

PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER
VAN HET VLAAMSE GEWEST

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 2010 tot vaststelling van de minimumleeftijd waarop de oudere werknemers kunnen genieten van een bijkomende uitkering in geval van afdanking krachtens de CAO nr. 17 van 19 december 1974 ingesteld bij de N.A.R., verplichtend gemaakt door het K.B. van 16 januari 1975.

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, die de werkgevers vertegenwoordigt, enerzijds,

en

de Algemene Centrale der Openbare Diensten, de A.C.V.-Openbare Diensten en de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

werd, tijdens de zitting van het Paritair Subcomité voor het stads-en streekvervoer d.d. 28/10/2010 volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten:

Gezien het Koninklijk Besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, inzonderheid artikel 12bis, 3^e en 4^e lid;
Gezien de Wet van 3 april 1995 houdende maatregelen tot bevordering van de tewerkstelling, die met ingang van 1 januari 1997, de leeftijd waarop de ondernemingen en de paritaire comités of subcomités bij collectieve arbeidsovereenkomst, voor de ontslagen werknemers kunnen voorzien in de invoering van een stelsel van conventioneel brugpensioen, zoals bedoeld in het voornoemd Koninklijk Besluit van 7 december 1992, op minimum 58 jaar brengt;

Overwegende dat de leeftijd van 55 jaar om van het brugpensioen te genieten ononderbroken van kracht is gebleven sinds 1 januari 1983 langs de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten op de hierna vermelde data in de schoot van het paritair comité;

- a) cao van 1 juli 1983 met de volgende geldigheidsduur: 1 januari 1983 tot 31 december 1988;
- b) cao van 3 november 1988 houdende verlenging van de bovenvermelde cao tot 31 december 1989;
- c) cao van 10 maart 1989 houdende verlenging van de bovenvermelde cao tot 31 december 1990;
- d) cao van 13 december 1990 houdende verlenging van dezelfde cao tot 31 december 1992;
- e) cao van 4 maart 1993 houdende verlenging van dezelfde cao vanaf 1 januari 1993;
- f) cao van 14 juli 1993 houdende opheffing vanaf 1 juli 1993 van de cao gesloten op 4 maart 1993 en houdende verlenging van dezelfde cao tot 31 december 1995;
- g) cao van 9 januari 1996 houdende verlenging van dezelfde cao tot 31 december 1996.
- h) cao van 12 maart 1997 houdende verlenging van dezelfde cao tot 31 december 1998.
- i) cao van 16 februari 1999 houdende verlenging van dezelfde cao tot 31 december 2000.
- j) cao van 7 december 2000 houdende verlenging van dezelfde cao tot 31 december 2002.
- k) cao van 29 januari 2003 houdende verlenging van dezelfde cao tot 31 december 2004.
- l) cao van 10 december 2004 houdende verlenging van dezelfde cao tot 30 april 2005.
- m) cao van 21 april 2005 houdende verlenging van dezelfde cao tot 31 december 2006.

n) cao van 17 november 2006 houdende verlenging van dezelfde cao tot 31 december 2008.

o) cao van 3 september 2008 houdende verlenging van dezelfde cao tot 31 december 2010.

Overwegende dat deze collectieve arbeidsovereenkomsten hun toepassingsgebied niet hebben gewijzigd;

Overwegende dat het stads- en streekvervoer van de gewestelijke bevoegdheden deel uitmaakt en dat gewestelijke paritaire subcomités worden opgericht, dat die elementen het sluiten van een specifieke cao met betrekking tot de V.V.M. verantwoorden;

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de arbeiders en de bedienden van de **VLAAMSE VERVOERMAATSCHAPPIJ (V.V.M.)**.

Onder "arbeiders", wordt begrepen de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders.
Onder "bedienden", wordt begrepen de mannelijke en de vrouwelijke bedienden.

Artikel 2

Voor de arbeiders en de bedienden die 25 jaar bezoldigde arbeid of geassimileerde dagen bewijzen, wordt de brugpensioenleeftijd vastgesteld op 58 jaar voor de periode van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012.

Artikel 3

Voor de arbeiders en de bedienden die 38 jaar bezoldigde arbeid of geassimileerde dagen bewijzen, wordt de brugpensioenleeftijd op 55 jaar vastgesteld.

Artikel 4

De werkgever behoudt zich het recht voor ten aanzien van elke aanvraag om met het betrokken personeelslid afspraken te maken over de ingangsdatum van het voltijds brugpensioen, en dit om de continuïteit van de dienstverlening te kunnen waarborgen.

Artikel 5

De bruggepensioneerde die het werk hervat, behoudt de aanvullende uitkering die betaald wordt door de werkgever, in de gevallen voorzien in de CAO 17 ingesteld bij de NAR.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.