

✓

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

Collectieve arbeidsovereenkomst 2007-2008 voor de personeelsleden van de Vlaamse Vervoermaatschappij -De Lijn

Tussen de Belgische Vereniging voor **Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer**, die de werkgevers vertegenwoordigt, enerzijds,

en

de **Algemene Centrale der Openbare Diensten**, de **ACV-Openbare Diensten** en de **Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België**,

die de **werknemers vertegenwoordigen**, anderzijds,

wordt tijdens de zitting van het paritair subcomité voor het stads- en streekvervoer van 8 juni 2007 volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

1. Koopkrachtverhoging

Voor de personeelsleden in actieve dienst zullen vanaf 1 januari 2007 de uurlonen worden verhoogd met 0,07 euro en de wedden met **10,35** euro per maand.

Voor de personeelsleden in actieve dienst zullen vanaf 1 januari 2008 de uurlonen worden verhoogd met 0,10 euro en de wedden met **15,65** euro per maand.

Voor de personeelsleden in actieve dienst zullen vanaf 1 **september** 2008 de uurlonen worden verhoogd met 0,02 euro en de wedden met 4 euro per maand.

Voor de vroegere stelsels van aanvullende toelagen aan het wettelijk pensioen, **overeenkomstig** de "verworven rechten", zal voor 2007 een vast bedrag ten belope van 23,28 euro worden toegekend.

Voor de vroegere stelsels van aanvullende toelagen aan het wettelijk pensioen, overeenkomstig de "verworven rechten", zal voor 2008 een vast bedrag ten belope van 38,41 euro worden toegekend.

2. Kwalitatieve maatregelen

2.1. Hospitalisatieverzekering

De partijen engageren zich **om** te zoeken naar de financiering voor het aanbieden van een hospitalisatieverzekering aan de actieve personeelsleden via de vzw **Lijnwerk**, met het oog op de effectieve invoering vanaf 1 januari 2009.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

25-06-2007

106-07-2007

83.646 | 60 | 32801

NF.
NT

2.2. Omzetting klasse 2

De weddetrekkende functies van klasse 2 worden omgezet naar het functieniveau 2-3 met ingang van 1 juli 2007.

De personeelsleden die zich op het ogenblik van de ondertekening van de cao in klasse 2 bevinden, worden bezoldigd in **baremaklasse 3 overeenkomstig** de toepasselijke regels vanaf de maand volgend op de ondertekening van de cao.

2.3. Technische diensten

De **wachtpremie** technische diensten, zoals voorzien in het statuut van het loontrekkend personeel, wordt verhoogd met **15%**, met ingang van 1 juli 2007.

In het kader van de geldende afspraken rond de loopbaan van de technische diensten kan de **doorstroming** gebeuren binnen een functieniveau vanaf 1 juli 2007 na drie jaar anciënniteit in de huidige klasse.

De overige voorwaarden blijven **onverminderd** van toepassing.

De dialoog tussen de partijen zal worden opgestart om na te gaan op welke manier de organisatie van de technische diensten beter zou kunnen inspelen op de noden van een grotere beschikbaarheid van de voertuigen voor de exploitatie, en dit met zorg voor de herwaardering van de technische diensten.

2.4. Ontstentenis openbaar vervoer

De vergoeding ontstentenis openbaar vervoer wordt vanaf 1 juli 2007 voor de rechthebbende personeelsleden verhoogd met 50% bij het uitvoeren van een gesplitste dienst.

2.5. Duurzame mobiliteit

Er zal een Quickscan uitgevoerd worden om na te gaan op welke manier het gebruik van duurzame verplaatsingen woonst-werk kan **aangemoedigd** worden.

2.6. Pensioenen

Het Pensioenplanreglement voor de personeelsleden van De Lijn wordt aangevuld en aangepast overeenkomstig de onderstaande bepalingen.

1. Rechten voor alleenstaanden:

Bij overlijden van een alleenstaand personeelslid worden de werknemersbijdragen, verhoogd met een **samengestelde** interest van 4,75% overgemaakt aan de wettelijke **erfgenamen**.

Bij overlijden van een alleenstaande wordt de wezenrente verdubbeld.

2. Gelijkschakeling gehuwden en wettelijk samenwonenden bij overlijden in actieve dienst

Artikel 14.1. wordt uitgebreid naar "de gehuwde en wettelijk samenwonende verzekerden".

3. Berekening maandelijkse pensioenafhouding

Het huidige artikel 1.12. wordt vervangen door volgende bepaling:
 "Alle voordelen worden berekend op een jaarwedde aan 100%.

