PERSONEEL -  
DIRECTIEPERSONEEL" VAN DE M.I.V.G. op 01.01.1989.**

---

Namen van de aangesloten Directieleden aan de groepsverzekering die gepensioneerd zijn of zullen zijn na 01.10.1982 :

STRUBBE	Robert	pensioen op 01.11.1984
ROOSE	Pierre	pensioen op 01.07.1989
OLISLAEGERS	Maurice	pensioen op 01.12.1989
EGGERMONT	Antoon	
LAMBERT	Jacques	pensioen op 01.09.1992
BULTYNCK	Robert.	pensioen op 01.12.1994

Opgemaakt op 31.05.1989.

Nadien toegevoegd aan de groepsverzekering

DE COCK Etienne  
(vanaf 01.01.1990).

ex-M.I.V.G.

**BIJLAGE BU HET "REGLEMENT VOOR TOEKENNING VAN TOELAGEN  
AAN HET OP PENSIOEN GESTELD WEDDETREKKEND PERSONEEL -  
DIRECTIEPERSONEEL" VAN DE M.I.V.G. op 01.01.1989.**

---

Namen van de aangesloten Directieleden die tot  
01.10.1982 bijdragen aan de Maatschappij heb-  
ben gestort met **vermelding** van deze bijdragen :

Ingehouden bijdragen (te  
actualiseren op **datum** van  
pensioen)

-----		-----
DE MUNTER Lucien	pensioen op 01.11.1984	6.075,20 Euro
MANNENS Willy	pensioen op 01.03.1997	2.401,89 Euro
GUNST Robert	pensioen op 01.04.1999	4.459,28 Euro

Opgemaakt 31.05.1989.