

PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER
VAN HET VLAAMSE GEWEST

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 2008 tót instelling van een
regeling van aanvullende vergoeding van sommige oudere werknemers in
geval van halvering van de arbeidsprestaties.**

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, die de werkgevers vertegenwoordigt, enerzijds,

en

de Algemene Centrale der Openbare Diensten, de A.C.V.-Openbare Diensten en de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België, die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

werd, tijdens de zitting van het Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer d.d. 3 september 2008 volgende cao gesloten:

Gelet op het Koninklijk Besluit van 17 november 1993 waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tót instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in geval van halvering van de arbeidsprestaties;

Gelet op artikel 112 van de Wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, zoals gewijzigd door artikel 34 van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven ;

wordt voor het personeel van de **VLAAMSE VERVOERMAATSCHAPPIJ (V.V.M.)** bij halvering van de arbeidsprestaties, vanaf de leeftijd van 55 jaar, geldend gedurende de période van 1/1/2009 tót en met 31/12/2010, op voorwaarde dat zij 25 jaar bezoldigde of geassimileerde dagen hebben op het ogenblik dat de halvering van de arbeidsprestaties een aanvang neemt en dat zij tijdens de twaalf maanden - te rekenen van datum tót datum - die onmiddellijk voorafgaan aan de vermindering van hun arbeidsprestaties, bij de V.V.M. hebben gewerkt in een voltijdse arbeidsregeling, een aanvullende vergoeding toegekend zoals voorzien bij voormeld K.B. van 17/11/1993.

De werkgever behoudt zich het recht voor ten aanzien van elke aanvraag om met het betrokken personeelslid afspraken te maken over de ingangsdatum van het halftijds brugpensioen, en dit om de continuïteit van de dienstverlening te kunnen waarborgen.

De berekening van het bruto-referteloan zal op dezelfde wijze geschieden als de berekening van het bruto-referteloan bij voltijds brugpensioen.

De jaren, doorgebracht in het stelsel van deeltijds brugpensioen, worden voltijds in aanmerking genomen bij de bepaling van de baremische anciënniteit en de dienstanciënniteit wat de overgang naar een ander barema betreft.

De arbeidstijdregeling zal in overleg met de entiteiten en binnen de bestaande reglementering worden bepaald.

Compenserende aanwerving ter vervanging is verplicht.

Overwegende dat het stads-en streekvervoer van de gewestelijke bevoegdheden deel uitmaakt en dat gewestelijke paritaire subcomités zijn opgericht, dat die elementen het sluiten van een specifieke collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tót de V.V.M. verantwoordten.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor de période van 1 januari 2009 tót en met 31 december 2010.

✍

Mechelen, 3 september 2008



**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA
REGION FLAMANDE**

**Convention collective de travail du 3 septembre 2008 instituant un régime
d'allocation complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction
des prestations de travail à mi-temps**

Entre l'Union belge des transports en commun urbains et régionaux, représentant les
employeurs, d'une part,

et

la Centrale générale des Services publics, la CSC- Services publics et la Centrale générale
des syndicats libéraux de Belgique, représentant les travailleurs, d'autre part,

a été conclu, à la réunion de la Sous-commission paritaire du transport urbain et régional
du 3 septembre 2008, la CCT suivante:

Vu l'arrêté royal du 17 novembre 1993 rendant obligatoire la convention collective de
travail n° 55 du 13 juillet 1993, conclue au sein du Conseil national du Travail, instituant
un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de
réduction des prestations de travail à mi-temps;

Vu l'article 112 de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi
1998 et portant des dispositions diverses, modifié par l'article 34 de la loi du 10 août
2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie;

Il est octroyé pour le personnel de la «*Vlaamse Vervoermaatschappij*» (VVM), en cas de
réduction des prestations de travail à mi-temps, à partir de l'âge de 55 ans, une
indemnité complémentaire comme prévu à l'AR du 17/11/1993 susmentionné, valable au
cours de la période du 1/1/2009 au 31/12/2010 inclus, à condition que le travailleur
justifie de 25 ans de jours rémunérés ou assimilés au moment du début de la réduction
des prestations de travail à mi-temps et qu'il ait travaillé durant les douze mois, à
compter de date à date, qui précèdent immédiatement la réduction des prestations de
travail, auprès de la VVM dans un emploi à temps plein.

Afin de pouvoir garantir la continuité du service, l'employeur se réserve le droit, à
l'occasion de chaque demande, de conclure des accords avec le travailleur concerné
concernant la date du début de la prépension à mi-temps.

Le calcul du salaire brut de référence se fera de la même manière que le calcul du salaire
brut de référence en cas de prépension à temps plein.

Les années passées dans le régime de prépension à mi-temps sont prises en compte
comme temps plein pour la détermination de l'ancienneté barémique et de l'ancienneté
de service en ce qui concerne le passage à un autre barème.

Le régime de temps de travail sera déterminé en concertation avec les entités et dans le
cadre de la réglementation existante.

L'embauche compensatoire de remplacement est obligatoire.

Considérant que le urbain et régional relève des compétences régionales et que des sous-
commissions paritaires régionales ont été institué; que ces éléments justifient la
conclusion d'une CCT spéciale concernant la VVM;

8

La présente convention collective de travail est conclue pour la période du 1^{er} janvier 2009 jusqu'au 31 décembre 2010 inclus.

Malines, le 3 septembre 2008