De deeltijdse diensttijd wordt in **aanmerking genomen in verhouding tot het** percentage van de effectief gepresteerde arbeidstijd. De bijdrage wordt berekend op de voltijdse jaarwedde, en zal dan worden **herleid**, rekening houdend met de deeltijdse factor.

De **maandelijkse pensioenafhouding** wordt **onmiddellijk** herberekend indien de arbeidstijd wordt herleid naar een deeltijdse tewerkstelling."

4. Opschorting van dekkingen pensioenplan bij voltijdse onderbrekingen

Wanneer ingevolge een volledige schorsing van de **arbeidsovereenkomst** (b.v. **tijkrediet, thematische verloven, verlof zonder bezoldiging, ...**) het betrokken personeelslid geen **inkomen** ontvangt, en er derhalve geen persoonlijke **werknemersbijdrage** in de **IBP De Lijn OFP** wordt gestort, worden de in het pensioenplanreglement voorziene dekkingen (overlijden, arbeidsongeschiktheid, pensionering) van rechtswege opgeschort. Bij werkhervatting worden **alle** dekkingen terug van kracht.

Het personeelslid heeft de **mogelijkheid om** gedurende de **periode** van de onderbreking een individuele polis voor overlijden en/of pensionering af te sluiten bij een verzekeraar naar keuze. Indien het personeelslid dit wenst kan hij de overlijdensverzekering bij de huidige verzekeraar verderzetten aan **groepstarief** op individuele basis.

Voor de personeelsleden die een aanvullende toelage genieten aan het wettelijk pensioen op basis van de stelsels van toepassing vóór 1 januari 1992 waarbij het wettelijk pensioen een aftrekbaar element is in de **berekening**, zal de pensioenbonus zoals bepaald in het K.B. van 7 februari 2007 tot instelling van een pensioenbonus, niet in de berekeningsgrondslag worden opgenomen.

2.7. Sociale vrede

1. De CAO van 15 juni 2005, Collectieve arbeidsovereenkomst 2005-2006 voor de personeelsleden van de Vlaamse **Vervoermaatschappij**, voorziet in artikel 5 in de te volgen **procedure**:

"Een stakingsactie dient te worden voorafgegaan door een stakings-aanzegging en een poging tot verzoening .
 De duur van de stakingsaanzegging bedraagt minimaal 14 kalenderdagen."

2. Ter verduidelijking en ter aanvulling van de bovenvermelde bepaling dienen de volgende clausules eveneens gerespecteerd door de partijen:

De vakorganisaties verbinden zich ertoe de interne **procedure** met het oog op het indienen van een stakingsaanzegging strikt na te leven:

- De betrokken afgevaardigde dient de voorgenomen actie omstandig te motiveren;
- De ingeroepen argumenten moeten onverwijld overgemaakt worden aan de gewestelijke secretaris;
- De gewestelijke secretaris beslist vervolgens, in **samenspraak** met de nationaal secretaris tot het al dan niet indienen van een stakingsaanzegging

Na het indienen van de stakingsaanzegging en ongeacht het overleg dat vooraf plaatsvond, dient de werkgever onverwijld (uiterlijk 3 werkdagen na de stakingsaanzegging) een **nieuw** overleg te organiseren met de gewestelijke **secretarissen**, in functie van de entiteit waarvoor de stakingsaanzegging werd ingediend.

3. **Gelet** op de overlegprocedure **geformuleerd** in de bovenstaande punten 1. en 2., is het zeer onwaarschijnlijk dat een stakingsactie zich **zou** voordoen in de loop van de dag.

Indien dit toch het **geval** mocht zijn, verbinden de vakorganisaties er zich toe, **omwille** van de veiligheid, **alles** in het werk te stellen **om** de scholieren die 's **morgens** naar hun **bestemming** werden gebracht, ook kunnen terugkeren.

4. **Alle** partijen engageren zich om bij een ernstig agressie-incident **onmiddellijk** met elkaar contact op te **nemen** om binnen het uur op de betrokken stelplaats een spoedoverleg te **laten plaatsvinden**, in aanwezigheid van het afdelingshoofd exploitatie / personeel en de gewestelijke secretarissen.

2.8. Arbeidsduur

Er wordt een buffer ingevoerd bij de **trimestriële** afrekening van de lopende rekening voor de personeelsleden van de exploitatie die worden verloond in een **systeem** met **normbetaling**, volgens onderstaande **modaliteiten**:

1. de invoering van de buffer gebeurt op niveau van de entiteit via overleg met de syndicale organisaties vóór 1 januari 2009.

Het overleg in de entiteiten **moet** het **mogelijk maken** om de knelpunten voor een goed evenwicht van de trimestriële arbeidsduur te onderzoeken en waar nodig bij te sturen.

De betrokken partijen engageren zich om **samen** te werken teneinde het evenwicht per **trimester** zo goed mogelijk te benaderen, **zowel** voor de personeelsleden in de rol **als** voor de reserves.

2. de invoering van de buffer **zal** zo nodig het voorwerp uitmaken van een tijdige evaluatie van het paritair subcomité op eenvoudig verzoek van één van de partijen.

3. de invoering van de buffer is gestoeld op de volgende principes:
- invoeren van 20 uren in "+" op het einde van elke **trimester**. Dit betekent dat **alle** uren van de lopende rekening boven deze 20 u-grens **automatisch** zullen worden uitbetaald op het einde van elke trimester.
 - invoeren van 10 uren in "-" op het einde van elke trimester.
 - op het einde van elke trimester wordt het positief **saldo** van de lopende rekening met een maximum van 20u en het negatief saldo met een maximum van **10u** overgedragen naar de volgende trimester met het oog op recuperatie.
 - in de gevallen van te weinig gepresteerde uren, hetgeen via het overleg over het evenwicht inzake de arbeidsduur zoveel **mogelijk moet worden vermeden**, kunnen negatieve **saldi** worden weggewerkt door het opleggen van prestaties zonder overloon.
 - op het einde van **elk** kalenderjaar zal het positieve en negatieve saldo van de lopende rekening op "0" worden geplaatst. De uren in "+" zullen worden uitbetaald.
4. Voor de entiteiten die reeds toepassing **maken** van een buffer bij de **trimestriële** afrekening van de lopende rekening zijn bovenstaande modaliteiten niet van toepassing.
5. De onder punten 1. tot en met 4. **opgenomen** regeling is niet van toepassing voor de chauffeurs van het stadsvervoer Antwerpen en Gent.

2.9. Productiviteit

De partijen verbinden zich om vanaf 2007 de productiviteit daadwerkelijk te verbeteren.

De verbeteringen zullen gradueel ingevoerd worden over een **periode** van drie jaar. In ieder geval zal bij elke gebiedsevaluatie de productiviteit worden onderzocht en tegelijk zal worden nagegaan op **welke** manier de organisatie van de diensten gezinsvriendelijker kan **gemaakt** worden.

De productiviteitsverbetering zal gebeuren via constructieve dialoog tussen de partijen in de entiteiten door het optimaliseren van de planning en de daaruit volgende inzet van chauffeurs en voertuigen, door een verhoging van de gereden uren ten opzichte van de betaalde uren, door een **vermindering** van de overuren en door de optimalisatie van de pakketten die uitbesteed worden.

Tegen eind 2009 zal deze verbetering recurrent minstens gelijk zijn aan 3.500.000 euro.

De inspanning zal worden verdeeld over de entiteiten a rato van hun aantal personeelsleden in vte:

Antwerpen	2444	35.0%
Oost-Vlaanderen	1434	20.5%
Vlaams-Brabant	1272	18.2%
Limburg	723	10.3%
West-Vlaanderen	1117	16.0%
Totaal	6990	

Op deze verdeling kan een correctie in plus of in min gebeuren die rekening houdt met reeds vroeger geleverde inspanningen die groter waren in de ene entiteit ten opzichte van een andere, voor zover dit duidelijk aantoonbaar is en hierover een consensus kan bereikt worden.

2.10. Indexering syndicaal fonds

De bijdrage aan het syndicaal fonds wordt voor 2007 en 2008, per 1 januari, aangepast aan de evolutie van het indexcijfer, in dezelfde mate als de bezoldigingen.

2.11. Werkzekerheid

De werkzekerheid van de in dienst zijnde personeelsleden met een **arbeidsovereenkomst** van onbepaalde duur en het vrijwaren van de verworven rechten in het kader van het personeelsstatuut worden gewaarborgd.

3. Inwerkingtreding

Deze cao heeft uitwerking vanaf de artikelsgewijze **vermelde datum**, of bij ontstentenis hiervan, vanaf de ondertekening van de cao en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door **elk** van de partijen met een opzeggingstermijn van **3 maanden** bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor het stads- en streekvervoer van het **Vlaamse** gewest.

Mechelen, 8 juni 2007

Voor de

Voor de ACV-Openbare
diensten,

Ingrid Lieten
Directeur-generaal

Jan Coolbrandt

Voor de

Voor de

Jean

ugo Engelen
adjunct-
gewestsecretaris